

2017-11-27

TJÄNSTESKRIVELSE
AFN 2017/118

Arbets- och företagsnämnden

Fördjupad samverkan med Arbetsförmedlingen avseende nyanländas etablering på arbetsmarknaden

Förslag till beslut

Arbets- och företagsnämnden beslutar att ingå en lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen genom en fördjupad samverkan avseende nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

Sammanfattning

Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) har i uppdrag att främja samverkan mellan olika aktörer som har betydelse för nyanländas möjligheter att etablera sig i arbetslivet. DUA har utarbetat en modell för samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen med syfte att effektivisera nyanländas etablering.

Enligt modellen ska den lokala överenskommelsen mellan Nacka kommun och Arbetsförmedlingen bland annat innehålla en kartläggning av kompetensbehovet på den lokala arbetsmarknaden, målgruppens färdigheter samt minst tre så kallade jobbspår. Vidare ska överenskommelsen beskriva hur samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen ska gå till för att främja en effektiv etablering för de nyanlända. Exempel på sådant samarbete är hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt kan ta fram så kallade etableringsplaner.

Den lokala överenskommelsen ska vara inskickad till DUA senast 31 december 2017.

Ärende

Bakgrund

Regeringen gav i februari 2017 Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) i uppdrag att främja samverkan mellan olika aktörer som har betydelse för nyanländas, företrädesvis nyanlända ungdomars, möjligheter att etablera sig i arbetslivet. DUA har utarbetat en modell för samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen med syfte att effektivisera nyanländas etablering. De lokala överenskommelserna ska vara inskickade till DUA senast 31 december 2017.



Denna lokala överenskommelse kompletterar kommunens tidigare överenskommelser med Arbetsförmedlingen.

Överenskommelsens innehåll

Den lokala överenskommelsen mellan Nacka kommun och Arbetsförmedlingen ska bland annat innehålla en kartläggning av kompetensbehovet på den lokala arbetsmarknaden och målgruppens färdigheter samt minst tre så kallade jobbspår. I övrigt ska överenskommelsen beskriva hur samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen ska gå till för att främja en effektiv etablering för de nyanlända. Exempel på sådant samarbete är hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt kan ta fram så kallade etableringsplaner.

Kartläggning av kompetensbehov och målgrupp

Kartläggningar ska göras av kompetensförsörjningsbehoven och målgruppen. Analysen ger en heltäckande och gemensam bild av kompetensförsörjningsbehovet, och blir tillsammans med kartläggningen av målgruppen grunden för den fördjupade samverkan om nyanlända. Den preliminära kartläggningen visar att det finns ett stort kompetensbehov och där vård- och omsorg utgör den bransch som har störst behov av nya medarbetare. Generellt är behovet av nya medarbetare hos arbetsgivare flera gånger större i förhållande till antalet arbetsökande. Kartläggningen av målgruppen visar preliminärt att utbildningsnivån är relativt dålig, cirka 50 procent har bara grundskoleutbildning eller lägre och med varierande erfarenhet av tidigare arbete. Totalt finns det runt 1000 kunder, utifrån av nämnden definierad målgrupp, som är aktuella för insatser. Hälften av dessa är nyanlända och en grov bedömning är att 250 till kunder kan vara aktuella för insatser inom ramen för överenskommelsen.

Jobbspår

Överenskommelsen ska innehålla minst tre så kallade jobbspår. Ett jobbspår innebär en sammansatt insats med en eller flera arbetsgivare som söker kompetensförsörjning. Kommunen och Arbetsförmedlingen sätter tillsammans ihop yrkesutbildningar som matchar arbetsgivarnas kompetensbehov samt målgruppens förutsättningar. En yrkesutbildning kan antingen initieras genom kommunens jobb- och utbildningsexperter med delinsatser i form av svenska för invandrare, kommunal vuxenutbildning samt arbetsförlagd lärande (APL). Alternativt kan jobbspåret initieras av Arbetsförmedlingen och då innehåller insatserna upphandlade yrkesutbildningar. För närvarande finns 15 - 20 föreslagna jobbspår och där majoriteten har initierats via jobb- och utbildningsexperter. Exempel på yrken för dessa jobbspår är barnskötare, vårdbiträde och storköksbiträde. Riktvärdet för jobbspåren är att dessa inte ska ha en sammanlagd insattid på mer än ett år.

Ekonomiska konsekvenser

Överenskommelsen med Arbetsförmedlingen kan innebära stora ekonomiska konsekvenser för kommunen. Genom ett effektivare samarbete mellan Nacka kommun och Arbetsförmedlingen kan nyanländas tid för etablering förkortas väsentligt och därigenom minska kommunens kostnader för ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsinsatser med mera.



Överenskommelsen kommer initialt leda till högre kostnader för kommunal vuxenutbildning men detta balanseras av lägre kostnader för övriga arbetsmarknadsinsatser.

Konsekvenser för barn

En snabbare väg till etablering via egen försörjning bör ha positiva effekter för de hushåll som innehåller barn vars föräldrar är aktuella för överenskommelsen mellan Nacka kommun och Arbetsförmedlingen.

Maria Palme
Bitr. Enhetschef
Arbets- och företagsenheten

Jonas Bisander
Processutvecklare
Arbets- och företagsenheten