

2016-02-17

TJÄNSTESKRIVELSE

KFKS 2016/147-001

Kommunstyrelsens verksamhetsutskott

Sammanslagning av Alabasterns och Korallens förskolor med Orminge skolenhet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens verksamhetsutskott beslutar att Korallen och Alabasterns förskoleenhet organiseras inom Orminge skolenhet. Beslutet träder i kraft 1 juli 2016.

Detta beslut fattas av kommunstyrelsens verksamhetsutskott med stöd av punkterna 9091 i kommunstyrelsens delegationsordning.

Sammanfattning

Välfärd skola föreslår en sammanslagning av Alabasterns och Korallens förskolor med Orminge skolenhet. Detta på grund av vikande barnunderlag på förskolorna, behovet av en starkare ekonomi för framtiden samt behov av lokalsamordning för båda resultatenheter. En stärkt ekonomi ger en ökad kvalitet för barnen och detta i sin tur leder till nöjda kunder. Medarbetare är positiva till förslaget på omorganisationen. Välfärd skola ser en fördel med en röd tråd i den pedagogiska verksamheten från förskola till skola.

Ärendet

Idag har Korallen 6 avdelningar och Alabastern 4 avdelningar. Alabastern har för tillfället viss avställd yta på grund av vikande barnunderlag. 2015 gick enheten minus ca 2 miljoner kronor. Vi ser inte att det är ekonomiskt hållbart framöver med en så liten resultatenhet. Det finns en överhängande risk att förskolans kvalitet blir lidande.

Orminge skolenhet har idag Östbacka förskola och har en ledningsorganisation som väl kan ta hand om två förskolor till. Enheten har ett positivt ekonomiskt resultat för 2015 (+233' kr). Orminge skola har ett ökat söktryck på skolplatser och vi ser att samordning av lokaler kommer att kunna behövas.

Välfärd skola ser fördelar med att låta dessa två enheter bli en. Samordningsfördelar kan skapa ökad kvalitet och en ekonomisk hållbarhet. Idag har Orminge en rektor och två



biträdande rektorer. Det är en ledningsgrupp som fungerar mycket väl och har kompetensen samt erfarenhet att ansvara för fler förskolor.

Välfärd skola har tagit fram en kommunikationsplan som båda resultatenheterna arbetar efter för att samordna kommunikationen. Det pågår kontinuerliga möten för att den framtida omorganisation ska bli så positiv och välfungerande som möjligt.

Medarbetare är positiva till förslaget på omorganisationen. Man ser fördelar med en större organisation med mer möjlighet till kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte. Förslaget har informerats om på lokal samt central SAMK, 26 januari 2016.

Förslag är att denna omorganisation sker från och med 1 juli 2016.

Ekonomiska konsekvenser

För båda enheterna innebär omorganisationen bättre förutsättningar för att ha en ekonomi i balans. Detta genom samordningsfördelar av ledningsfunktion, lokaler samt viss övrig personal.

Konsekvenser för barn

Efter en omorganisation ser vi att den röda tråden i den pedagogiska verksamheten blir tydligare. Det kan bli en enklare övergång mellan förskola och skola då många barn från Alabastern och Korallens förskolor väljer Orminge skola.

En positiv ekonomi ger en ökad kvalitet för barnen och detta i sin tur leder till nöjda kunder.

Einar Fransson
Produktionsdirektör

Helena Ekwall
Chef för verksamhetsstödet