

Visselblåsarfunktion i kommunen

Interpellation till kommunstyrelsen ordförande

Det är sedan länge känt att det finns stora brister inom t ex Äldreomsorgen och Hemtjänsten i flera kommuner. Även stora brister inom sjukvården är kända. Dessa brister blev än mer uppenbara i rådande pandemi. Som medarbetare har man rätt att anmäla dessa brister och då är det viktigt att arbetsgivaren har en väl fungerande Visselblåsarfunktion dit man anonymt kan påtala felaktigheter.

I revisionsrapport 6, november 2019 tar EY upp bl a kommunens internt administrerade visselblåsarfunktion och vilka brister som finns.

För att lämna in tips om eventuella oegentligheter i kommunen finns en särskild e-postadress.

Enligt uppgift har det via epostbrevlådan aldrig inkommit något tips om oegentligheter som varit relevant att utreda eller rapportera vidare. Enligt SLK finns interna rutiner kring visselblåsarfunktionen för att säkerställa att informationen hålls inom en begränsad krets. Information om hur tips på oegentligheter ska lämnas tillhandahålls på kommunens personalutbildningar. På kommunens webbsida/intranät med information om mutor och oegentligheter hänvisas dock inte till e-postadressen för tips från medarbetare och allmänhet.

I Kommunstyrelsens yttrande 2020-01-15 med anledning av revisionsrapporten anges att en översyn över visselblåsarfunktionen ingår i ett projekt om den interna kontrollen, ett projekt som skulle vara klart våren 2020.

Det har inte gått att få fram någon information om denna funktion på websidan vilket ger en tveksamhet till om det ens har skett något alls kring visselblåsarfunktionen, en viktig funktion som behöver fungera på ett seriöst sätt.

Därför frågar jag

- Hur har det gått med detta projekt och visselblåsarfunktionen?
- Om inte översynen är gjord, när beräknas den ske och när kan kommunen ha en väl fungerande visselblåsarfunktion på plats?

Majvie Swärd (s)