

Arbets- och företagsnämnden

## **Bostäder till nyanlända med uppehållstillstånd**

### **Förslag till beslut**

Arbets- och företagsnämnden noterar informationen till protokollet.

### **Sammanfattning**

Idag finns cirka 120 000 personer i Migrationsverkets mottagningssystem och cirka 10 200 väntar på en kommunplacering. Stora mängder nya flyktingar kommer in i Sverige och antalet som ska kommunplaceras väntas öka väsentligt.

Syftet med bedömningsgrunderna för bostäder till nyanlända med uppehållstillstånd är främst att få till en ekonomiskt effektiv och ändamålsenlig integrationsprocess inom kommunen.

### **Ärendet**

#### **Stort behov av bostad för nyanlända**

Idag finns cirka 120 000 personer i Migrationsverkets mottagningssystem och cirka 10 200 väntar på en kommunplacering. Stora mängder nya flyktingar kommer in i Sverige och antalet som ska kommunplaceras väntas öka väsentligt.

Arbets- och företagsnämnden ansvarar för mottagandet av nyanlända med uppehållstillstånd, skyddsbehövande och anhöriga som anknyter till ovan nämnda grupper. Nämnden ansvarar även för mottagandet av ensamkommande barn utan vårdnadshavare som är asylsökande eller har fått uppehållstillstånd. I mottagandet ingår bostadsförsörjning och praktisk hjälp i samband med bosättning.

I dagsläget har bostäder för 58 personer tillgodosetts och ytterligare boenden har identifierats som möjliggör anvisning för ytterligare 57 personer. Det kvarstår därefter behov av bostäder för 24 personer för att uppfylla 2015 års mottagande på 139 personer.

Från den 1 mars 2016 kommer en ny lagstiftning som innebär att alla kommuner måste ta ett gemensamt ansvar för mottagandet. För Nackas del kan det innebära att antalet som



anvisas till kommunen väsentligt ökar från de 139 som idag ingår i överenskommelsen och därmed ett ytterligare behov av bostäder.

När föräldrar kommer som anknytning till ett ensamkommande barn blir barnet inte längre ensamkommande. Kvar är då en familj vars barn kommit till Sverige som ensamkommande barn och startat sin introduktion och etablering i kommunen. Barnet får ofta ta ett stort ansvar för familjen som nu ska bosättas och etableras. Det är inte rimligt att barnet ska ta ansvar för att ordna en bostad till sin anknytande familj utan det är ett behov kommunen ofta få tillgodose. Denna målgrupp ökar ytterligare behovet av fler kommunalt tillhandahållna bostäder.

Majoriteten av de som väntar på kommunplacering är män, några kommer att ansöka om anhöriginvandring för sina familjer som är kvar i hemländerna. Därmed måste kommunen ta med i beräkningen att behov av större lägenheter kommer att öka då majoriteten av denna typ av ansökningar beviljas.

De bostäder som Nacka kommun nyanlända är i behov av är i första hand lägenheter på den öppna bostadsmarknaden. För närvarande är det dock inte möjligt att få tag på den typen av bostäder i den omfattning och på den korta tidshorisonten som behövs.

### **Bedömningsgrunder för bostäder till nyanlända med uppehållstillstånd.**

Syftet med detta ärende är att fastställa vilka bedömningsgrunder som ska beaktas i framtagandet av bostäder för nyanlända och vid upprättandet av kontrakt med hyresgäst. Bedömningsgrunderna är till för de tjänstemän som operativt arbetar med frågan.

### **Korta hyreskontrakt med gemensamt åtagande**

Hyreskontrakten ska ha kort giltighetstid, förslagsvis två år med möjlighet till ett års förlängning. Syftet med detta är att tydliggöra att bostaden är en tillfällig lösning till dess att en bostad på den traditionella bostadsmarknaden kan ordnas. Avstående från besittningsskydd är obligatoriskt.

En överenskommelse mellan kommunen och hyresgästen knyts om ett gemensamt åtagande för en god integrationsprocess. Målsättningen, att utöver att anordna boenden, är att tidigt kunna matcha nyanländas erfarenheter och utbildningsbakgrund mot arbetsgivares behov av kompetens och arbetskraft via validering och utbildningssatsningar kombinerat med språkundervisning.

### **Traditionella bostadsmiljöer och i alla kommundelarna**

När kommunen eftersöker bostäder bör bostaden vara belägen i traditionella bostadsmiljöer och fördelas i hela kommunen. Bostäderna bör vara utformade som egna lägenheter och därför bör korridorsboende undvikas. Det finns behov av bostäder av olika storlekar, från boende för en-personers-hushåll till bostäder för familjer av varierande storlek.



Hyran per månad bör vara möjlig för den nyanlände att klara inom ramen för de inkomster som de har. I förekommande fall kommer den att behöva kompletteras med till exempel bostadsbidrag för att den nyanlände ska nå en lägsta nivå av levnadsstandard.

### **Närhet till allmänna kommunikationssätt**

En faktor för god integration är att våra nya nackabor lätt kan nå förskola, skola och ha möjlighet att delta i andra aktiviteter i civilsamhället. Introduktion till kommunens kulturutbud och olika sportaktiviteter är också bra sätt för att bygga broar mellan människor. Det är därför viktigt att beakta att bostaden har allmänna kommunikationssätt i närheten.

### **Bostadens standard**

Kriterierna för hur bostäderna standard ska vara utformad avviker inte för hur man generellt ser på en bostad. Bostaden bör därför ha egen ingång med toalett och dusch och eget kök. Bostaden bör ha tillgång till tvättmaskin i bostaden eller i närheten. Det bör finnas information om nivåskillnader i bostaden för att kunna möta krav från personer med funktionsvariationer.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Under etableringstidens två år kommer de nyanlända att få en etableringsersättning utbetalad av Arbetsförmedlingen. Baserat på ett antagande om att de bostäder som kommunen får fram kommer att ha delvis hyresnivåer som överstiger hyresgästens betalningsförmåga, kommer det innebära extra kostnader i form av ekonomiskt bistånd uppgående till cirka 4 miljoner kronor per år. Dessa kostnader har kommunen rätt att eftersöka från Migrationsverket.

### **Konsekvenser för barn**

För barns konsekvenser är det viktigt att nya nackafamiljer integreras så fort som möjligt. För dessa barn är det därför viktigt att beakta dessa kriterier vid val av bostäder samt hur kommunen, tillsammans med de nyanlända aktivt arbetar med en bra integrationsprocess.

Carina Filipovic  
Enhetschef  
Arbets- och företagsenheten

Susanne Broman Kjulsten  
Samhällsplanerare  
Arbets- och företagsenheten