

# ANSÖKAN OM MEDEL UR FRAMTIDSFONDERNA

## Innehåll

<b>Inledning</b> .....	<b>1</b>
Kriterier och prioriteringsgrunder för beviljande av medel .....	1
Viktiga datum.....	1
Processen.....	2
Utbetalning och rapportering.....	2
 <b>Viktigt gällande ansökan om medel ur framtidsfonderna</b> .....	<b>2</b>
 <b>De fyra framtidsfonderna</b> .....	<b>3</b>
Framtids- och utvecklingsfonden – strategiska framtidsinsatser .....	3
Kompetensfonden – utbildnings- och fortbildningsinsatser.....	3
Trygghetsfonden – öka tryggheten och motverka brottslighet.....	3
Miljö- och klimatfonden – mer klimatsmart och miljövänlig kommun.....	3
 <b>Ansökan</b> .....	<b>4</b>
1. Generell information.....	4
2. Sammanfattning av projektet.....	4
3. Framtidsfondernas grundläggande kriterier .....	6
4. Prioriteringsunderlag för KS beslut.....	7
5. Budget och nyttokalkyl .....	7
6. Övrig relevant information .....	7

## Inledning

Framtidsfonderna är medel avsatta för utveckling och innovation inom fyra områden. De fyra fonderna som inrättats är framtids- och utvecklingsfond, kompetensfond, trygghetsfond, miljö- och klimatfond. Information i denna ansökan utgör underlaget för beslut. Det är därför viktigt att du fyller i efterfrågad och relevant information så tydligt som möjligt.

## Kriterier och prioriteringsgrunder för beviljande av medel

Samtliga medel som beviljas ur framtidsfonderna ska uppfylla förutsättningar och kriterier som Kommunstyrelsen har fastställt.

### Förutsättningar

För beviljande av medel ur framtidsfonderna ska utvecklingsinitiativet stimulera effektivare och smartare lösningar som

- ger Nackasamhället större mervärde och
- utan fondmedel inte hade varit möjligt att genomföra i närtid

### Kriterier

För att beviljas medel ur framtidsfonderna ska följande kriterier vara uppfyllda:

- Extraordinära insatser som vi normalt inte kan hantera i driftsbudgeten
- Av engångskaraktär och får inte medföra utökad driftsram efter genomförande
- Ska skapa mätbart värde för Nackaborna och ge långsiktiga positiva effekter
- Insatserna ska vara i linje med Nacka kommuns övergripande mål
- Nyttänkande och utvecklande av nya arbetssätt för att ”Växa-utan-att växa”
- Stödja ambitionen 10 % bästa kvalitet och 25 % mest kostnadseffektiv
- Kan finansiera utvecklingstid och/eller tjänster, inte rena investeringar

### Fonrådetets prioriteringsgrunder

För att beviljas medel ur framtidsfonderna sker prioritering av de utvecklingsinsatser som:

- bedöms ge stort mervärde för Nackasamhället
- ökar intern samverkan och kommungemensam nytta
- bedöms bidra till mer effektiva och smartare lösningar
- utan fondmedel inte hade varit möjlig i närtid

## Viktiga datum

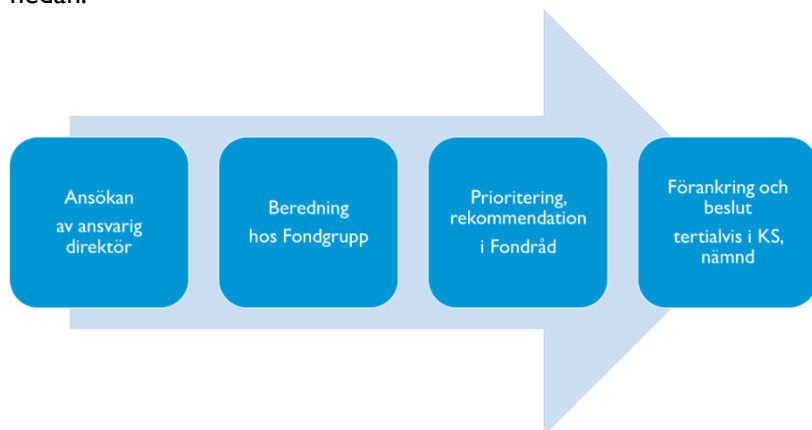
Då besluten om framtidsfonderna tas i samband med tertialboksluten i Kommunstyrelsen finns under 2021 två ansökningsomgångar.

