

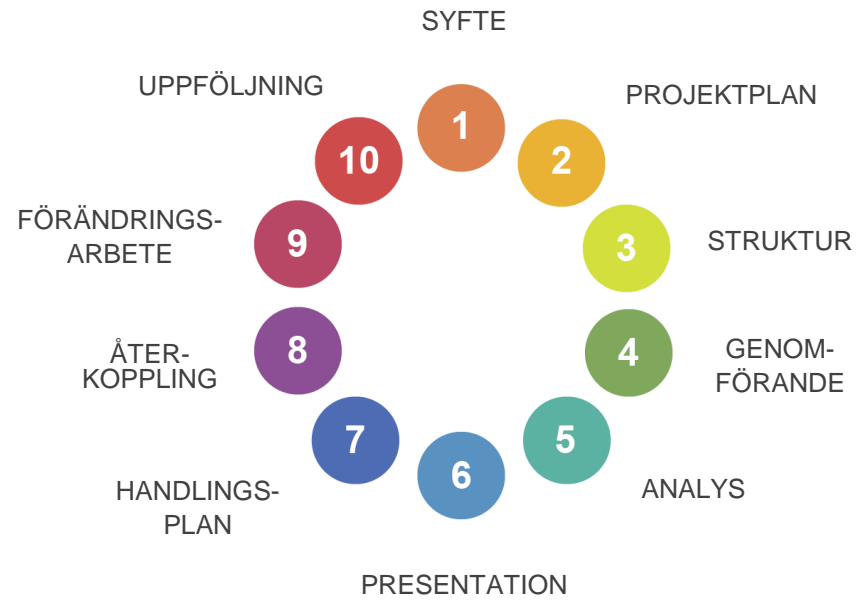
FOKUS-uppföljning Nacka kommun

Totalt

2022



NACKA
KOMMUN



Bakgrund och metod
Resultat och analys

- Svarsfrekvens
- Totalindex
- Resultatindikatorer
- Frågeområden
- Jämförelsematris

Nästa steg

Bakgrund och metod





- Syftet med FOKUS-uppföljningen är **att driva på utvecklingen av det systematiska arbetsmiljöarbetet och dialogen** på varje arbetsplats om de **konkreta åtgärder** som prioriteras för att **förbättra arbetssätten, arbetsmiljön och verksamheten** i sin helhet.
- **Hållbart medarbetarengagemang (HME) och kommunstyrelsens tre andra målandikatorer följs upp genom FOKUS-uppföljningen.**
- Centrala delar i medarbetarpolicyn, som även är **kommunens arbetsmiljöpolicy, följs upp genom FOKUS-uppföljningen.**

Genomfördes

10 mars – 28 mars
via internet
6 påminnelser

Avgränsningar deltagare

Timavlönade samt medarbetare med
100% frånvaro deltog inte i
undersökningen

Frågeformulär

50-tal frågor
Utgångspunkt formulär 2021, kortare enkät

Skala 1-5

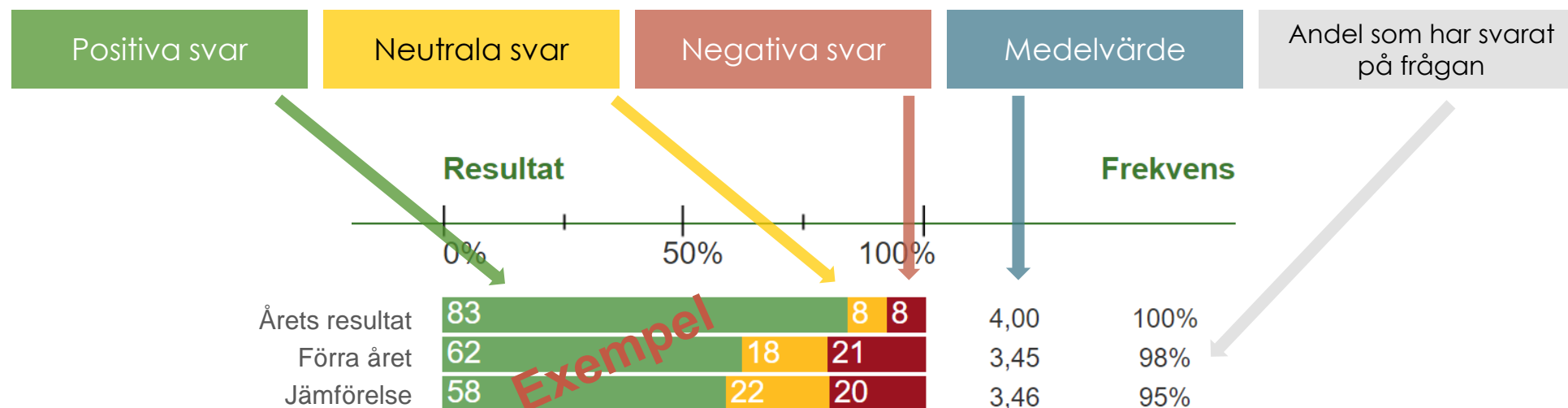
instämmer inte alls - instämmer helt,
Kan ej ta ställning
Positiva, neutrala och negativa svar

Redovisning av resultat

Minst 5 svar för att redovisa resultatet på
gruppnivå

Minst 50 svar för fritextfrågor

Jämförelse utgörs av kommuner i
Zonderas databas



	FOKUS 2022		MU 2021		PULS 2021	
Totalt	80%	3179 (3993)	90%	3516 (3917)	70%	2972 (4246)
Välfärd skola	78%	1884 (2417)	89%	2122 (2375)	67%	1738 (2594)
Välfärd samhällsservice	72%	545 (757)	85%	637 (746)	61%	515 (849)
Enheter	92%	731 (798)	95%	742 (781)	89%	667 (746)

Resultat och analys



Baseras på gemensamma frågor 2021-2022

Sammanfattande resultat på enkäten
Andel positiva svar alla frågor ingår

Viktade mot nyckelfrågorna

- Mitt arbete engagerar mig (et1)
- Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats (et2)

	FOKUS 2022	2021
Totalt	73,8	74,1

Totalindex – TI:

Viktad andel positiva svar (4 eller 5) av totalt antal svar.

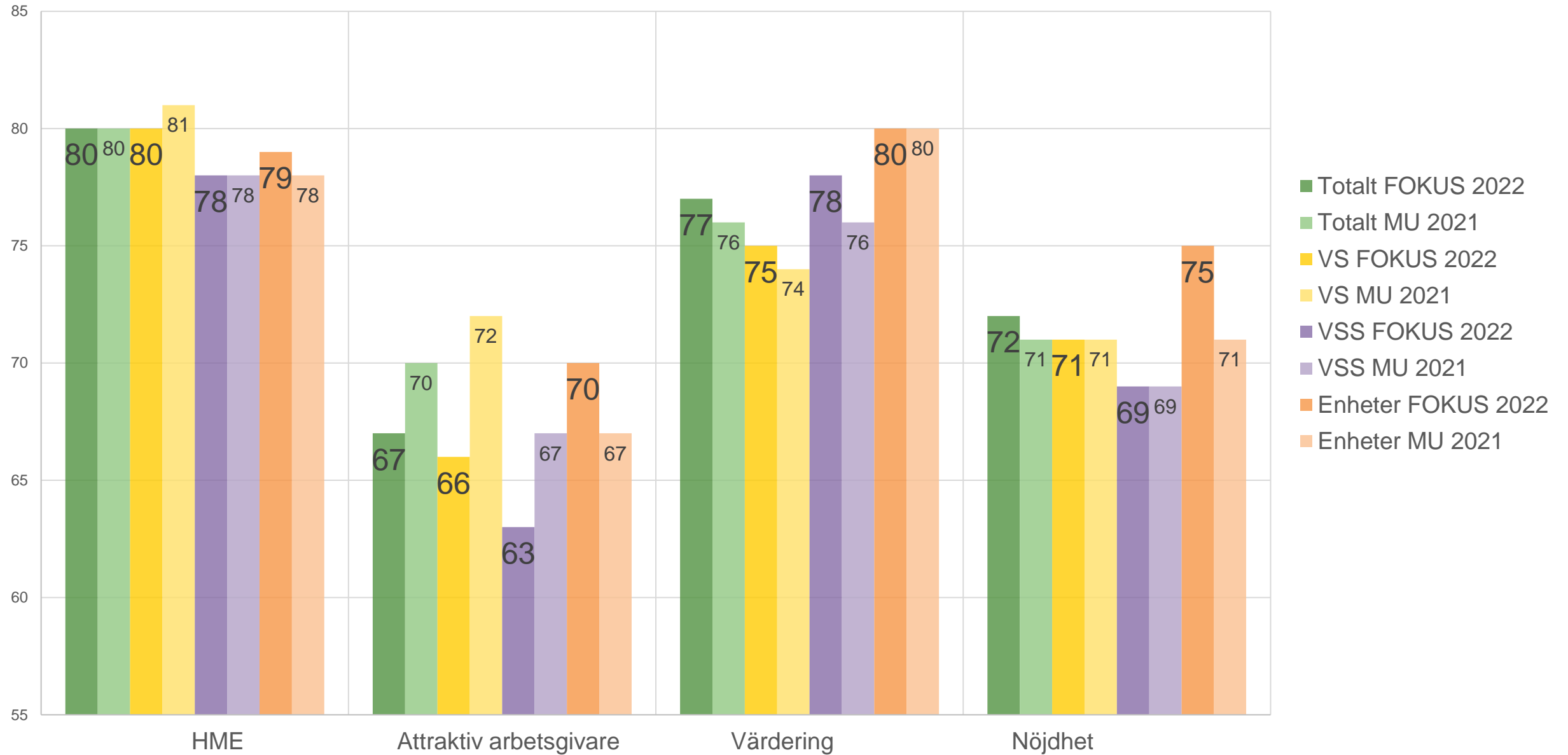
Varje fråga är viktad beroende av deras påverkan på nyckelfrågorna.

Om alla deltagare svarat positivt (4 eller 5) på samtliga frågor blir TI = 100.

Om ingen deltagare svarat positivt på någon fråga blir TI = 0.

