



# SLUTRAPPORT

---

## Feriejobb 2023

2023-09-05

Rafiq Mohammad

Clara Granström

## Sammanfattning

Arbetsmarknadsgruppen fick uppdraget att tillsätta 340 feriejobbsplatser inom den kommunala verksamheten i Nacka kommun. Under våren tog Nacka kommun ett beslut om att även erbjuda sommarjobb till 13 ungdomar från Ukraina utöver 340 feriejobbsplatser. Det erbjöds totalt 353 feriejobb till ungdomar i åldrarna 16–21 år i Nacka kommun.

Ansökan om sommarjobb var öppen på Nacka kommuns hemsida från 1:a februari till 28 februari. Totalt ansökte 978 ungdomar till feriejobb. Efter matchningsarbetet fick ungdomarna besked om sommarjobbsplats och samtliga kallades till en avtalsträff under perioden mars-maj. Avtalsträffarna hölls i Nacka Stadshus.

Arbetsplatser inom Nacka kommun tog emot 353 ungdomar för feriearbete 2023. Ungdomarna arbetade 6 timmar per dag under tre veckor. Sommaren delades upp i tre perioder. Period I v 25–27, Period II v 28–30, Period III v 31–33.

Tre nya prioriterade grupper tillkom under 2023; Framgång Fisksätra, Ungdomar med icke godkända betyg i svenska, engelska och matematik från årskurs nio samt ungdomar från Ukraina.

Tidrapporterna hämtades personligen för respektive period och från respektive arbetsplats. En del arbetsplatser skickade in tidrapporterna via säkra meddelanden.

Socialtjänsten, omsorgsenheten, Arbets- och etableringsenheten, Framgång Fisksätra samt ungdomar i årskurs nio med icke godkända betyg blev totalt 156 prioriterade ungdomar till sommarjobben 2023. Av de 156 prioriterade ungdomarna arbetade 123.

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Bakgrund och förutsättningar .....</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Projektets syfte och mål .....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Skolgårdsprojektet, Strandpatrullen och Äldregårdsprojektet .....</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>Sommarverksamheten.....</b>	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>Utfall i förhållande till mål, ramar och identifierade risker</b>	<b>7</b>
5.1	Sommarjobbare.....	7
5.2	Arbetsplatser.....	7
5.3	Ansökningsperioden .....	8
5.4	Matchning.....	9
<b>6</b>	<b>Avtalsträffar.....</b>	<b>11</b>
6.1	Prioriterade grupper .....	12
6.2	Sommarjobbarnas upplevelser.....	14
<b>7</b>	<b>Arbetstid .....</b>	<b>17</b>
<b>8</b>	<b>Erfarenheter och observationer.....</b>	<b>17</b>
<b>9</b>	<b>Kommentarer från ungdomar via enkätsvar .....</b>	<b>19</b>
<b>10</b>	<b>Slutsatser .....</b>	<b>20</b>
<b>11</b>	<b>Förslag på förbättringar .....</b>	<b>20</b>

## I Bakgrund och förutsättningar

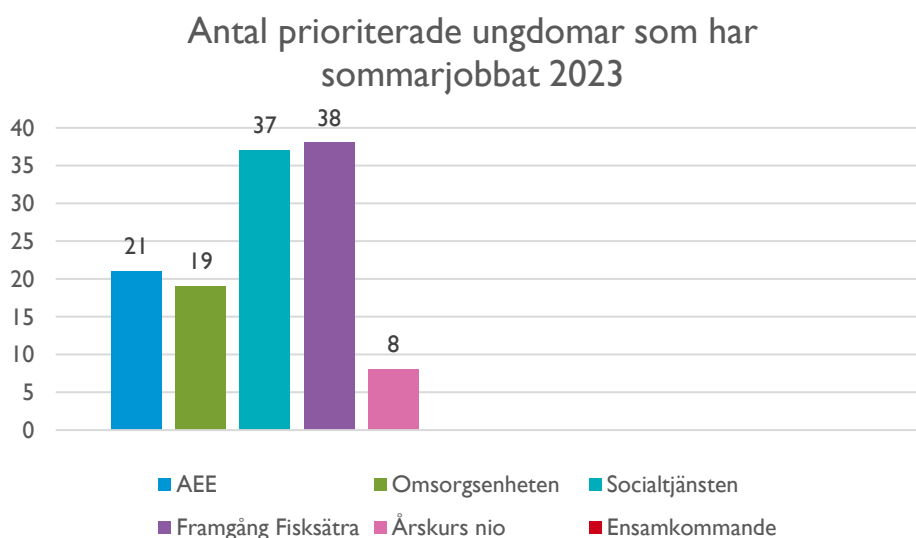
Arbetsmarknadsgruppen fick uppdraget att tillsätta 340 feriejobbsplatser inom kommunal verksamhet i Nacka kommun. För att förbättra grundskoleelevers behörighet till gymnasiet beslutades det under året att prioritera erbjudandet om sommarjobb till ungdomar med icke godkända betyg i kärnämnen. Dessa ungdomar erbjöds ett sommarjobb under period 2 och 3 för att underlätta deltagande i sommarlovsskola. Under våren togs beslutet att även erbjuda ungdomar från Ukraina ett sommarjobb. Det erbjöds totalt 353 feriejobb till ungdomar i åldrarna 16–21 år i Nacka kommun.

Enligt SKR:s riktlinjer placerades ferieungdomar enbart på arbetsplatser inom den kommunala verksamheten.

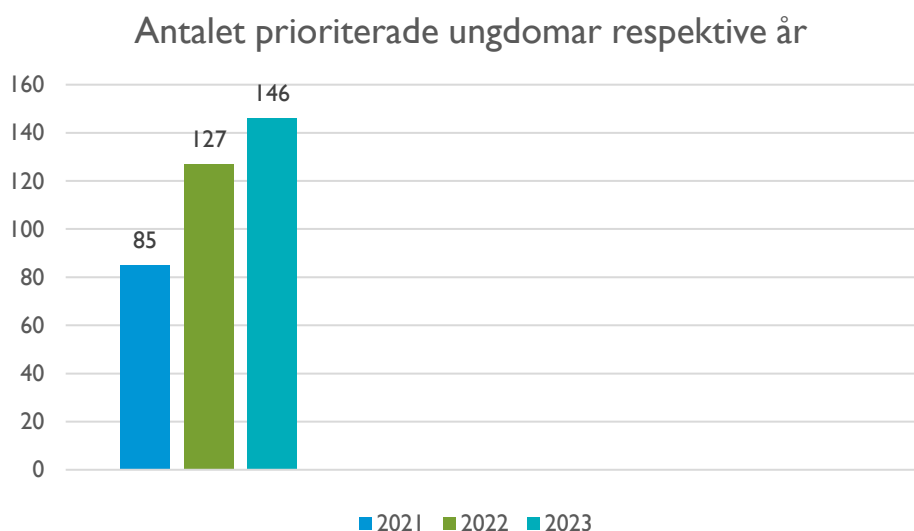
Ansökningsperioden för feriejobb var mellan 1 februari och 28 februari. Arbetet med administration och samordning av feriejobben utfördes av två personer från december 2022 till september 2023.

