

Arbets- och företagsenheten

Förädlad jobbpeng

Förslag till beslut

1. Arbets- och företagsnämnden beslutar att jobbpengens struktur och innehåll förändras i inriktning enligt denna tjänsteskrivelse.
2. Arbets- och företagsnämnden ger nämnddirektör i uppdrag att under hösten göra en översyn av dagens auktorisationsvillkor gällande arbetsmarknadsinsatser.

Sammanfattning

Nacka kommuns arbetsmarknadspolitik sammanfattas i begreppet jobbpeng. Begreppet sammanfattar Nacka kommuns arbetsmarknadspolitik som syftar till fler Nackabor i egen försörjning. Jobbpeng består av en kombination av insatser, som inkluderar vuxenutbildning, svenska för invandrare, lärlingsutbildning och arbetsförlagd praktik. Insatserna beslutas och följs upp av kommunen. Produktionen av insatserna utförs av kommunens auktoriserade jobb- och utbildningsexperter. Nackas jobb- och utbildningsexperter har i uppdrag att utifrån beslut tillsammans med den arbetssökande hitta bästa vägen till egen försörjning. Kommunens jobbpeng är beroende av ett fungerande samarbete med andra myndigheter inom arbetsmarknadsområdet. Idag är samarbetet många gånger svårt att få till p.g.a. krockar mellan olika regelverk.

Kommunens myndighetsutövning behöver förenklas och ledtiderna förkortas. Med snabb handläggning, professionell karriärvägledning och möjlighet att välja sin jobb- eller utbildningsexpert blir målet för den arbetssökande mer konkret att fokusera på. Genom att ersätta tidigare checksystem med en tidsbegränsad check på högst tolv månader, i kombination med ökat fokus på beslut och uppföljning från myndigheten, tror vi att ledtiderna för den arbetssökande blir kortare samtidigt som vi ökar kvaliteten i myndighetsutövningen.



Syftet med förädlad jobbpeng är främst;

- Förstärka myndighetsutövningens uppföljningsansvar för att säkerställa rätt insatshandläggningen skall vara snabb och effektiv och ledtiden kortare för kunden.
- Förtydliga och förstärka ansvaret för våra jobb- och utbildningsexperter - krav på kontaktnät med arbetsgivare och kunskap om våra prioriterade målgrupper.
- Tydliga överenskommelser med våra samspelande myndigheter för att eliminera att arbetssökande hamnar i kläm pga. systemkrockar.

Ärendet

Bakgrund

Tillgång på arbetskraft kommer att vara avgörande för Sveriges fortsatta konkurrenskraft och därigenom säkerställa en fortsatt god välfärd. Nacka kommun ser att allt fler företag kräver flexibla lösningar både vad gäller rekrytering och utbildning. Nacka kommuns arbetsmarknadspolitik sammanfattas i begreppet jobbpeng. Jobbpeng består av en kombination av insatser, som inkluderar vuxenutbildning, svenska för invandrare, lärlingsutbildning och arbetsförlagd praktik. Insatserna beslutas och följs upp av kommunen. Produktionen av insatserna utförs av kommunens auktoriserade jobb- och utbildningsexperter. Nackas jobb- och utbildningsexperter har i uppdrag att utifrån beslut tillsammans med den arbetssökande hitta bästa vägen till egen försörjning. Kommunens jobbpeng är beroende av ett fungerande samarbete med andra myndigheter inom arbetsmarknadsområdet. Idag är samarbetet många gånger svårt att få till p.g.a. krockar mellan olika regelverk som drabbar kund som t.ex. kan bli av med sin ersättning på sin väg mot ett arbete.

Kommunens myndighetsutövning behöver förenklas och ledtiderna förkortas. Med snabb handläggning, professionell karriärvägledning och möjlighet att välja sin jobb- eller utbildningsexpert blir målet för den arbetssökande tydligare.

Genom att ersätta tidigare checksystem med en tidsbegränsad check på högst tolv månader, i kombination med ökat fokus på beslut och uppföljning från myndigheten, tror kommunen att ledtiderna för den enskilde blir kortare samtidigt som vi ökar kvaliteten i myndighetsutövningen.

Syftet med förädlad jobbpeng är främst;

- Förenkla och förstärka myndighetsutövningen med tydligare uppföljningsansvarhandläggningen skall vara snabb, effektiv och ledtiden kortare för den arbetssökande.
- Förtydliga och förstärka ansvaret för Nackas jobb- och utbildningsexperter - krav på kontaktnät med arbetsgivare och kunskap om kommunens prioriterade målgrupper.
- Tydliga överenskommelser med samspelande myndigheter för att eliminera att arbetssökande hamnar i kläm pga. systemkrockar.



Förändringarna och det förstärkta ansvaret för jobb- och utbildningsexperterna innebär att kommunen under hösten ser över sina auktorisationsvillkor.