Baseras på gemensamma frågor 2021-2022

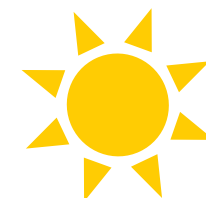
	FOKUS 2022	Antal svar	2021
Totalt	73,8	3179 (3993)	74,1
Välfärd skola	73,4	1884 (2417)	74,3
Välfärd samhällsservice	73,6	545 (757)	73,4
Enheter	74,9	731 (798)	73,8



Frågor med hög påverkan på Totalindex (TI) – Topp 15

Frågenr.	
a1	Mitt arbete känns meningsfullt
et5	Jag trivs med mina arbetsuppgifter
et6	Jag trivs på min arbetsplats
a3	Jag ser fram emot att gå till arbetet
a2	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete
et7	Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation
et3	Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats
sb5	Vi bemöter kunder och Nackabor professionellt
ab2	Jag har tydliga mål att arbeta mot
a9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete
eu3	Vi prioriterar rätt saker
eu8	Vi arbetar med ständiga förbättringar
kl5	Vi lär av misstag
eu1	Arbetet är organiserat på ett effektivt sätt
eu6	Vi tar tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt

Trivsel och nöjdhet
Tydliga mål
Arbetsorganisation och
-förbättringar



Baseras på gemensamma frågor 2021-2022

	FOKUS 2022	2021	
Kön			
Kvinnor	73,5	73,9	
Män	74,7	74,5	
Yrkesroll			
Chefer	82,7	84,0	↓
Medarbetare	73,2	73,5	
Ålder			
29 år och yngre	70,4	73,5	↓
30-39 år	72,8	72,7	
40-49 år	73,5	73,7	
50-59 år	74,5	75,5	
60+ år	76,5	74,6	↑

	FOKUS 2022	2021	
Anställningstid			
Upp till 1 år	80,4	81,9	↓
1-5 år	74,0	73,0	
6-9 år	73,2	73,4	
10-15 år	70,4	71,9	↓
16 år och längre	74,0	75,0	
Anställningsform			
Tillsvidare	73,0	73,7	
Visstid	80,8	79,6	↑
Heltid/Deltid			
Heltid	73,6	-	
Deltid	75,8	-	

Chefer inom Nacka kommun

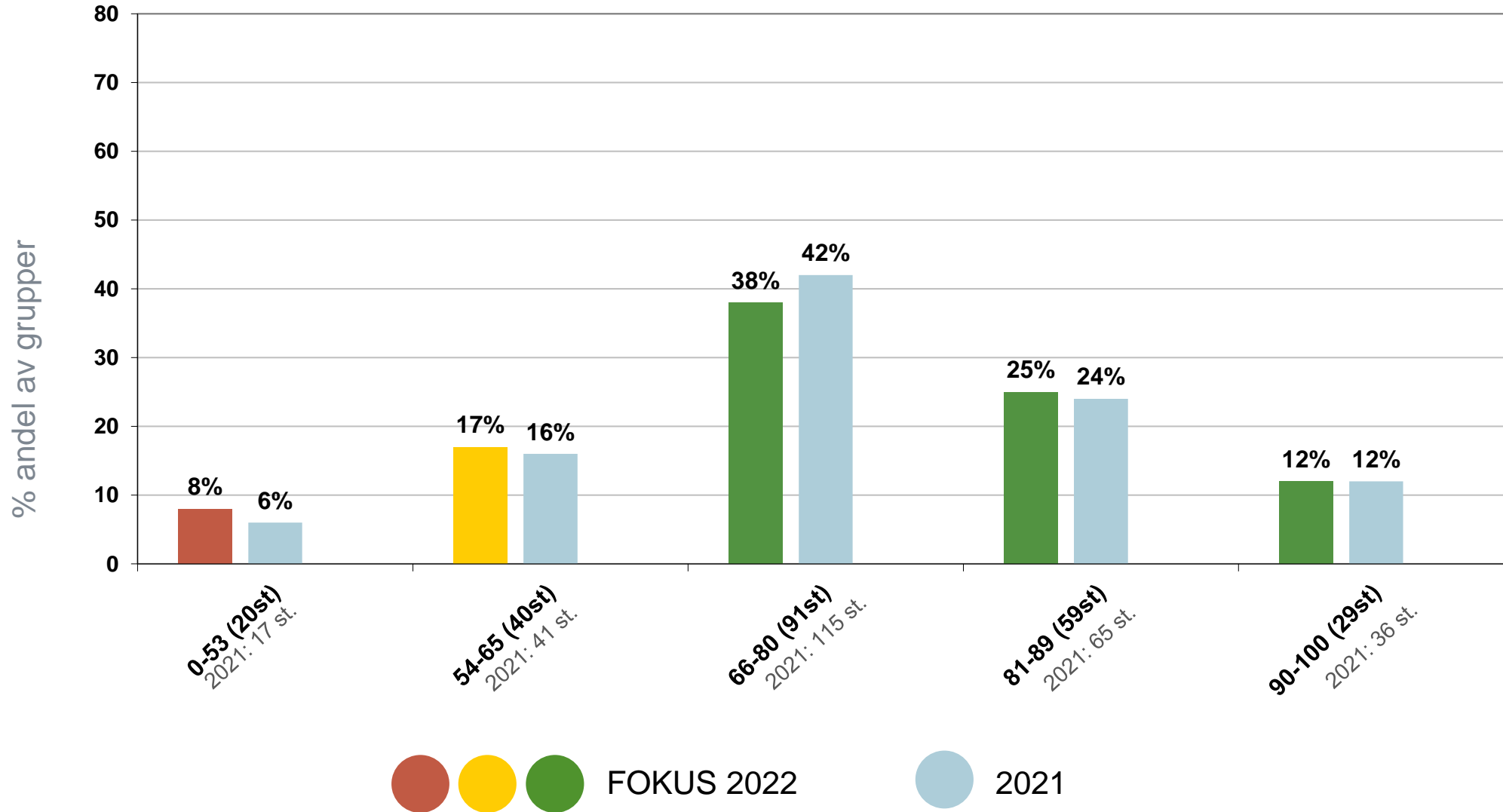
Frågenr.	
a1	Mitt arbete känns meningsfullt
et3	Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats
a3	Jag ser fram emot att gå till arbetet
et5	Jag trivs med mina arbetsuppgifter
et6	Jag trivs på min arbetsplats
ab5	Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter
et7	Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation
et4	Jag kan rekommendera andra att söka jobb inom Nacka kommun
sb1	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>
a9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete
ab2	Jag har tydliga mål att arbeta mot
sb5	Vi bemöter kunder och Nackabor professionellt
ag2	Jag ser Nacka kommun som en föregångare jämfört med andra kommuner
a2	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete
eu8	Vi arbetar med ständiga förbättringar

Trivsel / nöjdhet
 Attraktiv arbetsgivare
 Tydliga mål och
 prioriteringar
 Utveckling



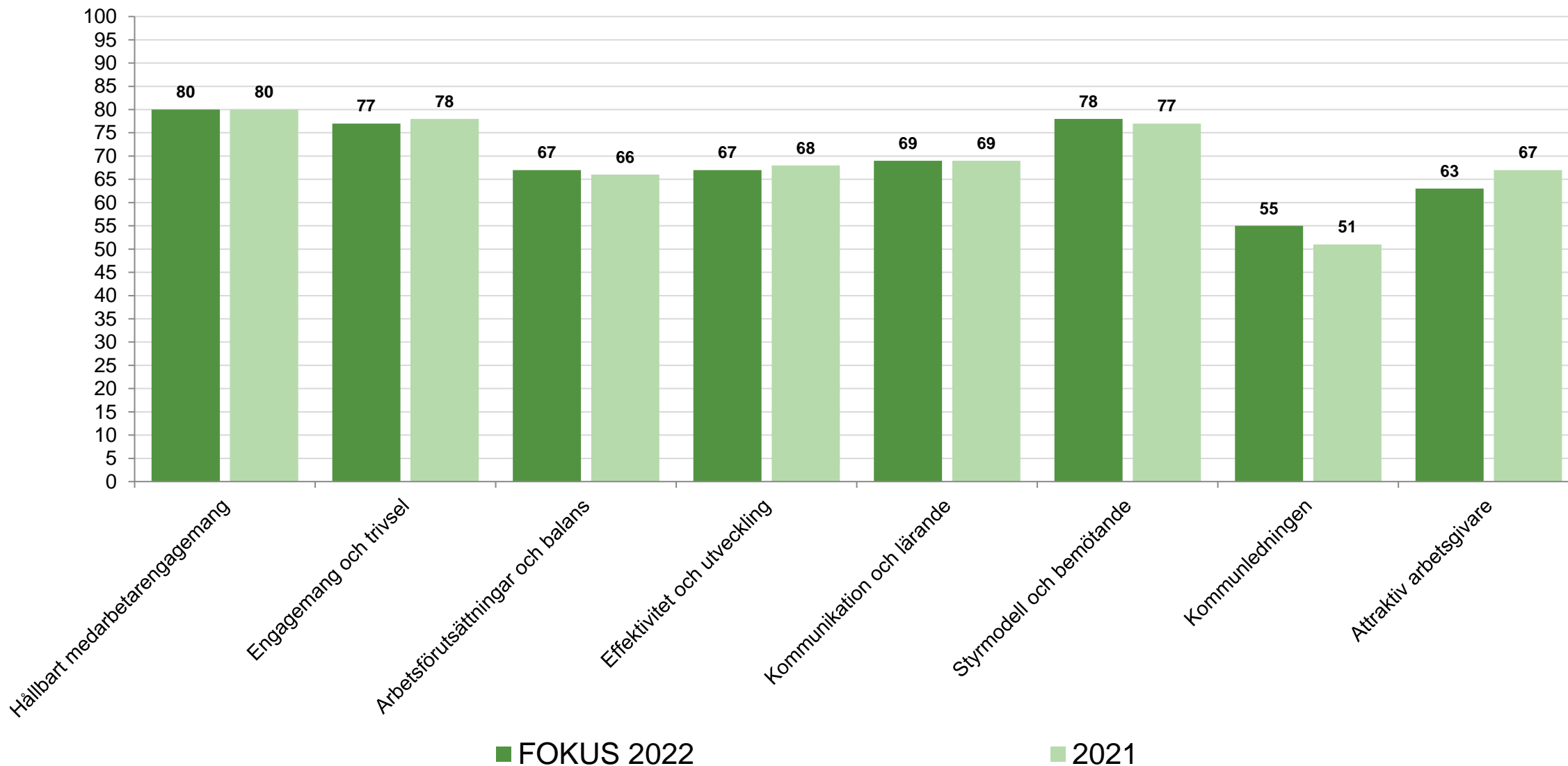
Fördelning av TI bland grupper

Förändringar FOKUS 2022 - 2021



Resultat per frågeområde

Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or



Frågeområde Totalt: 80 (80)

VS: 81 (81)

VSS: 78 (77)

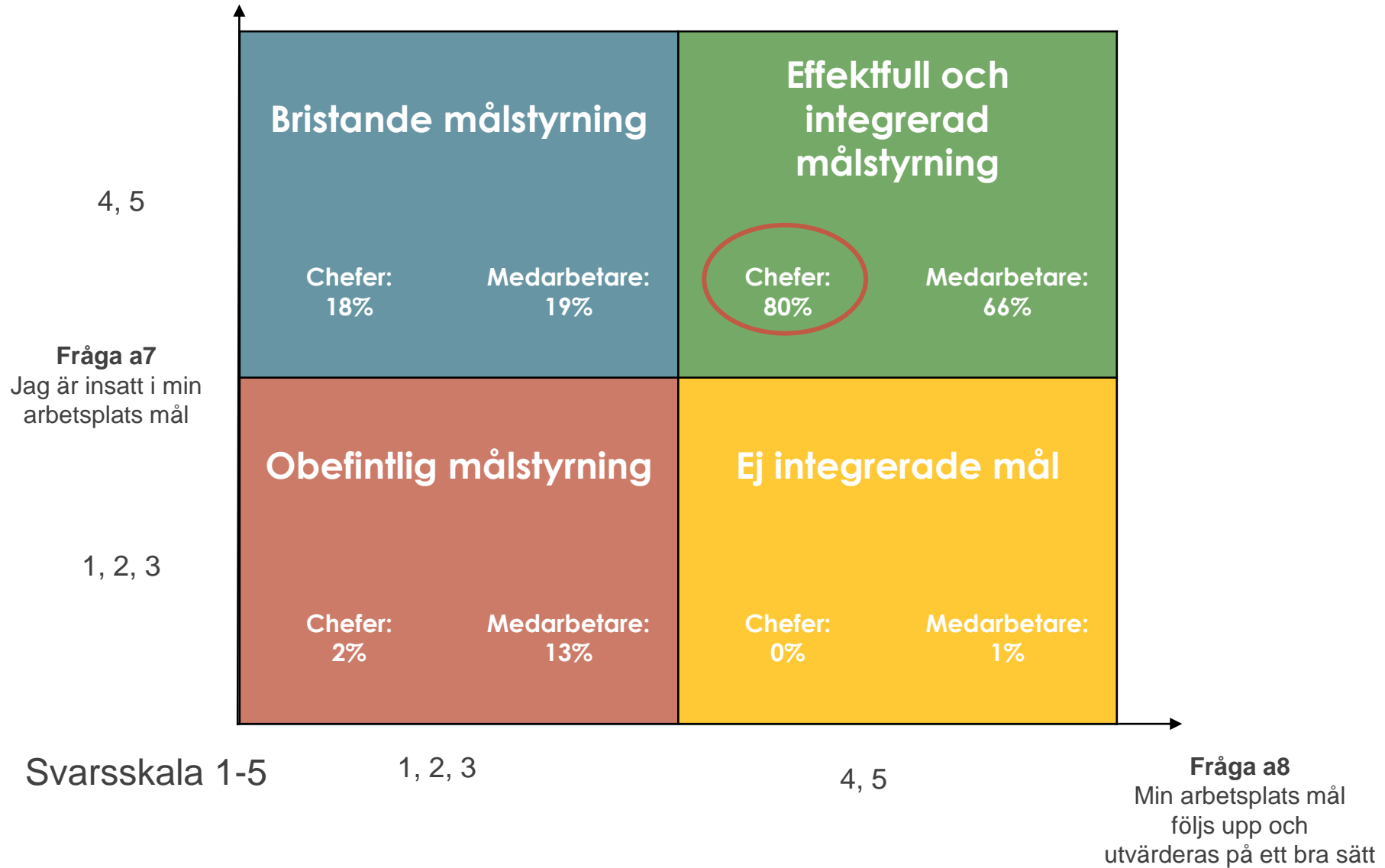
Enheter: 79 (78)

