

6 september 2021

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

§ 267

KFKS 2021/163

Motion – Höj vårdkvaliteten och tryggheten för äldre

Motion den 1 februari 2021 av Khashayar Farmanbar m.fl. (S)

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fatta följande beslut.

Kommunfullmäktige noterar angående punkt ett och två i motionens förslag att alla medarbetare inom kommunens egen vård- och omsorgsverksamhet redan erbjuds heltidsarbete samt att delade turer enbart förekommer om medarbetarna så önskar. Vad gäller övriga anordnare ska det noteras att äldrenämnden genom villkor i kundval och ersättningsmodell ger incitament och förutsättningar för trygghet och vårdkvalité. I övrigt styr inte kommunen över anordnarnas personalplanering och detta ligger väl i linje med kommunens styrprinciper.

Kommunfullmäktige noterar vidare att äldreomsorgslyftet infördes hösten 2020 samt att anordnarna granskas kontinuerligt under året på olika sätt. I och med detta pågår redan ett arbete som uppfyller intentionerna bakom förslagen tre och fyra i motionen.

Motionen är därmed färdigbehandlad.

Ärende

I en motion föreslår Khashayar Farmanbar m.fl. (S) att kommunen ska höja vårdkvaliteten och öka tryggheten för de äldre. Motionärerna har fyra förslag för att uppnå detta. De två första förslagen handlar om ökad personalkontinuitet genom att avskaffa delade turer och erbjuda heltidsanställningar. De andra förslagen är att införa äldreomsorgslyftet samt att granska anordnarna oftare än en gång per mandatperiod.

Kommunstyrelsens verksamhetsutskott och äldrenämnden har berett motionen och lämnat synpunkter utifrån sina ansvarsområden.

Inom kommunens egen vård- och omsorgsverksamhet erbjuds heltidsarbete till alla medarbetare. Delade turer förekommer endast då medarbetarna själva önskar det.

Äldreomsorgslyftet pågår sedan hösten 2020 och 43 medarbetare har i nuläget påbörjat eller slutfört sina utbildningar för att nå upp till gällande rekommendationer. Till hösten bedöms flertalet medarbetare ha studerat färdigt. Vad gäller granskning av anordnare sker det redan idag kontinuerligt under året på olika sätt.

Handlingar i ärendet

Protokollsutdrag från kommunstyrelsens arbetsutskott den 24 augusti 2021, §125

Tjänsteskrivelse från stadsledningskontoret samt nämndadministrativa enheten och juridik- och kanslistaben, daterad den 7 juni 2021

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

6 september 2021

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

Bilaga 1 Protokollsutdrag från kommunstyrelsens verksamhetsutskott den 1 juni 2021, § 37, inkl tjänsteskrivelse

Bilaga 2 Protokollsutdrag från äldrenämnden den 26 maj 2021, § 50, inkl tjänsteskrivelse

Bilaga 3 Motionen

Yrkanden

Khashayar Farmanbar (S) yrkade bifall till motionen. I yrkandet instämde Mikael Carlsson (NL) och Tomas Ottosson (V).

Mats Gerdau (M) yrkade bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut. Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att kommunstyrelsen har beslutat i enlighet med arbetsutskottets förslag.

Sidney Holm (MP) avstod från att delta i beslutet.

Reservationer

Khashayar Farmanbar reserverade sig för Socialdemokraterna.

Tomas Ottosson reserverade sig för Vänsterpartiet och angav följande.

”Det är bra att vi i den egna verksamheten erbjuder heltidstjänster och att delade turer endast sker på önskemål från den anställde. Men vi tycker att kunde ställde högre krav vid auktorisering av vårdföretag.

Det är också därför det är tråkigt att kommunen inte har någon egen hemtjänst att erbjuda de äldre. Den egna personalpolitiken hade kunnat vara en kvalitetshöjande för de övriga att konkurrera mot.”

Protokollsanteckningar

Mikael Carlsson lät anteckna följande till protokollet för Nackalistan.

”Vi yrkar bifall till motionen som vi anser lyfter en del viktigt frågor som skulle förbättra för personalen och även öka kvalitén för de boende. I svaret till motionen så förklarar Äldrenämnden kring hur man arbetat med en kontinuitetsbonus inom hemtjänsten och på så sätt minskat antal olika personal som besöker en hemtjänstkund dagligen. Vi tycker att man skulle kunna vidareutveckla detta så att det går att tillämpa inom övrig äldreomsorg också. Kontinuitet och att kunna träffa samma personal under dagen istället för flera olika är otroligt viktigt. Vi tycker att kommunens egen vård- och omsorgsverksamhet visar på ett väldigt bra exempel där erbjuds heltidsarbete till alla medarbetare. Delade turer förekommer endast då medarbetarna själva önskar det.”

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande