

Statusrapport sommarjobb

Sammanfattning

I år sökte totalt 1 209 ungdomar (547 flickor och 662 pojkar) sommarjobb via Nacka kommun. Antal tillgängliga sommarjobb var totalt 741 varav 496 kommunala platser samt 245 hos privata arbetsgivare. Platserna fördelades till 296 flickor och 445 pojkar. 125 sommarjobb prioriterades till ensamkommande ungdomar och 34 platser veks till en prioriterad grupp inom socialtjänsten. Precis som förra året erbjöds ett utbildningsprogram för entreprenörskap, detta år med 54 platser. Verksamheten Ungt Inflytande erbjöds även detta år och 22 kreativa och engagerade sommarjobbare arbetade med lösningar för att öka ungas inflytande i kommunen.

Kommunen har finansierat 396 sommarjobb och Arbetsförmedlingen har bidragit med 100 extra sommarjobb genom en särskild satsning från regeringen.

Syfte och mål

Mål och syfte med sommarjobben är att trygga ungdomars engagemang, innovationer och hållbar utveckling samt att säkerställa ungdomar och unga vuxnas inträde på arbetsmarknaden. Detta lyfts även fram i Mål & Budget 2017–2019. Första jobbet är en viktig komponent i en ung persons liv. Att få inblick i hur det fungerar på arbetsmarknaden genom att få arbetslivserfarenhet kan bidra till, och vara avgörande för, den enskilda ungdomens framtida studie- och yrkesval.

I processen att få ett sommarjobb i Nacka kommun ingår en sommarjobbmässa. Här sker en så kallad ”speed-dejting” mellan sommarjobsökande ungdomar och privata samt kommunala arbetsgivare och andra aktörer i Nacka. Mässan anordnas i samarbete med Värmdö kommun och Arbetsförmedlingen.

Syftet med sommarjobbmässan är att ge ungdomar;

- chansen att tidigt få en inblick i arbetslivet och förståelse för vilka förutsättningar som finns på en arbetsplats
- möjlighet att tjäna egna pengar
- möjlighet att skapa arbetsgivarkontakter

- inblick i vilka yrken, bland annat välfärdsyrken som efterfrågas på arbetsmarknaden
- möjlighet att ingå i en social kontext och träna sociala koder
- möjlighet att etablera vuxenkontakter utanför hem och skola

Resultat

Totalt erbjöds i år 741 sommarjobb till ungdomar i kommunen varav 496 kommunala platser och 245 platser hos privata arbetsgivare. Därtill erbjöds 54 platser genom entreprenörsutbildningen ”Rookie Startups” (RS) som är ett mycket populärt entreprenörsprogram.

Fördelning kommunala jobb per bransch (exklusive Rookie Startups)

Bransch	Antal
Äldreomsorg	186
Skolgårdsprojektet	75
Barnomsorg	52
Kultur, Vaktmästeri, förening och administration	80
Ungt Inflytande	22
Projekt Stockholms Läns Landsting	27
Summa	442

Fördelning Privata arbetsgivare

Bolag	Antal jobb
Quality Hotel	10
Grinda Wårdshus AB	10
Lövholmens Hemtjänst AB	3
Fredriksborg Hotel AB	5
Yepstr AB	70
SF Bio AB	10
Aleris AB	5
Charlies Bästa Änglar AB	5
Stena Fastigheter AB	100
Ica Nära Älta	5
Sverige för UNHCR	5
McDonalds AB	15



Rodamco AB	2
13 arbetsgivare	Totalt 245

Fördelning mellan könen var 60 procent pojkar och 40 procent flickor.

159 platser har fördelats till prioriterade målgrupper

- Ensamkommande ungdomar 125 platser
- Socialtjänsten 34 platser

Landstingssamarbetet har genererat 27 sommarjobb

- Stockholmfilm SLL 6 platser
- Slöjd 3 plats
- Dans 8 platser
- Musikania 10 platser

Fem föreningar har bidragit med 25 sommarjobbplatser

Boo folkets hus 7 platser

Fisksätra folkets hus 2 platser

Museet Hamn 3 platser

Fisksätra museet 7 platser

Darra musik och dans 6 platser

Erfarenheter och observationer

Det blev en lyckad mäsas och en lyckad sommar men det finns fortfarande delar kvar att jobba med och utveckla. En utmaning är att kunna erbjuda sommarjobb inom fler branscher och därmed öka mångfalden av arbetsgivare som kan erbjuda sommarjobb.

Förslag på förbättringar

- Stora privata företag i Nacka skulle kunna samarbeta med Nacka kommun och därigenom prioritera Nackas ungdomar i sin rekrytering för sommarjobb.
- Inkludera sommarjobb i kommunala upphandlingar.
- Utveckla strategisk förmåga till strukturerat utbyte med företag, offentliga verksamheter och andra organisationer som komplement till spontana samsamarbetsprocesser.

Carina Filipovic
Enhetschef
Arbets- och företagsenheten

Maria Palme
Biträdande enhetschef
Arbets- och företagsenheten