Nr		FOKUS 2022	2021	Ext. jmf
Motivation				
a1	Mitt arbete känns meningsfullt	92% *	91%	90%
a2	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	78% *	77%	76%
a3	Jag ser fram emot att gå till arbetet	74% *	74%	73%
Ledarskap				
a4	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	74%	73%	72%
a5	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	83%	82%	82%
a6	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	80%	80%	79%
Styrning				
a7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	86%	86%	83%
a8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	68%	68%	65%
a9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	87% *	87%	87%

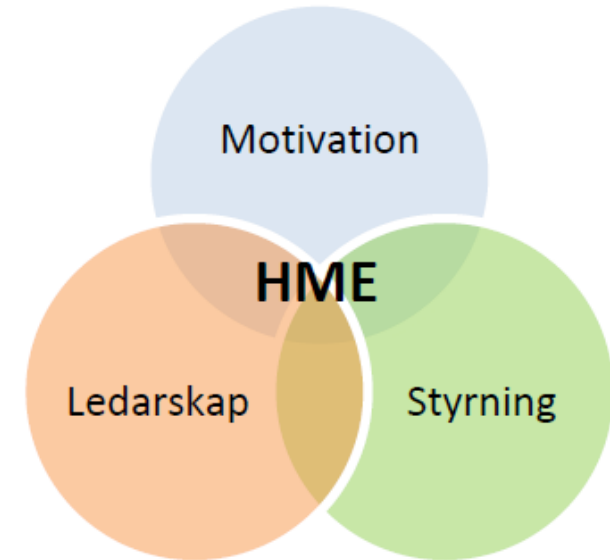


Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or

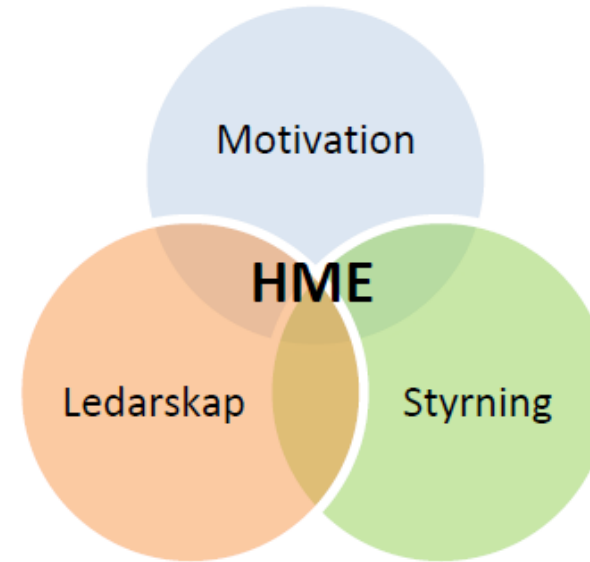
* Fråga med hög påverkan på TI



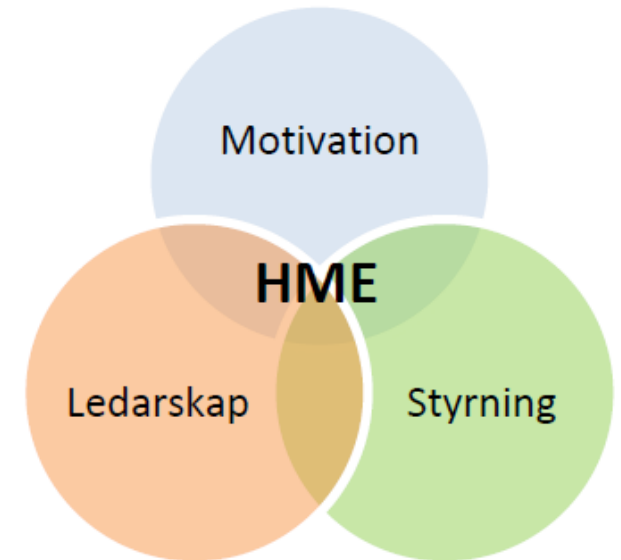
	Totalt FOKUS 2022	Totalt 2021	Kolada 2021
HME	80	80	80
Motivation	80	80	80
Ledarskap	80	79	80
Styrning	80	80	80
<hr/>			
HME Män	79	80	79
HME Kvinnor	80	80	80



	2022	2021
Totalt	80	80
Välfärd Skola	80	81
Välfärd Samhällsservice	78	78
Enheter i stadshuset	79	78



	FOKUS 2022	2021	Kolada 2021
HME-grupp – Förskola	80	81	82
HME-grupp – Grundskola inkl. förskoleklass	80	80	81
HME-grupp – Gymnasieskola	81	81	81
HME-grupp – Individ- och familjeomsorg	78	81	78
HME-grupp – Infrastruktur, skydd m.m.	80	77	77
HME-grupp – Kultur och fritid	79	77	79
HME-grupp – Omsorg om personer med funktionsnedsättning	76	78	80
HME-grupp – Särskilt boende, äldreomsorg	77	76	77



Frågeområde Totalt: 73 (74)

VS: 71 (72)

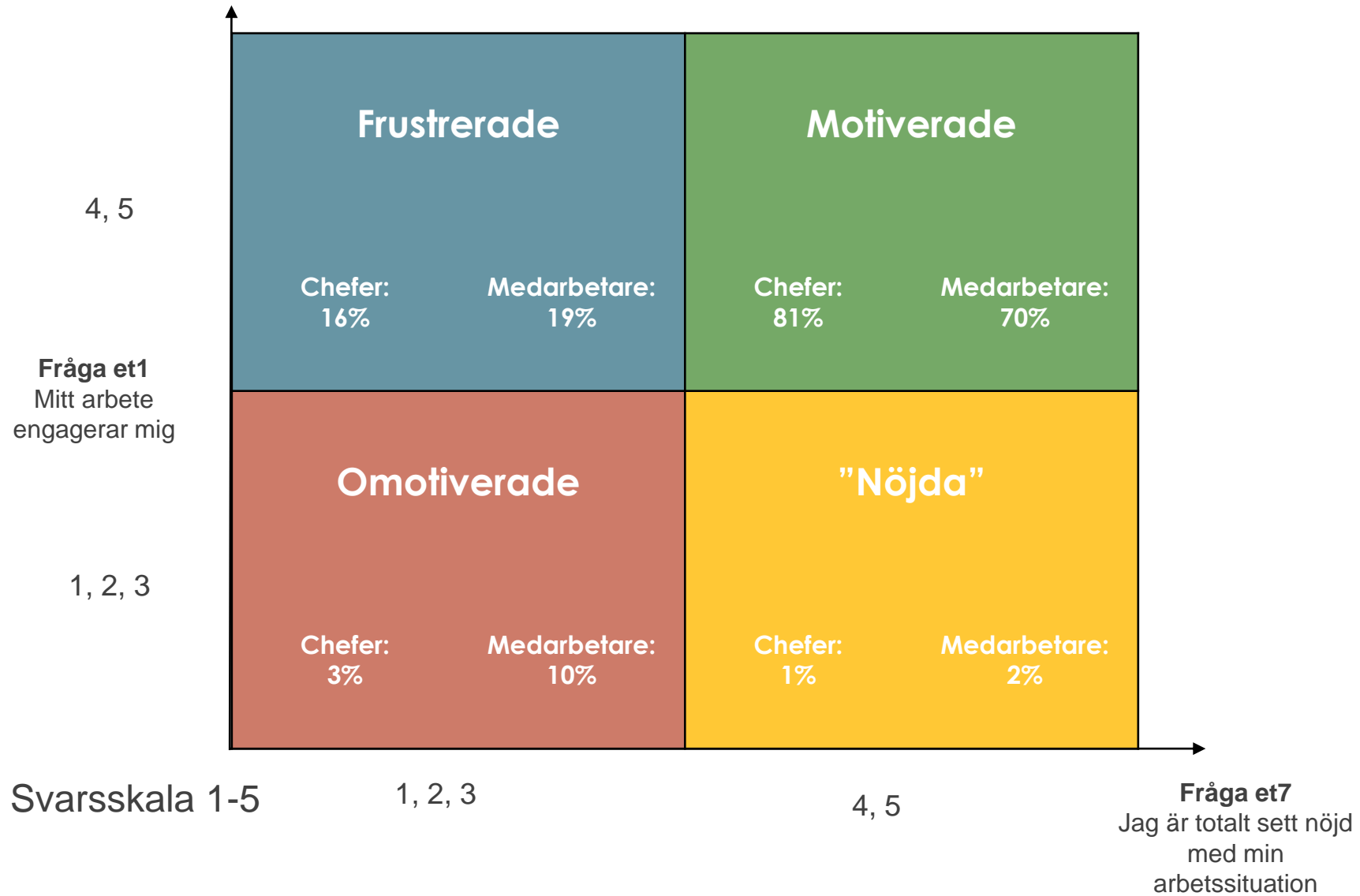
VSS: 75 (73)

Enheter: 73 (77)

Nr	(Anställd i upp till 1 år)	FOKUS 2022	2021	Ext. jmf
i1	När jag anställdes fick jag en bra introduktion till mitt arbete	69%	71%	60%
i2	När jag anställdes fick jag en bra introduktion till min arbetsgrupp/enhet	76%	77%	53%

Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or

* Fråga med hög påverkan på TI



Frågeområde Totalt: 77 (78)

VS: 78 (79)

VSS: 75 (75)

