

Typ av möte Förhandling enligt MBL § 11

Mötesdatum 2015-10-29

Parter**Arbetsgivarpart:**

Lena Dahlstedt, Stadsdirektör
Elisabeth Carle,
Personaldirektör
Eva Olin, Ekonomidirektör

Företrädare:

Yvette Förssmark, Vision
Tedros Asmelash, Vision
Birgitta Valham,
Läraryrskommittén
Gabriella Pierrou Nyström,
Läraryrskommitténs skolledare
Jenny Hjelte, Kommunal
Pyret Due Hedlund,
Kommunal
Håkan Sundblad, SSR
Eva-Christina Bergander,
Sv Psykologförbundet
Christer Svensson, Sv
skolledarförbundet
Charlotte Eriksson,
Naturvetarna

Vid protokollet

Görel Petersson

Ärende

Förhandling av mål och budget 2016-2018.

Arbetsgivarens förslag

Enligt bilagan Mål och budget 2016-2018.

Personalorganisationernas synpunkter

Bilaga 1 från Kommunal
Bilaga 2 från Sv Psykologförbundet
Bilaga 3 från Vision och SSR
Bilaga 4 från Lärarnas Riksförbundet
Bilaga 5 från Läraryrskommittén

Resultat av förhandlingen

Enligt arbetsgivarens förslag.

Förhandlingarna förklaras avslutade 2015-11-02.

Justeras

För arbetsgivarparten Lena Dahlstedt	För arbetstagarpart Vision Läraryrket Sv Psykologförbund Kommunal Sv Skolledarförbund SSR Naturvetarna Lärarnas Riksförbund
---	--

Kommunal.

Kommunal synpunkter och yrkande till mål och budget 2016-2018

Attraktiv arbetsgivare.

Att fler medarbetare har hög korttidsfrånvaro anser Kommunal vara väldigt angeläget att analysera, det har Kommunal ansett under många år och vi hoppas på att analysen inte bara blir ett konstaterande utan också leder till åtgärder. Kommunal anser att det bör inrättas ett årshjul på analys och konkreta åtgärder för att minska sjukfrånvaron. Politikerna bör även ha i åtanke att effektiviseringar i sig kan orsaka stress som i vissa fall leder till sjukfrånvaro.

Det är trevligt att Kommunen konstaterar att löneavtalen kommer att bli höga. Samtidigt belyser ni problemet att löneavtalen kommer att hamna över den föreslagna compensationen för pris och lön. Samt att det i sin tur måste innebära effektiviseringar eller produktivitetssökningar måste till, enligt Kommunen för att de ekonomiska ramarna ska hålla! Blir i sig ett problem, som tex. förhöjd sjukfrånvaro.

Kommunal yrkar på att:

- Att verksamheterna ges pris och löneuppräknings ger i den omfattning som behövs utifrån de kollektivavtal som råder och ska tecknas under 2016.
- Att Nacka kommun inför ett tak på max 25 st. medarbetare en chef ska ha under sig. Detta för att kvalitén i de tjänster som utförs av anställda inom den kommunala verksamheten ska öka och för att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Att checkbeloppen inom samtliga verksamheter där checksystemet tillämpas ersättnings ger förutsättningar för anordnare att leva upp till att vara attraktiva arbetsgivare med schyssta villkor för sina anställda så att de kan leverera kvalitativa välfärdstjänster. De uppräknings som anges i budgeten är långt ifrån tillräckliga för att uppnå schyssta villkor.
- Att de kommunala verksamheterna kompenseras med motsvarande summa som överskottet av momscompensationen till enskilda verksamheter.
- Att eventuella pengar som AFA återbetalar till kommunen redovisas och att parterna kommer överens om hur pengarna ska användas.
- Att Kommunen beslutar att verkställa det sedan flera år planerade lekplatsen för elever och barn på Björknäs träningskola och Solfjäders förskola.

Kommunal Sektion Öst

SYNPUNKTER OCH YRKANDE OM MÅL OCH BUDGET

Sveriges Psykologförbund vill uttrycka stor oro över att förskolechecken inte ökas. Eftersom priser och löner ökar innebär det i praktiken att verksamheten måste effektivisera. Större barngrupper eller färre personal i barngrupp under barnens hela vistelsetid befarar vi kan bli följd.

Vi psykologer vill verkligen betona vikten av relationer för barnen. En trygg anknytning under hela dagen är en god grund för inläring och hälsa. Ett tryggt barn kan ägna sin energi åt att utforska och samspela, det har kraft till det nödvändiga reflekterandet och har ro att utveckla leken till verklig samlek.

Vi hade gärna sett att man i budgeten genom att anslå medel anvisat hur viktig anknytningen är som grund för inläring och utveckling. Att genom tillförsel av medel visa att man menar allvar med ambitionen att ha mindre barngrupper och en hög personaltäthet.

De mål man i budgeten säger sig värna, som tex god läs och skrivutveckling, är beroende av goda vuxenrelationer runt barnen. Språket utvecklas i relation. Skolbarnets språk bygger på förskolebarnets språk som redan börjar utvecklas på småbarnsavdelningen.

