

2016-04-15

TJÄNSTESKRIVELSE
KFKS 2015 687-028

Kommunstyrelsen

Erbjudande om förmånscykel till kommunens anställda

Motion den 19 oktober 2015 av Sidney Holm (MP)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fatta följande beslut.

Kommunfullmäktige noterar att kommunstyrelsen som ett led i att erbjuda attraktiva förmåner till medarbetarna under våren 2016 kommer att ta ställning till ett förslag att upphandla en samarbetspartner som erbjuder kostnadsfri förmånsportal för en effektiv administration av exempelvis förmånscykel med bruttolöneavdrag.

Sammanfattning

Motionären Sidney Holm (MP) vill att kommunen erbjuder alla anställda en förmånscykel genom bruttolöneavdrag. Motionärens förslag bygger på mängdrabatt, att kommunen via gemensam upphandling kan teckna avtal om köp av olika cykelmodeller till lägre pris än vad en vanlig konsument kan erhålla i butik. Detta skulle bidra både till att nå de lokala miljömålen och till en förbättrad hälsa hos kommunens anställda. Kommunen skulle också bli en attraktivare arbetsgivare.

Nacka kommuns medarbetarpolicy slår fast att konkurrenskraftiga anställningsvillkor ska erbjudas kommunens anställda. Stadsledningskontoret har därför initierat att kommunens anställda ska erbjudas än fler attraktiva förmåner. De förmåner som utreds under våren är exempelvis förmånscykel med bruttolöneavdrag och SL-årskort med nettolöneavdrag för alla anställda i kommunen, som ett led i att inspirera till smart hållbart resande.

Förslagen i motionen

Sidney Holm (MP) har i motionen föreslagit att kommunen som ett led i att bli bäst på att vara kommun erbjuder alla sina anställda en förmånscykel enligt en kostnadsneutral grön löneväxlingsmodell. Enligt förslaget skulle en el-cykel som i handeln kostar 15 000 kr med rätt upplägg inte behöva kosta den anställde mer än 100 kr per månad efter skatt. Motionärens förslag bygger på mängdrabatt att kommunen via gemensam upphandling kan teckna

avtal om köp av olika cykelmodeller till lägre pris än vad en vanlig konsument kan erhålla i butik. Enligt Skatteverkets regler om förmånsbeskattning av cykelförmån kan sedan kommunens anställda enkelt kvittera ut en cykel med ett mindre löneavdrag varje månad. Motionären framhåller att med rätt upplägg kan både kommunen och den anställde tjäna ekonomiskt på affären. Vidare framhåller motionären att kommunen också kan beroende på ambitionsnivå trimma upplägget för att än mer premiera den som väljer att cykla till jobbet. Miljöpartiet vill genom motionären att kommunen i konkurrensen med andra arbetsgivare ska erbjuda de smartaste och mest attraktiva löneförmånerna. Detta skulle bidra både till att nå de lokala miljömålen och till en förbättrad hälsa hos kommunens anställda. Kommunen skulle också bli en attraktivare arbetsgivare.

Stadsledningskontorets utredning och bedömning

Förslaget att kommunen via gemensam upphandling kan teckna avtal om köp av olika cykelmodeller till lägre pris än vad en vanlig konsument kan erhålla i butik har utretts av andra arbetsgivare, såsom Region Skåne och Eskilstuna kommun. De avråder från att införa cykel som möjlig löneväxling då det inte innebär någon ekonomisk fördel för medarbetarna. Cyklar förmånsbeskattas utifrån marknadsvärde. Bruttolöneavdrag och förmånsbeskattning medför att det inte torde bli billigare att löneväxla till cykel jämfört med att köpa den privat.

Intentionen att erbjuda kommunens medarbetare förmånscykel är möjligt via en kostnadsfri förmånsportal som kommunen kan upphandla som ett led i att erbjuda fler attraktiva förmåner med bruttolöneavdrag. Stadsledningskontoret utreder möjligheten att upphandla en riskfri tjänst som avlastar arbetsgivaren maximalt utan att kommunen behöver köpa cyklar. Det finns exempel på kommuner som valt att köpa in cyklar och modellen bedöms inte som kostnadseffektiv och ligger inte i linje med att kommunen ska vara bäst på att vara kommun genom att göra det en kommun ska göra. Det finns framgångsrika exempel på andra kommuner som nyligen upphandlat förmånsportaler för att erbjuda anställda förmånscykel med bruttolöneavdrag såsom Västerås stad, Linköpings kommun och Katrineholms kommun.

Nacka kommuns medarbetarpolicy slår fast att konkurrenskraftiga anställningsvillkor ska erbjudas kommunens anställda. Kommunens ambition är att erbjuda fler attraktiva förmåner och stadsledningskontoret har därför för avsikt att upphandla förmånsportal för effektiv kostnadsneutral administration av exempelvis förmånscykel.

Initiativet att erbjuda förmånscykel och SL-kort med nettolöneavdrag för alla medarbetare är ett led i att inspirera till smart hållbart resande och för att stimulera det förhållningssätt som slås fast i medarbetarpolicyn att kommunens medarbetare ska bidra till hållbar utveckling och göra miljösmarta val i arbete och resande. Genom upphandling av kostnadsfri förmånsportal med attraktiva förmåner som erbjuds genom bruttolöneavdrag kan kommunen även få en samarbetspartner för effektiv administration av andra förmåner med bruttolöneavdrag. Det möjliggör att fler attraktiva förmåner som främjar hälsa och välbefinnande kan införas.



Förslagets ekonomiska konsekvenser

Förslaget att kommunen via gemensam upphandling kan teckna avtal om köp av olika cykelmodeller till lägre pris än vad en vanlig konsument kan erhålla i butik bedöms inte som totalekonomiskt kostnadseffektivt. Motionens syfte att nå de lokala miljömålen och en förbättrad hälsa hos kommunens anställda kan uppnås genom att förmånscykel erbjuds med bruttolöneavdrag genom val i kostnadsfri förmånsportal. Genom att låta företag som är specialiserade på upphandling av cyklar och administration av förmånshantering av cyklar sköta hanteringen uppstår ingen ekonomisk konsekvens av att på försök införa personalförmänen förmånscykel med bruttolöneavdrag.

Konsekvenser för barn

Genom erbjudande om förmånscykel till kommunens anställda skulle barn få fler förebilder med än mer hälsosam livsstil som bidrar till hållbar utveckling och gör miljösamma val.

Elisabeth Carle
Personaldirektör
Stadsledningskontoret