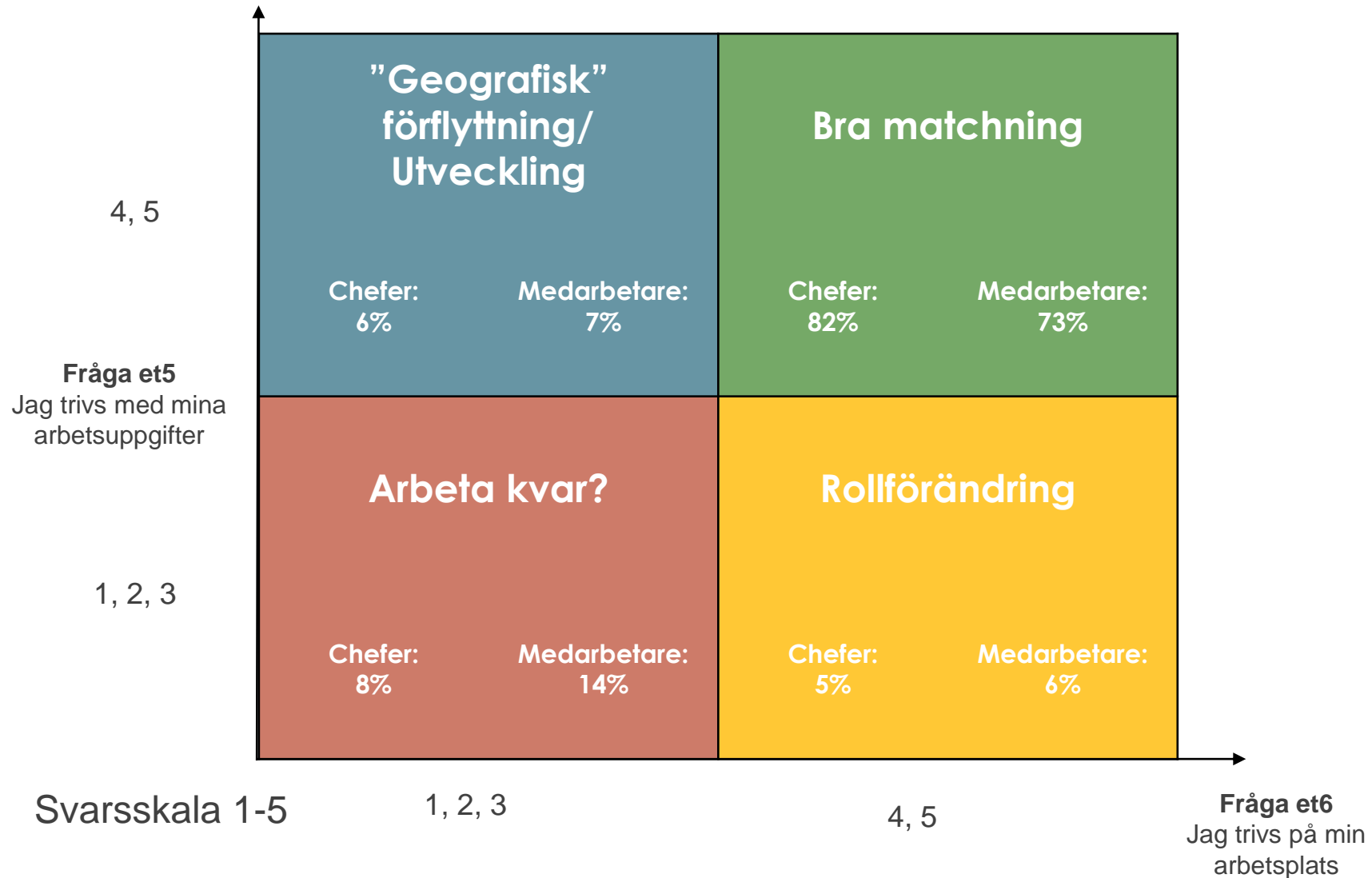
Enheter: 78 (76)

Nr		FOKUS 2022	2021	Ext. jmf	
et1	Mitt arbete engagerar mig	89%	88%	90%	
et2	Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats	83%	84%	-	
et3	Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats	69% *	71%	-	
et4	Jag kan rekommendera andra att söka jobb inom Nacka kommun	67%	70%	63%	Resultatindikator
et5	Jag trivs med mina arbetsuppgifter	80% *	80%	-	
et6	Jag trivs på min arbetsplats	80% *	80%	-	
et7	Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation	72% *	71%	66%	Resultatindikator



Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or

* Fråga med hög påverkan på TI



Frågeområde Totalt: 67 (66)

VS: 65 (64)

VSS: 70 (69)

Enheter: 71 (70)

Nr		FOKUS 2022	2021	Ext. jmf
ab1	Kraven som ställs på mig är möjliga att leva upp till	72%	71%	-
ab2	Jag har tydliga mål att arbeta mot	79% *	80%	80%
ab5	Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter	81%	82%	83%
ab6	Jag har en rimlig arbetsbelastning	57%	56%	-
ab7	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	65%	63%	-
ab8	Jag har balans mellan arbete och fritid	65%	65%	66%
ab9	Jag kan återhämta mig mellan perioder av högre arbetsbelastning	62%	60%	60%
ab10	Jag är nöjd med min sömn	60%	57%	-



Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or

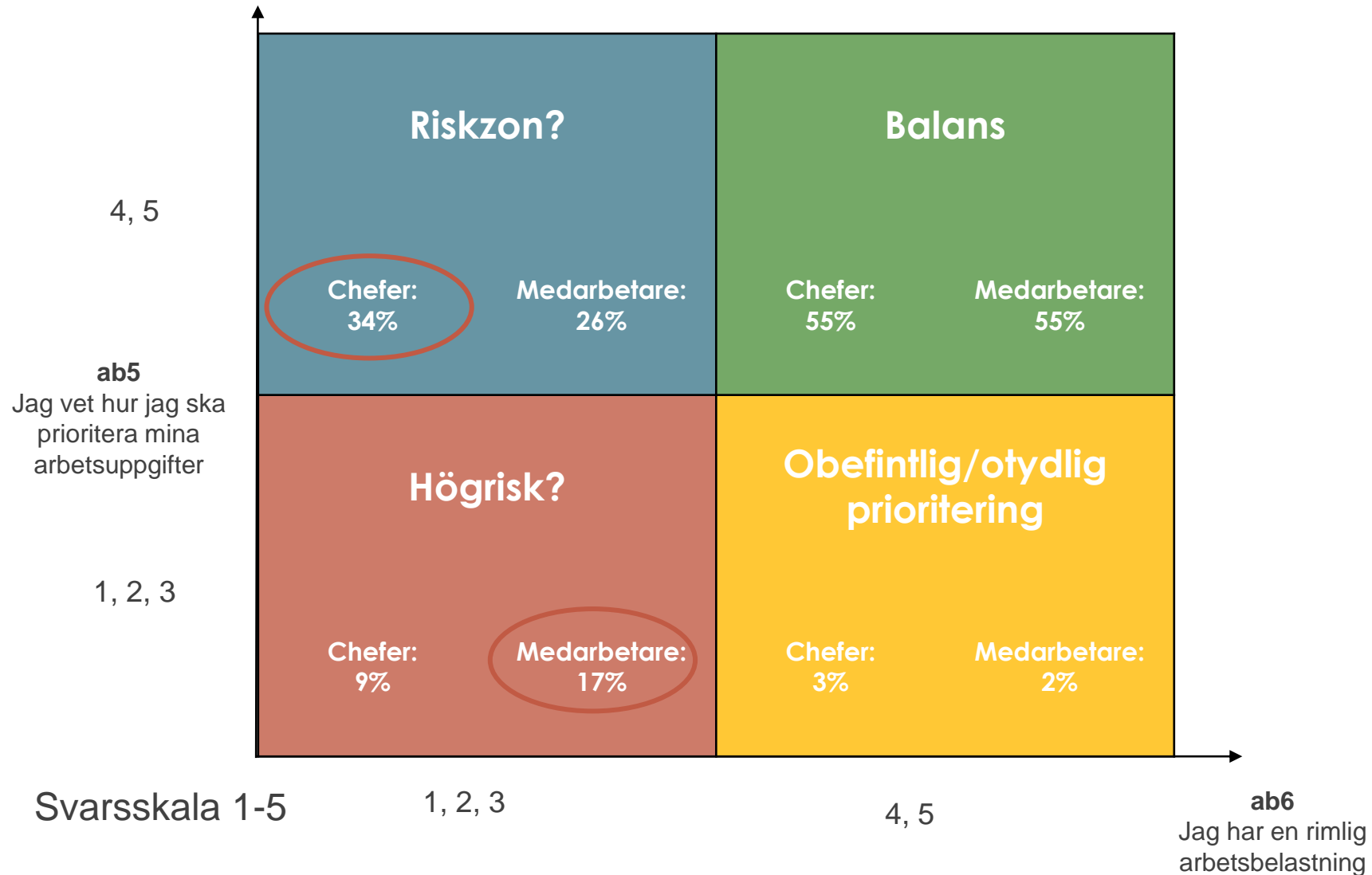
* Fråga med hög påverkan på TI

ab10	Jag är nöjd med min sömn	Totalt FOKUS 2022	60	24	15	3,67	99%
		Totalt 2021	57	26	16		

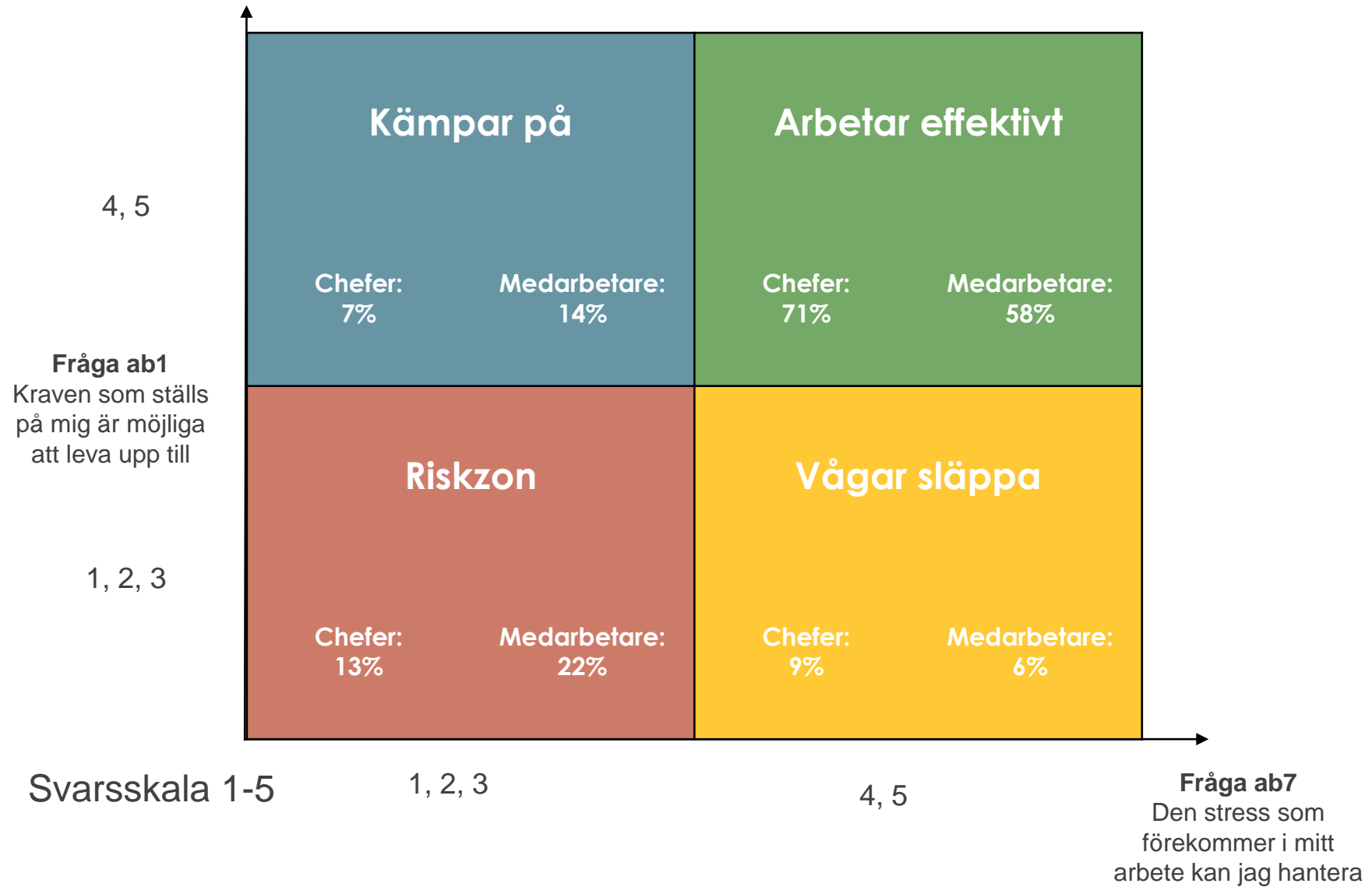
Då du svarat att du inte är nöjd med din sömn får du här några tillägsfrågor.
 Ditt svar redovisas enbart per område (Välfärd Skola, Välfärd Samhällsservice eller totalt för enheter i stadshuset)

ab10.1	Är det på grund av ditt arbete som du inte är nöjd med din sömn?	Totalt FOKUS 2022	65		278 Ja, 150 Nej	13%	
		Totalt 2021	61		321 Ja, 201 Nej	15%	
ab10.2	Känner du till uppmaningen att kontakta din chef om det är på grund av ditt arbete som du inte är nöjd med sömnen?	Totalt FOKUS 2022	45		122 Ja, 148 Nej	8%	
		Totalt 2021	45		144 Ja, 174 Nej	9%	
ab10.3	Jag kan koppla av från arbetet på min fritid	Totalt FOKUS 2022	12	29	59	2,39	8%
		Totalt 2021	9	34	58	2,33	9%









