

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Typ av möte Förhandling enligt MBL § 11

Mötesdatum 2017-10-26

Parter**Arbetsgivarpart:**

Lena Dahlstedt, Stadsdirektör
Elisabeth Carle,
personaldirektör

Företrädare:

Gabriella Pierrou Nyström,
Läraryrskommitténs skolledare
Pyret Due Hedlund, Jenny Hjelte,
Kommunal
Andrea Feichtinger, SSR
Kristofer Andersson, Sveriges
Psykologförbund
Tina Edén, Sveriges Ingenjörer
Love Edenborg, Christian Nützel,
Sveriges Arkitekter
Hélène Fischer Guste, Lärarnas
Riksförbund
Ewa Ekwall, Läraryrskommittén

Vid protokollet**Ärende**

Förhandling av mål och budget för Nacka kommun 2018–2020.

Arbetsgivarens förslag

Enligt bilagan Mål och budget 2018–2020.

Personalorganisationernas synpunkter

Enligt bifogade bilagor.

Resultat av förhandlingen

Sveriges Ingenjörer och Sveriges Arkitekter avslutar i enighet.
Övriga organisationer avslutar i oenighet.

Förhandlingarna förklaras avslutade 2017-10-26

Justeras

PDL

Elisabeth Carle

För arbetsgivarparten
Lena Dahlstedt, stadsdirektör
Elisabeth Carle, personaldirektör

För arbetstagarpart

Vision

Olle Sjöström

PUNKT 7 I KOMMUNENS
SKRIVELSE

Läraryrket

Anna Linné

Sveriges Psykologförbund

Anders

Kommunal

Tina Öst

Sveriges Skolledarförbund

SSR

Andrea Feichtinger Andrea Feichtinger

Sveriges Ingenjörer

Tina Edén Tina Edén

Sveriges Arkitekter

Christina Nikell

Christina Nikell

Lärarnas Riksförbund

Håkan

Sveriges Arbetsterapeuter

Läraryrketns yrkanden inför Mål och Budget 2018

”Vi har höga ambitioner med utbildningen i Nacka! Världens bästa förskolor och skolor ska finnas här. Den utbildningspolitiska strategin betonar kunskap, arbetsro och valfrihet. Alla har rätt till stimulerande lärande, inflytande och trygg arbetsmiljö.”¹

För att detta ska bli verklighet yrkar Läraryrket att;

- checkar för förskolor och skolor ska ses över för att täcka alla kostnadsökningar, dessutom ska checkbeloppet beräknas på antal barn oberoende av dess vistelsetid.
- förskolor och skolor skall kompenseras för uttagna hyreskostnader.
- fördelningen av Likvärdighetsgarantin² är klar så att den finns med i organisationsarbetet för nytt läsår.
- resurser för nyanlända barn i förskola och skola skall användas till fler anställningar av utbildad personal.
- ännu ej fullt utnyttjade nybyggda förskolor och skolor betalas av Kommunstyrelsen.

För att Nacka som attraktiv arbetsgivare ska kunna behålla och rekrytera de bästa lärarna yrkar Läraryrket att;

- alla lärare, i alla skolformer, får tydliga lönesatsningar i de kommande kommunala lönerrevisionerna.
- budgeten skall räcka till goda löneökningar och en minskad arbetsbelastning.
- Valfärd Skola fortsätter att utvärdera om stress och arbetsbelastning³.
- Nacka åter blir löneledande i Stockholms län.

Läraryrket känner fortsatt **stor oro** för lärarnas arbetsbelastning! Budgeten inför kommande år skall räcka till en bättre arbetsmiljö med minskade barn – och elevgrupper, ökad lärartäthet och högre löner. Vissa lärare och elever missgynnas idag beroende på i vilket område skolan är belägen. Läraryrket yrkar därför på att likvärdigheten i Nackas förskolor och skolor tas på allvar och blir en realitet!