Förenklad och förstärkt myndighetsutövning

Idag utgår myndighetsutövningen inom arbetsmarknadsinsatser utifrån hur långt en person står från arbetsmarknaden och där arbetsmarknadscheckens storlek har fem olika nivåer. Faktorer som spelar in i hur stor checkens storlek ska vara är bland annat psykisk och fysisk ohälsa, arbetslivserfarenhet, studiebakgrund, sociala faktorer och kunskaper i svenska språket. Även personens egen motivation finns med som en viktig faktor. Hanteringen med nivåbedömningar bidrar många gånger till onödiga ledtider då kommunens karriärvägledare behöver samla in material från olika instanser för att vidimera att nivån blir korrekt innan beslut kan fattas.

För att förenkla myndighetsprocessen för den arbetssökande vill Nacka nu införa en nivå på checken som är maximal ett år och där samordningsansvaret för den arbetssökande läggs hos vald jobb- och utbildningsexpert. Myndighetsutövningen förstärks samtidigt med tydligare fokus på uppföljning. Myndighetsutövningen skall vara professionell där likabehandling och rättsäkerhet ska garanteras. Beslut skall fattas och verkställas inom rimlig tid. Med snabb handläggning, professionell karriärvägledning och möjlighet att välja sin jobb- eller utbildningsexpert blir målet mer tydligt för den arbetssökande.

Ökat ansvar för jobb- och utbildningsexperter

Jobb- och utbildningsexperternas uppdrag är att på ett ansvarsfullt sätt förvalta sitt uppdrag med att ge den arbetssökande rätt stöd och kompetens för att ta det sista steget mot ett riktigt arbete eller fortsatta studier. Kommunen vill nu förtydliga och förstärka ansvaret ytterligare genom ett mer samordnat ansvar för individen. Det innebär att det blir experterna som har kontakt med de instanser som krävs för att den arbetssökande ska komma vidare i sin väg till egen försörjning – kontakt med arbetsförmedlingen, hälso- sjukvården mm. Det utökade ansvaret innebär även att jobb- och utbildningsexperterna ska känna till hela utbudet på insatsmarknaden d.v.s. att det finns ett bra samarbete med skolor för vuxenutbildning och språkutbildning samt att de har ett väl upparbetat samarbete med arbetsgivare.

Samordning mellan myndigheter via tydliga överenskommelser

Kommunens jobbpeng är beroende av ett fungerande samarbete med andra myndigheter inom arbetsmarknadsområdet. Idag är samarbetet många gånger svårt att få till på grund av krockar mellan olika regelverk. Den arbetssökande har ofta kontakt med flera olika myndigheter och olika regelsystem som ofta är motsägelsefulla. Detta föranleder idag risk för att personen faller mellan stolarna. Även arbetsgivare drabbas av systemkrockarna. Tydliga överenskommelser med berörda myndigheter kommer därför att upprättas. En tydligare samordning mellan myndigheter ska bidra till att förenkla och förkorta vägen till egen försörjning för den arbetssökande.



Förändrad ersättningsmodell

Ersättningsmodellen som gäller idag innehåller fem ersättningsnivåer och där nivåskillnaderna motsvarar bedömt antal månader som individen behöver insatsperiod. Modellen innebär att 70 procent betalas ut som en månatlig ersättning under insatsperioden. Om individen får egen försörjning under perioden utgår bonus i form av resterade checkbelopp minus vad som tidigare utbetalt. I dagsläget har färre än en procent beviljad jobbpeng inom nivå ett, 15 procent inom nivå två, 23 procent inom nivå tre, 11 procent inom nivå fyra och 51 procent har idag beviljad jobbpeng i nivå fem.

Från år 2015 föreslås att ersättningsmodellen ändras till att innehålla endast en nivå som ersätter jobb- och utbildningsexperten med en månatlig ersättning, under maximalt 12 månader. Bonus utgår som ett fast belopp som förändras beroende på under vilken period som individen fått egen försörjning.

Med ett ökat fokus på beslut och uppföljning vill kommunen nu ersätta tidigare checksystem med en tidsbegränsad check på högst 12 månader. Modellen bygger på samma ersättning varje månad under maximalt 12 månader (4800 kr/mån) som omsätts till dagersättning. Bonus betalas ut i en fallande skala med tre nivåer, 30/20/10 procent, för att fortsatt stimulera jobb- och utbildningsexperten att skyndsamt sträva mot den arbetsökandes inträde på arbetsmarknaden. Ersättningsmodellen innebär en viss kostnadsminskning jämfört med rådande modell, givet oförändrat antal individer. Ju snabbare vi får ut människor i arbete och att kompetens anpassas till efterfrågan, desto större vinst för alla.

Ekonomiska konsekvenser

En förändring av Nackas jobbpeng innebär en viss kostnadsminskning jämfört med rådande modell, givet oförändrat antal individer i insats. Dessutom förväntas det nya arbetssättet att säkra en suboptimering av personella resurser, tidigare och rätt insatser till personer för att komma vidare till jobb och därmed än mer utväxling av Nackas skattemedel.

Konsekvenser för barn

Fler föräldrar i arbete är ett barnperspektiv.

Malin Westerback
Arbetsmarknadsdirektör
Arbets- och företagsenheten

Carina Filipovic
Enhetschef
Arbets- och företagsenheten