Frågeområde Totalt: 67 (68)

VS: 65 (67)

VSS: 69 (69)

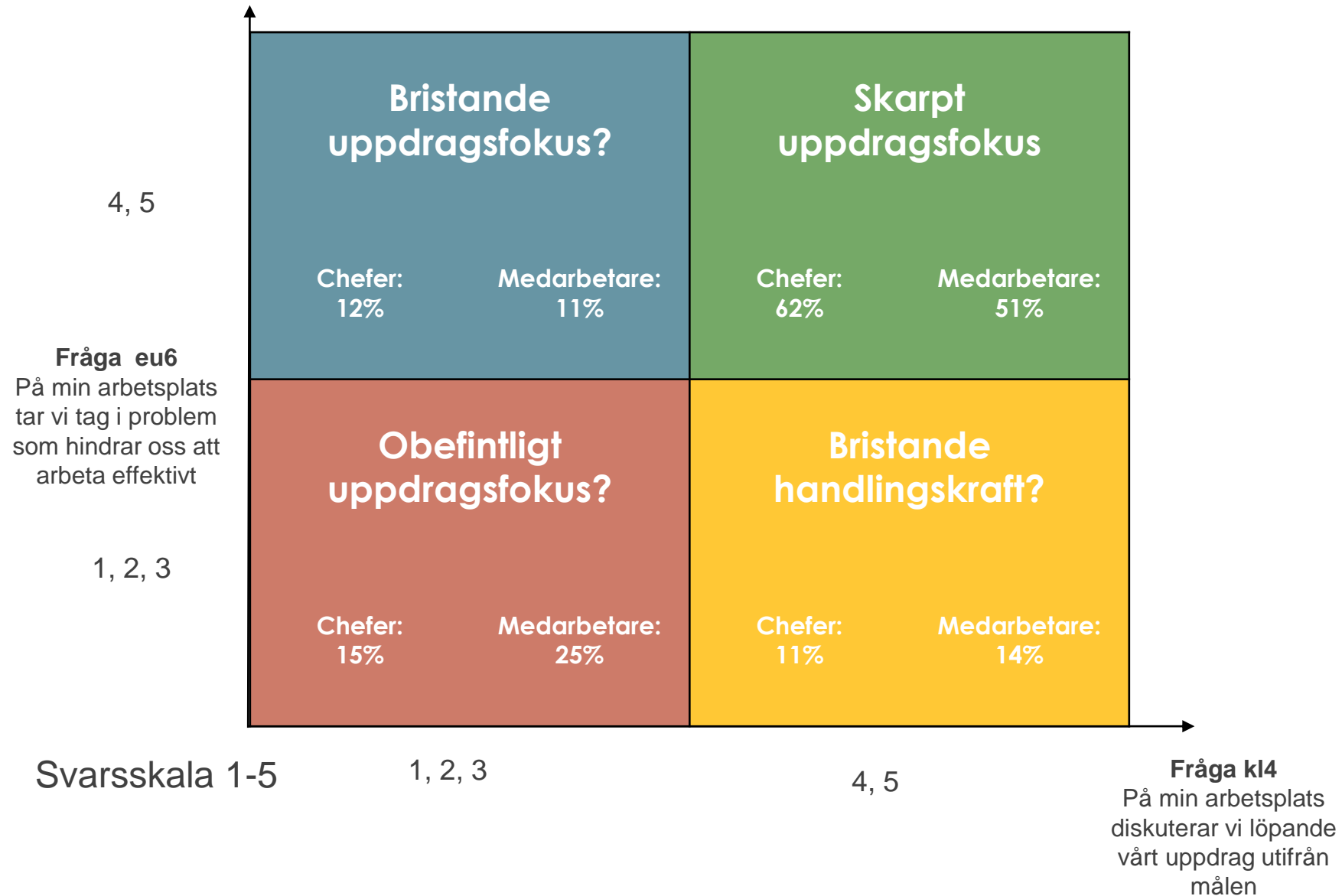
Enheter: 69 (69)

Nr		FOKUS 2022	2021	Ext. jmf
eu1	Arbetet är organiserat på ett effektivt sätt	59%	60%	60%
eu3	Vi prioriterar rätt saker	63%	62%	-
eu5	Vi tar ett gemensamt ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	65%	68%	79%
eu6	Vi tar tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt	62%	63%	68%
eu8	Vi arbetar med ständiga förbättringar	70%	73%	-
eu10	På min arbetsplats har vi kunnat driva verksamheten på ett bra sätt under pandemin	81%	80%	76%



Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or

* Fråga med hög påverkan på TI



Frågeområde Totalt: 69 (69)

VS: 68 (68)

VSS: 69 (70)

Enheter: 72 (70)

Nr		FOKUS 2022	2021	Ext. jmf
kl1	Vi har en öppen kommunikation	72%	73%	77%
kl2	Vi delar med oss av våra kunskaper och erfarenheter	77%	78%	69%
kl4	Vi diskuterar löpande vårt uppdrag utifrån målen	65%	63%	-
kl5	Vi lär av misstag	72%	73%	-
kl7	Våra arbetsplatsträffar (APT) är ett aktivt forum för dialog om arbetsförutsättningarna och hur vi ska utveckla arbetsmiljön	58%	56%	-



Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or

* Fråga med hög påverkan på TI

Frågeområde Totalt: 78 (77)

VS: 77 (76)

VSS: 81 (80)

Enheter: 79 (79)

Nr		FOKUS 2022	2021	Ext. jmf
sb1	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	77%	76%	59%
sb4	Vi diskuterar synpunkter från kunderna/Nackaborna för att utvecklas	65%	65%	-
sb5	Vi bemöter kunder och Nackabor professionellt	91% *	90%	-

Resultatindikator



Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or

* Fråga med hög påverkan på TI

Frågeområde Totalt: 55 (51)

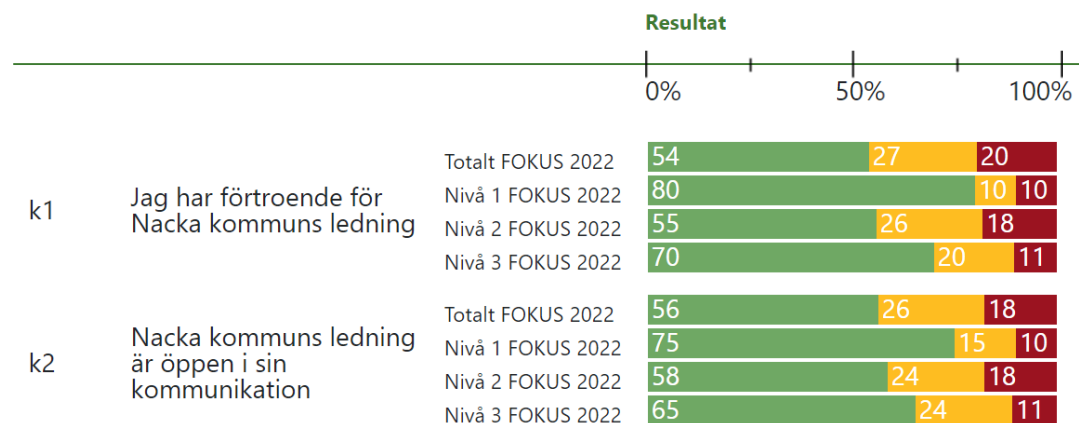
VS: 52 (51)

VSS: 57 (54)

Enheter: 58 (50)

Nr		FOKUS 2022	2021	Ext. jmf
k1	Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning	54%	52%	45%
k2	Nacka kommuns ledning är öppen i sin kommunikation	56%	51%	40%

Chefer inom Nacka kommun



Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or

* Fråga med hög påverkan på TI

Frågeområde Totalt: 63 (67)

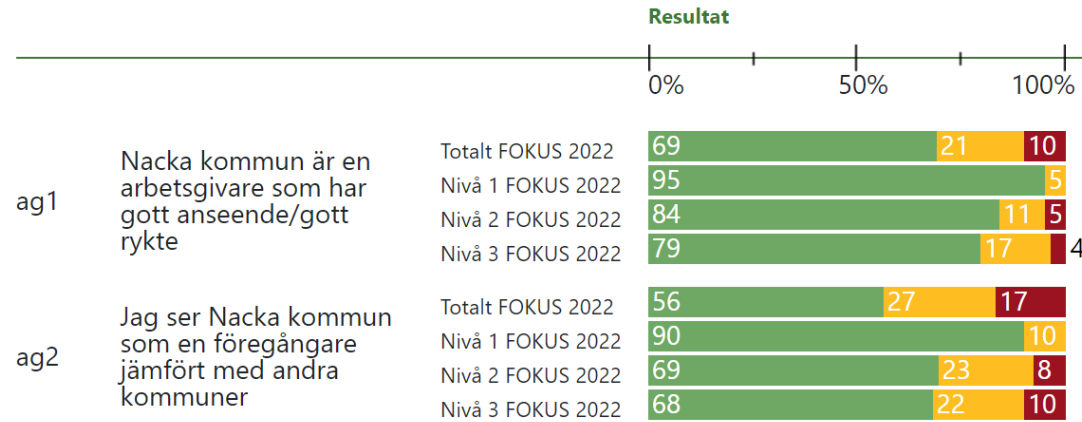
VS: 61 (68)

VSS: 60 (65)

Enheter: 69 (66)

Nr		FOKUS 2022	2021
ag1	Nacka kommun är en arbetsgivare som har gott anseende/gott rykte	69%	74%
ag2	Jag ser Nacka kommun som en föregångare jämfört med andra kommuner	56%	60%

