

Arbets- och företagsnämnden

Arbets- och företagsnämndens krisplan

Förslag till beslut

Arbets- och företagsnämnden beslutar att anta arbets- och företagsnämndens justerade krisplan i enlighet med bilaga 1.

Sammanfattning av ärendet

Arbets- och företagsnämnden antog en krisplan i juni 2020. Denna har nu uppdaterats. Nacka kommun har en övergripande krisplan där det framgår att kriser i första hand ska hanteras av berörd verksamhet och nämnd. Syftet med arbets- och företagsnämndens krisplan är att klargöra verksamheternas organisation och uppgifter vid kris. Planen förtydligar ansvarsförhållanden inom och mellan de ansvariga enheterna och samarbetet med andra aktörer.

Ärendet

Bakgrund

Nacka kommun krisplan på övergripande nivå anger att en kris eller extraordinär händelse i första hand ska hanteras av verksamhet på lokal nivå. Arbets- och företagsnämndens fattade beslut om en lokal krisplan den 16 juni 2020 och denna behöver nu revideras.

Kris eller extraordinär händelse

En extraordinär händelse är en sådan händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser av en kommun eller en region.¹

En kris och ytterst en extraordinär händelse kännetecknas av:

- Att det råder stor osäkerhet om läget
- Att tillgången till information om vad som hänt inledningsvis är begränsad
- Att olika aktörers ansvarsområden måste koordineras
- Att besluten fattas under stor tidspress

¹ 4 kap 1§, Lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap



- Att nya oväntade situationer dyker upp som kräver kreativt tänkande och flexibilitet
- Att det finns en stor efterfrågan på information

Krisberedskap

Samhällets krisberedskap kan beskrivas som förmågan att förebygga, motstå och hantera krissituationer. Syftet med svensk krisberedskap är att värna befolkningens liv och hälsa, samhällets funktionalitet och förmågan att upprätthålla våra grundläggande värden som demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter.

Nacka kommuns övergripande krisplan

Nacka kommuns övergripande krisplan utgår från de tre grundprinciperna som det svenska krishanteringssystemet har.

1. **Ansvarsprincipen** - den som har ansvaret för en verksamhet under normala förhållanden har samma verksamhetsansvar när något allvarligt inträffat.
2. **Likhetsprincipen** - under en kris ska verksamheten fungera på liknande sätt som vid normala förhållanden – så långt det är möjligt.
3. **Närhetsprincipen** - händelser av allvarlig karaktär ska i första hand hanteras där den inträffar och av dem som är närmast berörda.

Krisledningsarbetet i Nacka kommun delas in i fyra nivåer:

- Krisledning på lokal nivå - händelsen hanteras av berörd verksamhet
- Krisledning på nämndnivå - händelsen samordnas av berörd nämnd utifrån ansvarsområde.
- Krisledning på central nivå – om händelsen berör flera verksamheter/ansvarsområden
- Krisledningsutskottet - Krisledningsutskottet tillträder och tar över beslutsrätt och ansvar från de politiska nämnderna²

Syftet med den lokala krisplanen

Syftet med arbets- och företagsnämndens krisplan är att beskriva hur nämndens verksamheter organiserar, leder, samordnar, samverkar och kommunicerar vid en kris eller vid risk för kris. Planen förtydligar ansvarsförhållanden inom och mellan arbets- och etableringsenheten, utbildningsenheten samt enheter som arbetar på uppdrag av arbets- och etableringsenheten samt samarbetet med andra aktörer. I krisplanen framgår också vilka rutiner som gäller för kommunikation vid kris eller risk för kris.

Krisplanen är ett strategiskt dokument och en del av kommunens sammantagna krisberedskap. Planen förtydligar nämndens ansvar att säkerställa vad som behöver göras på ett övergripande plan vid en kris. Nämndens verksamheter ansvarar sedan för att säkerställa att krisplanens innehåll verkställs inom nämndens ansvarsområden. Detta görs bland annat genom att ta fram en handbok med allt material som behövs för att ge stöd i den praktiska

² För fullgörande av kommunstyrelsens uppgifter som krisledningsnämnd finns det inom kommunstyrelsen ett krisledningsutskott. Från och med den 1 januari 2023 är det kommunstyrelsens arbetsutskott som är tillika krisledningsnämnd. (KFKS 2022-380).

hanteringen och för att underlätta krislednings- och krishanteringsarbetet. Utbildning och övning är en del av att skapa förmåga för verksamheterna att hantera eventuella kriser.

Krisplanen är också en del av verksamheternas kvalitetsledningssystem som bygger på tanken om ständiga förbättringar genom struktur och metoder för hur verksamheterna planerar, genomför, följer upp och förbättrar.

Uppföljning och eventuell revidering av krisplanen och underliggande dokument på verksamhetsnivå är också en del av nämndens internkontroll. I internkontrollen ingår också att årligen revidera risk- och sårbarhetsanalysen (RSA). Detta för att regelbundet kartlägga vilka allvarliga händelser som kan inträffa och hur dessa händelser skulle kunna påverka nämndens verksamheter och kunder.

Ekonomiska konsekvenser

Att arbets- och företagsnämnden har en krisplan och ett arbete för att förebygga och hantera kriser innebär oförändrad eller minskad risk för negativa ekonomiska konsekvenser vid en kris.

Konsekvenser för barn

Risken för eventuella negativa konsekvenser för barn vid en kris minskar när nämndens verksamheter har ett strukturerat arbete för att undvika och minska konsekvenserna av kriser.

Bilagor

1. Arbets- och företagsnämndens krisplan

Pia Stark
Enhetschef
Arbets- och etableringsenheten

Jenny Rivas
Verksamhetsutvecklare
Arbets- och etableringsenheten