- Inlämning av ansökan 29 april för beslut i KS 14 juni.
- Inlämning av ansökan 9 september för beslut i KS 25 oktober.

Frågor kring ansökan - fondgrupp	Frågor kring ansökan - fondgrupp	Inlämning ansökan via e-tjänst	Fondgrupp möte	Fonrådet möte (prel datum)	Inlämning KSAU	Tjänstemanna-beredning	Politisk beredning	KSAU	KS fattar beslut
tisdag 9-11	tisdag 9-11	<b>torsdag</b>	tisdag 9-11	tisdag 9-11	onsdag	torsdag	måndag	tisdag	<b>måndag</b>
20-apr	27-apr	<b>29-apr</b>	04-maj	11-maj	19-maj	20-maj	24-maj	01-jun	<b>14-jun</b>
31-aug	07-sep	<b>09-sep</b>	14-sep	21-sep	29-sep	30-sep	04-okt	12-okt	<b>25-okt</b>

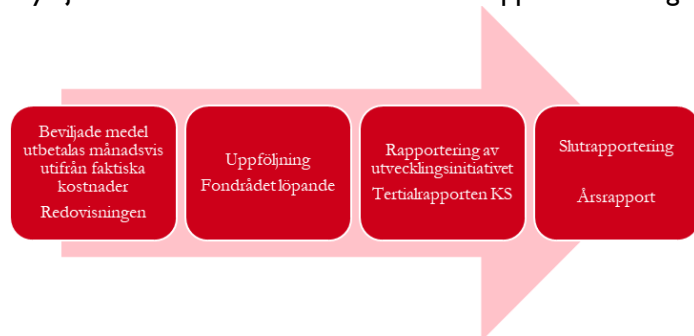
## Processen

Efter att ansökan är inlämnad av ansvarig/a direktör/er sker processen för beslut enligt nedan:



## Utbetalning och rapportering

Nyttjande av fondmedel betalas ut och rapporteras enligt nedan:



## Ekonomi

Vilka kostnader kan fondmedel

## Viktigt gällande ansökan om medel ur framtidsfonderna

### 1. Är de övergripande kriterierna uppfyllda?

Formulera hur kriterierna för beviljande av fondmedel är uppfyllda. Det är grunden för att ett projekt ska beviljas medel ur framtidsfonderna.

### 2. Är fler verksamheter i Nacka berörda av projektet?

Kom ihåg att diskutera med andra processer/verksamheter som berörs av er verksamhets aktuella utvecklingsprojekt. En ansökan kan lämnas in av en eller flera direktörer.

### 3. Vill du ha hjälp med att ta fram projektets budget och nyttokalkyl?

Ta hjälp av din controller eller fondgruppen för att göra en budget och nyttokalkyl.

### 4. Har du frågor, stöter på problem eller har utvecklingstips till processen?

Kontakta [framtidsfonder@nacka.se](mailto:framtidsfonder@nacka.se) och diskutera.

### 5. Vill du veta vad som redan är beviljat?

Se [www.nacka.se/framtidsfonder](http://www.nacka.se/framtidsfonder) (under *framtagande, lanseras inom kort*) för att se vilka pågående utvecklingsinitiativ som beviljats medel ur fonderna.

## De fyra framtidsfonderna

Framtidsfonderna är medel för utveckling och innovation inom fyra områden. De är tänkta att stimulera effektivare och smartare lösningar, ge Nackasamhället större mervärde och möjliggöra utveckling och innovation som inte annars varit möjliga i närtid.

Nacka kommun inrättar fyra framtidsfonder om totalt 125 miljoner kronor, att fördela enligt nedan:

- Framtids- och utvecklingsfond 50 Mkr
- Kompetensfond 30 Mkr
- Trygghetsfond 15 Mkr
- Miljö- och klimatfond 30 Mkr

### Framtids- och utvecklingsfonden – strategiska framtidsinsatser

Pengar från fonden ska kunna användas för strategiska framtidsinsatser. Det kan till exempel handla om pilotprojekt inom digitalisering, teknik i äldreomsorgen, Vercity, Swedish Edtest eller andra testbäddar, framtidens lärarutbildning, digital visualisering av Nackas stadsutveckling och insatser inom ramen för Konsten att skapa stad.

