

Kommunfullmäktige

Svar på interpellation av Birgit Hansson (V) angående #metoo-kampanjen

I interpellationen ställs följande frågor:

- Har det framkommit något som tyder på att kvinnor råkat ut för trakasserier eller övergrepp på kommunens arbetsplatser?
- I vilken omfattning har det i så fall inträffat de senaste åren?
- Om det inte har framkommit några fall: Vad har Nacka kommun gjort för att ta reda på omfattningen av sexuella trakasserier och övergrepp mot kvinnor (finns det till exempel frågor om det på medarbetarenkäten)?
- Vad gör man för att förebygga/förhindra att det händer?
- En stor del av verksamheterna i Nacka drivs ju inte av kommunen själv men finansieras ändå med kommunens pengar - hur säkerställer man att det inte förekommer trakasserier eller övergrepp mot kvinnor inom dessa?

Mitt svar är följande:

Jag svarade på en interpellation med likartat innehåll 27 februari i år. Jag vill i stort hänvisa till det svaret även nu (bifogas).

Den sista frågan i interpellationen handlar om hur kommunen säkerställer att det inte förekommer trakasserier eller övergrepp inom privat driven men offentligt finansierad verksamhet. Jag vill erinra om alla arbetsgivares arbetsmiljöansvar och skyldighet att agera vid diskriminering och kränkningar. Arbetsmiljöverket har tillsynsansvar för detta, inte kommunen. Dock är det så att kommunen agerar skyndsamt när man får kännedom om att kränkningar eller trakasserier förekommer inom någon enskilt driven verksamhet och efterfrågar t ex åtgärdsplaner från ansvarig verksamhetschef.

Mats Gerdau
Kommunstyrelsens ordförande