

Tekniska drift- och underhållsenheten som anordnare av arbetsmarknadsinsatser

Förslag till beslut

Tekniska nämnden notera informationen

Sammanfattning

Tekniska drift- och underhållsenheten (TDU) planerar att anta rollen som jobbexpert via kundval för arbets- och företagsenheten. Rollen innebär att en arbetsledare anställs och en grupp med arbetslösa medborgare som befinner sig i olika arbetsinsatser via arbets- och företagsenheten får möjlighet att via kundval välja att arbeta hos TDU eller andra enheter som servar nackaborna inom tekniska nämndens ansvarsområde. Gruppen kommer primärt att arbeta med sly och vägrensslätter och kontrollera möjliga vattenläckor och brandposter. Andra insatser kring gång och cykelstråk och inom park är möjliga. Gruppen får försörjningsstöd och TDU erhåller checkbelopp från arbets- och företagsenheten som täcker de kostnader för utbildning och skyddskläder som behövs. Eftersläpningar i olika verksamhetsområden kan åtgärdas och individer får möjlighet till ett närmande till arbetsmarknaden via referenser och erfarenheter.

Ärendet

Tekniska drift- och underhållsenheten, TDU, har i ett flertal år samarbetat med arbets- och företagsenheten när det gäller praktikplatser för arbetslösa nackamedborgare med olika former av bidrag. TDU har kunna erbjuda praktikarbete främst inom vinterunderhåll, städ och barmarksunderhåll. Syftet har varit att ge personer som står långt ifrån arbetsmarknaden en möjlighet till nya arbetserfarenheter och förhoppningsvis goda referenser. Samarbetet har varit lyckat och TDU har fått in extra resurser som har kunnat nyttjas till olika arbetsuppgifter som gjort det lilla extra, när det gäller t ex klotter, slyröjning, och städning av busshållplatser.



Avsikten är nu att TDU startar en egen grupp med ungefär 6-8 personer som kan t ex gå längs vägarna och hålla rent från sly, ett område där vi ligger efter och behöver utöka insatserna. Vidare finns behov av personer som letar efter möjliga vattenläckor och kontrollerar de brandposter som finns utspridda i Nacka. Då dessa personer är i behov av olika stödåtgärder och vissa fall sköra behöver de en närvarande och stöttande arbetsledare med intresse och erfarenhet av att arbeta med personer som är i behov av olika arbetsinsatser. De ordinarie gruppcheferna kommer inte att ha möjlighet att avsätta den tid som kommer att behövas för att denna grupp av personer ska kunna arbeta optimalt.

Ersättning erhålls från arbets- och företagsenheten i form av en check som varierar beroende på hur långt ifrån arbetsmarknaden som personen befinner sig. Bedömningen är att checken kommer att räcka till utbildning, skyddskläder och verktyg. Fördelarna med detta upplägg är en vinna-vinna situation för Nacka kommun. Vi kan för en kostnad av en heltidsanställd medarbetare ge arbete och sysselsättning för 6 till 8 medborgare i Nacka. Vi kan med dessa extra resurser komma ikapp med rensning av sly och gräs intill vägområdet och arbetsuppgifter som innebär kontroll och uppföljning av VA nätet. Detta kommer att frigöra resurser för den ordinarie personalen. TDU kommer att i större grad kunna utföra underhålls och olika investeringsprojekt gällande t ex trafiksäkerhetsåtgärder och mindre gångbaneprojekt mm. Förslaget är kommunicerat med huvudmännen för väg, trafik och VA- enheten och har mottagits positivt.

Ekonomiska konsekvenser

Checken för insatserna förväntas ge en intäkt på 260 tusen kr per år. Dessa kommer att användas till nödvändiga utbildningar såsom arbete på väg och hantering av slyröjningsmaskin. Vidare krävs full arbetsutrustning för varje person innefattande skyddskläder, regnkläder, hjälm, visir, kåpor mm. En nettokostnad för ytterligare en arbetsledare tillkommer men kommer att hanteras inom ordinarie drift- och underhållsbudget gällande barmarksunderhåll för 2014.

Camilla Estlind
Enhetschef
Tekniska drift- och underhållsenheten