Chefer inom Nacka kommun

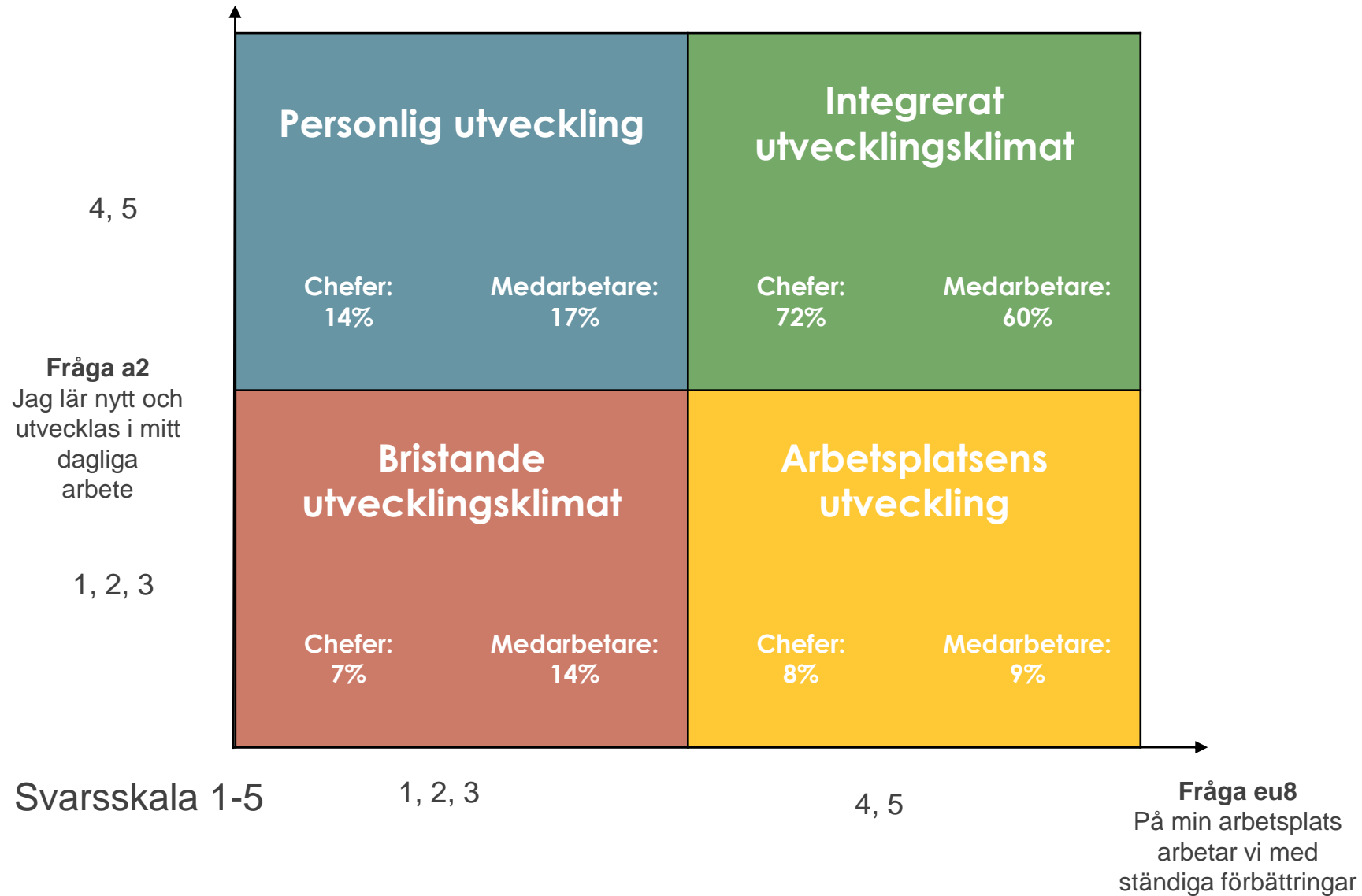


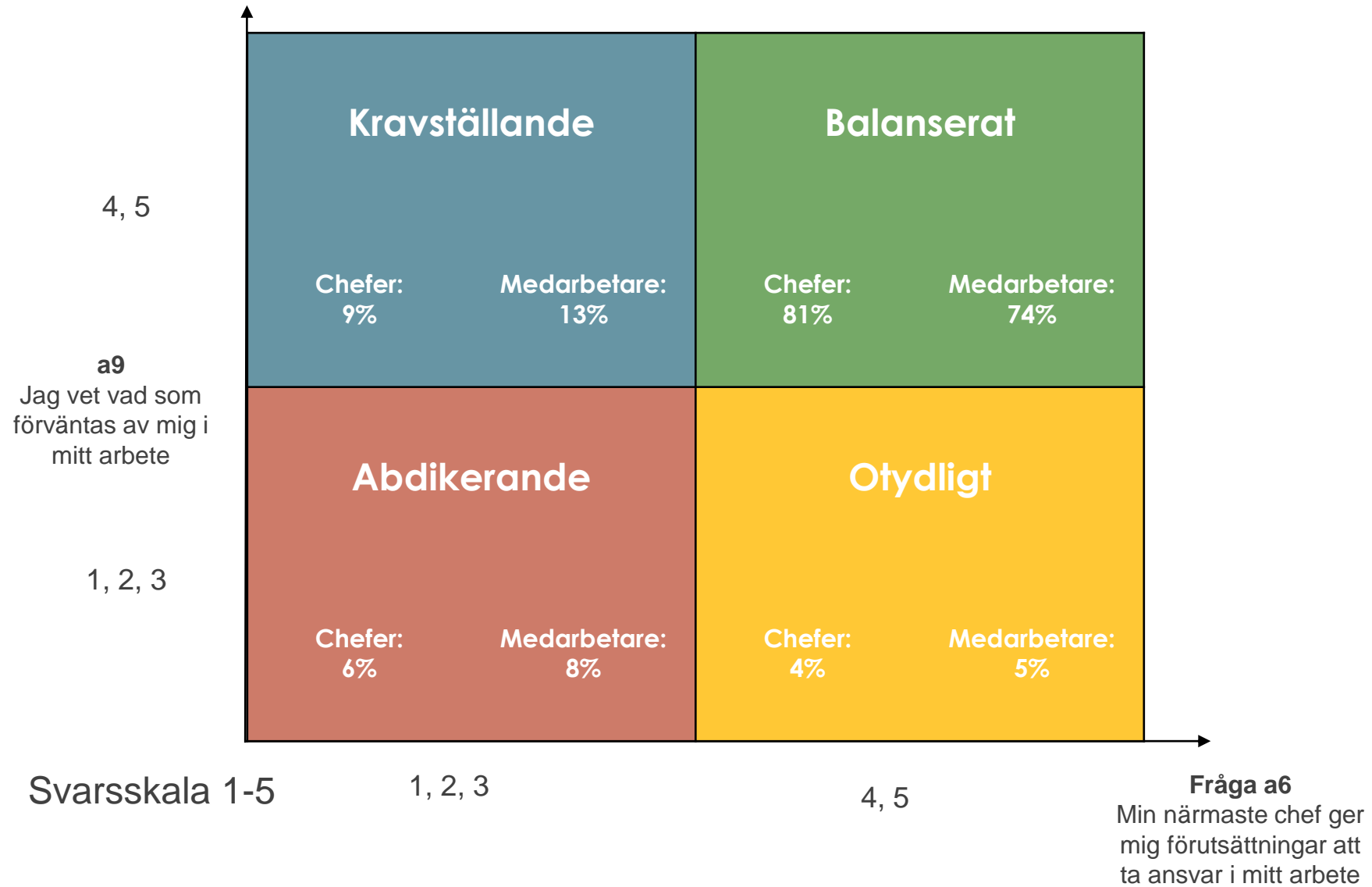
Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or

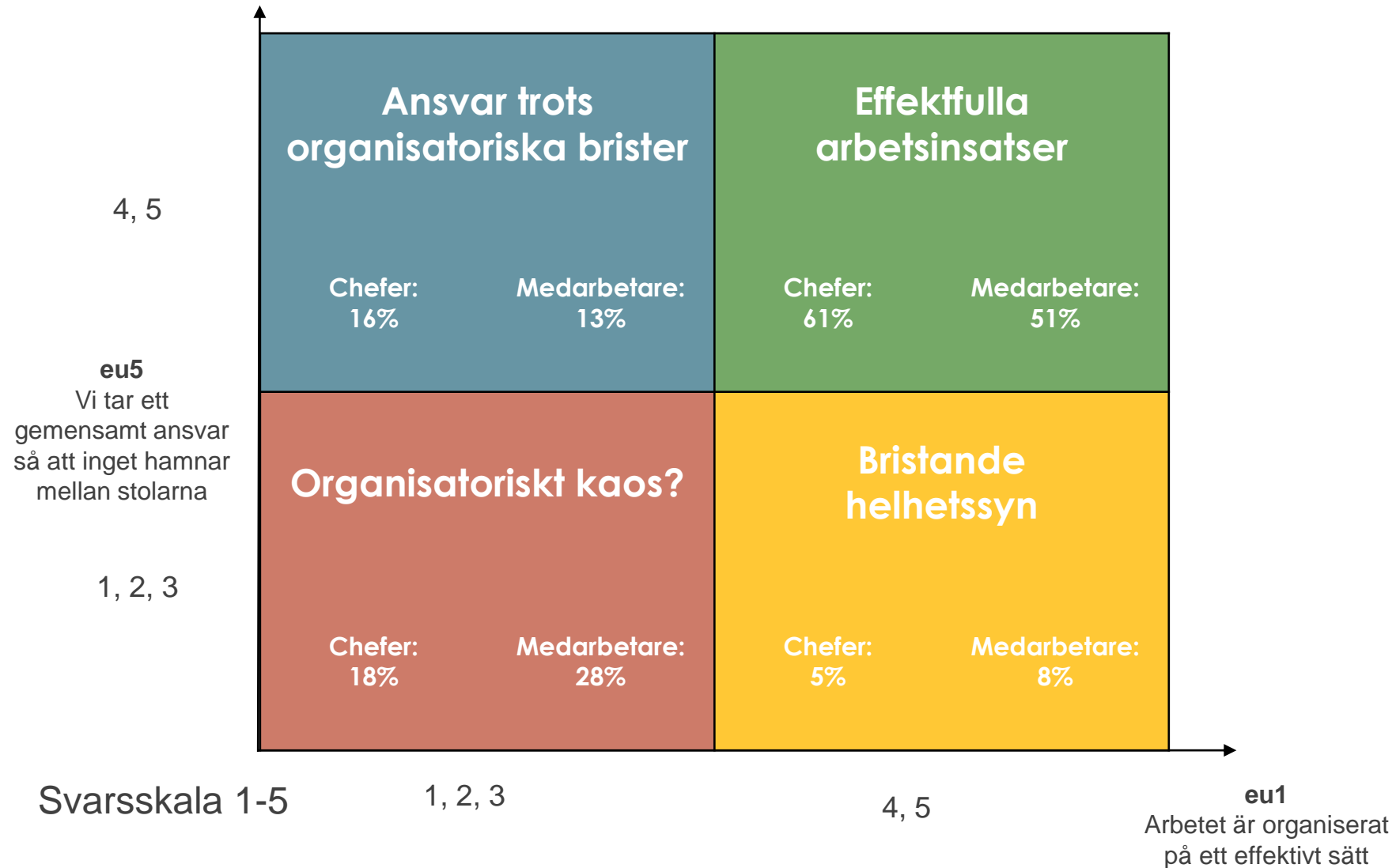
* Fråga med hög påverkan på TI

Frågor med störst **positiv** differens mellan **chefer & medarbetare**

Nr		Chefer	Medarbetare	Differens
et3	Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats	85%	68%	17
ag2	Jag ser Nacka kommun som en föregångare jämfört med andra kommuner	71%	55%	16
eu10	På min arbetsplats har vi kunnat driva verksamheten på ett bra sätt under pandemin	96%	80%	16
et4	Jag kan rekommendera andra att söka jobb inom Nacka kommun	81%	66%	15
k1	Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning	68%	53%	15
kl7	Våra arbetsplatsträffar (APT) är ett aktivt forum för dialog om arbetsförutsättningarna och hur vi ska utveckla arbetsmiljön	73%	58%	15
ab7	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	79%	64%	15
ag1	Nacka kommun är en arbetsgivare som har gott anseende/gott rykte	82%	68%	14
a7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	98%	85%	13
sb4	Vi diskuterar synpunkter från kunderna/Nackaborna för att utvecklas	78%	65%	13
i1	<i>När jag anställdes fick jag en bra introduktion till mitt arbete</i>	81%	68%	13
ab10	Jag är nöjd med min sömn	72%	59%	13
eu5	Vi tar ett gemensamt ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	77%	64%	13
eu6	Vi tar tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt	74%	61%	13