Enligt uppdragsgivarens riktlinjer fick socialnämnden, omsorgsenheten och Arbets- och etableringsenheten prioritera ungdomar till feriejobben. Det prioriterades 32 ungdomar från Arbets- och etableringsenheten inklusive ungdomar från Ukraina. Socialtjänsten prioriterade 42 ungdomar, 20 ungdomar prioriterades från omsorgsenheten samt 42 ungdomar blev prioriterade från projektet Framgång Fisksätra, 19 ungdomar med icke godkända betyg i kärnämnen prioriterades utifrån politiskt beslut. Totalt prioriterades 156 ungdomar mellan åldrarna 16–21 år.

Figur 1 visar antalet prioriterade ungdomar som har arbetat under sommaren 2023. Figur 2 visar antalet prioriterade ungdomar år 2021–2023.



*Figur 1* visar hur många prioriterade ungdomar som har arbetat under 2023. Totalt arbetade 123.



*Figur 2 visar antalet prioriterade ungdomar 2021–2023.*

## 2 Projektets syfte och mål

Syftet med feriearbete i Nacka kommun är att bidra till ökade förutsättningar för ungdomar i sin väg till egenförsörjning och arbete som bidrar till ökad självständighet. Feriearbete i Nacka kommun syftar till att ungdomar ska ha en meningsfull sysselsättning på ferier och få arbetslivserfarenhet och referenser för framtiden.

En stor andel av de ungdomar som erbjuds feriearbete ska vara kommunens prioriterade ungdomar. I övrigt skall följande resultat ska uppnås inom ramen för uppdraget:

- stötta ungdomar till självständighet och egen försörjning
- ge ungdomar en meningsfull sysselsättning och sammanhang under sitt feriearbete
- ge ungdomar arbetslivserfarenhet, lön och referens för feriearbetande ungdomar
- ge ungdomar ökad självständighet och självkänsla och nya sociala kontakter
- främja studiemotivation väcka inspiration till att hitta en riktning för framtiden
- kommunala uppdragsgivare ges möjlighet att få arbetskraft i sin verksamhet under semestertider, introducera ungdomar till yrket och få ungdomars perspektiv på verksamheten.
- bidra till kompetensförsörjning inom välfärdsyrken
- bidra till Nacka kommuns varumärke som attraktiv arbetsgivare
- främja samverkan internt i Nacka kommun

### **3 Skolgårdsprojektet, Strandpatrullen och Äldregårdsprojektet**

Skolgårdsprojektet vänder sig till Nackas förskolor och skolor som vill ha hjälp med att rusta upp sina gårdar med spännande, kreativa och pedagogiska inslag. Sommarjobbare tillsammans med en arbetsledare arbetar på skol- och förskole gårdar i 1–3 veckor under sommaren.

Skolgårdsprojektet är inne på sitt trettonde år och fortsätter att främja lek i en rolig och skiftande miljö för barnen. Skolgårdsprojektet har även i år samarbetat med Nacka Vatten och Avfall som sponsrar förskolorna med material vid byggen och målningar av projekt som bidrar till återbruk och hållbarhet.

Projektet Strandpatrullen startade under sommaren 2021 utifrån ett medborgarförslag, där syftet är att plocka skräp på Nackas stränder. Projektet har under 2023 fortsatt utifrån direktiv från uppdragsgivaren. I år har projektet haft ett nära samarbete med Enheten för Park- och naturdriften, som fördelat områdena för skräpplockning. Strandpatrullen har även haft ett nära samarbete med Nacka vatten och avfall genom att driva en Fimpkampanj (Fimpfritt Nacka) under sommaren på olika platser i Nacka. Syftet med kampanjen var att minska antalet fimpar i centrala Nacka, skapa en beteendeförändring hos rökare samt skapa medvetenhet kring fimpproblematiken bland icke rökare.

Äldregårdsprojektet är nytt för år 2023. Äldregårdsprojektet går ut på att rusta upp och förändra utemiljön på äldregårdar runt om i Nacka. Projektet har varit på tre kommunala seniorcenter- Sjötäppan, Sofiero och Ektorps. På vardera äldregård har det skapats en projektplan som tagits fram genom workshops med boende och personal. På äldregårdar har det bland annat byggts samlingsplatser och bibliotek samt gjorts planteringar. Äldregårdsprojektet har även samarbetat med Nacka Vatten och Avfall som har varit med och sponsrat respektive gård med ekonomiska medel.

Under 2023 arbetade totalt 114 ungdomar i Skolgårdsprojektet, Strandpatrullen och Äldregårdsprojektet.

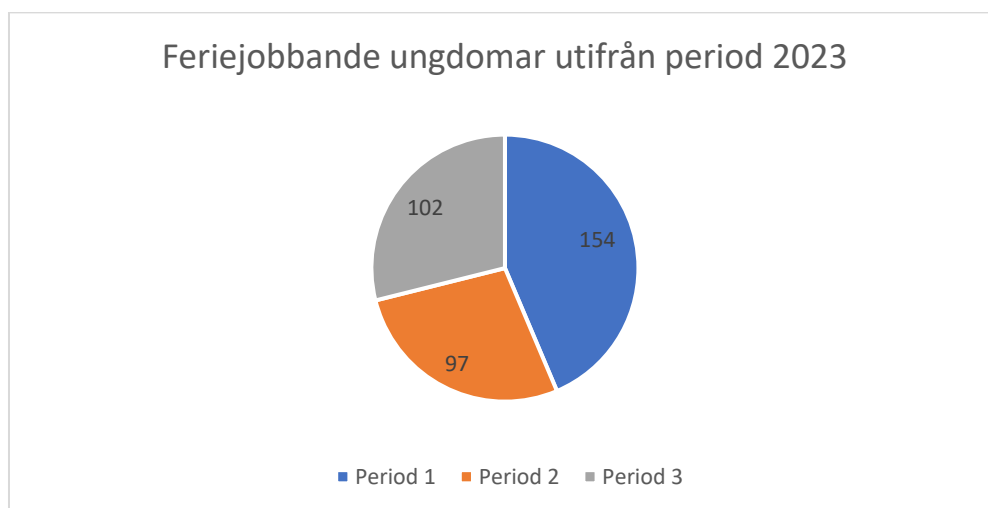
### **4 Sommarverksamheten**

Sommarverksamheten vänder sig till personer som ansöker om ekonomiskt bistånd under sommaren. Deltagare remitteras av handläggare på Arbets- och Etableringsenheten. Det remitterades 0 personer till Sommarverksamheten 2023.

## 5 Utfall i förhållande till mål, ramar och identifierade risker

### 5.1 Sommarjobbare

Totalt fick 353 ungdomar ett feriejobb av 978 sökande. Den största andelen ungdomar sommarjobbade under första perioden, då flest arbetsplatser hade möjlighet att ta emot sommarjobbare.



