

Bilaga I) Statusrapport feriejobb

Sammanfattning

Årets sommarjobbmässa skedde i Nacka Strandsmässans lokal. Mässan arrangerades tillsammans med Värmdö kommun. På mässan deltog 32 utställare och 430 ungdomar besökte mässan. Statistiken innefattar utställare och besökare från såväl Nacka som Värmdö kommun.

I år sökte totalt 1 174 ungdomar (560 flickor och 614 pojkar) sommarjobb via Nacka kommun. Totalt erbjöds 591 sommarjobb till ungdomar i kommunen varav 456 kommunala platser och 135 platser hos privata arbetsgivare. Av dessa har kommunen finansierat 414 jobb och Arbetsförmedlingen bidragit med 42 extra sommarjobb via en särskild satsning från regeringen. Precis som förra året erbjöds utbildningsprogrammet ”Roligaste sommarjobb” med 49 platser. I år firades 10-års jubileum för Ungt Inflytande och 21 kreativa och engagerade feriejobbare arbetar med lösningar till dagens samhällsproblem.

Syfte och mål

Att trygga ungdomars engagemang, innovationer och hållbar utveckling samt att säkerställa ungdomar och unga vuxnas inträde på arbetsmarknaden lyfts fram i Mål & Budget 2017–2019. Första jobbet är en viktig komponent i en ung persons liv. Att få inblick i hur det fungerar på arbetsmarknaden genom att få arbetslivserfarenhet kan bidra till avgörande framtida studie- och yrkesval.

I processen att få ett sommarjobb i Nacka kommun ingår en sommarjobbmässa vilket är en plattform för ungdomar med möjligheten att kanske för första gången träffa potentiella arbetsgivare. Här sker en speed-dejting mellan sommarjobbsökande ungdomar och privata samt kommunala arbetsgivare och andra aktörer i Nacka.

Karriärgallerian, Arbetsförmedlingen och fackförbundet kommunal sektion Öst är med på mässan och stödjer besökare och arbetsgivare med svar på olika relevanta frågor. Mässan anordnas i samarbete med Värmdö kommun.

Syftet med sommarjobbmässan är att ge ungdomar;

- chansen att tidigt få en inblick i arbetslivet och förståelse för vilka förutsättningar som finns på en arbetsplats
- möjlighet att tjäna egna pengar
- möjlighet att skapa arbetsgivarkontakter
- inblick i vilka yrken, bland annat välfärdsyrken som efterfrågas på arbetsmarknaden
- möjlighet att ingå i en social kontext och träna sociala koder
- möjlighet att etablera vuxenkontakter utanför hem och skola

Resultat

Totalt erbjöds i år 591 sommarjobb till ungdomar i kommunen varav 456 kommunala platser och 135 platser hos privata arbetsgivare. 49 av platserna var i projektet ”Roligaste sommarjobb” (RS). Ungt inflytande hade i år 21 kreativa och engagerade feriearbetare som under tre veckor jobbad med utmaningar kring ökad hälsa och livskvalitet hos unga, miljö och minskat matsvinn samt hur kommunen ska tänka för att göra välfärdsyrken attraktiva i framtiden.

Tabell 1) Fördelning kommunala jobb per bransch

Bransch	Andel
Äldreomsorg	38
Skolgårdprojektet	20
Barnomsorg	12
Kultur	14
Utearbete Park	4
Vaktmästeri	2
Ungt inflytande	5
Dans/Teater	3
Administration/Kontor	2
Summa	100

Tabell 2) Fördelning Privata arbetsgivare

Bolag	Antal jobb
Quality Hotel	10
Lövholmens Hemtjänst AB	3
TaskRunners AB	40
Yasuragi Hasseludden	5
Yepstr AB	10
SF Bio AB	10
Clas Ohlsson AB	10
Charlies Bästa Änglar AB	7
Stockholms Fundraising AB	20
Ica Nära Älta	5
Sverige för UNHCR	10
McDonalds i Sickla AB	5
12 arbetsgivare	Totalt 135

Fördelning mellan könen var jämn, 49 procent flickor och 51 procent pojkar. De flesta, drygt 38 procent, av feriejobbarna var födda år 1 999 och de som var födda 2 000 och 2 001 hade en andel runt 33 respektive 20 procent.

Av dessa fördelades 117 platser till prioriterade målgrupper i samarbete med verksamheter inom kommun, kommunens föreningar och Stockholms Läns Landsting;



117 platser har fördelats till prioriterade målgrupper

- Ensamkommande ungdomar 40 platser
- Socialtjänsten 71 platser
- Funktionshinder tre platser
- Arbets och företagsenheten tre platser

Fem föreningar har bidragit med 21 sommarjobbplatser

- Boo folkets hus fem platser
- Fisksätra folkets hus två platser
- Museet Hamn tre platser
- Nacka barnidrottsförening fem platser
- Darra musik och dans sex platser

Landstingssamarbetet har genererat 30 sommarjobb

- Stockholmfilm SLL sex platser
- RIBS film SLL sex platser
- Slöjd två plats
- Dans fem platser
- Musikania elva platser

Erfarenheter och observationer

Det blev en lyckad mäsas och en lyckad sommar men fortfarande finns delar kvar att utveckla. En utmaning är att kunna erbjuda sommarjobb inom fler branscher och därmed öka mångfalden av arbetsgivare som kan erbjuda sommarjobb.

Förslag på förbättringar

- Att tillsätta feriearbeten under juni till augusti, samt under höstlov, jullov o påsklov.
- Inkludera feriejobbare i kommunens upphandlingar.
- Utveckla strategisk förmåga till strukturerat utbyte med företag, offentliga verksamheter och andra organisationer som komplement till spontana samsamarbetsprocesser.

Carina Filipovic
Enhetschef
Arbets- och företagsenheten

Maria Palme
Biträdande enhetschef
Arbets- och företagsenheten