- 27 jämförbara frågor
- 18 frågor med högre resultat

Nr.		Totalt	VS	VSS	Enheter	Ext. jmf.	Differens
i2	När jag anställdes fick jag en bra introduktion till min arbetsgrupp/enhet	76%	75%	80%	75%	53%	23
sb1	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	77%	75%	78%	80%	59%	18
k2	Nacka kommuns ledning är öppen i sin kommunikation	56%	54%	59%	57%	40%	16
k1	Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning	54%	50%	55%	59%	45%	9
i1	När jag anställdes fick jag en bra introduktion till mitt arbete	69%	68%	70%	70%	60%	9
kl2	Vi delar med oss av våra kunskaper och erfarenheter	77%	76%	75%	81%	69%	8
et7	Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation	72%	71%	69%	75%	66%	6
eu10	På min arbetsplats har vi kunnat driva verksamheten på ett bra sätt under pandemin	81%	76%	82%	92%	76%	5
et4	Jag kan rekommendera andra att söka jobb inom Nacka kommun	67%	66%	63%	70%	63%	4

Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or
Ext jmf. utgörs av kommuner i Zonderas databas

- 27 jämförbara frågor
- 18 frågor med högre resultat

Nr.		Totalt	VS	VSS	Enheter	Ext. jmf.	Differens
a7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	86%	88%	85%	81%	83%	3
a8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	68%	70%	68%	63%	65%	3
a1	Mitt arbete känns meningsfullt	92%	94%	89%	89%	90%	2
a2	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	78%	79%	72%	79%	76%	2
a4	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	74%	73%	74%	78%	72%	2
ab9	Jag kan återhämta mig mellan perioder av högre arbetsbelastning	62%	57%	64%	70%	60%	2
a3	Jag ser fram emot att gå till arbetet	74%	76%	71%	72%	73%	1
a5	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	83%	83%	82%	86%	82%	1
a6	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	80%	79%	79%	84%	79%	1

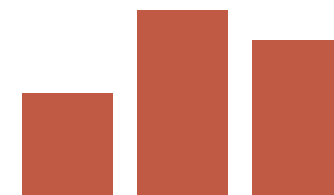
Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or
Ext jmf. utgörs av kommuner i Zonderas databas

Frågor med **negativ** differens till extern jämförelse

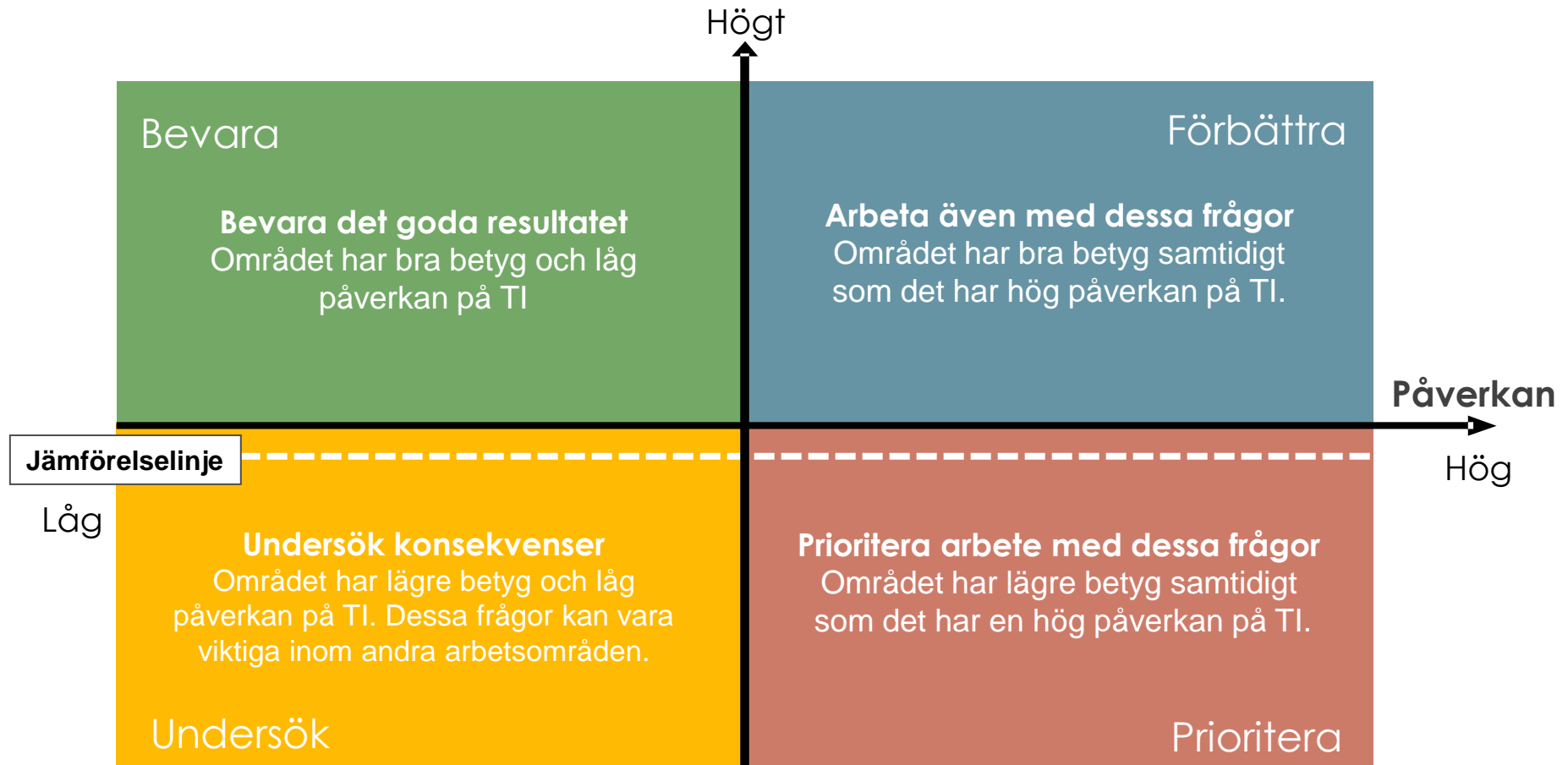
- 27 jämförbara frågor
- 8 frågor med lägre resultat
- 1 fråga utan skillnad

Nr.		Totalt	VS	VSS	Enheter	Ext. jmf.	Differens
eu5	Vi tar ett gemensamt ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	65%	62%	68%	70%	79%	-14
eu6	Vi tar tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt	62%	60%	66%	63%	68%	-6
kl1	Vi har en öppen kommunikation	72%	72%	69%	75%	77%	-5
ab5	Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter	81%	80%	86%	82%	83%	-2
ab2	Jag har tydliga mål att arbeta mot	79%	82%	77%	74%	80%	-1
ab8	Jag har balans mellan arbete och fritid	65%	60%	70%	74%	66%	-1
et1	Mitt arbete engagerar mig	89%	91%	86%	86%	90%	-1
eu1	Arbetet är organiserat på ett effektivt sätt	59%	60%	61%	55%	60%	-1
a9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	87%	90%	86%	82%	87%	0

Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or
Ext jmf. utgörs av kommuner i Zonderas databas



Resultat – avvikelse från jämförelsegruppen



Påverkansanalys mot frågorna:

Mitt arbete engagerar mig (et1)

Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats (et2)

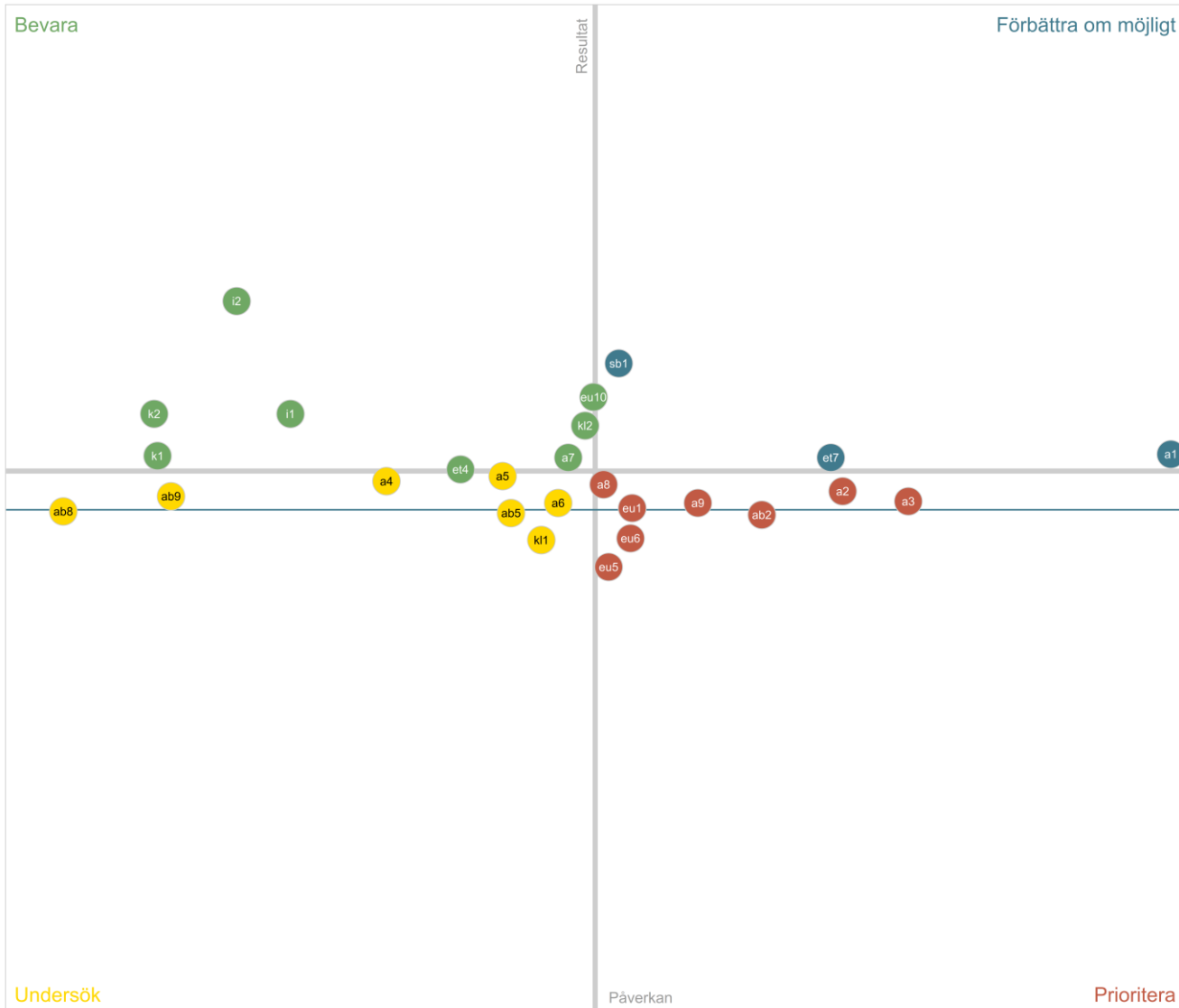
Nyckelfrågor

Jämförelsegrupp

et1. Mitt arbete engagerar mig

Extern jämförelse (Kommuner 2017-2020)

et2. Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats



Genomsnittlig avvikelse

Jämförelselinje

Prioritera

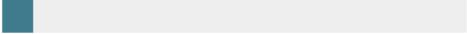
- a2 Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete
- a3 Jag ser fram emot att gå till arbetet
- a8 Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt
- a9 Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete
- ab2 Jag har tydliga mål att arbeta mot
- eu1 Arbetet är organiserat på ett effektivt sätt
- eu5 Vi tar ett gemensamt ansvar så att inget hamnar mellan stolarna
- eu6 Vi tar tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt

Not: Varje siffra motsvarar frågan med samma nummer i resultatrapporten.

