

Typ av möte	Förhandling enligt MBL § 11	
Mötesdatum	2023-10-24	
Parter	Arbetsgivarpart: Victor Kilén, stadsdirektör Elisabeth Carle, HR-direktör Annika Rainer, budgetchef	Företrädare Jens Lindgren Sveriges skolledare Pyret Due Hedlund Kommunal Jenny Hjelte Kommunal Batoul Hassoun Vision Zübeyde Arslanerkekoglu Vision Sara Grönqvist SSR Heidi Swahn SSR Kristian Smitterberg Sveriges Lärare Mikael Eriksson Sveriges Lärare Hélène Fischer Guste Sveriges Lärare
Vid protokollet	Anna Stening, kommunledningskoordinator	

Ärende

Mål och budget för Nacka kommun 2024-2026.

Arbetsgivarens förslag

Enligt bilagan Mål och budget 2024-2026.

Personalorganisationernas synpunkter vid förhandlingen

Ingen av personalorganisationerna är överens om arbetsgivarens förslag till Mål och budget 2024-2026

Sveriges Lärare Nacka ställer sig oenig till budgetförslag 2024. Vi anser att arbetsgivaren har fullgjort sin förhandlingsskyldighet enligt §11 MBL.

Resultat av förhandlingen

Förhandlingarna förklaras avslutade i oenighet.

Bilagor:

Bilaga 1-Yrkande från Kommunal

Bilaga 2-Yrkande från Vision

Bilaga 3 – Yrkande från Sveriges Lärare

Bilaga 4 - Yrkande från Psykologiförbundet

Justeras

För arbetstagarpart

Akademikerförbundet SSR

Kommunal

Läraryrket

Lärarnas Riksförbund

Sveriges Arbetsterapeuter

Sveriges Arkitekter

Sveriges Psykologförbund

Sveriges Skolledarförbund

Vision

Kommunal.

Kommunal Sektion Öst synpunkter och yrkande på Nacka Kommuns mål och Budget för 2024

Kommunal är inte överens om arbetsgivarens förslag till Mål och Budget för 2024.

Kommunal tar del av alliansens mål och budget för 2024 och finner att inga nya skattesänkningar görs. Även om man anser sig ha prioriterat skola, äldreomsorg, kulturskola och social omsorg så ser Kommunal inte att det är tillräckligt för att få fler kollegor, bra arbetsmiljö och ökad lön i välfärdstjänsterna på något plan! Kommunens välfärdsarbetare gör alltid sitt yttersta för att upprätthålla service till kommunens invånare, och ser till skillnad från alliansen inte kostnadstäckning som slösaktighet eller misshushållning, som de uttryckte sig i budgeten 2022 vilket vi vill påminna om. Det tål att repeteras, Nacka kan liknas restaurangkunden som ständigt beställer oxfilé men endast vill betala för köttfärsbiffar!

Kommunal kan inte se att förslaget till Mål och Budget och sagda satsningarna kommer att generera en bättre arbetsmiljö för Kommunals medlemmar. Medlemmarna som arbetar på förskolor, inom fritidsverksamhet och i skolan, äldreboende, hemtjänst och omsorg vittnar sedan länge om att de har för få kollegor, för dåliga förutsättningar att utföra sina arbeten till bra kvalitet för den som arbetet är till för dvs. Nacka kommuns invånare.

Valfrihet i all ära, vem säger nej till att själv ta beslut, men inte till vilket pris som helst. Kommunal tycker att det är omdömeslöst av Kommunen att ha fri etableringsrätt för välfärdsbolag. Att ha en överetablering och konkurrens om välfärdstjänster tjänar just nu ingen på. Inte Nacka kommuns skattebetalare, välfärdsbolagen som själva tycker att det är en osund konkurrenssituation, inte arbetstagarna inom välfärdsjobben.

