



2020-09-10

Interpellation från Nackalistan till Mats Gerdau (M), ordförande i Kommunstyrelsen

Personalflykt bland högre tjänstemän på Nacka kommun

Nacka har sedan flera år planerat för en kraftigt ökad befolkning i kommunens alla delar. Nu har det visat sig att planerna inte höll, något som Nackalistan redan från start antog och som vi nu ser resultatet av.

Att hela denna planering med press och brustna drömmar och visioner nu också har haft ett pris för personalen verkar synas med den mängd högre tjänstemän som under senare år har lämnat sina tjänster. Ibland har dessa inte tjänstgjort särskilt länge i Nacka. Det är verksamheter som stadsbyggnads olika funktioner, ekonomi, antikvarium och social- och äldreverksamheter.

Den ekonomiska pressen på verksamheterna har också varit stor och omfånget av det havererade stadsbyggnadsprojektet och arbetsuppgifter likaså. En viktig faktor är att de ekonomiska kalkylerna i projekten är realistiska, att värdefull kompetens tas tillvara och att öppenhet råder som tillåter mer än en åsikt. Det kostar oerhört mycket att rekrytera ny personal och tar också lång tid innan en ny person är inne i hela arbetsprocessen och kan leverera fullt ut.

Nackalistan's frågor är:

- **Kommer** man att analysera och göra en samlad bedömning om bakgrunden till den stora avtappningen av kvalificerade tjänstemän?
- **Görs** det avgångsintervjuer med dem som slutar som bidrar till ökad förståelse för varför kvalificerad personal slutar så relativt ofta?
- **Vilka** slutsatser drar du av situationen?

Nackalistan, 2020-09-10

Christina Ståldal