Hur mycket rör du dig och anstränger dig kroppsligt på fritiden?
Om din aktivitet varierar mycket t ex sommar och vinter, så försök att ta ett genomsnitt. Frågan gäller det senaste året.

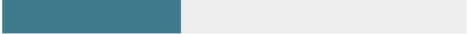
1 - Stillasittande fritid

Jag är nästan helt fysisk inaktiv: läser, ser på TV och film, använder dator eller har annan stillasittande sysselsättning på fritiden

Totalt FOKUS 2022  216 svar 7%

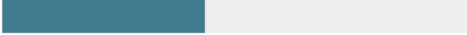
2 - Någon fysisk aktivitet på fritiden under minst 4 timmar per vecka:

Jag cyklar eller promenerar exempelvis till arbetet, promenerar eller ägnar mig åt trädgårdsarbete etc.

Totalt FOKUS 2022  1198 svar 39%

3 - Regelbunden måttlig fysisk aktivitet och träning under minst 2 till 3 timmar per vecka

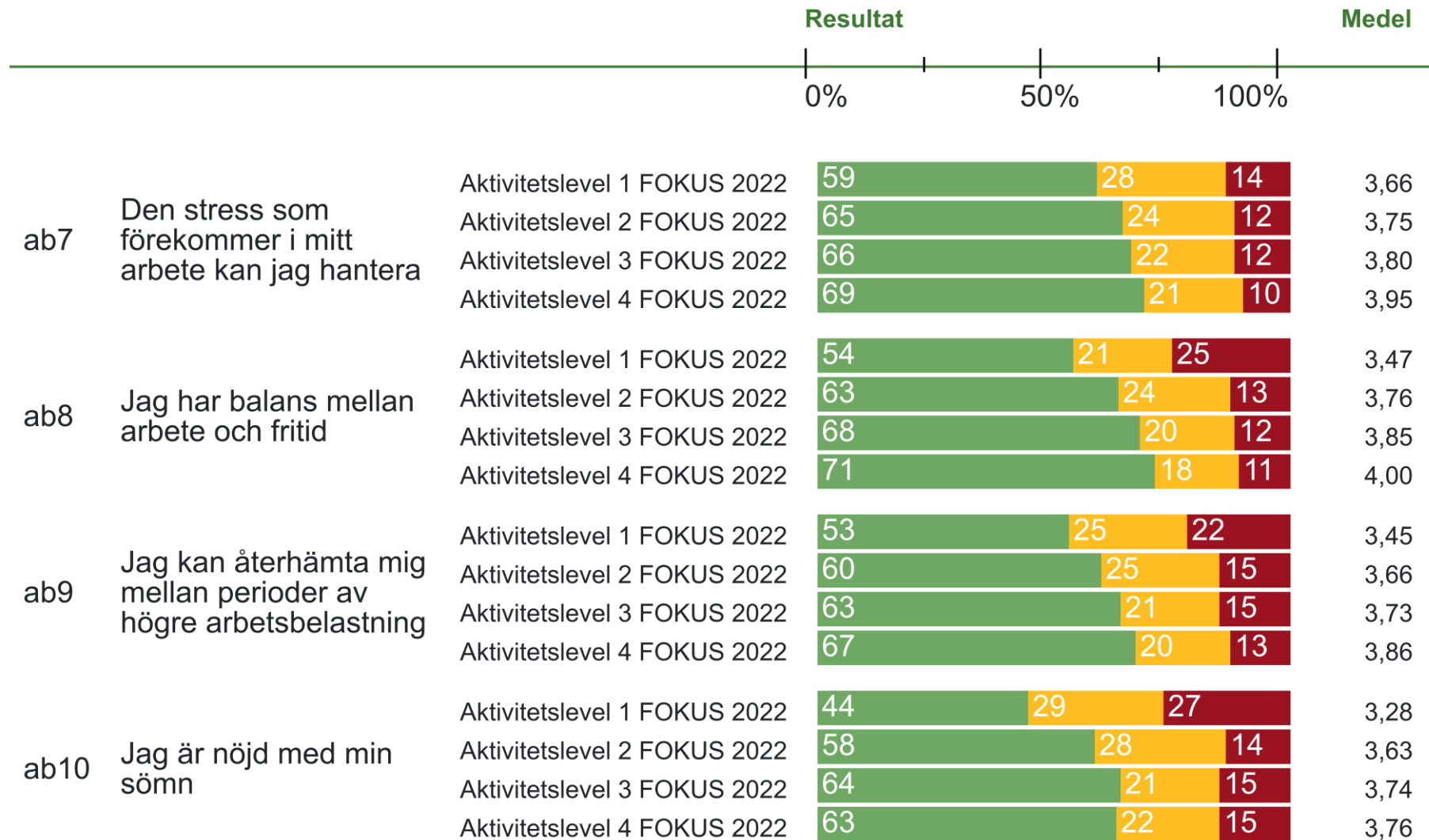
Jag ägnar mig åt regelbunden måttlig fysisk aktivitet och träning - t ex löpning, träning på gym, simning, tungt trädgårdsarbete etc.

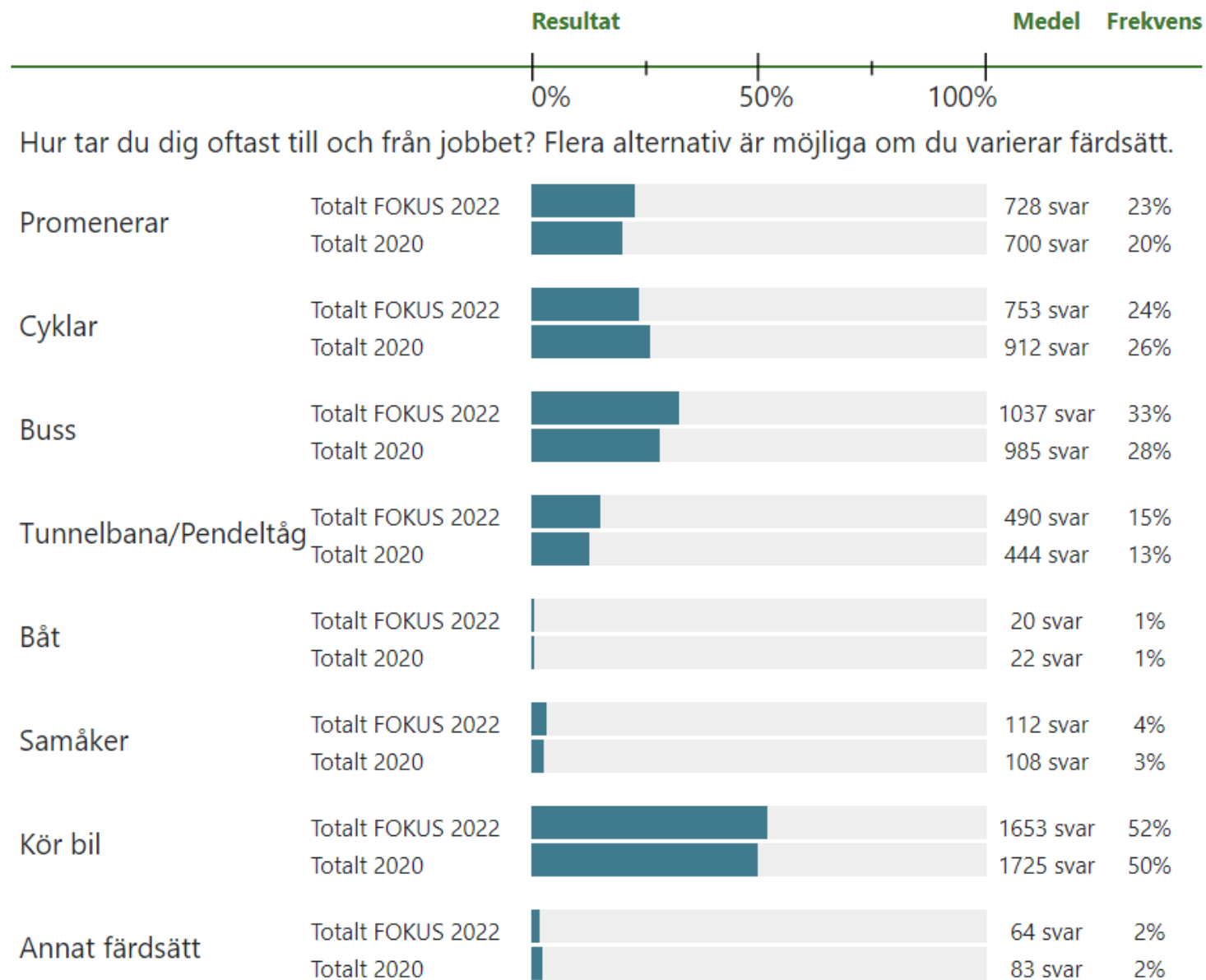
Totalt FOKUS 2022  1364 svar 44%

4 - Regelbunden hård träning och tävlingsidrott (aktivitet med hög intensitet)

Jag ägnar mig åt regelbunden hård träning med hög intensitet – t ex löpning, skidåkning, träning på gym, simning, padel etc flera gånger i veckan

Totalt FOKUS 2022  316 svar 10%





Goda områden

- Överlag stabilt resultat på hög nivå
- Stabilt HME i paritet med Kolada jämförelse
- Resultatindikatorer kring Nackas värdering och allmän nöjdhet ökar
- Rekommendationsbenägenhet sjunker men ligger över jämförelse
- Kommunledningen – förtroende och kommunikation

Prioriterade områden

- Ansvarstagande på arbetsplatsen under jämförelse
- Aktivt tag i problem kring arbetseffektivitet
- Öppen kommunikation inom arbetsgruppen /enheten
- Bild av Nacka kommun som föregångare bland kommuner med gott rykte som arbetsgivare





- 19 april alla chefer har fått tillgång till resultat
- 20 april alla medarbetare har fått tillgång till resultat

Presentation av analys av resultatet för chefer och fackliga företrädare:

- 25 april övergripande resultat
 - 27 april Välfärd Samhällsservice
 - 28 april enheter i stadshuset
 - 28 april Välfärd Skola
-
- Genomgång av resultat i grupperna
(Arbete med befintlig handlingsplan)
-
- Extra stöd för grupper med rött resultat på totalindex och/eller på HME
-
- Analys av fritextkommentarer – dialog med fackliga företrädare

Handlingsplansmodul

☰ Aktiviteter Anteckningar Dokument Diskussion Skriv ut Deltagare

Aktiviteter

Här visas dina aktiviteter för handlingsplanen. Du kan redigera aktiviteter och lägga till fler rubriker för att strukturera en aktivitet (t.ex. 'Mål', 'Område' eller 'Förutsättning').

👤 Gemensam aktivitet
👤 Egen aktivitet

Visa	Aktivitet	Klar senast	Ansvarig	Klar	Redigera	Ta bort
👤	🔍 Fyll i handlingsplanen	2021-11-19		<input type="checkbox"/>	✎	🗑
👤	🔍 Aktivitet 1			<input type="checkbox"/>	✎	🗑
👤	🔍 Aktivitet 2			<input type="checkbox"/>	✎	🗑
👤	🔍 Aktivitet 3			<input type="checkbox"/>	✎	🗑

Aktivitet 3

Text
Fyll i falten nedan, se ut en ansvarig och sätt ett datum för uppföljning

Område / Fråga

Risk

Nuläge

Målvärde

Åtgärd

👤 🔍 ✎ 🗑

➕ Lägg till aktivitet

FOKUS-mätningar i enkätverktyget

1 2 3

Enkät Deltagare Startbrev

▶ ⏻ +

Utskick Stäng enkät Ny mätning

📈

Resultat