Barnen behöver personal som hinner prata med barnen, bekräfta dem och ge dem trygghet så de kan utforska och lära.

Vi yrkar på att man i budgeten ökar förskolechecken och gärna knyter denna satsning till satsningen på skolan generellt och på läs och skrivutvecklingen särskilt. Detta hör ihop!

Så till fritidshemmen. Vi har i flera års budgetdiskussioner försökt lyfta hur svårt det är för fritids att fungera som en stödjande verksamhet för barnens sociala förmåga med den låga personaltäthet som idag råder. Men inte heller detta år har man velat ge utökade resurser. Vi tror att man för att uppnå de goda mål man enats om behöver ompröva och tillskjuta medel.

Vi yrkar både på att man kompenserar verksamheterna fullt ut för pris och löneökningarna, samt tillskjuter medel därutöver för att utveckla en större personaltäthet och mindre barngrupper.

För Sveriges Psykologförbund lokalavdelning Nacka kommun Eva-Christina Bergander



SSR Nackas och Vision Nackas yttrande angående mål och budget förslaget 2016-2018

SSR och Vision Nacka anser att för att Nacka ska vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att ha kompetenta medarbetare som kan förvänta sig få en löneökning som motsvarar det kvalitativa arbete de utför. För att behålla duktiga medarbetare och kunna rekrytera nya är det viktigt att ha konkurrensmässiga löner. Dessutom förutsätter det att medarbetarna har god arbetsmiljö och möjligheter till kompetenshöjning.

Förslaget på en generell lönekompensation på en procent bedömer vi inte räcka till för att behålla och rekrytera kompetent personal. Detta medför en ökad risk för hög personalomsättning vilket i sin tur drabbar medborgarna genom försämrad verksamhet och brist på kontinuitet. Nacka kommuns löneläge släpar redan idag efter andra kranskommuners.

Styrelsen för Akademikerförbundets SSR:s lokalförening i Nacka kommun

Vision Nacka avdelning 156 I Nacka kommun



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Nacka Kommunförening

Synpunkter på Mål och budget 2016-2018 från LR Nacka

”Världens bästa skola, för varje barn, varje dag”

Årets avgångsklasser på högstadiet i Nacka hade de bästa skolresultaten i landet. Nacka har som mål att vara bäst på att vara kommun samt att ha en skola i världsklass. För att kunna ha världens bästa skola behövs de bästa förutsättningarna för att kunna genomföra detta. För att kunna behålla välutbildad och kompetent personal och för att kunna rekrytera de bästa lärarna och studie-och yrkesväglarna behöver kommunen bli löneledande i landet!

För att kunna genomföra detta och för att öka måluppfyllelsen på alla områden och möta alla de utmaningar som skolan står inför framöver, behöver skolpengen höjas rejält för såväl grundskolan som för gymnasiet!

Nacka 1.11 2015

För LR Nacka / Helene Fischer Guste (kommunombud)

Läraryrketets yrkanden inför Mål och Budget 2016

”Vi har höga ambitioner med utbildningen i Nacka! Världens bästa förskolor och skolor ska finnas här. Den utbildningspolitiska strategin betonar kunskap, arbetsro och valfrihet. Alla har rätt till stimulerande lärande, inflytande och trygg arbetsmiljö.”¹

För att detta ska bli verklighet yrkar Läraryrket att:

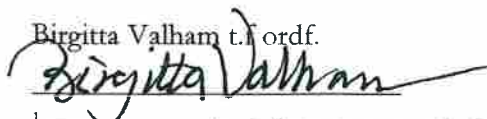
- checkarna för förskolor/skolor ska täcka alla kostnadsökningar.
- skolor/förskolor kompenseras för uttagna hyreskostnader utöver 15 miljoner.
- KSL's förslag till prislista för gymnasieskolan inte skall utgöra ett hinder för fortsatt god kvalitet.
- fördelningen av ”likvärdighetsgarantin” är klar så att den finns med i organisationsarbetet för nytt läsår.
- riktlinjer utarbetas för tilldelning av resurser till nyanlända barn i förskolan.
- ännu ej fullt utnyttjade nybyggda förskolor/skolor betalas av Kommunstyrelsen.

För att Nacka som attraktiv arbetsgivare ska kunna behålla och rekrytera de bästa lärarna yrkar Läraryrket att:

- alla lärare, i alla skolformer, får tydliga lönesatsningar i de kommande kommunala lönerrevisionerna, satsningar som tillkommer utanför statens riktade medel till karriärtjänster. Pengarna måste räcka till goda löneökningar och en minskad arbetsbelastning.
- Valfärd Skola utvärderar om stress och arbetsbelastning minskar.

Läraryrket känner fortsatt **stor oro** för lärarnas arbetsbelastning! Vi kan inte se att den budget som majoriteten föreslår kommer att räcka till en bättre arbetsmiljö med minskade barn – och elevgrupper, ökad lärartäthet och högre löner. Vi oroar oss för att det endast blir en kompensation för andra kostnadsökningar än den pedagogiska verksamheten.

Läraryrketets Styrelse

Birgitta Valham t.f. ordf.


¹ www.nacka.se/web/barnomsorg_utb/Sidor/default.aspx