Läraryrketns Styrelse / Mikael Eriksson ordf.

¹ www.nacka.se/web/barnomsorg_utb/Sidor/default.aspx

² http://infobank.nacka.se/handlingar/utbildningsnamnden//2015/20151209/05a_Tjskr_Internbudget_for_utbildningsnamnden_ar_2016.pdf

³ <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-afs-20154/>

ÖVERGRIPANDE

Svar till Mål och Budget angående framförallt förslaget för förskola/skola.

Sveriges Psykologförbund vill framföra följande:

- Ingen kompensation för löneökningar innebär svårighet att rekrytera såväl baspersonal inom förskola/skola (särskilt förskollärare!) som elevhälsopersonal som psykologer, kuratorer, skolsköterskor och skolläkartimmar.
- Dessutom riskerar man att tvärtom behöva se en minskning av antalet personal på alla nivåer eftersom personalkostnaderna är den stora utgiftsposten och den man kan spara på.
- Utifrån ett barnperspektiv som ju kommunen säger sig vilja ha, sker det om budgeten tas, en minskning av antalet trygga anknytningspersoner för förskolebarnen, färre vuxna att ty sig till på fritids, färre stödpersoner runt klassläraren och därmed mindre tid för de som är närmast barnen att ge dem uppmärksamhet och bekräftelse för en fortsatt god utveckling.
- Utbildningsnivån på personalen riskerar också att sjunka genom att man inte kan rekrytera personal med adekvat utbildning som förskollärare och fritidspedagoger etc.
- Utifrån barnperspektivet är det också viktigt att såväl elever som skolpersonalen i stort har tillgång till en välfungerande elevhälsa.
- Man behöver fler, inte färre timmar, men en kontinuitet på alla tjänster inom elevhälsan. För eleverna innebär det att det kan finnas personal på skolan när *de har behov*.
- För förskolebarn innebär det viktiga förbyggande arbetet att till exempel de vuxna runt dem har tillgång till psykologisk kunskap.
- Som förslaget innebär det små eller inga möjligheter för rektorer och förskolechefer att förstärka den elevhälsa/det psykologiska stödet de har.
- Det hälsofrämjande och förebyggande arbete som Nacka kommun vill värna om och säger sig prioritera riskerar att bli lidande. Elevhälsan reduceras till att bara arbeta med åtgärdande och "akuta" insatser.
- Psykologer kan bidra med ökat elevhälsoperspektiv i den viktiga utvecklingen av Nacka kommun när man bygger stad, nya skolor och förskolor. Tar man in psykologer tidigt i processen får man barnperspektivet mer belyst för att möjliggöra val i barnens intresse. Detta går i linje med Nacka kommuns övergripande mål och värderingar.

För Sveriges psykologförbund lokal avdelning Nacka kommun Eva Christina Bergander och Kristofer Andersson

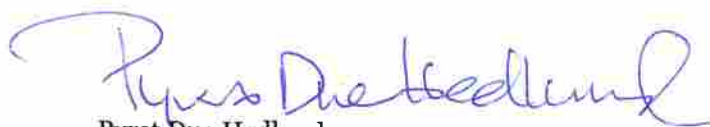
Kommunal.

Kommunal Sektion Öst synpunkter och yrkande på Nacka Kommuns mål och Budget för 2018-2020

Kommunal känner oro för att förslaget på skattesänkning och att förslagen på ekonomiska uppräknings för verksamhet inte kommer att vara tillräckligt för att skapa de bästa förutsättningar för utveckling.