Kommunal yrkar:

- Att inte kommunen kräver avkastning av de kommunala verksamheterna. Att kräva avkastning av den kommunala produktionen är skamligt och Kommunal yrkar på att det inte ska ske! Återigen säga sig göra prioritera skola, omsorg och sedan kräva 2 miljoner åter av de kommunala verksamheterna är att ge med ena handen och kräva tillbaka med andra handen.
- Att kommunen tar medarbetarundersökningen från hösten 2023 på allvar och tar sitt ansvar och ger verksamheterna kostnadstäckning i sina anslag och checker så chefer på riktigt ska kunna ta sitt arbetsmiljöansvar. Det är svårt att uppleva sin arbetssituation bra när man inte har kollegor på plats pga sjukdom och det spelar ingen roll hur bra chef du är om du inte har pengar för att kunna få verksamheten att gå i runt.
- Att medarbetare anställda av Nacka kommun får arbetskläder och arbetsskor efter årstiderna inom barnomsorg och skolbarnsomsorgen. Att som anställd behöva stå för kläder som slits i det tuffa arbetet med barn både inomhus och utomhus hör till en föråldrad tid. Att varma skor, regnstövlar och inomhustofflor osv. behövs tillsammans med kläder för väder och aktivitet blir kostsamt för den anställda. Att ha mössa och vantar som går att arbeta med och är av kvalitet är inte gratis och inget som arbetsgivaren ersätter om barnen råkar göra sönder någons klädesplagg. Det är dags att ta krafttag för en förändring. I pandemins spår har utevistelsen inom barnomsorgen ökat för att minska smittspridning och det medför att de anställda utsätts mer för väder och vårt klimats konsekvenser.

Kommunal.

- Att yrkande om arbetskläder och arbetsskor efter årstiderna ska gälla också för vård och omsorgspersonal så som personliga assistenter, boendestödjare, undersköterskor osv. som arbetar med kunder/klienter/brukare.
- Att Nacka kommun arbetar utifrån Skolverkets allmänna råd om målpuppfyllelse i förskolan och dess riktmärkena för barngrupper storlek dvs, för barn som är 1-3 år är riktmärket 6-12 barn. För barn som är 4-5 år är riktmärket 9-15 barn. Det är inget som Kommunals medlemmar upplever att Nacka kommun i praktiken med sina checker ger förutsättningar till.
- Att alla verksamheterna ges pris och löneuppräknings i den omfattning som behövs utifrån de kollektivavtal som råder. Flera verksamheter har inte fått vare sig checkhöjningar eller kostnadsuppräknings som tex socialpsykiatri under flera år. Den checkhöjning som ges till boendestödet som bedrivs i kommunal regi skulle behöva checkhöjning på 10 till 12 % för att kunna gå runt.

Effektiviseringar i alla ära, det finns inga ursäkter att fortsätta utföra eller att inte utveckla välfärdstjänster som inte utförs på ett effektivt sätt med hög kvalitet. Kommunal ser en risk i att effektiviseringarna inte innebär några effektiviseringar, utan i stället att anställda arbetar med en ökad arbetsmängd och lite fortare. Konsekvenserna av det leder till stressjukdomar eller ohälsa för medarbetare, konflikter i arbetsgrupper och en sämre kvalitet till kommunens invånare.

Att checkbeloppen inom samtliga verksamheter där checksystemet tillämpas, ska ersättningen höjas så att förutsättningar för välfärdsutförare att vara attraktiva arbetsgivare går att leva upp till. Anordnare ska ha schyssta villkor för sina anställda, så att de anställda kan leverera kvalitativa välfärdstjänster. De uppräknings som anges i budgeten är långt ifrån tillräckliga för att uppnå schyssta villkor. De föreslagna checkökningarna i mål och budget för 2023 ger små förutsättningar för löneökningar eller fler anställda utan personalinskränkningar och sämre kvalitet på utförda välfärdstjänster. Anställda inom välfärdyrken får betala dyrt med sin hälsa och i slutändan kommer arbetsgivaren få än mer svårt att rekrytera till välfärdyrken då väldigt få finner att arbete som innebär tung fysisk och psykisk belastning, och inga förutsättningar att göra ett bra arbete, till låg lön är attraktivt. Kommunal önskar att alla kommunens politiker och tjänstemän inom Äldreomsorgen läser Kommunals rapport- "Rätt bemanning" – En rapport om kvalitet och bemanning i äldreomsorgen och ställer sig bakom och arbetar för att uppfylla Kommunals krav utifrån rapporten.

