

Kommunfullmäktige

Svar på interpellation av Sidney Holm (MP) angående frågor om resor och resepolicy

I interpellationen ställs följande fråga - På vilket sätt ämnar Nacka kommun arbeta med frågorna när resepolicyen nu sållats ut och upphävts?

Mitt svar är följande:

Jag anser att det förhållningssätt för miljöengagemang och resande som slås fast i medarbetarpolicyen är slagkraftigt och inspirerar – *Medarbetare i Nacka bidrar till hållbar utveckling och gör miljösmarta val i arbete och resande.*

Sedan resepolicyen upphörde i mars 2014 och ersattes av medarbetarpolicyen (som kommunstyrelsen för övrigt var enig om) har både Nacka kommun och medarbetare i Nacka gjort flera aktiva val som skapar förutsättningar för miljösmarta val i arbete och resande. Dessa aktiva val bidrar till hållbar utveckling och visar att det förhållningssätt som lyfts fram i medarbetarpolicyen har genomslag i praktiken.

Här är ett axplock av de kommungemensamma beslut och satsningar som genomförts för att driva på utvecklingen av medarbetarnas miljösmarta val i arbete och resande:

- Vi erbjuder sedan i fjol samtliga medarbetare möjligheten att köpa SL-kort genom nettolöneavdrag. Drygt 300 medarbetare hade vid årsskiftet köpt sitt SL-kort via arbetsgivaren.
- Vi erbjuder sedan 2016 våra medarbetare att leasa en kvalitetscykel med brutto-löneavdrag. Drygt 350 medarbetare har hittills nappat på erbjudandet om förmånscykel. Många har valt att leasa en elcykel vilket resulterat i att fler cyklar till och från jobbet.
- Vi har satsat på fler och bättre cykelparkeringar vid vår största arbetsplats, Nacka stadshus.
- Cykelpoolen med tjänstecyklar har utökats i takt med att efterfrågan på tjänstecykel har ökat. Stadshusets cykelpool består numera av sex cyklar, varav 2 elcyklar.
- Vi har infört ett nytt betalsystem för parkering vid Nacka stadshus där numera alla, även de som har miljöbil, betalar samma parkeringsavgift. De nya reglerna med högre parkeringsavgifter infördes för att stimulera fler att gå, cykla och använda allmänna kommunikationer.
- Vi har installerat laddstolpar för elbilar på parkeringen vid Nacka stadshus där det numera finns ett tjugotal laddplatser som används av både anställda och medborgare.
- Kommunen har sedan 2014 minskat antalet leasingbilar, från 54 till 44 bilar. Det har varit möjligt genom att enheter inom social- och äldreområdet nyttjar den öppna gemensamma bilpoolen.



- Bilpoolen, via Sunfleet, kan numera nyttjas efter arbetstid av både medarbetare och medborgare och har sedan 2013 en dubblering av antal användare.
- Nacka som arbetsgivare satsar kontinuerligt på cykel- och promenadutmaningar och inspirationsföreläsningar för att stimulera medarbetarna att gå och cykla för att satsa på hälsan och miljön.
- Nacka kommuns utmärkelse "Cykelvänlig arbetsplats" ger vägledning i hur kommunens arbetsplatser kan göra det lätt för anställda att cykla, både till och från arbetet och i tjänsten.
- För att följa upp medarbetarpolicyns genomslag när det gäller miljösmarta val för medarbetarnas resor till och från jobbet har kommunens medarbetarundersökning sedan 2014 kompletterats med frågor kring resande. De miljövänliga alternativen har lyfts fram först bland svarsalternativen i undersökningen.

4 000 medarbetares resor till och från jobbet är en av de viktigaste frågorna där våra medarbetare kan bidra för att minska klimatpåverkan. Resultaten av medarbetarundersökningen visar att en allt högre andel medarbetare promenerar, cyklar, åker med kollektivtrafik och samåker till och från jobbet. Andel medarbetare som kör bil till och från jobbet har under de senaste åren legat på en konstant nivå, visar medarbetarundersökningens resultat. Mot bakgrund av att drygt femtio procent av kommunens medarbetare bor i kommunen finns potential att fler ska gå och cykla till jobbet.

Det förhållningssätt som råder i Nacka är att resor som bekostas av kommunen ska minimera klimatpåverkan. De tankar som fanns kring digitala möten när resepolicyntogs för drygt tio år sedan har nu blivit verklighet. Digitala möten har ökat i takt med att tekniken har blivit mer tillgänglig och lättare att använda, såsom att ha smidiga telefonmöten via smartphones. Sedan 2015 finns Skype på alla kommunens datorer och sedan i fjol har Nackasalen och ett av sammanträdesrummen i stadshuset utrustats med videokonferensanläggning med koppling till Skype som gör det möjligt att genomföra exempelvis videokonferenser. För att minimera klimatpåverkan är taxiresor med miljöklassade bilar tydligt reglerat i avtal med Taxi Stockholm och kommunen har även ställt flera miljökrav.

Avslutningsvis vill jag framhålla att Nacka kommuns ambitiösa och långsiktiga miljöarbete för att minska klimatpåverkan i allra högsta grad även omfattar kommunen som arbetsgivare. Exempelen på det som genomförts sedan 2014 och det som drivs för att minska klimatpåverkan samt medarbetarundersökningens resultat kring medarbetarnas resvanor styrker det.

Jag ser med positiv förväntan fram emot att följa utvecklingen inom detta område och även att följa hur Nackas medarbetare går i täten för att minska miljöpåverkan ytterligare genom den nya teknikens möjligheter.

Mats Gerdau
Kommunstyrelsens ordförande