### Kompetensfonden – utbildnings- och fortbildningsinsatser

Utbildnings- och fortbildningsinsatser för att höja kompetensen inom främst äldreomsorgen och socialtjänsten, men även insatser för att höja kompetensen inom förskolan. Där kan exempelvis medfinansiering för äldreomsorgslyftet och en särskild språksatsning för personal i äldreomsorgen finansieras. Denna fond ska också vara öppen för privata aktörer.

### Trygghetsfonden – öka tryggheten och motverka brottslighet

Syftet med fonden är att kunna vidta ytterligare insatser för att öka tryggheten och motverka brottslighet, givetvis inom ramen för vad som ligger inom den kommunala kompetensen. Det kan till exempel röra sig om olika preventiva sociala åtgärder och projekt för att minska droganvändningen i Nacka i enlighet med strategin "Ett drogfritt Nacka för unga".

Kameraövervakning, ordningsvakter och extra belysningsinsatser kan också vara aktuella

### Miljö- och klimatfonden – mer klimatsmart och miljövänlig kommun

Denna fond kan användas för insatser som bidrar till att Nacka blir en ännu mer klimatsmart och miljövänlig kommun och att vi kan uppnå de miljöambitioner som har lyfts fram i majoritetsprogrammet. Det kan till exempel handla om pilotprojekt inom sjörestaurering, skogsvård, underlättande av båtpendling och laddstolpar. Det kan också handla om att delta i Viable Cities – ett strategiskt innovationsprogram för smarta och hållbara städer.

# Ansökan

## I. Generell information

<b>Projektamn:</b>	Kompetensutveckling inom Omsorgs- och assistansverksamheterna
<b>Projektstart- projekt slut</b>	2021-09-01-22-12-31
<b>Framtidsfond:</b>	Kompetensfond
<b>Ansökt belopp:</b>	4 308 230 sek
Nämnd/er:	Socialnämnden/Kommunstyrelsen
<b>Ansvarig/a direktör/er:</b>	Anette Böe produktionsdirektör Valfärd samhällsservice
<b>Kontaktperson:</b>	Maja Biström, 070-4318402, maja.bistrom@nacka.se
<b>Projektledare:</b>	Maja Biström

## 2. Sammanfattning av projektet

*Skriv en sammanfattning som beskriver projektet utifrån nedanstående frågeställningar.*

**Beskriv nuläget utifrån vilka utmaningar som finns idag och vilka konsekvenser det för med sig?**

Omsorgs- och assistansverksamheten i Nacka kommun har en låg andel utbildad personal med komplett grundutbildning inom grupp- och servicebostäder, daglig verksamhet och korttidsboenden, vilket påverkar kvaliteten av det stöd och den service som medarbetarna ger till våra kunder. I dagsläget saknar 50% av medarbetarna en komplett grundutbildning inom vård och omsorg enligt Socialstyrelsens allmänna råd SOSFS 2014:2.

På sikt kan brist av utbildade medarbetare leda till att kvalitativa arbetsmetoder inte utvecklas tillräckligt vilket påverkar livskvaliteten för kunderna och arbetsmiljön för medarbetarna. Stödassistenter är i dagsläget ett bristyrke och därmed är det svårt att rekrytera utbildad personal. Detta innebär att utbilda befintliga medarbetare är ett gynnsammare alternativ och leder till bäst utveckling för såväl kund som medarbetare.

Socialstyrelsen har på uppdrag av regeringen kartlagt och analyserat kompetensen hos personal som arbetar i bostad med särskild service enligt Lagen om stöd och service, LSS (1993:387). Socialstyrelsen har undersökt om den nuvarande kompetensnivån bedöms vara tillräcklig för att brukarna ska ha en trygg och säker boendemiljö. Kartläggningen visar att det finns behov att höja kompetensen hos personal inom flera av de områden som specificeras i Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2014:2) [Kompetens i LSS-boenden](#)

De utmaningar som finns inom omsorgsverksamheterna inom Valfärd samhällsservice överensstämmer väl med det som framkommit i Socialstyrelsens kartläggning. Därför ser vi ett stort behov av en utbildningssatsning för att öka andelen medarbetare med behörig grundutbildning. En större andel kompetent personal leder till bättre livskvalitet för kunderna. Detta genom att medarbetarnas kunskap kring pedagogiskt bemötande och alternativ kommunikation ökar vilket ger kunderna mer självbestämmande och större möjlighet att påverka sin vardag.