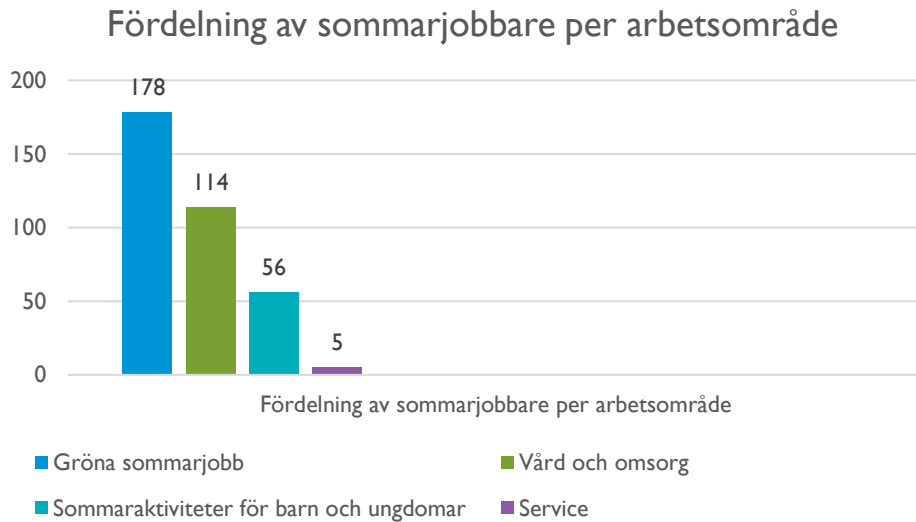
*Figur 3. Fördelning av antal feriejobbade ungdomar under de tre olika perioderna. Period 1 arbetade 154 personer, period 2 arbetade 97 personer och period 3 arbetade 102 personer.*

### 5.2 Arbetsplatser

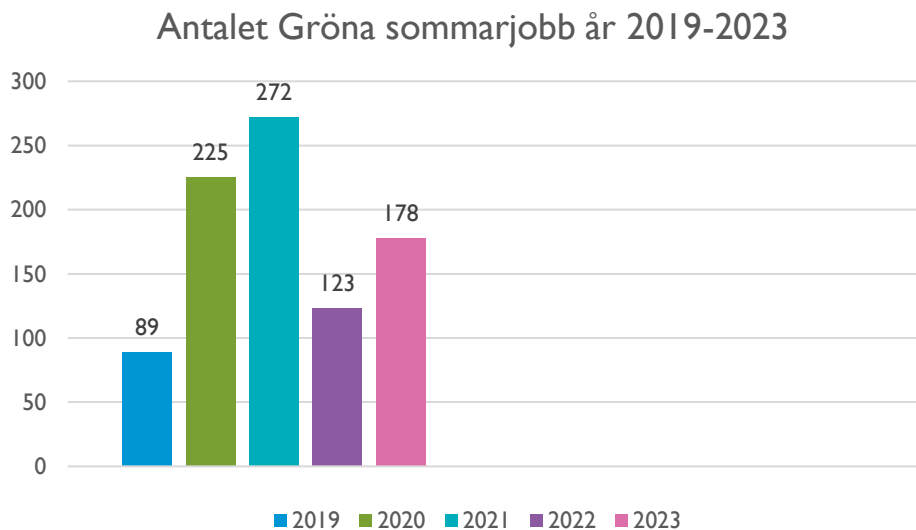
Alla arbetsplatser tog emot feriearbetande ungdomar i enlighet med riktlinjer och rekommendationer från SKR. Alla arbetsplatser inom den kommunala verksamheten kontaktades under januari 2023 med information och frågan om de önskade ta emot feriearbetande ungdomar detta år. Intresserade arbetsplatser lämnade in en intresseanmälan samt önskat antal och tidsperiod de hade möjlighet att ta emot ungdomar.

En handbok med information och riktlinjer gällande arbetsmiljö för ungdomar från Nacka kommun delades ut till samtliga ansvariga arbetsledare på varje arbetsplats. Handbokens syfte är att säkerställa en god och trygg arbetsmiljö för feriejobbare på samtliga arbetsplatser.

Flest platser tillsattes inom ”Gröna sommarjobb” Se fördelningen av olika arbetsområden på figur 4. Figur 5 visar antalet ”Gröna sommarjobb” år 2019–2023. Observera att år 2020–2021 utökades antalet gröna sommarjobb på grund av pandemin.



**Figur 4.** Fördelning av antalet feriejobbande ungdomar inom olika arbetsområden under sommaren 2023.



**Figur 5.** Antalet Gröna sommarjobb år 2019 - 2023. OBS. 2020–2021 pandemieffekt.

### 5.3 Ansökningsperioden

Ansökningsperioden var från 1 februari till 28 februari. Ungdomar sökte via [www.nacka.se/sommarjobb](http://www.nacka.se/sommarjobb). Ansökningsperioden har detta år varit kortare än tidigare år, vilket har varit till stor hjälp för feriejobsansvariga i planeringen, då det är fler som tackar nej till sitt erbjudande och nya ungdomar behöver matchas till sommarjobben, så att platserna fylls. Likt föregående år har ungdomar hört av sig efter ansökningsperioden och önskat ansöka om ett sommarjobb.



## 5.4 Matchning

Tillsättningen och matchning av ferieplatser påbörjades efter ansökningsperiodens avslut. Ferieungdomar matchades till ferieplatser utifrån prioritet, ålder, kön, geografisk spridning, val av arbetsperiod samt önskat arbetsområde.

Matchningsarbetet eftersträvade att få en jämn könsfördelning. Tabell 1 visar antalet sökande efter ålder och kön. Tabell 2 visar antalet sökande efter bostadsort och Tabell 3 visar antalet erbjudna feriejobb.

Födelseår	Totala antalet	Kille	Flicka
2002	1	0	1
2003	4	3	1
2004	17	9	8
2005	298	166	132
2006	375	207	168
2007	283	146	137
Summering	978	531	447

*Tabell 1. Fördelningen av antalet ungdomar som har sökt feriejobb efter ålder och kön.*

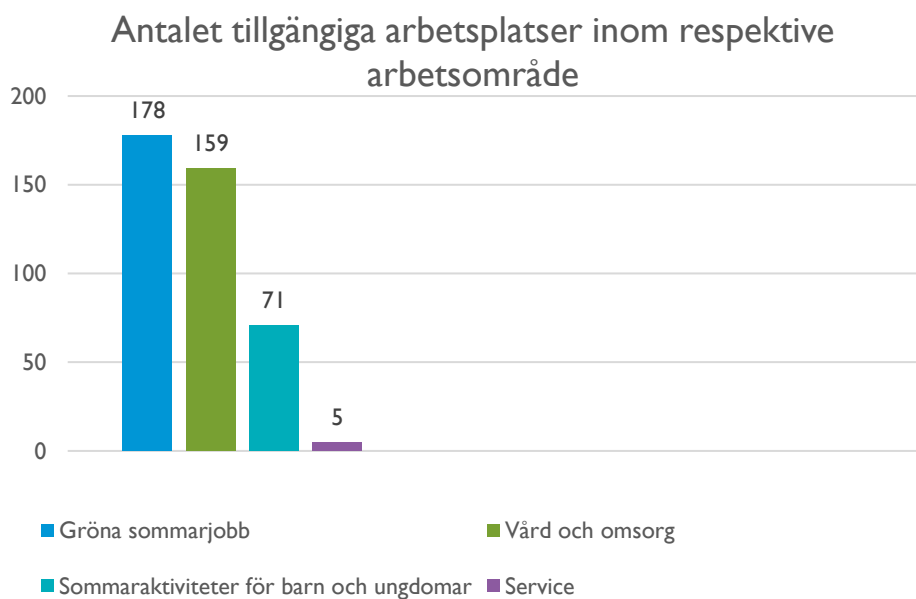
Bor i	Totala antalet	Kille	Flicka
Fisksätra	81	41	40
Saltsjö-Boo	405	218	187
Saltsjöbaden	57	30	27
Sicklaön	284	162	122
Älta	151	80	71
Summering	978	531	467