Kommunal yrkar:

- Att verksamheterna ges pris och löneuppräkning ger i den omfattning som behövs utifrån de kollektivavtal som råder och ev. ska tecknas under 2018. Effektiviseringar i alla ära, det finns inga ursäkter att fortsätta utföra eller att inte utveckla välfärdstjänster som inte utförs på ett effektivt sätt med hög kvalitet. Kommunal ser en risk i att effektiviseringarna inte innebär några effektiviseringar, utan i stället att anställda arbetar med en ökad arbetsmängd och lite fortare. Konsekvenserna av det leder till stressjukdomar eller ohälsa för medarbetare, konflikter i arbetsgrupper och en sämre kvalitet till kommunens invånare.
- Att Nacka kommun inför ett tak på max 25 st. medarbetare en chef ska ha under sig. Detta för att kvalitén i de tjänster som utförs av anställda inom den kommunala verksamheten ska öka och för att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Att checkbeloppen inom samtliga verksamheter där checksystemet tillämpas ersättningen ger förutsättningar för anordnare att leva upp till att vara attraktiva arbetsgivare med schyssta villkor för sina anställda så att de kan leverera kvalitativa välfärdstjänster. De uppräknings som anges i budgeten är långt ifrån tillräckliga för att uppnå schyssta villkor.
- Att de kommunala verksamheterna kompenseras med motsvarande summa som överskottet av momskompensationen till enskilda verksamheter.
- Att Kommunen inrättar en visselblåsartjänst för medborgare och anställda att använda sig av då misstankar om oegentligheter föreligger.
- Att Kommunstyrelsen inte uppdrar till natur- och trafiknämnden det särskilda uppdraget att upphandla drift av verksamheterna vid Nyckelviken enligt förslag nr. 37.c.
- Att om KF ändå beslutar att upphandla driften av Nyckelviken så ska den egna produktionen ges möjlighet att lämna eget anbud, och inte hindras från att delta.
- Att beslut nr. 48 avvaktas med att beslutas alternativt avslås i vart fall till dess att rektorer kunnat säkerställa en kvalitativ verksamhet utifrån att undersöka efterfrågan och kunna fastställa avgiften för föräldrarna i de delar där rektor beslutar om avgift för öppen fritidsverksamhet. Kommunal anser att de är ytterst viktigt att politikerna fastställer vad behovsanpassade öppettider innebär. Är det meningen att skolor ska erbjuda nattklubb för elever mellan 10–12? Att inte tillför ytterligare medel med ett sådant förslag, kan i praktiken innebära att beslutet inte kommer innebära någon faktisk ytterligare välfärdstjänst för kommunens invånare.



Pyret Due Hedlund
Kommunal sektion Öst

Den 21 oktober 2017

Kommentarer till Alliansens budgetförslag 2018 från Lärarförbundet Skolledare Nacka kommun

Både förskolan och skolan står inför en dramatisk lärarbrist, vilket innebär att vi under en lång tid framöver kommer att få arbeta med nyrekryteringar. Ett arbete som vi ser som viktigt för att bibehålla den goda kvalitén i skolan/förskolan. Nacka kommun har varit och är fortfarande en attraktiv skolkommun, men det budgetförslag som alliansen nu lägger befarar vi kommer att skapa bekymmer för att vidmakthålla detta.

Den höjning av utbildningscheckarna som alliansen föreslår i sin budget oroar oss skolledare. Vi tror inte att det kommer att räcka till för att fortsätta hålla den höga kvaliteten i rekryteringar av pedagoger. Framförallt förskolan kommer ha svårt att bibehålla standarden då höjningen av checkarna under ett antal år hållits tillbaka!

Vi anser att om Nacka i fortsättningen vill vara en framgångsrik skolkommun så måste det finnas förutsättningar att rekrytera kompetenta pedagoger. Det är dessutom viktigt att vi har kraft och möjlighet att bibehålla de som redan finns i kommunen.

För Skolledarna Lärarförbundet

Gabriella Pierrou Nyström



Akademikerförbundet SSR

SSR är inte överens med arbetsgivaren gällande Mål och Budget 2018-2020 för Nacka kommun.