**Vad är projektet tänkt att lösa och hur ser lösningen ut?**

Projektet syftar till att höja kompetensen så att fler medarbetare har behörig grundutbildning inom Omsorgs- och assistansverksamheterna. Ca 50% av omsorgspersonalen saknar idag komplett grundutbildning och därmed också kompetens att bemöta kunderna pedagogiskt och skapa en vardag där kunderna har möjlighet att påverka.

Utbildning kommer erbjudas till de medarbetare som har en påbörjad eller äldre utbildning inom vård och omsorg på gymnasienivå men saknar vissa kurser för att vara behöriga stödassistenter. Identifierad personals utbildning kartläggs och därefter får de på betald arbetstid studera och validera de kurser de saknar i den gymnasiala grundutbildningen, så att de efter avslutade studier blir behöriga stödassistenter. Utbildningen planeras att genomföras med två olika kursstarter, en i september 2021 för ca 15 medarbetare och en i januari 2022 för ca 15 medarbetare, för att inte påverka det dagliga arbetet i för stor utsträckning. Utbildningen kommer att genomföras hos upphandlad utbildningsanordnare med ett upplägg anpassat utifrån verksamheternas behov. En fördel med en upphandlad uppdragsutbildning är att medarbetarna studerar tillsammans för att dela med sig av sina kunskaper mellan verksamheterna. Vi som arbetsgivare har även möjlighet att bestämma över kursstart, studietakt, lektionstid samt att få återkoppling avseende medarbetarnas studieresultat.

**Vad är projektets målsättning och förväntade resultat?**

Projektets målsättning är att av de identifierade medarbetarna ska minst 65% komplettera sina studier och bli behöriga stödassistenter.

Enligt LSS ska verksamheten vara grundad på respekt för den enskildes självbestämmanderätt och integritet. Den enskilde skall i största möjliga utsträckning ges inflytande och medbestämmande över insatser som ges. Det förväntade resultatet är därför att den ökade andelen behöriga stödassistenter leder till ett mer kvalitativt stöd där kunden ges mer inflytande och medbestämmande vilket ger långsiktigt positiva effekter för kundens livskvalitet.

**På vilket sätt bidrar projektet till att skapa nytta för Nackasamhället?**

Kundens livskvalitet höjs genom att utbildad personal ger bättre kvalitet i stöd, service och omvårdnad vilket i sin tur främjar jämlikhet i levnadsvillkor och ökad delaktighet i samhällslivet. På sikt ökar kundens självständighet vilket ger ett mervärde för både kunder och Nackasamhället.

Kvaliteten i verksamheterna behöver systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkerställas. Genom ökad kompetens hos medarbetarna säkerställs kvaliteten utifrån de senaste arbetsmetoderna och tillvägagångssätten.

### 3. Framtidsfondernas grundläggande kriterier

För att beviljas medel ur framtidsfonderna har Kommunstyrelsen beslutat KFKS 2020/918 att nedanstående kriterier ska vara uppfyllda. Kommentera nedan på vilket sätt projektet är tänkt att motsvara dessa kriterier.