*Tabell 2. Antalet sökande utifrån bostadsort*

Födelseår	Totala antalet	Kille	Flicka
2005	182	102	80
2006	107	64	43
2007	64	34	30
Summering	353	200	153

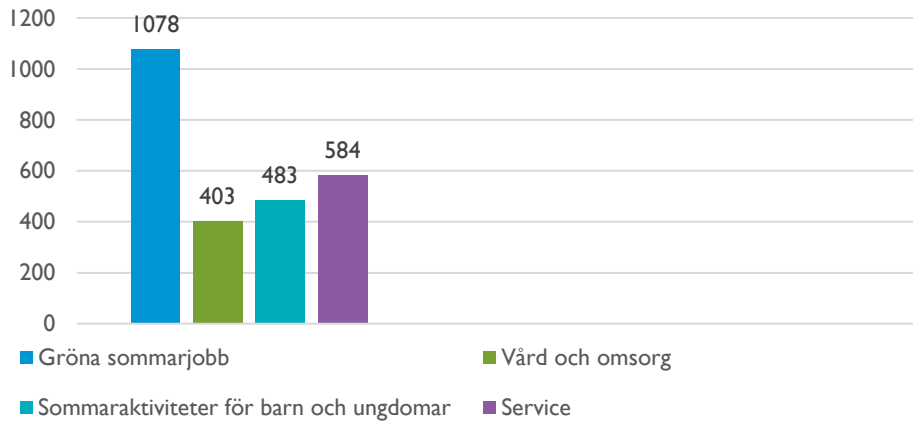
**Tabell 3.** Antalet ungdomar som fick ett feriejobb efter ålder och kön.

En av utmaningarna under matchningsarbetet är att kunna tillgodose sökandes önskan om arbetsområde. Efterfrågan stämmer inte överens med antalet tillgängliga feriejobbsplatser (fig. 6). Figur 7 visar vilka arbetsområden som ferieungdomarna önskat arbeta inom. I ansökan är det möjligt att välja 1–3 val av arbetsområden. Flest personer är intresserade av att arbeta inom ”gröna sommarjobb”.



**Figur 6** visar antalet tillgängliga arbetsplatser per arbetsområde.

## Önskade arbetsområden i ansökan



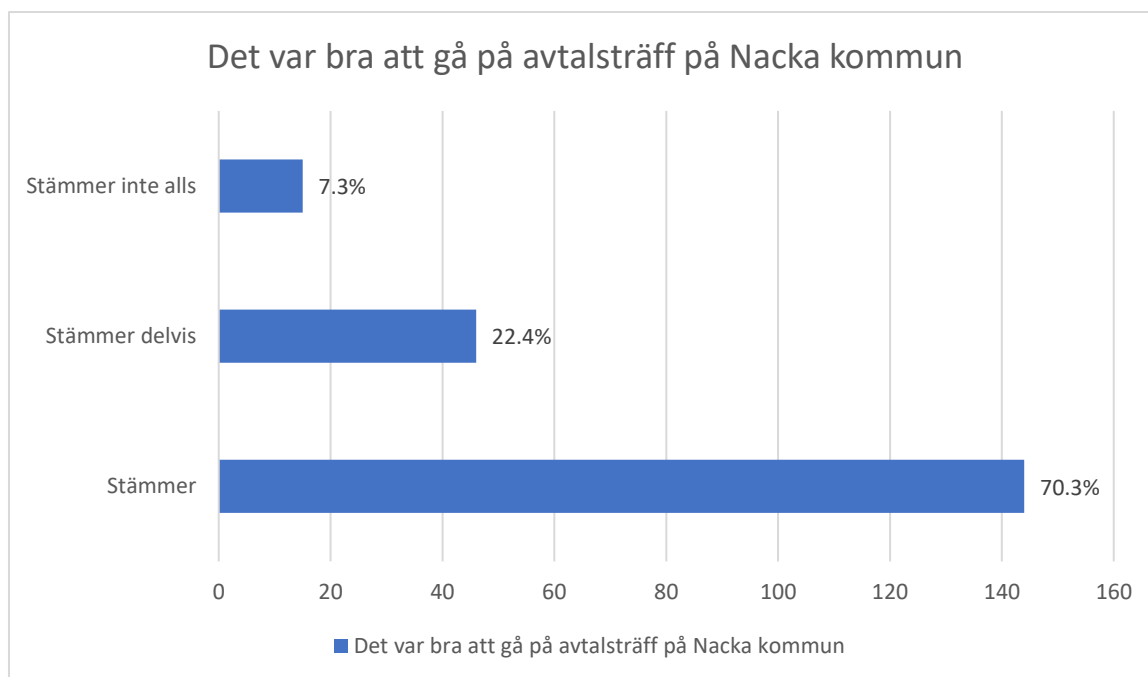
*Figur 7. Arbetsområden som ferieungdomarna har önskat att arbeta inom.*

## 6 Avtalsträffar

Alla ungdomar som fick erbjudande om en ferieplats kallades till obligatorisk avtalsträff för att få information om feriejobb och visa upp utdrag ur belastningsregistret.

Under avtalsträffarna informerades alla ungdomar om riktlinjer gällande feriejobben både genom digital presentation, via tryckt material och med möjlighet att ställa frågor. De ungdomar som inte hade möjlighet att delta på inbjuden avtalsträff erbjöds ett nytt tillfälle. Samtliga ungdomar som inte närvarade vid den obligatoriska avtalsträffen och ej meddelat förhinder kontaktades via telefon och sms. Det genomfördes totalt 10 avtalsträffar i Nacka Stadshus. 3 av 10 avtalsträffar erbjöds till ungdomar från Ukraina. Det erbjöds även 20 individuella tider för ungdomar som inte kunde närvara på avtalsträffar av olika anledningar.

Majoriteten av ungdomarna upplevde att det var bra att gå på en avtalsträff i Nacka stadshus (fig. 8).



*Figur 8. Antalet ferieungdomar som svarat i feriejobbsenkät att de var bra att gå på avtalsträff.*

## 6.1 Prioriterade grupper

En stor andel av de ungdomar som erbjuds feriearbete ska vara kommunens prioriterade ungdomar. Socialtjänsten, omsorgsenheten och Arbets- och etableringsenheten prioriterade totalt 81 ungdomar.

Tre prioriterade grupper tillkom under 2023; ungdomar från Fisksätra, ungdomar från Ukraina samt grundskolelever med icke godkända betyg i kärnämnen. 13 ungdomar från Ukraina och 42 ungdomar från Fisksätra prioriterades till sommarjobben.

Arbetet med att identifiera, kontrollera och matcha grundskolelever med icke godkända betyg har varit omfattande.

Totalt ansökte 283 ungdomar födda 2007 som gick i årskurs nio ett Sommarjobb under 2023. 64 ungdomar födda 2007 erbjöds ett Sommarjobb. Betyg på samtliga 64 ungdomar kontrollerades under avtalsträffar samt innan arbetsstart. 19 ungdomar som uppgav att de inte hade godkända betyg i sin ansökan till sommarjobb prioriterades. För att underlätta möjligheten till att genomföra sommarlovsskola erbjöds samtliga 19 ungdomar ett sommarjobb under Period 2 och Period 3. Intyg på genomförd sommarlovsskola kontrollerades under ett planerat möte inför arbetsstart. Endast fyra ungdomar med icke godkända betyg från årskurs nio har genomfört sommarlovsskola. Sex ungdomar med icke godkända betyg valde att tacka nej till sitt sommarjobb.

