

**Vi laddar för  
morgondagen**



NACKA ENERGI

# Bolagets hållbarhetsarbete

*Det sociala perspektivet*

# Våra identifierade målområden, Agenda 2030



Vi är en god arbetsgivare som tar ansvar för medarbetarnas hälsa och kompetensutveckling



Med våra tjänster och vår infrastruktur tar vi aktiv del i omställningen till ett rent, elektrifierat samhälle med mindre utsläpp och en smartare energianvändning



## Detta har vi som bolag under år 2019 inventerat att vi gör idag:

- Säkerhetspolicy – tydlig hantering av information
- Personalhandbok – tydligt, lätt att göra rätt
- Bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete – SAM
- Inrättat en skyddskommitté. Nollvision för arbetsolyckor
- Sponsrar lokala föreningar, sprider kunskap om trafiksäkerhet, alkohol och narkotika
- Aktivt arbete med att skapa och leva en god företagskultur
- Aktivt friskvårdsarbete och andra personalaktiviteter. Erbjuder friskvårdspeng och bra förmåner. HLR-utbildning för alla
- Bra arbetsmiljö för såväl kontors- som fältpersonal
- Aktiviteter för att skapa gemenskap och delaktighet i företaget.
- Horisontellt ledarskap. Eget ansvar, involvering och påverkan

## Det sociala perspektivet gentemot våra intressenter (PÅGÅENDE):

Kunder	Vår lokalkännedom skapar snabbhet när något blivit fel i nätet Våra ägare är långsiktiga och värnar om det lokala
Medarbetare	Vår säkerhetspolicy skapar färre incidenter och ett tryggare arbete Vår personalhandbok gör det tydligt och lätt att göra rätt Vi bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete Vi har en nollvision för olyckor i arbetet Vi bedriver ett aktivt arbete med att skapa och leva en god företagskultur Vi arbetar med friskvård, involvering och påverkan
Ägare	Vi arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare
Leverantörer	
Samhället	Vi sponsrar lokala föreningar och sprider kunskap om trafiksäkerhet, alkohol och narkotika Vi erbjuder praktikplatser, Tekniksprång och ex-jobb

3 HÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDE



4 GOD UTBILDNING  
FÖR ALLA



## Det sociala perspektivets gentemot våra intressenter (PLANERADE):

Kunder	Alltid arbeta för att minska elavbrott Gott bemötande & uppträdande	
Medarbetare	Farlig arbetsmiljö – se över stolpar Kontinuerliga NMI-mätningar Se över resursplanering i alla större projekt	
Ägare	Ökat samarbete med NVOA Delgivit arbetet med hållbarhetspolicy och koppling till Agenda 2030 till NVOA Hållbarhetsrapportering som ger grund till	
Leverantörer	Revidera upphandlingspolicy med utvecklade krav på miljö och social hållbarhet	
Samhället	PEAK nätverk Nackas klimatneutrala, nätverk	

# Hållbarhetsarbetet 2020/2021; Grundläggning, nytag och samarbete



Redovisa  
och mäta

Förbättra  
det vi  
redan gör

Revidera  
upphand-  
lingspolicy

Samarbeta  
och  
nätverka

**Tack!**



NACKA ENERGY