

Akademikerförbundet SSR och Visions yttrande inför Äldrenämndens Mål och Budget 2024

Akademikerförbundet SSRs och Visions medlemmar är exempelvis, biståndshandläggare, kvalitetsutvecklare, gruppleddare och chefer. De möter kommunens äldre som är i behov av stöd.

Vår kommentar till:

Äldrenämndens mål och budget, Maximalt värde för skattepengarna och det som står under ”Ökad kvalitet genom systematisk individuppföljning, digitalisering och kommunikation”, sid 23.

Nämnden vill att individuppföljningar ska öka och så vill även våra medlemmar. Samtidigt behöver nämnden då beakta att resurser tillsätts så att arbetsmiljön för biståndshandläggarna säkras. Akademikerförbundet SSR och Vision vill påtala att vi ser att det är viktigt att motverka hög personalomsättning och förebygga ohälsa genom att planera och investera i personalen. För att attrahera, behålla och rekrytera dagens och morgondagens biståndsbansläggare och gruppleddare kommer det vara nödvändigt att konkurrera med bra villkor. Vi ser en trend att det blir svårare och svårare att rekrytera behörig personal inom Sverige. Se bla [Socialchefsrapporten 2023: Dramatiskt försämrat läge för landets socialtjänster | Vision](#)

Det ska vara möjligt att göra lönekarriär inom organisationen och man ska självklart ha en hälsofrämjande arbetsmiljö. För att motverka hög personalomsättning vore det fördelaktigt att ha interna vikarier som kan täcka upp där kollegor blir sjukskrivna. Detta i syfte att motverka de negativa effekter detta annars har på handläggningstid, medborgare och övriga kollegor för att inte tala om kostnader när inhyrd personal i stället kan behövas tas in.

Lönekostnader som bidrar till att verksamheten kan behålla, leda och utveckla medarbetare måste ställas mot vad det kostar att förlora kompetens, lägga tid och pengar på att nyrekrytera, introducera och skola in ny personal. Utifrån att utfallet från årets löneökning generellt för våra medlemmar låg lågt detta år kommer det att påverka vad som efterfrågas nästa år. Detta behöver tas med i budget.

Vi ser att ärendemängden har ökat och prognosen är att det kommer att fortsätta öka utifrån att antalet seniorer kommer att öka med 43% fram till år 2040 (9 Utmaningar och möjligheter, sid 24). För att hantera dessa med kunden i fokus behövs fler medarbetare där ärendemängden ökat. Detta bör även anses vara i linje med Nacka kommuns ambition avseende att vi ska vara bäst på att vara kommun samt skapa maximalt värde för skattepengarna.

2023-09-25

På sid 20 kan vi läsa under myndighet och huvudmannaskap att uppdraget behöver utökas och att vi även behöver bli bättre på att motverka välfärdsbrottslighet. Om uppdraget utökas behöver nämnden säkerställa att det finns resurser avsatta i budget.

Akademikerförbundet SSR och Vision yrkar

- **Att äldrenämnden i budgeten behöver ta hänsyn till löneökningar för att behålla kompetent personal.**
- **Att äldrenämnden tillsätter resurser så att det finns medarbetare som kan möta våra kunder.**
- **Att budget tillåter en hållbar arbetsmiljö och att arbetsmiljöreglerna efterlevs.**

Styrelsen för Akademikerförbundet SSR i Nacka kommun

Styrelsen för Vision i Nacka