Det totala antalet prioriterade ungdomar under 2023 blev 156 ungdomar.

Inför ansökningsperioden 2023 informerades Arbets- och etableringsenheten, Socialtjänsten och Omsorgsenheten om riktlinjerna för att remittera ungdomar till feriejobben. Remittenterna fick

ett remissunderlag framtaget av feriejobbsansvariga, för att underlätta och effektivisera prioritering och matchning.

Ett flertal av de ungdomar som prioriteras till feriejobben väljer eller missar att ansöka om ett kommunalt feriejobb, detta kan bero på bristfällig information om sommarjobb eller brist på motivation från ungdomarna. 15 prioriterade ungdomar valde att tackat nej till sitt sommarjobb, dessa platser fylldes av andra sökanden. 3 prioriterade ungdomar valde att inte dyka upp på sitt sommarjobb av olika anledningar, dessa platser gick inte att fylla då avhoppet skedde under arbetsperioderna. Remittenterna bör informera och motivera ungdomarna som prioriteras att ansöka i tid samt att fullfölja sitt sommarjobb.

Det är även viktigt att remittenter endast prioriterar ungdomar som bedöms vara redo för att fullfölja ett sommarjobb. Om prioriterade ungdomars situation förändras inför arbetsperioden, bör remittenten informera feriejobbsansvariga i god tid för att ungdomarna skall få rätt insats. Exempelvis har det remitterats ungdomar som har haft pågående missbruk samt behandling via Mini Maria. Ungdomar med pågående missbruk utgör en arbetsmiljörisk på arbetsplatser.

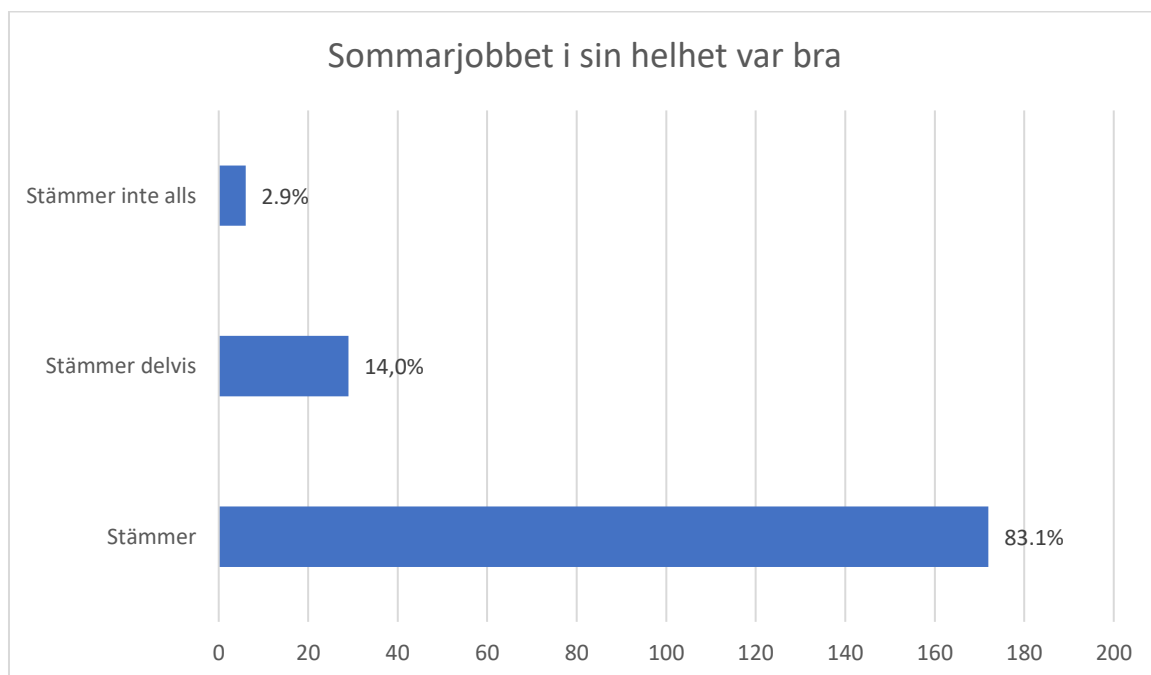
Trots att information om förutsättningarna för att kunna erbjudas ett sommarjobb har tydliggjorts för remittenter och ungdomar, har det ändå prioriterats ungdomar som inte varit redo för att sommarjobba. Arbetet med prioriterade ungdomar är tids- och resurskrävande, exempelvis har flertalet av de prioriterade ungdomarna erbjudits individuella tider för information och avtalsskrivningar. Individuella möten har erbjudits till ungdomar och föräldrar som har haft behov av tydligare information, behov av enskilt möte samt anpassade tider.

Däremot har utvecklingsarbetet tillsammans med respektive remitterande enhet under 2022 och 2023, resulterat i att arbetet med prioriterade ungdomar överlag förbättrats.

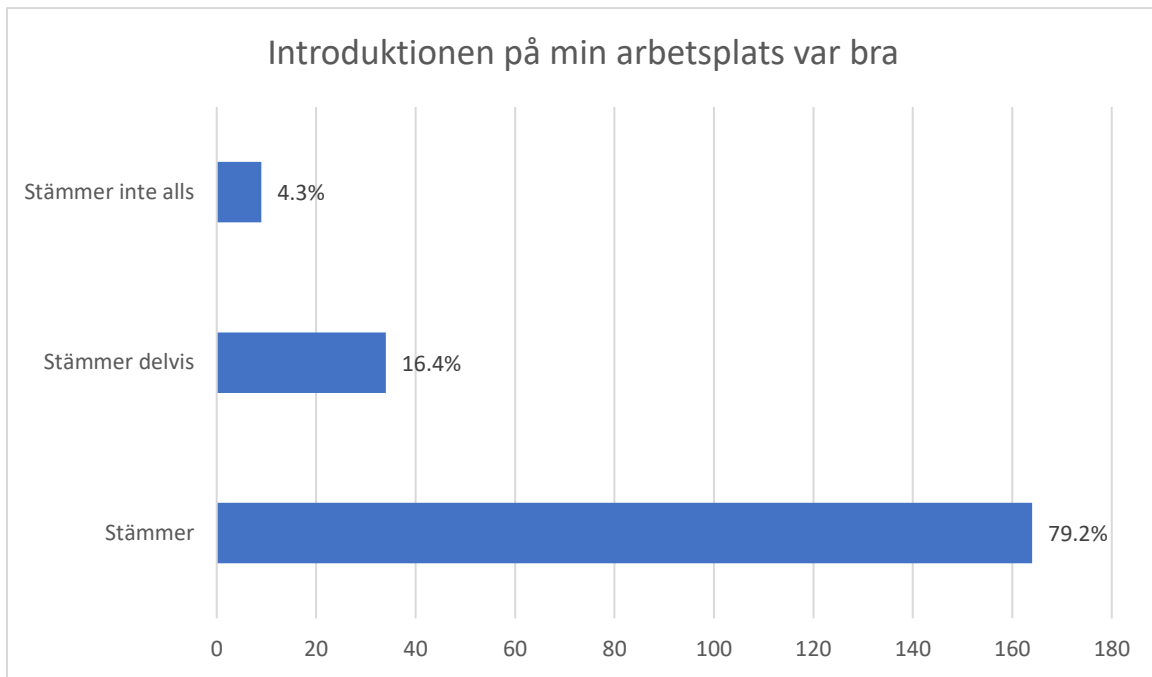
## 6.2 Sommarjobbarnas upplevelser

Efter avslutad arbetsperiod har en digital feriejobbsenkät skickats via sms till samtliga ungdomar som avslutat sin anställning. Totalt svarade 207 ungdomar. Synpunkter från ungdomar är viktiga i det fortsatta arbetet med att utveckla feriejobben.

