

Upphävande av kundvalssystem för karriärvägledning

Förslag till beslut

Arbets- och företagsnämnden föreslår kommunfullmäktige att besluta att kundvalssystem för karriärvägledning för elever i vuxenutbildningen samt ungdomar upp till 20 år som varken studerar eller arbetar upphör att gälla från 1 januari 2015.

Sammanfattning

Målgruppen för kundvalssystemet karriärvägledning är elever i år 7-9 i grundskolan, elever i år 1-3 i gymnasieskolan, elever i vuxenutbildningen och ungdomar upp till 20 år som varken studerar eller arbetar. Syftet med kundvalssystemet är att förstärka arbetet med att eleven ska utveckla kompetens att ta ansvar och göra väl genomtänkta beslut för sin egen utveckling och framtid.

Utbildningsnämnden har låtit en utomstående konsult utvärdera kundvalssystemet under hösten 2013. Med anledning av den externa utvärderingens slutsatser utbildningsnämndens bedömning föreslår arbets- och företagsenheten att kundvalssystemet för karriärvägledning upphör från och med 1 januari 2015.

Ärendet

När vuxenutbildningen låg inom utbildningsnämndens ansvarområde medverkade de tjänstemän som arbetar med vuxenutbildningen i uppbyggnaden av kundvalssystemet för karriärvägledning. Målgruppen för detta kundvalssystem är elever i år 7-8 i grundskolan, elever i år 1-3 i gymnasieskolan, elever i vuxenutbildningen samt ungdomar upp till 20 år som varken studerar eller arbetar. Syftet med kundvalssystemet är att förstärka arbetet med att eleven ska utveckla kompetens att ta ansvar och göra väl genomtänkta beslut för sin egen utveckling och framtid.

I samband med att arbets- och företagsnämnden inrättades flyttades vuxenutbildningen från utbildningsnämnden till denna nya nämnd. Kundvalssystemet administrerades därefter genom ett samarbete mellan berörda enheter. De inom arbets- och

företagsenheten som arbetar med vuxenutbildningen har därefter medverkat i kultur- och utbildningsenhetens utvärderingsarbete, som har byggt på karriärvägledningscheckens inverkan på skolornas arbete med karriärutveckling.

Kultur- och utbildningsenheten har låtit en utomstående konsult utvärdera kundvalssystemet under hösten 2013. Utifrån kultur- och utbildningsenhetens sammantagna bedömning beslutade utbildningsnämnden den 6 november 2013 att föreslå kommunfullmäktige att kundvalssystemet upphör från och med 1 januari 2015. Utvärderingen som låg till som underlag till kultur- och utbildningsenhetens bedömning framhöll bl.a. följande:

- Syftet att stärka eleverna i deras framtida val av utbildning och yrke har inte varit möjligt att följa upp och kan eventuellt endast göra på lång sikt.
- Skolorna anser att de tre delarna i karriärutveckling (karriärutbildning, karriärinformation och karriärvägledning) inte kan särskiljas då de är så tätt sammanflätade med varandra. Denna process är odelbar och dessutom hela skolans ansvar.
- Det råder missförstånd om att checken ska finansiera basfunktionen studie- och yrkesvägledning.
- Skolorna är angelägna om att satsningen ska fortsätta. Ett skäl kan vara att den finansierar delar av studie- och yrkesvägledningen.
- Skolorna anser att det inte går att skilja ut vilka elever som ska få förstärkt karriärutveckling utifrån folkbokföringsadress.
- Endast ett fåtal elever har gjort aktiva val.
- Ett utvecklat kundval skulle rendera ett kostsamt it-stöd.
- Ett utvecklat kundval skulle kunna bli mycket kostsamt för kommunen då skolorna förmodligen skulle göra mycket för att få föräldrar och elever att göra ett aktivt val.
- Ett system med endast det individuella vägledningssamtalet är inte någon garanti för bättre verksamhet.

Arbets- och företagsenhetens synpunkter

Med anledning av den externa utvärderingens slutsatser samt utbildningsnämndens sammantagna bedömning föreslår arbets- och företagsenheten att arbets- och företagsnämnden tillstyrker utbildningsnämndens förslag att kundvalssystemet för karriärvägledning upphör från och med 1 januari 2015.

Arbets- och företagsenheten noterar att efterfrågan på denna tjänst inom vuxenutbildningen och bland gymnasieelever som varken studerar eller arbetar, d.v.s. arbets- och företagsnämndens målgrupper, har varit mycket liten. Då arbets- och företagsenheten erbjuder såväl arbetsvägledning som karriärvägledning kan dessa tjänster anses ersätta kundvalssystemet förstärkt karriärvägledning.



Bilagor

Protokollsutdrag från utbildningsnämnden (Dnr 2011/63-626) den 6 november 2013
inklusive tjänsteskrivelse.

Carina Filipovic
Enhetschef arbets- och företagsenheten
företagsenheten

Staffan Ström
Rektor arbets- och