

2023-02-20

TJÄNSTESKRIVELSE

Dnr: KFKS 2022-01226

Tilldelningsbeslut i upphandlingen av tjänst för hantering av personalförmåner

Informationsärende

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott noterar informationen att förslag till tilldelningsbeslut i upphandlingen av tjänst för hantering av personalförmåner kommer att presenteras vid kommunstyrelsens sammanträde den 3 april 2023.

Sammanfattning

I kommunens annonserade upphandling av en tjänst för hantering av personalförmåner har anbud inkommit. Genomgång av anbud och utvärdering pågår. Förslag till tilldelningsbeslut med en redogörelse för utvärderingen i upphandlingen kommer att presenteras vid kommunstyrelsens sammanträde den 3 april 2023.

Ärendet

Den 5 december 2022, § 325, fattade kommunstyrelsen beslut om att inleda upphandling av tjänst för hantering av personalförmåner. Upphandlingen har annonserats och utvärdering av inkomna anbud pågår. I utvärderingen deltar medarbetare från inköpsenheten, digitaliseringsenheten och personalenheten.

Förslag till beslut är planerat att läggas fram till kommunstyrelsens sammanträde den 3 april 2023 och kommer då att innehålla förslag till tilldelningsbeslut en redogörelse för utvärderingen i upphandlingen.

Upphandlingen av en tjänst för hantering av personalförmåner ska bidra till att öka måluppfyllelsen för kommunstyrelsens mål för personalprocessen – att Nacka är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta, motiverade, stolta och friska medarbetare. Upphandlingen av en tjänst för hantering av anställdas personalförmåner ska stärka Nackas position som en attraktiv arbetsgivare i framkant med uppskattade och konkurrenskraftiga personalförmåner.

Kommunen har behov av att träffa avtal med en leverantör som erbjuder en helhetslösning för hantering av det friskvårdsbidrag som erbjuds till kommunens

anställda. Leverantören ska tillhandahålla en webbportal med en bredd av attraktiva aktörer som Nackas anställda kan välja bland.

Leverantören ska även ha kapacitet att hantera andra skattefria personalförmåner som kommunstyrelsen kan komma att besluta om under avtalsperioden, såsom t ex. vaccinationscheck mot säsongsinfluensa.

Leverantören ska dessutom kunna erbjuda att kommunens anställda via webbportalen kan göra egna inköp av tjänster och välja bland erbjudanden som främjar hälsa, välbefinnande samt balans mellan arbete och fritid.

Ekonomiska konsekvenser

Upphandlingen genomförs enligt lagen om offentlig upphandling, LOU, för en avtalsperiod om fyra år med det sammanlagda uppskattade värdet om cirka 60 miljoner kronor. Kommunens kostnad för tjänsten uppskattades till högst ca 400 tkr under avtalsperioden.

De ekonomiska konsekvenserna av upphandlingen kommer att presenteras i samband med kommunstyrelsens sammanträde den 3 april 2023.

Konsekvenser för barn

Upphandlingen bedöms inte medföra några direkta konsekvenser för barn. Attraktiva personalförmåner för kommunens anställda som främjar hälsa, medarbetarnas välbefinnande samt balans mellan arbete och fritid torde ha en positiv effekt för medarbetarna både i arbetslivet och i privatlivet som dessutom kan inspirera barn till träning och rörelse för ett ökat välbefinnande.

Elisabet Carle
HR-direktör
Stadsledningskontoret

Jenny Carrass
Projektledare
Digitaliseringsenheten

John Lemchen
Inköpare
Inköpsenheten