

# Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 03 Arbetsmiljöpolicy				
Dokumentet framtaget av: Frida Bjerkman	Dokumentdatum: 2020-05-	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 1 (2)

## Arbetsmiljöpolicy

Nacka Energis arbetsmiljö ska kännetecknas av en god fysisk och psykosocialt sund och utvecklande arbetsplats. De som arbetar hos oss ska inte drabbas av ohälsa eller komma till skada som en effekt av sitt arbete. Våra medarbetare ska trivas och få möjligheter att utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla medarbetare behandlas jämlikt och med respekt. Vi accepterar ingen form av kränkande särbehandling, mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats.

Ansvar för arbetsmiljön finns i företagets linjeorganisation och beslutsprocess. Företagsledningen skall ha erforderlig utbildning på arbetsmiljöområdet och skall vara medvetna om sitt ansvarsområde och i det praktiska arbetsmiljöarbetet följa gällande anvisningar och föreskrifter.

Genom samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och medarbetare skall erfarenheter och synpunkter om arbetsmiljön tas tillvara så att arbetstagarna känner delaktighet i arbetsmiljöarbetet. Vi strävar ständigt efter att förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

### I Nacka Energi kännetecknas en god arbetsmiljö av att:

- arbetsmiljöarbetet ska vara integrerat i verksamheten och vara en naturlig del i vardagsarbetet,
- chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en stimulerande, hållbar och säker arbetsmiljö,
- chefer och arbetsledare är medvetna om sitt ansvarsområde genom delegation och fördelning av arbetsmiljöuppgifter.
- alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt,
- vi agerar säkert och uppmuntrar våra kollegor till säkra beteenden,
- vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- de tillbud och olyckor som inträffar rapporteras i vårt IA system och utreds så att åtgärder kan vidtas och införas i det förebyggande arbetsmiljöarbetet,
- vi har ett tydligt och synligt ledarskap som bygger på en respekt och omsorg för våra medarbetare.
- vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling och möjlighet att utveckla sig yrkesmässigt vilket i sin tur leder till ökad kunskap vilket skapar trygghet i utförandet av sitt arbete,
- arbeta för att bibehålla och öka medarbetarnas hälsotillstånd genom att aktivt stödja friskvårdsaktiviteter,
- det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp årligen, utvärderas och förbättras vid behov,

# Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 03 Arbetsmiljöpolicy				
Dokumentet framtaget av: Frida Bjerkman	Dokumentdatum: 2020-05-	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 2 (2)

## Mål för verksamheten

Vårt arbetsmiljöarbete ska vägledas av vår arbetsmiljöpolicy tillsammans med mätbara mål för hur verksamheten ska vara för att förebygga ohälsa och olycksfall. Våra måttal är en del i att säkerställa att vår arbetsmiljö inte utsätter medarbetare för ohälsa eller olycksfall.

Vi ska regelbundet följa upp:

- ✓ vår nollvision för antal olycksfall i arbetet.
- ✓ vår nollvision för returnerade arbetsmiljöfrågor, beroende av begränsade resurser.
- ✓ att korttidsfrånvaron ska vara lägre än branschsnittet.
- ✓ att långtidsfrånvaron ej är arbetsrelaterad.