SSR anser att det inte finns tillräckligt utrymme i budgeten för löneökningar och personalkostnader. Vi vill belysa att det är särskilt svårt att rekrytera socionomer som i kombination med en hög arbetsbelastning och en dålig löneutveckling söker sig bort från Nacka kommun. Trots att det i budgeten satsas ekonomiska medel på att attrahera, behålla och rekrytera personal anser SSR att det fortsatt kommer råda en hög personalomsättning vilket kan leda till fortsatt behov av konsulter då det tar tid att fylla vakanta tjänster. Detta ger i sin tur en sämre service till Nackas medborgare och ett sämre skyddsnät för de som behöver stöd och hjälp.

Styrelsen för SSR

Yttrande Mål och budget 2018-2020

Yttrande från Sveriges Arkitekter avseende formulering i Kommunstyrelsens förslag till Mål och budget 2018, avseende förslag till särskilda beslut s.4. I förslaget finns följande formulering:

Genomföra markanvisning för stadsbebyggelse i "klassisk stil".

Sveriges Arkitekter vill framföra att formuleringen är problematisk och bör ses över eftersom den innebär begreppsförvirring samt riskerar att ge upphov till uppförandet av pastischer utan koppling till sin kontext. Arkitektur i "klassisk stil" syftar rimligen till byggnadsverk uppföra under klassicismen, dvs. mellan ca 1400-tal och fram till 1840 och inkluderar därmed barock, renässans, rokokon, nyklassicism och ett flertal andra stilar. Det framgår inte av förslaget vilken av dessa klassiska stilar som bör vara vägledande för kommande markanvisningar i kommunen. Eftersom idealen och uttrycken inom de olika stilarna som ryms inom begreppet "klassisk arkitektur" är så pass olika är Sveriges Arkitekters vädjan en tydligare definition av begreppet.

Sveriges Arkitekter genom

Christian Nützel och Love Edenborg



LÄRARNAS RIKSFÖRBUND

Nacka Kommunförening

20.10 2017

Synpunkter på Mål och Budget 2018-2020

Skolan

Mål: "Resultaten för eleverna i Nackas skolor ska ligga bland de tio bästa kommunerna i landet." När det gäller skolresultatet för våren 2017 visade det sig att Nackas elever fortsätter att vara bland de bästa i landet!

Nacka ska vara bäst på att vara kommun samt vara en attraktiv arbetsgivare! Vi anser att det är viktigt att gå från ord till handling och göra en rejäl satsning på skolan i denna budget!

För att fortsättningsvis nå så hög måluppfyllelse som möjligt gäller det att kommunen såväl ska kunna behålla sina skickliga lärare som att kunna nyrekrytera skickliga och legitimerade lärare. Lönen är en viktig parameter för att både nyrekrytera samt behålla kvalificerade lärare och vi önskar att kommunen skjuter till medel för att dels permanenta lärarlönelyftssatsningen och karriärlärarysningen, samt för att även kunna ha ekonomiska ramar så att alla Nackas lärare ska kunna nås av en extra satsning.

När det gäller skolpengen för grundskolan anser vi att den behöver räknas upp rejält med tanke på ökande kostnader. Det finns även mycket som skulle behöva förbättras när det gäller lärarnas arbetsbelastning, arbetsmiljö, möjlighet att få extra resurser för barn med särskilda behov mm.

Angående finansieringen av gymnasieskolan får vi tydliga signaler på att en uppräkningsprocent på 1,8% inte kommer att vara tillräcklig.

För LR Nacka

Héléne Fischer Guste

kommunombud

Förhandling Mål och budget 2018-2020

Sveriges Arbetsterapeuter yrkar:

- att arbetsgivaren utvecklar vad det betyder att 'både rekrytera och bibehålla kompetenta medarbetare'
- att arbetsgivaren även utvecklar vad som ger 'attraktiva anställningsformer och utvecklingsmöjligheter'
- att arbetsgivaren ser över kompensation för löne- och kostnadsökningar i syfte att ha en 'konkurrenskraftig egen produktion av välfärdstjänster'

Ulrika Andersson
För Sveriges Arbetsterapeuter