

2022-03-31

TJÄNSTESKRIVELSE

Dnr: KFKS 2022/286

Ramar och förutsättningar för upphandling av personalförmån förmånsprodukter

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen arbetsutskott beslutar att inleda upphandling av en leverantör för förmånsprodukter i enlighet med stadsledningskontorets tjänsteskrivelse daterad den 31 mars 2022.

Detta beslut fattas av kommunstyrelsens arbetsutskott med stöd av punkten 3.4 i kommunstyrelsens delegationsordning.

Sammanfattning

Nacka kommun är i behov av ett nytt avtal med en leverantör som kan erbjuda kommunens och Nacka Energi AB:s anställda möjligheten att hyra förmånsbicyklar, förmånsdatorer och förmånsprodukter som främjar en hälsosam livsstil samt förmånsprodukter för ergonomiskt utformad hemarbetsplats.

Upphandlingen genomförs som en tjänstekoncession för en avtalsperiod om sex år med det sammanlagda värdet om cirka 20 miljoner kronor. Leverantören ska erbjuda tillsvidareanställda nyttjanderätt till attraktiva förmånsprodukter med tillhör genom hyresavtal om trettiosex (36) månader.

Upphandlingen är ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare i framkant med attraktiva och konkurrenskraftiga personalförmåner. Avtal tecknas med en leverantör som tillhandahåller kostnadsfri webbportal med en bredd av attraktiva förmånsprodukter. Leverantören ska erbjuda en helhetslösning där Nacka kommun inte ska ha några andra kostnader än mindre administrativa kostnader.

Ärendet

Bakgrund och syfte

Upphandlingen är ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare i framkant med attraktiva och konkurrenskraftiga personalförmåner. Kommunen har behov av att upphandla personalförmånen *förmånsprodukter* då nuvarande avtal har löpt ut. Avropsberättigad enligt denna upphandling är även Nacka kommuns bolag Nacka Energi AB.

Upphandlingsförfarande och omfattning

Upphandlingen genomförs enligt lagen om upphandling av koncessioner (LUK) för en avtalsperiod om sex (6) år med det sammanlagda kontraktsvärdet om cirka 20 miljoner kronor.

Leverantören ska erbjuda:

1. Kostnadsfri webbportal för
 - Förmånscyklar med tillbehör
 - Förmånsdatorer mm bildskärmar, skrivare och annan modern IT-utrustning
 - Förmånsprodukter som inspirerar till en hälsosam livsstil och främjar hälsa
 - Förmånsprodukter för ergonomiskt bra hemarbetsplats
2. Tillhörande tjänster, leveranser, support, service och garantier
3. Finansiering via finansiär
4. Försäkring/försäkringar
5. Administration av ovanstående

Leverantören ska erbjuda ett brett utbud av förmånsprodukter, med en långsiktig målsättning att erbjudandet är attraktivt vad gäller kostnad och utbud.

Genom avtalet ska anställda inom Nacka kommun och Nacka Energi AB ha möjlighet att teckna avtal om förmånsprodukterna. Detta till en för beställaren låg risk och minimerad administration.

Finansiering ska ske via medarbetarna som väljer någon av leverantörens tjänster. Nacka kommun har inga andra kostnader än mindre administrativa kostnader inom personalenheten för hantering av bruttolöneavdrag och förmånsbeskattning av förmånen.

Efter avtalsperiodens utgång ska de som hyrt förmånsprodukterna ha möjlighet att antingen köpa ut förmånsprodukterna till det aktuella marknadsvärdet eller återlämna förmånsprodukterna utan kostnad.

Mål med avtalet

Målet med avtalet är att även fortsättningsvis erbjuda kommunens anställda ett attraktivt erbjudande med förmånsprodukter.

Målet med att erbjuda de anställda möjlighet att beställa förmånscykel är att öka cyklandet i Nacka kommun och att därigenom, i enlighet med kommunens miljömål, bidra till minskade fordonsutsläpp men också främja de anställdas hälsa. Genomslaget för uppmaningen i medarbetarpolicyn, ”Vi bidrar till hållbar

utveckling och gör klimat- och hälsosmarta val i arbete och resande”, förväntas öka genom denna upphandling.

Samarbetet mellan Nacka kommun och leverantören ska präglas av ett aktivt samarbete där båda parter gemensamt ska bidra till en positiv utveckling av förmånerna och en allmän utveckling av erbjudandet och då framförallt av förmånsprodukter som inspirerar till en hälsosam livsstil och främjar hälsa. Målet på sikt är att erbjuda fler attraktiva förmåner som främjar en hälsosam livsstil.

Utvärdering

Upplägget av utvärderingen motsvarar den utvärdering som kommunen tidigare använt vid utvärdering av koncession för förmånscyklar. Leverantörernas webbportal, bredd i utbudet, erfarenhet, leveransförmåga, försäkringslösningar, supporthantering mm kommer att utvärderas.

Roller och ansvar

HR-direktör Elisabeth Carle är avtalstecknare och projektbeställare. HR-utvecklare/arbetsrättspecialist Anna Bjurström är projektledare. Extern konsult som är inköpsexpert på upphandling av koncession kommer att anlitas som stöd för upphandlingen. Beslut om att anta leverantör fattas av HR-direktören med stöd av punkt 3.7 i kommunstyrelsens delegationsordning.

Marknadsanalys och inköpsstrategi

Nacka kommuns inköpsstrategi är att genom koncession erbjuda medarbetare att välja bland en mångfald av förmånsprodukter. De flesta förmånsprodukterna har ett tydligt hälsofokus och kommunen söker i denna upphandling en leverantör som även aktivt vill addera fler attraktiva förmånsprodukter till erbjudandet om hälsoprodukter för en hälsosam livsstil.

Nacka kommun söker en leverantör som kan erbjuda en kostnadsfri förmånsportal vilket avgränsar utbudet av leverantörer. Detta alternativ medför en marginell kostnad för Nacka kommun och är därmed det alternativ som är i linje med kommunens övergripande mål om maximalt värde för skattepengarna.

Tidplan

Aktivitet	Tidsperiod
Beslut i KSAU om upphandling	2022 04 19
Avtalsförslag	April 2022

Annonsering Kommers	25 dagar
Tilldelningsbeslut	Maj 2022
Kontraktstilldelning, efter 10 dagars avtalsspärr	Maj/juni 2022
Signering av nytt avtal	Maj/juni 2022

Ekonomiska konsekvenser

Finansiering ska ske via medarbetarna som väljer någon av leverantörens tjänster och ingår avtal. Leverantören ska inneha för uppdraget erforderliga försäkringar såsom ansvarsförsäkring och/eller produktansvarsförsäkring till betryggande belopp. Nacka kommun har inga andra kostnader än mindre administrativa kostnader inom personalenheten för hantering av bruttolöneavdrag och förmånsbeskattning av förmånen.

Konsekvenser för barn

Upphandlingen bedöms inte medföra några direkta konsekvenser för barn.

Elisabeth Carle
HR-direktör
Stadsledningskontoret