

Höj vårdkvaliteten och tryggheten för våra äldre!

Motion från Socialdemokraterna i Nacka

En av kommunens viktigaste uppgifter är att säkra en trygg äldreomsorg med hög kvalitet i Nacka. Men coronapandemin har visat många brister inom äldreomsorgen, där felaktiga prioriteringar och nedskärningar har försämrat förutsättningarna för kommunen att fullfölja sin uppgift.

Till följd av coronavirusets utbrott erbjuder regeringen viktiga insatser till att stärka välfärden. Den ena är ett äldreomsorgslyft, som innebär att Nacka kommun får 27,2 miljoner kronor för att höja kvaliteten och tryggheten för våra äldre, genom att anställda inom äldreomsorgen erbjuds betald utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på arbetstid, som möjliggör fler fasta anställningar. Staten finansierar kommunens kostnader för den tid den anställde är frånvarande på grund av studier.

Arbetet med äldreomsorgslyftet har påbörjats ute i många av landets kommuner och de första personerna påbörjade sina utbildningar nu under hösten. Nacka kommun har ännu inte startat äldreomsorgslyftet trots det akuta behovet att höja kvaliteten på välfärden för våra äldre. En stor andel av äldreomsorgen utförs av vårdpersonal utan utbildning. IVO:s (Inspektionen för vård och omsorg) granskning av äldreomsorgen, hemsjukvården och den kommunala hälso- och sjukvården under 2018 beskriver att ”bristande kunskap bidrar till att äldre personer utsätts för allt från otrygghet till missförhållanden och allvarliga vårdskador”.¹ Det är viktigt att kommunen omedelbart använder de medel som regeringen satt till dess förfogande för att öka kompetensen och därmed tryggheten och kvaliteten på äldreomsorgen i kommunen.

Den andra insatsen är att Nacka kommun får 33,1 miljoner kronor i den s.k. äldreomsorgssatsningen, som innebär ett riktat statsbidrag för att göra nödvändiga kvalitetshöjande insatser i äldreomsorgen. Nacka kommuns styre har bl.a. valt att använda medlen till en bonus till de företag som minskar personalombyte. Det är ett otillräckligt incitament för kvalitetshöjning när många inom hemtjänsten är timanställda och många arbetar med s.k. delade turer. Enligt en undersökning som Kommunal² gjorde från 2019 har Nacka delade turer inom äldreomsorgen. Det innebär att personalen arbetar ett arbetspass på förmiddagen, är ledig under flera timmar mitt på dagen och arbetar igen på kvällen. Personalen stannar ofta kvar på arbetet obetalt, eftersom de inte hinner hem mellan arbetspassen.

Delade turer har en negativ påverkan på personalens hälsa och kvaliteten på vården som våra äldre är beroende av. Det innebär också att våra äldre kan få träffa flera olika personer inom bara en vecka. Det leder till otrygghet för både personalen och våra äldre. Under coronapandemin har det också visat sig att öka smittspridningen när det sker så många kontakter under så kort tid, då det på grund av anställningsformer och arbetsscheman inte varit möjligt för våra äldre att följa Folkhälsomyndighetens rekommendation att begränsa sina sociala kontakter.

Enligt SKR:s senaste prognos³ är äldreomsorgen i störst behov av rekrytering de kommande åren. Men, om man tar tillvara på befintlig personal, kompetensutvecklar samt om fler arbetar heltid och fler arbetar längre, minskar behovet av att rekrytera ny personal.

¹ <https://www.ivo.se/publicerat-material/rapporter/vad-har-ivo-sett-2018/>

² <https://ka.se/2019/03/06/sa-ser-det-ut-i-din-kommun/>

³ https://ka.se/2020/11/24/stora-rekryteringsbehov-i-valfarden/?utm_campaign=cmp_2313468&utm_source=getanewsletter&utm_medium=email

Nacka kommuns styre bör därför verka för att avskaffa delade turer och erbjuda heltidstjänst vid nyanställningar samt satsa på kompetensutveckling av befintlig personal.

Utöver ovan regeringsinsatser får Nacka kommun 160,6 miljoner i generella bidrag för att stärka välfärden, men borgerliga majoriteten väljer i stället att sänka skatterna.

Därför yrkar vi

- Att Nacka kommun verkar för att avskaffa delade turer inom äldreomsorgen.
- Att Nacka kommun verkar för att alla erbjuds heltidstjänst vid anställning inom äldreomsorgen.
- Att Nacka kommun startar äldreomsorgslyftet för att höja kompetensnivån för personal inom äldreomsorgen.
- Att Nacka kommun verkar för att granskning av utförarna inom hemtjänsten och äldreboenden sker oftare än en gång per mandatperiod.

Khashayar Farmanbar (S)

Espen Bjordal (S)

Majvie Swärd (S)

Gunnel Nyman Gräff (S)

Ella Tegsten (S)

Helena Westerling (S)

Carl-Magnus Grenninger (S)

Mattias Qvarsell (S)