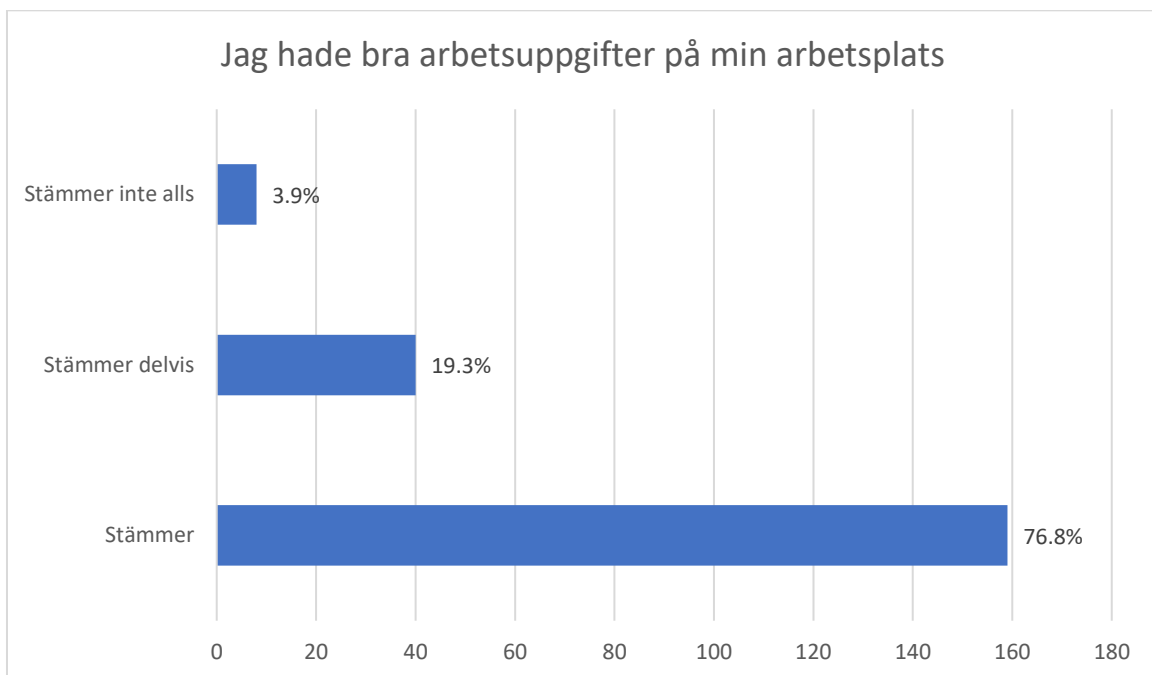
Resultatet från enkätsvaren visar att majoriteten av ungdomarna är nöjda med sitt sommarjobb (fig.9), ungdomarna har upplevt att de fått en bra introduktion på arbetsplatsen (fig. 10), haft bra arbetsuppgifter (fig. 11) och är nöjda med arbetstiderna (fig. 12).



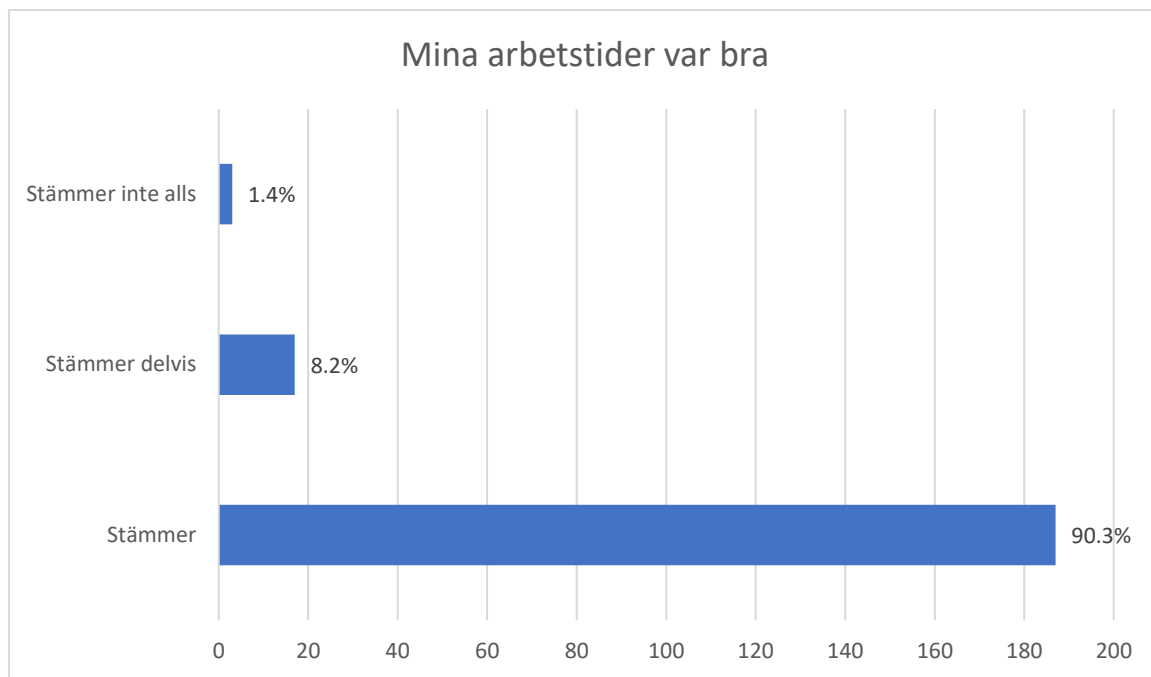
*Figur 9. Antalet ferieungdomar som svarat att sommarjobbet i sin helhet var bra.*



