



Politikerinternativ Utbildningsnämnden Nacka 16 sep 2015

Nackas skolor – en attraktiv arbetsplats

Förskollärare, fritidspedagoger och lärare tillhör en arbetsgrupp som har högre sjukantal än de flesta andra yrkesgrupper. Enligt försäkringskassans senaste mätning skjuter sjukantalet i höjden för lärare, förskollärare och fritidspedagoger. Den främsta anledningen är "psykisk sjukdom" som stressrelaterade sjukdomar, ångest och utbrändhet.

Under de senaste decennierna har reformer och förändringar i skolan avlöst varandra. Samtidigt står vi idag inför en stor lärarkris.

De kommande åtta åren kommer Sverige behöva rekrytera 80 000 lärare och i Stockholmsområdet beräknas det enligt länsstyrelsen saknas 11000 lärare år 2020. Lärarutbildningen har svårt att fylla sina platser samtidigt som frustrationen i den övriga lärarkåren ökar. På grund av ständiga reformer, förändrade behörighetskrav, ökade arbetsbelastning, låga löner och få långsiktiga kompetensutvecklingsmöjligheter framstår inte läraryrket som attraktivt, vare sig för blivande studenter eller för verksamma lärare.

Kombinationen med stora kommande pensionsavgångar och att Nacka bygger stad kommer kunna skapat ett akut läge för Nackas skolor. Sverige som kunskapsnation bygger på tillgången till kompetenta och engagerade lärare och förskollärare. Nacka kommun står, liksom hela Storstockholmsområdet, inför en utmaning och därför behöver vi rekrytera duktiga medarbetare till skolan och i en hård konkurrens med andra kommuner. Nacka ska vara en utvecklande skolkommun som tar tillvara sina lärarresurser genom att erbjuda en bra arbetsmiljö med goda arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter.

Ett avgörande steg för att Nacka ska fortsätta att vara en attraktiv arbetsgivare är att vi har en medveten strategi för rekrytering av förskolelärare, lärare, skolhjälppersonal och specialpedagoger samt fritidspersonal.

För att möta den kommande lärarbristen är det avgörande att locka fler unga till att välja läraryrket och fler verksamma lärare att stanna inom professionen och med det som utgångspunkt bedömer vi det som mycket angeläget med en kartläggning av lärarnas arbetssituation i Nackas skolor och förskolor.

Ett intressant område är att belysa hur olika lärare ser på krav och möjligheter i arbetet, och hur stödet inom organisationerna kan utvecklas.

Därför föreslår vi att Nacka kommun:

- Tar fram en kvalitativ kartläggning av lärarnas psykosociala arbetssituation på Nackas skolor, förskolor och fritidshem och redovisa detta för utbildningsnämndens ledarmötet
- Arbetar fram en konkret plan för hur vi ska möta framtida pensionsavgångar och den väntade inflyttningen till Nacka

Espen Bjordal