Länk till Rapporten:

https://www.kommunal.se/sites/default/files/attachment/ratt_bemanning_rapport_kommunal_2021_webb.pdf

- Att de pedagogiska måltiderna inom förskola och skola ska vara avgiftsfria för anställda pedagoger. Att behöva betala som nu ca 300 kr/månad för att äta som en arbetsuppgift, tillsammans med barn som nyser, kladdar i din mat, du väljer inte själv vad du ska äta anser Kommunal vara orimligt. Att dessutom tvingas betala för maten när man är sjuk eller frånvarande från sitt arbete av andra anledningar är vansinne, det måste upphöra!
- Att pedagogiska måltider inom särskilda boenden och omsorg ska vara avgiftsfria.
- Att friskvårdsbidraget ökar till 5000 kr per medarbetare i ett förebyggande syfte. I Nacka kommun medarbetarpolicy framgår det att vi ska inspirera varandra till hållbar och hälsosam livsstil med balans mellan arbete och fritid, Kommunal tror att med ett ytterligare incitament uppnås en högre grad av medarbetare som prioriterar fysisk aktivitet.

Kommunal.

- Att Nacka kommun återupptar hemtjänst i egen regi.
- Att Nacka kommun återupptar städningen i egen regi.
- Att Nacka kommun inför en egen bemanningsenhet inom förskola och skola för att undvika dyra inköp från bemanningsföretag eller konsulter, då behov av vikarier eller annan kompetens efterfrågas i den egna verksamheten.
- Att heltid som norm och tillsvidareanställningar för anställda av Nacka kommun ska vara grunden om inte skäl för tex vikariat förekommer, på det sättet kan Kommunen säkra sin personalförsörjning och anställdas arbetsmiljö på ett bättre sätt.
- Att Nacka kommun inför ett tak på max 25 medarbetare, en chef ska ha. Detta för att kvalitén i de tjänster som utförs av anställda inom den kommunala verksamheten ska öka och för att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Att kommunen ställer högre krav på underhållet av lokalerna som Kommunerna hyr ut till sina verksamheter. Då underhållet är under all kritik. Hyrorna ökar stadigt utan att underhållet förbättras i samma takt, det är oförsvarligt.
- Att arbetsgivaren bemöter Kommunals yrkande.

I övrigt vill Kommunal reservera sig mot att tiden mellan att vi får läsa och ta del av förslag till mål och budget, Kommunal kommer därmed att återkomma i frågor som Kommunal inte hunnit med att identifiera till datum för förhandling och justering av protokoll.

Pyret Due Hedlund
Kommunal Sektion Öst

Visions synpunkter och yrkanden gällande Mål & Budget för 2024

Vision har tagit del av alliansens budgetförslag för år 2024. Vision vill påtala att vi ser att det är viktigt att motverka hög personalomsättning och förebygga ohälsa genom att planera och investera i personalen och arbetsmiljön.

Vision ser vikten av att Nacka kommun ska behålla kompetent personal, detta dels genom att satsa på utveckling för medarbetare inom organisationen och arbeta för en hälsofrämjande arbetsmiljö. Vision har kännedom om att arbetsgivaren arbetar kontinuerligt och vidtar åtgärder för att förbättra arbetsvillkoren för medarbetarna i Nacka kommun. Dock har Vision observerat en hel del påtagliga arbetsbelastningar under de senaste åren, trots arbetsgivarens insatser. Det är tydligt att arbetsgivarens insatser inte är tillräckliga, Vision ser att det fortsatt finns behov av att politikerna tillsätter budget för personal så att chefer kan anställa fler i de enheter där arbetsbelastningen är hög.

Vision önskar att arbetsgivaren utvärderar och anpassar personalresurserna för att se till att verksamheterna har tillräckligt med resurser som kan hantera den höga arbetsbelastningen. Detta innebär att verksamheterna behöver anställa fler medarbetare eller justera arbetsuppgifterna. Det kommer att löna sig för arbetsgivaren om arbetsbelastningen hanteras då det på lång sikt kommer att resultera i en ökad medarbetarnöjdhet, produktivitet, minskad personalomsättning och färre sjukskrivningar. Vision utgår bland annat från de enheter som har fått ett mycket sämre resultat på medarbetarundersökningen i år och där arbetsgivaren behöver genomföra stora insatser för att det ska ske en förbättring vad gäller alla delar kopplat till arbetsmiljön.

Lönekostnader som bidrar till att verksamheten kan behålla, leda och utveckla medarbetare måste ställas mot vad det kostar att förlora kompetens, lägga tid och pengar på att nyrekrytera, introducera och skola in ny personal. Utifrån att utfallet för våra medlemmar från årets löneökning var lågt detta år kommer det att påverka vad som efterfrågas nästa år. Detta behöver beaktas och tas med i budget.