**Figur 10.** Antalet ferieungdomar som svarat att de fått en bra introduktion.

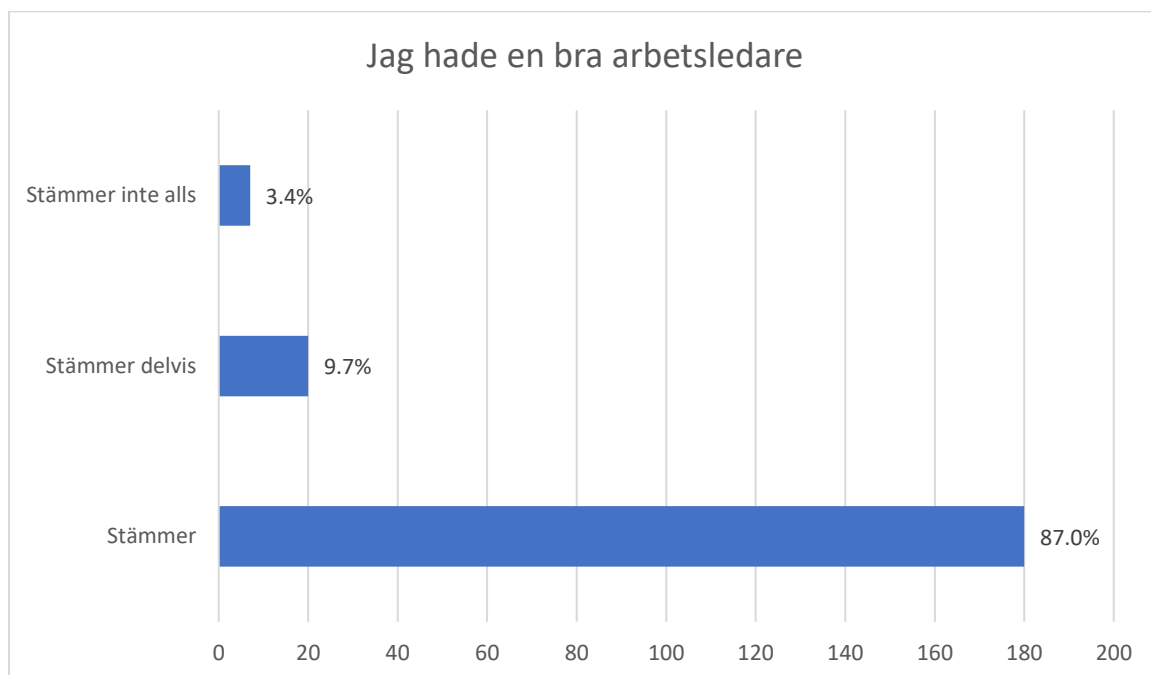


**Figur 11.** Antalet ferieungdomar som svarat i feriejobbsenkät hur de upplever deras arbetsuppgifter



**Figur 12.** Visar antalet ferieungdomar som svarat att de är nöjda med deras arbetstider.

En bra arbetsledare kan vara avgörande för upplevelsen av feriejobbet. I figur 13 visas svar från ungdomar på frågan om sina arbetsledare.



**Figur 13.** Antalet ferieungdomar som svarat i ferieenkät att de haft en bra arbetsledare.



## **7 Arbetstid**

Ferieungdomar arbetar 6 timmar per dag exklusive lunchrastunder, under 3 veckor. Helg och kvällsarbete förekommer inte.

Som tidigare år hämtades tidrapporterna personligen av sommarjobbansvarig för respektive period och från respektive arbetsplats. Denna extra insats är resurskrävande men underlättade för Personalenheten samt för ferieungdomar och bidrar till att ungdomar får löneutbetalning i rätt tid.

## **8 Erfarenheter och observationer**

I år erbjöds 353 nackaungdomar ett kommunalt sommarjobb. Det har tillkommit tre nya prioriterade grupper; Framgång Fisksätra, ungdomar från Ukraina samt ungdomar med icke godkända betyg från årskurs nio. Detta har krävt extra tid och administration för feriejobbansvariga. Endast fyra ungdomar med icke godkända betyg från årskurs nio har genomfört sommarlovsskola. Sex ungdomar med icke godkända betyg valde att tacka nej till sitt sommarjobb. Syftet med sommarlovsskolan har ifrågasatts av ett flertal föräldrar till ungdomar med funktionsvariationer eller andra utmaningar i skolmiljön.

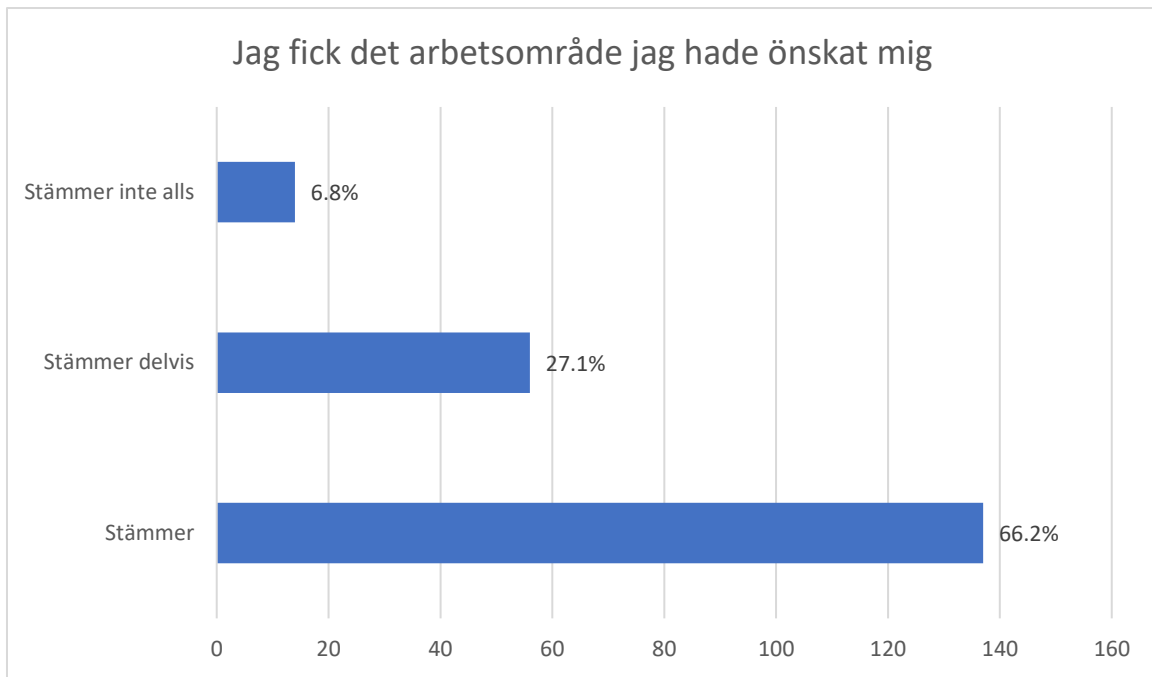
Enligt nämnden för Arbete- och Försörjnings direktiv har satsningen på Gröna sommarjobb utökats. Exempelvis har det startats ett nytt projekt med att förbättra utemiljön för äldre på Seniorcentrar i Nacka.

I år har färre ungdomar ansökt till sommarjobb jämfört med tidigare år. Det kan finnas flera anledningar till det. Exempelvis finns en tydlig beskrivning på hur sommarjobben tillsätts utifrån ett politiskt beslut, kravprofilen för att kunna sommarjobba har förtydligats samt att ansökningsperioden har förkortats.

En stor utmaning under årets feriejobb som krävt mycket tid och resurser var individuella möten vid uppvisning av utdrag ur belastningsregister samt anställningsavtal.

