

Bilaga 4 Personalberättelse

Viktiga händelser

Under perioden september-oktober 2015 slutade hela äldre enhetens ledningsgrupp. Enhetschefen rekryterades till annan befattning i annan kommun och de båda gruppcheferna gick i pension. Ny enhetschef tillträdde den 1 oktober 2015.

Personal och kompetensutveckling

Kompetensplan är inte upprättad.

Uppföljning av Arbetsmiljö

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Företagshälsovården Feelgood genomförde under våren en fördjupad psykosocial kartläggning i samband med negativa effekter på arbetsmiljön i och med införandet av Combine. Det har inte genomförts någon arbetsmiljöromd under året.

Medarbetarenkät

Svarsfrekvens 83 %, 25 av 30 har svarat. Medarbetarindex för enheten sjönk från 79 (2014) till 72 (2015), det är fortfarande ett starkt resultat. Styrkorna ligger till stor del inom ledarskapet kopplat till närmaste chef. Förbättringsområden finns inom arbetsförutsättningar, IT-verktyg och förtroende för kommunledningen. Utifrån resultatet av medarbetarenkäten 2014 och resultatet av den fördjupade psykosociala kartläggningen har företagshälsovården Feelgood under 2015 genomfört workshops med tema stresshantering.

Hot och våld

Inga anmälningar om hot och våld eller arbetsskador/tillbud har gjorts. Rutiner för att förebygga och hantera risker för hot och våld finns.

Nyckeltal och mått anställda

Mått	Kvinnor	Män	Totalt
Antal anställda månadsavlönade (inkl vikarier)	34	2	36
Varav tills vidare	29	1	30
Varav heltid (inkl vikarier)	31	2	33
Antal årsarbeten (inkl vikarier)	32,75	2	34,75
Personalomsättning brutto inkl. pensionsavgång.	17,24 %	0 %	16,67%
Exkl. pensionsavgång	11,5 %	0 %	10,7 %
Sjukfrånvaro i % i förhållande till arbetad tid	8,0 %	1,53 %	7,8 %
- Kort	3,94 %	1,53 %	3,86 %
- Lång	4,07 %	0 %	3,94 %
Antal medarbetare i rehabilitering under året	3	0	3
Antal medarbetare med fler än 6 sjuktilfällen under de senaste 12 månaderna	2	0	2