

Rektorer och förskolechefer inom
Välfärd skola

Rutin för anmälan till huvudman vid kränkande behandling och diskriminering inom kommunala förskolor och skolor

Syftet är att skydda barn och elever mot kränkningar

Kränkningar av barns och elevers värdighet kan förekomma i form av diskriminering, trakasserier eller genom kränkande behandling. Bestämmelser i diskrimineringslagen och skollagen förbjuder diskriminering och kränkande behandling. Av lagbestämmelserna framgår att det finns krav på ett målinriktat arbete för att främja barns och elevers lika rättigheter och möjligheter samt för att förebygga och förhindra trakasserier och kränkande behandling.

Huvudmannens ansvar för rutiner

Huvudmannen ska alltid informeras när rektorn eller förskolechefen får kännedom om att ett barn eller en elev känner sig utsatt för trakasserier eller kränkande behandling. För att huvudmannen ska vara informerad och kunna följa och bedöma utvecklingen i varje enskilt fall av uppgivna trakasserier eller kränkande behandling är det viktigt att det finns fungerande system för rapportering och kommunikation om detta mellan förskolan/skolan och huvudmannen.

Utifrån detta ansvar anger detta dokument rutiner och ansvarsfördelning inom området för kommunens kommunala förskolor, skolor samt annan pedagogisk verksamhet enligt 25 kap. skollagen. Huvudmannen i det här fallet är kommunstyrelsen och Välfärd skola utgör kommunstyrelsens tjänstemannastöd. Av kommunstyrelsens delegationsordning framgår att huvudmannens utredningsansvar avseende kränkande behandling och diskriminering är delegerat till respektive förskolechef och rektor (punkt 58).

Rutin vid kränkande behandling och diskriminering inom Välfärd skola

1. Personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig vara utsatt för diskriminering eller kränkande behandling ska skyndsamt anmäla till

förskolechef/ rektor. Anmälan kan ske via blanketten Anmälan om kränkande behandling (chefsportalen).

2. Förskolechef/ rektor är ytterst ansvarig för att berörda vårdnadshavare informeras om händelsen och den fortsatta hanteringen. Vid kränkning mellan elever ska vårdnadshavare till samtliga inblandade informeras.
3. Förskolechef/ rektor ska anmäla händelsen till Valfärd skola. Anmälan ska ske skyndsamt via ärendehanteringssystemet för kränkande behandling med inloggning via bank-ID. Valfärd skola sammanställer återkopplar till förskolechef/ rektor utifrån uppgifterna i anmälan.
4. Förskolechef/ rektor ska skyndsamt utreda händelsen/ händelserna för att ta reda på om en kränkning eller diskriminering skett. Utredningen sker till exempel med hjälp av blankett i chefsportalen (utredning om kränkande behandling).
5. a) Om utredningen visar att det förekommit kränkning eller diskriminering ska förskolechef/ rektor skyndsamt vidta åtgärder för att få kränkningen eller diskrimineringen att upphöra samt vidta åtgärder för att förhindra att det händer i framtiden. De åtgärder som sätts in ska riktas mot både den som blivit utsatt och den eller de som utövat kränkningen. Åtgärderna ska följas upp för att se om de haft önskad effekt.

b) Om utredningen visar att det inte förekommit kränkning eller diskriminering avslutar förskolechefen/ rektorn ärendet.
6. Valfärd skola granskar förskolechefens/ rektorns anmälan med fokus på om tillräckliga åtgärder har vidtagits och att det finns handlingsplan för hur arbetet kan föras vidare. Valfärd skola återkopplar därefter skyndsamt till rektor/ förskolechef.
7. Förskolechef/ rektor återrappporterar den avslutade utredningen till kommunstyrelsen som ett delegationsbeslut i enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning.
8. Rektor/ förskolechef ansvarar för att en anmälan om kränkande behandling rapporteras till Valfärd skola. Valfärd skola sammanställer anmälningarna en gång per termin och rapporterar till kommunstyrelsen om hur arbetet mot diskriminering och kränkande behandling fortlöper. Sammanställningen ska ske på ett sådant sätt att ingen av de inblandade kan identifieras.



Mer information

Mer information om kränkande behandling och diskriminering finns bland annat att läsa i:

- 6 kapitlet skollagen (2010:800).
- 2 kap. 5 § diskrimineringslagen (2009:567).
- Skolverkets allmänna råd "Arbetet mot diskriminering och kränkande behandling", 2012.
- Diskrimineringsombudsmannens skrift "Förebygga diskriminering och kränkande behandling i skolan", 2009.