Kriterier för fondmedel:	Kommentar
<b>1. Utanför ordinarie driftsbudget:</b> Extraordinära insatser som vi normalt inte kan hantera i driftsbudgeten	Driftsbudgeten rymmer inte kostnader för dessa satsningar.
<b>2. Ej utökad driftsram:</b> Av engångskaraktär och får inte medföra utökad driftsram efter genomförande	En riktad satsning för att höja grundkompetensen hos omvårdnadspersonal inom Omsorgs- och assistansverksamheterna.
<b>3. Tid, ej investeringar:</b> Kan finansiera utvecklingstid och/eller tjänster, inte rena investeringar	Nej, det är ingen investering. Medarbetare studerar på betald arbetstid, kostnad för själva utbildningsinsatsen, kurslitteratur samt projektledning.
<b>Nackakriterier:</b>	
<b>4. Mätbart:</b> Ska skapa mätbart värde för Nackaborna och ge långsiktiga positiva effekter	Av de medarbetare som berörs av denna satsning ska minst 65% komplettera sina studier för att bli behöriga stödassistenter. I SKR:s nationella brukarundersökning för funktionshinderområdet ska kundnöjdheten öka.
<b>5. Bidra till målen:</b> Insatserna ska vara i linje med Nackas övergripande mål	Bästa utveckling för alla: Med högre kompetens hos medarbetarna kan arbetet utföras med bättre pedagogiska arbetsmetoder som leder till ökad självständighet för kund vilket gynnar Nackasamhället. Attraktiv arbetsgivare: Ökad kompetens hos omvårdnadspersonal leder också till en mer kvalitativ arbetsplats och därigenom bättre möjlighet att locka fler kompetenta stödassistenter till Nacka.
<b>6. Effektiva arbetsätt:</b> Nytänkande och utvecklande av nya arbetssätt för att "Växa-utan-att växa"	Kompetensutveckla befintlig personal för att höja kvaliteten och på så vis öka möjligheten till att utveckla nya arbetssätt och metoder. Medarbetarna får studera de senaste kurserna inom området och tillgodogör sig därmed ny kunskap att omsätta och dela med sig av i verksamheterna. Satsningen ger inga ökade personalkostnader eller någon utökning av personalstyrkan.
<b>7. 10/25</b> Stödja ambitionen 10 % bästa kvalitet och 25 % mest kostnadseffektiv	Utbildad personal inom omsorgen leder till ökad kvalitet i linje med att Nacka kommun satsar på att vara bäst på att vara kommun. Ambitionen är att den ökade kvalitén ska resultera i att det dagliga arbetet sker mer kostnadseffektivt. I SKR:s nationella brukarundersökning för funktionshinderområdet ska kundnöjdheten öka.

## 4. Prioriteringsunderlag för KS beslut

*Din ansökan kommer att bedömas utifrån nedanstående prioriteringsgrunder. Kommentera nedan på vilket sätt projektet motsvarar dessa.*

### **Ger större mervärde för Nackasamhället**

Ökad kompetens hos omvårdnadspersonal inom Omsorgs- och assistansverksamheterna leder till ökad kvalitet av stöd för kund samt bättre arbetsmetoder och arbetsmiljö för medarbetare vilket skapar attraktivare livsmiljöer och arbetsplatser för Nackaborna.

### **Ökar intern samverkan och kommungemensam nytta**

Men en högre andel medarbetare som har adekvat grundutbildningen kan även arbetsplatslärandet utvecklas och ge nya arbetssätt och infallsvinklar som gynnar kunderna.

### **Projektet hade inte varit möjligt att genomföra i närtid utan att medel från framtidsfonderna**

Då en stor andel av medarbetarna inte har fullständig grundutbildning är en utbildningsatsning inte möjligt utifrån de intäkter som verksamheten erhåller. Satsningen innebär kostnader för den arbetstid då medarbetarna studerar, kartläggning, utbildning och kurslitteratur.

## 5. Budget och nyttokalkyl

*Budget och nyttokalkyl bifogas separat. Kontakta kontrollern för din verksamhet eller [framtidssonder@nacka.se](mailto:framtidssonder@nacka.se) för stöd i framtagandet av budget och nyttokalkyl. Nedan kan du skriva kort om kvalitativa besparingar och ökad nytta som inte i siffror kan åskådliggöras i bifogad budget och nyttokalkyl.*

Kompetensatsningen för omsorgspersonal inom Omsorgs- och assistansverksamheterna syftar till att öka kvaliteten för såväl kund som medarbetare och innebär därför inga ekonomiska besparingar på kort sikt. Med en ökad kompetens hos medarbetarna kan arbetet utföras med bättre pedagogiska arbetsmetoder som leder till ökad självständighet hos kunderna vilket på lång sikt gynnar Nackasamhället.

## 6. Övrig relevant information

*Här kan du lämna ytterligare information som du tror är viktig för bedömning och prioritering av er projektansökan.*

Skulle vi få mindre fondmedel kan kompetensatsningen genomföras för färre medarbetare, ta längre tid och skulle inte ge samma effekt och nytta.



Nacka, datum: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Namn*

Nämndordförande

\_\_\_\_\_

*Namn*

Direktör

\_\_\_\_\_

*Namn*

Enhetschef

# Digitala Signaturer