|  |
| --- |
| Överförmyndarnämnden |

# Ändringar i delegationsordningen för Överförmyndarnämnden

## Förslag till beslut

Överförmyndarnämnden beslutar anta förslag till ändringar i delegationsordningen i enlighet med bilagt förslag.

Den uppdaterade delegationsordningen ska gälla från den 1 januari 2015.

## Sammanfattning

Nya lagändringar i föräldrabalken träder i kraft den 1 januari 2015. Nämndens delegationsordning uppdateras därför med de nya paragraferna. Samtidigt ses delegationsordningen över för att anpassas till överförmyndarverksamheten för att ge en effektivare handläggning.

## Ärendet

Delegationsordningen uppdateras i följande fall, jämfört med bilaga 1 och 2:

* **Om förmyndare punkten 2 i delegationsordningen**

1. Ändring av delegat från enhetschef till överförmyndarhandläggare med att föreslå lämplig förmyndare till tingsrätten. Punkten 2.1
2. Ändring av delegat från enhetschef till överförmyndarhandläggare gällande ansökan om förordnande av förmyndare. Punkten 2.2
3. Gällande ansökan om entledigande av förmyndare kvarstår enhetschef som delegat. Ny punkt 2.3

Skälet till ovan nämnda ändring är att kompetensen för att föreslå och ansöka om förmyndare till tingsrätten ligger hos överförmyndarhandläggare. Det är stora likheter med uppgiften att föreslå en förmyndare som med uppgiften att föreslå en god man eller förvaltare. Samma lämplighetsprövning genomförs. Det är överförmyndarhandläggarens vanligt förekommande arbetsuppgifter att föreslå och ansöka om god man förvaltare till rätten. Enligt kommunens princip ska delegation läggas på den nivå där kompetensen finns för att uppnå den mest effektiva verksamheten. Därför föreslås en lägre delegationsnivå enligt ovan.

* **Om god man och förvaltare punkten 3 i delegationsordningen**

1. Lämna förslag på god man eller förvaltare till rätten. Punkten 3.10
2. Inhämta yttrande och utredningar om behov av god man/förvaltare. Punkten 3.11
3. Besluta att entlediga ställföreträdare på dennes egen begäran utgår.
4. Bisatsen ”och fatta interimistiskt beslut i samma fråga” stryks i nuvarande punkten 3.14.
5. I fråga om godmanskap enligt 11 kap. 1-3 §§ pröva om godmanskapets omfattning bör jämkas. Punkten 3.16
6. Nya punkter och byte av punkter för att få en nummerföljd. Gäller från punkten 3.10–3.17.

Skälet till ändringarna i punkten 3 i delegationsordningen är att det tillkommit nya lagparagrafer i föräldrabalken, 11 kap 17a § och 11 kap. 19a § och 19b §. I 11 kap. 17a § 2 stycket lagfästes en redan rådande praxis att överförmyndaren föreslår en god man eller förvaltare. Skillnaden blir dock att från och med den 1 januari 2015 inträder en skyldighet för överförmyndaren att föreslå en god man eller förvaltare. I 11 kap. 19a § regleras möjligheterna för en god man eller förvaltare att bli entledigad från sitt uppdrag innan det finns en ersättare. Av 11 kap. 19b § framgår det att det endast är rätten som kan fatta beslut om att entlediga ställföreträdaren i sådana fall när det saknas en efterträdare. I övriga fall fattar överförmyndaren beslut om entledigande. Beslut om entledigande av god man eller förvaltare när det finns en efterträdare är delegerat i punkterna 3.4–3.5 i delegationsordningen. I 11 kap. 17a § 3 stycket framgår den nya regeln om att rätten kan uppdra åt överförmyndaren att utreda behovet av god man eller förvaltare. Delegationen bör ligga på överförmyndarhandläggare då sådana uppgifter redan idag utförs på den nivån. I ovan nämnda punkter 5 och 6 görs ändringar enbart för att förtydliga och förenkla. Det är således inte fråga om några materiella ändringar.

* **Allmänna bestämmelser om förmyndares, gode mäns och förvaltares verksamhet punkten 4 i delegationsordningen**

1. Ändring av delegat från enhetschef till överförmyndarhandläggare gällande samtycke i efterhand till ingånget avtal om samtycke kunde ha getts på delegation. Punkten 4.2

Skälet för ändringen är samma som tidigare angivet att delegationen bör ligga på lägsta effektiva nivå. Det är oftast i samband med granskningen av årsräkningen som det upptäcks att det saknas ett samtycke till ingånget avtal. Om överförmyndarhandläggaren får delegation på dessa beslut effektiviseras granskningen i de fall det blir aktuellt.

* **Förvaltningslagen punkten 12 i delegationsordningen**

1. Ändring av delegat från överförmyndarhandläggare till enhetschef gällande beslut om avvisning av för sent inkommen överklagan av nämndens beslut. Punkten 12.1

Skälet för denna ändring är att i detta fall finns ingen effektivisering i att överförmyndarhandläggare fattar detta beslut. Beslutet är av mycket stor vikt för den enskilde och bör således inte ligga på en lägre delegationsnivå än enhetschef.

* **Lagen om god man för ensamkommande punkten 14 i delegationsordningen**

1. Ändring av delegat från överförmyndarhandläggare till enbart handläggare gällande underrättelse till socialnämnd om att ett ensamkommande barn är i behov av särskilt förordnad vårdnadshavare. Punkten 14.7

Underrättelsen är endast av administrativ art. Då ett barn har fått permanent uppehållstillstånd ska överförmyndaren underrätta socialnämnden om detta för att den ska inleda en ansökan om särskilt förordnad vårdnadshavare. Lägsta effektiva nivå för denna uppgift är administrativ handläggare.

## Bilagor

1. Nu gällande delegationsordning
2. Förslag till delegationsordning med ändringar

ÖVERFÖRMYNDARENHETEN

Ann-Charlotte Oetterli

Enhetschef