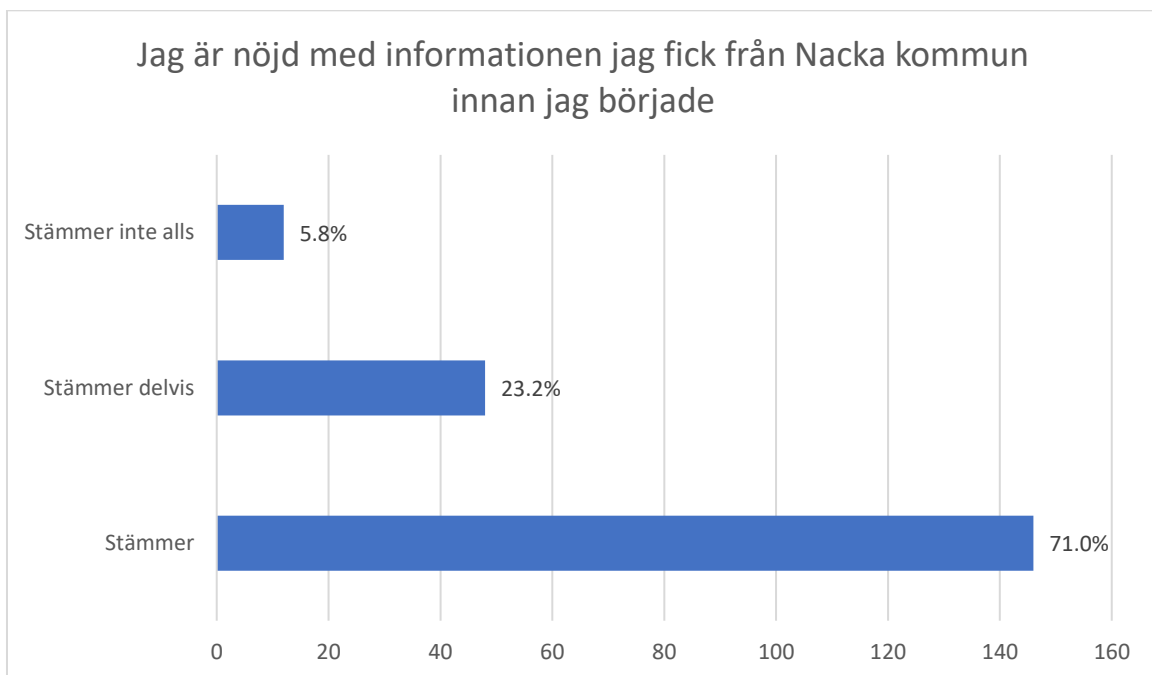
Arbetsområdet som flest ungdomar söker till är ”Utomhusarbete” Gröna sommarjobb, vilket även är det arbetsområde som erbjuder flest sommarjobbspplatser. Arbetsområdet som får minst ansökningar är ”Vård och omsorg”, som kan ta emot 159 sommarjobbare. 66,2% av ungdomarna anser att de fått det arbetsområde de önskat (se figur 14).

Arbetet med prioriterade ungdomar har krävt mycket tid och resurser för feriejobbansvariga både innan och under arbetsperioderna. Ett flertal prioriterade ungdomar remitterades trots pågående missbruk, vilket tyder på att information till remittenter behöver utvecklas ytterligare. Vid matchning av prioriterade ungdomar bör det även i fortsättningen göras en risk- och konsekvensanalys av arbetsmiljön utifrån den prioriterade gruppens bakgrund, nuvarande situation samt resurs och anpassningsbehov.



**Figur 14.** Antal ungdomar som svarat att de fått de arbetsområde som de önskat.

Ungdomarna är nöjda med information från Nacka kommun inför sitt sommarjobb (fig. 15).



**Figur 15.** Antalet ferieungdomar som svarat att de är nöjda informationen från Nacka kommun

## 9            **Kommentarer från ungdomar via enkätsvar**

*”En lärorik och otroligt rolig upplevelse”*

*”Det var väldigt roligt”*

*”Förvånansvärt roligt för att vara ett sommarjobb, trevligt och lärorikt”*

*”Det var jättekul att jobba och samtidigt lära känna nya människor”*

*”Det var allmänt bra och roligt”*

*”Sommarjobbet var bra med trevliga och vänliga kollegor och ett bra arbete”*

*”Det var jätteroligt och en rolig månad med barnen”*

*”Väldigt kul sommarjobb som man lärde sig mycket på och kommer ta med i framtiden”*

*”Min upplevelse var mycket bra. Jag hade bra handledare och arbetsuppgifter som gjorde att jag kunde hjälpa till mycket på seniorcentret. Jag tyckte det var en lärorik och rolig upplevelse”*

*”Riktigt trevlig personal och miljö att jobba i. Smidigt, roligt och givande”*

*”Alla människor, kollegor och boende, bemötte mig snällt och öppet på ett sätt som gjorde det väldigt kul att få vara där. Att alla var superschyssta och väl bemötande gjorde att man alltid kände sig hemma och trygg. Jobbet överträffade alla mina förväntningar vad gäller miljö och sambörighet. För övrigt var arbetsuppgifterna och diverse annat också mycket bra.”*

*”Det var roligt, lite deppigt ställe men det var ändå roligt. Arbetsuppgifterna var bra och generellt har det en bra upplevelse”*

*”Hade jättekul när jag jobbade. Fick bemöta nya personer och fick lära känna barnen som tyckte om mig jättemycket. Kändes naturligt att jobba där och hade inte alls mycket problem med jobbet.”*

*”Det var inte riktigt som jag förväntade mig och lite jobbigt i början då det var svårt att veta vad man skulle göra på arbetsplatsen. Vi fick förslag på arbetsuppgifter och ofta blev vi också tilldelade tydliga uppgifter men däremellan så kände man sig lite vilse vad man skulle hjälpa till med. Det blev bättre mot slutet när man får lite bättre koll och kunde ta lite mer egna initiativ. Jag skulle delvis rekommendera till en vän då jag själv hade föredragit ett jobb med mer konkreta uppgifter som sagt blev man också mer bekväm mot slutet. Det är dock ett roligt jobb när man vet att man kan göra direkt skillnad för de boende genom att socialisera sig med dem.”*

## **10 Slutsatser**

Ferieuppdraget har slutförts med goda resultat år 2023. Detta på grund av ett gediget förarbete med att information på feriejobbs hemsida förtydligats gällande tillsättning av sommarjobbplatser och förutsättningar för att få ett sommarjobb.

Arbetsbelastningen är stor under perioden mars-augusti och uppdraget är sårbart utifrån antalet feriejobbsansvariga. Samarbetet med externa och interna arbetsplatser har fungerat bra.

Arbetet med de prioriterade ungdomarna är tids- och resurskrävande och behöver utvecklas genom att förbättra samarbetet ytterligare med remitterande enheter och säkerställning av en trygg arbetsmiljö.

## **11 Förslag på förbättringar**

- Samarbetet och informationsutbytet mellan feriejobbsansvariga och ansvariga handläggare för den prioriterade gruppen bör ses över och utvecklas ytterligare gällande roller och ansvar
- Undersök möjligheten att utöka arbetsplatser inom arbetsområdet Service som vaktmästeri och administration
- Undersök möjligheten till att göra arbetsområdet ”vård och omsorg” mer attraktivt för ungdomar
- Undersök möjligheten till att utforma samtyckesblanketter mellan remitterande enhet och feriejobbsansvariga för prioriterade ungdomar
- Undersök möjligheten till att utveckla samarbetet med fler kommunala arbetsplatser som kan ta emot sommarjobbare