

Arbets- och företagsnämnden

## **Nytt utskott inom arbets- och företagsnämnden**

### **Förslag till beslut**

Arbets- och företagsnämnden beslutar att införa ett utskott under nämnden från och med den 1 januari 2015.

Arbets- och företagsnämnden beslutar att anta arbetsordning för utskottet enligt bilaga 1 till tjänsteskrivelsen i ärendet.

### **Sammanfattning**

Då arbets- och företagsnämnden från och med 1 januari 2015 får ett utökat ansvar för mottagande av flyktingar och handläggning av ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen (2001:453) innebär det att nämnden får ett ökat ansvar för myndighetsutövning mot enskilda. Framförallt ärenden avseende ensamkommande flyktingbarn behöver ibland handläggas skyndsamt utifrån lagstiftningens krav och det finns därför behov av att beslut fattas månadsvis i dessa ärenden. Eftersom det enligt 6 kap. 33 § kommunallagen (1990:900) finns möjlighet att delegera vissa beslutsärenden till utskott kan det vara lämpligt att inrätta ett utskott för att på så sätt undvika att sammankalla en hel nämnd.

## **Ärendet**

### **Bakgrund**

Den 24 november 2014 beslutade kommunfullmäktige i Nacka kommun om Mål och Budget 2015-2017 inklusive en ny nämndorganisation. Med anledning av den nya nämndorganisationen antogs nya reglementen för nämnderna i kommunen. För arbets- och företagsnämnden del innebär det att ansvaret för ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. 1 socialtjänstlagen samt mottagande av flyktingar förs över från (tidigare) social- och äldrenämnden till arbets- och företagsnämnden från och med den 1 januari 2015.

## Arbets- och företagsenhetens bedömning

Med arbets- och företagsnämndens nya ansvarsområden följer ett ökat ansvar för myndighetsutövning mot enskild utifrån bland annat socialtjänstlagens bestämmelser. Framförallt ärenden avseende ensamkommande flyktingbarn behöver ibland handläggas skyndsamt utifrån lagstiftningens krav och det finns därför behov av att beslut fattas månadsvis i dessa ärenden. Det rör sig då framförallt om beslut avseende ansökan om särskilt förordnad vårdnadshavare, övervägande av vård samt placering i familjehem och jourhem. Eftersom det enligt 6 kap. 33 § kommunallagen finns möjlighet att delegera vissa beslutsärenden till ett utskott kan det vara lämpligt att inrätta ett utskott för att på så sätt undvika att sammankalla en hel nämnd. Detta kan motiveras både ur kostnads- och tidsaspekter för nämndens ledamöter och de tjänstemän som är involverade i ärendeberedningen. Då ärendena som det föreslagna utskottet kommer hantera omfattas av sekretess i enlighet med offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) är det även ur sekretesshänseende lämpligt att begränsa antalet ledamöter som får ta del av de sekretessbelagda uppgifterna.

När det gäller olika former av beslut om ekonomiskt bistånd med högre beloppsgränser finns det även där behov av att dessa ärenden beslutas om på utskotts nivå i likhet med hur ärendena hanteras i dag på social- och äldrenämndens sociala utskott. Ärenden avseende ekonomiskt bistånd med högre beloppsgränser är dock i dagsläget inte så vanligt förekommande.

Ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda och som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt, får inte delegeras vilket medför att arbets- och företagsnämnden har att besluta i dessa ärenden enligt 6 kap. 34 § kommunallagen.

Av ”Reglemente med gemensamma bestämmelser för den politiska organisationen” (antagen i kommunfullmäktige den 16 december 2013), framgår att nämnd kan inrätta utskott för att bereda ärenden till nämnden eller med stöd i delegationsordning besluta i ärenden som ankommer på nämnden. Nämnden bestämmer antalet ledamöter och ersättare i utskott och dess uppgifter. Nämnden bestämmer bland utskottets ledamöter en ordförande och en eller två vice ordförande. Om ordföranden i utskottet är hindrad att fullgöra sitt uppdrag för en längre tid får nämnden utse en annan ledamot i utskottet att som ersättare för ordföranden fullgöra dennes uppgifter. Nämnden avgör om ersättare får närvara vid utskottets beslutssammanträden. Närvarande ersättare har yttranderätt och rätt att få sin mening antecknad i protokollet även om denne inte tjänstgör. Ersättare ska inkallas till tjänstgöring i den av nämnden vid valet bestämda ordningen. Avgår en ledamot eller en ersättare i utskottet, som inte utsetts vid proportionellt val, ska fyllnadsväl snarast förrättas. Utskottet beslutssammanträder på dag och tid som varje utskott bestämmer. Beslutssammanträden ska också hållas när utskottets ordförande anser att det behövs.



Nämnden kan bestämma att beslutssammanträde med utskottet ska hållas när minst hälften av utskottets ledamöter begär det. Utskott får handlägga ärenden bara när antalet tjänstgörande ledamöter/ersättare är större än hälften av antalet ledamötsplatser i utskottet.

Arbets- och företagsnämnden föreslår att arbets- och företagsnämnden beslutar att inrätta ett utskott under nämnden och att en arbetsordning för utskottet antas enligt bilaga 1. Av arbetsordningen framgår bland annat utskottets arbetsformer samt att utskottet ansvarar för att fatta beslut i ärenden som framgår av arbets- och företagsnämndens delegationsordning. Då den nya arbets- och företagsnämnden tillträder den 1 januari 2015 måste det vara den nya nämnden som utser vilka ledamöter och ersättare som ska väljas till utskottet. Samma sak gäller avseende val av ordförande och vice ordförande i utskottet. När ledamöter, ersättare och ordförandena har valts av arbets- och företagsnämnden kan ordförande kalla till ett första utskottssammanträde och då kan utskottet fastställa en sammanträdesplan för 2015.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget får ekonomiska konsekvenser vad avser administration och sammanträdeskostnader. Kostnaderna för att inrätta ett utskott beräknas uppgå till 250 000 kronor per år. Alternativet till att inte inrätta ett utskott och därmed istället utöka antalet ordinarie sammanträden med arbets- och företagsnämnden beräknas uppgå till 250 000 kronor och därutöver kostnader för fyra extra sammanträden, vilket omfattar bland annat kostnader för arvoden och förlorad arbetsförtjänst för de förtroendevalda.

## **Konsekvenser för barn**

Genom att inrätta ett utskott under arbets- och företagsnämnden kan ärenden avseende myndighetsutövning mot enskild och då särskilt ärenden avseende ensamkommande flyktingbarn hanteras skyndsamt och i enlighet med de tidsgränser som framgår av gällande lagstiftning. Då det rör sig om utsatta barn och unga är det särskilt viktigt att dessa ärenden hanteras skyndsamt och rättssäkert vilket ett utskott för denna typ av myndighetsärenden kan möjliggöra.

Malin Westerback  
Direktör Arbete och Fritid

Anneli Sagnérius  
Kommunjurist  
Juridik- och kansliheten