

Utbildningsnämnden

## **Tillsyn och insyn i förskola och pedagogisk omsorg hösten 2016**

### **Förslag till beslut**

1. Utbildningsnämnden noterar informationen till protokollet.
2. Utbildningsnämnden ger utbildningsdirektören i uppdrag att ta fram underlag som kan användas som stöd för dokumentation i anordnares kvalitetsarbete.

### **Sammanfattning**

Ärendet beskriver regelbunden och riktad tillsyn och insyn som genomförts på förskolor och i pedagogisk omsorg (familjedaghem) under hösten 2016 samt uppföljningar av sanktioner som getts vid tillsyn våren 2016. Förskolor och pedagogisk omsorg håller generellt god kvalitet. Huvudmän för pedagogisk omsorg efterfrågar underlag som stöd för att underlätta dokumentationen i sitt kvalitetsarbete.

### **Ärendet**

#### **Regelbunden tillsyn och insyn**

Under hösten 2016 har utbildningsenheten gjort regelbunden tillsyn hos 48 verksamheter som bedriver pedagogisk omsorg.

Generellt håller verksamheter med pedagogisk omsorg god kvalitet. Alla verksamheter utom en uppfyller de krav som ställs i så stor omfattning att det inte föranleder någon anmärkning. Höstens tillsyn visar att alla verksamheter, sedan förra tillsynen, har arbetat med den dokumentation som beskriver arbetet, men många huvudmän behöver fortsätta att utveckla dokumentationen. Vid tillsynen och i samtal med huvudmännen framkommer att det skulle underlätta mycket för dem om det finns färdiga underlag som de kan använda sig av vid dokumentation av kvalitetsarbetet. Verksamheterna efterfrågar till exempel underlag för likabehandlingsplan, verksamhetsplan, krisplan, handlingsplan för systematiskt säkerhetsarbete och årsplan för kvalitetsarbete. I nuläget tar varje huvudman fram egna underlag och dokument vilket flera menar kan vara både svårt och tidskrävande. Om det

finns underlag som huvudmännen kan använda sig av innebär det de kan arbeta mer med innehållet och inte ägna så mycket tid åt formen.

Tre utvecklingsområden som utbildningsenheten har identifierat och har uppmuntrat huvudmännen och verksamheterna att arbeta vidare med är:

- Det förebyggande arbetet mot diskriminering och kränkande behandling.<sup>1</sup> Alla verksamheter har en likabehandlingsplan men många saknar eller har endast till viss del kartläggning av verksamheten med konkreta mål och konkreta åtgärder för att nå målen.
- Huvudmannen ska arbeta med uppföljning och utvärdering på ett systematiskt sätt. I princip alla verksamheter behöver utveckla arbetet med att kartlägga sina förutsättningar och hur de gör uppföljning och utvärdering. Få verksamheter gör återkommande analyser av utvärderingarna vilket gör att det svårare att bedöma måluppfyllelsen och avgöra vilka utvecklingsbehov som finns i den dagliga verksamheten.
- Huvudmannen ska redovisa hur de statliga och kommunala målen för verksamheten ska nås. De flesta verksamheterna behöver utveckla dokumentationen om hur arbetet med skollag, allmänna råden för pedagogisk omsorg och utbildningsnämndens mål ska uppnås.

Detta är en sammanställning över de brister som uppmärksammats vid den regelbundna tillsynen under hösten 2016.

<b>Regelbunden tillsyn och insyn hösten 2016</b>			
<b>Sanktion</b>	<b>Orsak</b>	<b>Huvudman/enhet</b>	<b>Uppföljning</b>
Anmärkning	1. Huvudmannen saknar en komplett likabehandlingsplan. 2. Huvudmannen saknar beskrivning av uppföljning och utvärdering görs. 3. Huvudmannen saknar kunskap om vissa av kraven som ställs på huvudmannen utifrån Nacka kommuns Generella och specifika	Petra Lövgren pedagogisk omsorg	9 april 2017

<sup>1</sup> Förskola och pedagogisk omsorg ska varje år upprätta en likabehandlingsplan och en årlig plan mot kränkande behandling. De båda planerna kan föras samman till en, om de uppfyller de krav som ställs i de båda lagarna, diskrimineringslagen och skollagen.



	auktorisationsvillkor för förskola och pedagogisk omsorg. Huvudmannen har vid tillsynen endast skickat in några av de dokument som efterfrågats. 4. Huvudmannen saknar tydliga rutiner för ett målinriktat säkerhetsarbete.		
--	---	--	--

### Riktad tillsyn och insyn

Under hösten 2016 har utbildningsenheten gjort riktad tillsyn i en förskola.

Riktad tillsyn och insyn hösten 2016			
Sanktion	Orsak	Huvudman och enhet	Uppföljning
Föreläggande	Huvudmannen saknar rutin för tillbudsrapportering. Huvudmannen saknar rutin för både hantering och dokumentation kring barns behov av specialkost.	Förskolan Leklabbet personalkooperativ Ekonomisk förening	Huvudmannen har åtgärdat föreläggandet

### Uppföljning av tidigare tillsyn och insyn

Under hösten 2016 har utbildningsenheten gjort uppföljningar av tidigare insyn i tre förskolor och tidigare tillsyn i en förskola.

Uppföljning av regelbunden tillsyn och insyn våren 2016			
Sanktion	Orsak	Huvudman och enhet	Uppföljning
Uppmaning att rätta till bristerna	Brister vid insyn	Välfärd skola, Fisksätraskolans förskola Kulingens förskola Kummelnäs förskola	Huvudmannen har åtgärdat bristerna



Uppföljning av riktad tillsyn och insyn våren 2016			
Sanktion	Orsak	Huvudman och enhet	Uppföljning
Föreläggande	Behörighetskrav för förskolechef	Storstorkens föräldrakooperativ	Huvudmannen har åtgärdat föreläggandet

### Ekonomiska konsekvenser

Tillsyns- och insynsarbetet har ingen direkt påverkan på kommunens ekonomi men i vissa fall kan förbättringsåtgärder innebära ökade eller minskade kostnader för den huvudman som har fått krav eller uppmaning om att åtgärda brister.

### Konsekvenser för barn

Arbetet med tillsyn och insyn bidrar till likvärdiga förutsättningar för alla barn i Nackas pedagogiska verksamheter, oavsett huvudman. Detta stödjer Nackas mål om bästa utveckling för alla.

### Bilagor

Allmänt om tillsyn och insyn, Bilaga 1.

Lotta Valentin  
Enhetschef  
Utbildningsenheten

Susanne Arvidsson Stridsman  
Förskoleexpert  
Utbildningsenheten

Weronica Jahnfors  
Förskoleexpert  
Utbildningsenheten