|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2018-06-14 |
| **Närvarande:** | Mats Granath (L) ordförande, Dominique Faymonville (M) 1:e vice ordförande, Pascal Fall (MP) 2:e vice ordförande, Ylva Hedman (C), Adrienne Teleki (M), Elisabeth Carle personaldirektör, Jessica Röök och Tove Löfgren förnyelseenheten |

**Minnesanteckningar**

Läggs till handlingarna med några justeringar av formuleringar.

**Tillägg i dagordningen**

Ny punkt p.4, medarbetarpolicy.

**Ny tjänsteperson för nätverket BoU**

Carolina Andreasson, chef barn och familjeenheten, kommer att delta nätverket BoU tillsammans med kommitténs ordförande Mats Granath.

**Handlingsplanen**

Elisabeth Carle har tagit fram ett uppdaterat utkast som diskuterades av kommittén. Några justering kring formuleringar diskuterades. Dokumentet kommer att justeras och skickas ut.

**Medarbetarpolicyn**

Elisabeth Carle presenterade det senaste utkastet till medarbetarpolicy, diskussion gällande formuleringar i dokumentet. Policyn ska remitteras till ytterligare instanser inför beslut i kommunstyrelsen i september.

**Planering för höstens arbete**

Kommittén bidrog med tankar och idéer för hösten. Närmare planering och prioritering sker inför hösten.

Förslag på aktiviteter från kommittén:

* Inspiration från ett av de största integrationsprojekten. Ylva Hedman tar fram kontaktuppgifter och mer information.
* Frukostakademin. Göra något ihop med Anders Börjesson med frukostakademin och Nackas näringsliv.
* Bjuda in Arbetsförmedlingen tillsammans med etableringsenheten för gemensam diskussion kring hur ser arbetsmarknad ut, vilka får jobb, hur ser matchningen ut m.m.. Eventuellt som ett öppet seminarium för alla intressenter.
* SFI i Nacka, hur effektivt är det för språkutvecklingen. Bjuda in rektor Staffan Ström för vuxenutbildningen.
* Fisksätra – besöka Folkets hus alternativt Guds hus. Lyfta förebilder hur arbetslivet kan bidra till integration.
* Europride 4 augusti, kommittén anser att kommunen som arbetsgivare borde vara med i tåget. Politiska partierna kommer vara där.
* Ska kommunen, och i sådana fall hur, uppmärksamma olika gruppers firande och viktiga högtider? Förslag att bjuda in kommunikationschefen Anna Trygg för diskussion om och hur man skulle kunna uppmärksamma det på ett lämpligt sätt.
* Bjuda in produktionsdirektör Einar Fransson för diskussion om mångfaldsfrågor i skolan.
* Trygghet och bygga bort brott. Bjuda in Jan Landström eller nya säkerhetschefen som kommer att rekryteras.
* Integration av nyanlända. Bjuda in Anette Böe, produktionsdirektör VSS, för diskussion hur kommunen jobbar med de frågorna och hur bygger vi broar mellan nyanlända och etablerade.

**Spaning**

Dominique Faymonville berättar om SKLs modellkommuner. I projektet Modellkommuner lär sig kommuner jämställdhetsintegrering genom att systematiskt jämföra sina arbetssätt med varandra.

Dominique Faymonville berättar om flera oroande exempel på internationella signaler som underminerar de mänskliga rättigheterna.

**Politiska grupperna**

Ylva Hedman berättar att centern har en formulering i valprogrammet där det framgår att Nacka ska vara inkluderande. De andra partierna meddelar att de har motsvarande formuleringar.

**Datum för hösten**

14 augusti

27 september

25 oktober

27 november