

Arbets- och företagsnämnden

Förändrad ersättningsmodell vuxenutbildning

Förslag till beslut

Arbets- och företagsnämnden beslutar att anta förändrade tillämpningsriktlinjer enligt bilaga 2 i denna tjänsteskrivelse. Riktlinjerna gäller från och med kursperiod 4, den 4 augusti 2014.

Sammanfattning

I syfte att öka jobb- och utbildningsexperternas incitament till förbättrade betygsresultat är det rekommenderat att ersättningsmodellen inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning görs mer baktung genom att en större andel av ersättningen betalas ut vid betyg. Med samma syfte föreslås en differentiering av ersättningen för betygen A-E, F respektive streck ("").

Förslaget innebär att ersättningsandelen för grundersättningen sänks till 65 procent och betygsandelen höjs generellt från 30 till 35 procent. Detta är i nivå hur merparten av Stockholms läns kommuner har valt att sätta som andel. Det kan finnas skäl att ha ännu större betygsandel i ersättningen för att öka incitamentet till bättre betygsresultat. Det är dock viktigt att ovanstående förändring inte medför betygsinflation. Myndigheten behöver därför nogsamt följa kvaliteten i betygssättningen.

Undantagen från ovan nivåhöjning för betygsandelen är betyget F där andelen sänks till 25 procent och för betyget streck där ingen betygssättning utgår. Förändringarna avser tillämpningsriktlinjer under huvudrubriken "Utbetalning av check", delrubrikerna "Grundläggande vuxenutbildning" och "Gymnasial vuxenutbildning" enligt tabell nedan. Övriga ändringar i handlar om format samt att benämningen anordnare ändrats till jobb- och utbildningsexpert.

Nuvarande	Förslag ändring
ersättningen på 70 dagar och 70 procent av det fastställda beloppet betalas ut kontinuerligt enligt ovan. Resterande 30 procent utbetalas när betyg är inskrivet i betygskatalog.	ersättningen på 70 dagar och 65 procent av det fastställda beloppet betalas ut kontinuerligt enligt ovan. Resterande belopp betalas ut när betyg är inskrivet i betygskatalog. För betyg A-E ersätts 35 procent av fastlagt belopp och för betyget F ersätts 25 procent av fastlagt belopp. Betyget "" ersätts inte med något ytterligare belopp.



Ärendet

Andelen kursdeltagare som får betyg inom grundläggande vuxenutbildning har minskat

Andelen som får betyg inom kursperioden och grundläggande vuxenutbildning har minskat, från 74 procent år 2012 till 59 procent. Det finns ingen entydig förklaring att hitta genom att studera statistiken. Det är samma förhållande för studenter med olika studiebakgrunder, kön och ålder. Dessutom finns inga entydiga skillnader mellan jobb- och utbildningsexperterna. Det finns däremot en viss högre andel med sämre resultat inom kursen svenska som andraspråk. Dessa kurser innehåller delkurser om totalt 400 verksamhetspoäng. Varje delkurs ska klaras av innan ett slutligt betyg kan sättas till skillnad mot tidigare då betyg på respektive delkurs. En del elever slutför inte alla kurser varför detta är en delförklaring till varför andelen betyg har minskat. Vårens verksamhetsbesök av rektor hos jobb- och utbildningsexperterna kan eventuellt ge förklaring till orsakerna. Inom den gymnasiala vuxenutbildningen är andelen som får ett betyg oförändrat år 2013, jämfört med år 2012.

Mer baktung och differentierad ersättningsmodell

I syfte att öka jobb- och utbildningsexperternas incitament till förbättrade betygsresultat föreslås att ersättningsmodellen inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning görs mer baktung genom att en större andel av ersättningen betalas ut vid betyg. Med samma syfte föreslås en differentiering av ersättningen för betygen A-E, F respektive streck (""). Förslaget innebär att ersättningsandelen för grundersättningen sänks till 65 procent och betygsandelen höjs generellt från 30 till 35 procent. Denna nivå är samma som 18 andra kommuner i länet. Undantagen är betyget F där andelen sänks till 25 procent och för betyget streck där ingen betygsersättning utgår. Nedan tabell visar en sammanställning av förslaget till förändring. Arbets- och företagsnämnden föreslås besluta om förändrade tillämpningsriktlinjer, enligt bilaga 2, där dessa ändringar har gjorts.

Ersättningsmodell, andel av checkersättning, %	Grundläggande		Gymnasial	
	Nuvarande	Förslag	Nuvarande	Förslag
Grundersättning	70	65	70	65
Betyg A-E	30	35	30	35
Betyg F	30	25	30	25
Betyg -	30	0	30	0

400-poängskurser delas upp i delkurser

Under år 2013 har kostnaderna för grundläggande vuxenutbildning ökat kraftigt. Orsakerna och åtgärderna har beskrivits i ärendet om årsbokslutet vid nämndens sammanträde den 19 februari. Beslut har fattats om att 400-poängskurserna inom svenska som andraspråk,



engelska och matematik delas upp i delkurser. En sådan förändring kräver viss omprogrammering av verksamhetssystem, information till jobb- och utbildningsexperterna samt uppläggnings av valbara kurser. Förändringen kommer att träda ikraft från och med kursperiod 4, den 8 augusti 2014.

En översyn av regelverket för beslut av kursaktiviteter

Inom ramen för interna kontrollen har det framkommit att det i vissa situationer beslutas om kurser där utbildningshistoriken tyder på att vissa kursbeslut har varit omotiverat. Det finns exempel där elever har läst samma kurs flera gånger utan att det resulterat i ett betyg. Visserligen medger dagens regelverk att eleven har rätt att byta jobb- och utbildningsexpert men det kan finnas skäl att i vissa fall inte medge ny kurs. Ett annat område där ett förtydligande av regelverket behövs är hur länge och till vilka skäl som en elev kan göra ett avbrott och därefter påbörja ny kurs. Sammantaget finns det ett behov av en översyn och ett arbete med detta har inletts av arbets- och företagsenheten.

Ekonomiska konsekvenser

Det primära syftet med ovanstående förslag om en mer baktung ersättningsmodell är att förbättra betygsresultaten. Däremot, givet allt annat oförändrat, så innebär det att kostnaderna minskar, grovt räknat med ca 0,7 mkr med 2013 års volymer. Men om förslaget får avsedd effekt och att betygsresultaten förbättras minskas kostnadseffekten. Vid en ökning av andelen som får betyget A-E med tio procentenheter så reduceras kostnadsminskningen med 0,3 mkr.

Bilagor

1. Befintliga tillämpningsföreskrifter vuxenutbildning
2. Förslag tillämpningsriktlinjer vuxenutbildning

Carina Filipovic
Enhetschef
Arbets- och företagsenheten

Jonas Bisander
Controller
Arbets- och företagsenheten