|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2018-03-22 |
| **Närvarande:** | Mats Granath (L) ordförande, Dominique Faymonville (M) 1:e vice ordförande, Pascal Fall (MP) 2:e vice ordförande, Ylva Hedman (C) Adrienne Teleki (M) Elisabeth Carle personaldirektör, Tove Löfgren och Jessica Röök förnyelseenheten |

**Minnesanteckningar**

Inga synpunkter på minnesanteckningar.

**Information om ”Vi sätter stopp”**

Nackas organisationspsykolog Ulrica Cederström informerar om arbetet med ”Vi sätter stopp”. Nacka har noll-tolerans vad gäller sexuella trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling. Just nu pågår ett arbete med att förebygga detta och ta fram rutiner för hur vi ska agera om det inträffar. Detta arbete görs i samarbete med fackliga representanter.

Arbetet kommer bland annat resultera i en webutbildning bestående av tre filmer

* sexuella trakasserier,
* diskriminering,
* kränkande särbehandling/mobbing

Detta material kommer att kunna utvecklas så att det också innefattar t.ex elever inom skolan.

**Lägesrapport från Nyckeltalsinstitutet fokus utländsk bakgrund**

Besök av Kjell Kalmnäs vice VD och Tina Ekström VD vid Nyckeltalsinstitutet.

Mångfaldskommittén har gett uppdrag till Nyckeltalsinstitutet att följa upp ett antal nyckeltal kopplade till mångfald och nu presenterar Nyckeltalsinstitutet sin kartläggning av mångfald i Nacka kommuns organisation.

Sammanfattningsvis är andelen anställda i organisationen med utländsk bakgrund 27 % vilket speglar sammansättningen i Nackasamhället.

Lönestrukturen mellan kvinnor och män födda i Europa skiljer sig oproportionerligt mycket åt. Jämfört med kommunen som helhet är andelen anställda med utländsk bakgrund hög inom vård och omsorg. Inom välfärd skola är andelen med svensk bakgrund hög.

Organisationen är bra på att anställa personer med utländsk och utomeuropeisk bakgrund, men den viktigaste faktorn för att bli chef i Nacka är högskolekompetens.

**Översyn av handlingsplanen**

Handlingsplanen kommer att revideras av presidiet till nästa möte.

**Spaning efter förebilder i nackasamhället**

Pascal föreslår att ett intressant studiebesök för mångfaldskommittén kan vara att besöka Guds Hus i Fisksätra.

Ylva berättar om Leksaksmuséet i Fisksätra med ambitionen att anställa boende i Fisksätra i verksamheten.

**Nästa möte**

Mötet den 24 april är flyttat till den 3 maj kl. 15.15- 17.15. Lokal Kisumu i stadshuset.

24 maj träffas vi kl.15.15–17.15 i lokalen Kummelnäs i stadshuset.

Ett extramöte är planerat till den 14 juni kl. 15.15–18.00. Lokal Kummelnäs i stadshuset. Då har vi ordinarie möte kombinerat med en sommaravslutning.