Vision yrkar på:

- **Att Nackas politiker tillsätter och säkerställer att det finns en budget för reallöneökningar, så att cheferna kan ge våra medlemmar en löneökning.**
- **Att budget tillsätts för en hållbar arbetsmiljö inom alla verksamheter för att efterleva arbetsmiljölagarna.**
- **Att arbetsgivaren förtydligar för våra medlemmar om vad som menas med att verksamheterna ska effektiviseras och vilka konsekvenser det kan medföra (positiva eller negativa).**

- **Att fackliga företrädare får ta del av handlingarna tidigare nästa år då det är orimligt för fackliga organisationer att sätta sig in i underlaget för Mål & Budget på en vecka och därefter hinna få ihop sina yrkanden i tid – detta påverkar arbetsmiljön för de fackliga.**

Styrelsen för Vision Nackaavdelningen

Zubeyde Arslanerkekoglu, *Vice ordförande och huvudskyddsombud*

Astrid Wallentin, *Kassör*

Batoul Hassoun, *Kassör och Lönedellegationen*

Richard Uusimaa, *Lönedellegationen*

Hannu Rauhala, *Lönedellegationen*

Ole Suhr, *Ledamot*

Yvette Forssmark, *Ordförande (sjukskriven)*

Sveriges Lärares yrkanden inför Mål och Budget 2024

”Världens bästa skola – för varje elev – varje dag. Så sammanfattas vår höga ambition för Nackas skolor. Skolan ska vara en trygg plats för alla barn och elever varje dag, där lärarna får fokusera på undervisning och kunskap står i centrum. Skolan ska se varje individ och ge de bästa förutsättningarna för ett livslångt lärande. För att klara detta höjer Alliansen skolpengen för grundskolan med 3,5 procent samt för förskolan med 3,0 procent 2024.”

Sveriges Lärare Nacka läser att styrande politiker vill satsa extra på skola och utbildning i kommande budget och den intentionen är bra. Att satsa på framtiden är verkligen en klok investering och så långt är vi överens! Man delger oss att lärarna är helt avgörande för skolans kvalitet och att det ska vara attraktivt att vara lärare i Nacka.

Alliansens intention är god men utan generell kompensation för löne- och prisökningar under budgetperioden lär det ekonomiska tillskottet långt ifrån bli tillräckligt, då vi bland annat står inför tecknade av nya centrala löneavtal. Risken blir att verksamheten återigen utifrån ett ”budget i balans” perspektiv står inför ytterligare effektiviseringar, med större barn/elevgrupper och försämrade arbetsmiljöer som följd.

Skolan speglar samhället i stort och hot och våld har tyvärr för oss blivit en vardag. För att öka tryggheten, studier och minska risker för utslagning och utanförskap menar vi att flera vuxna av alla kategorier behövs i våra verksamheter.

Många kommuner har de senaste åren gått med stora budgetöverskott, så även i Nacka. Det är hög tid att dessa överskott används till investeringar i framtiden, våra barn och våra unga. Nacka kommun vill vara en föregångare i mycket och därför önskar vi att ledande politiker tar ansvar och vågar visa övriga kommuner hur man verkligen investerar i en bättre skola för alla.

Maximalt värde för skattepengarna är inte att ytterligare ett år underfinansiera skola och omsorg. Större investeringar i barnens utbildning och framtidens lärare, skulle leverera inte bara goda skolresultat utan också ett tryggare Nacka. Detta skulle gynna både utbildning, arbetsmiljö och trygga kompetensförsörjningen.

Sveriges Lärare Nacka yrkar därför på att budgeten inför kommande år ska räckta till en bättre arbetsmiljö med minskade barn – och elevgrupper, ökad lärartäthet, utrymme till vikarieanskaffning samt högre löner.

För att detta ska bli verklighet yrkar Sveriges Lärare att:

- Checkar för förskolor och skolor måste räknas upp ytterligare för att täcka **alla** kommande kostnadsökningar.
- Generell kompensation för löneökningar prioriteras för alla våra medlemskategorier under 2024.
- Checkbeloppet ska beräknas på antal barn oberoende av dess vistelsetid.
- Checkbeloppet ska även tillräknas för de ”tomplatser” som kommunal enheter behöver ha beredskap för.
- Kommunen följer Skolverkets riktmärken gällande barngruppers storlek inom förskolan samt skapar kommunala riktlinjer för skola och fritidshem.
- Minst en anställd förskollärare undervisar per avdelning.
- Minst en anställd lärare i fritidshem/fritidspedagog undervisar per avdelning.
- En vikariepool skapas med gemensam finansiering, förslagsvis inom varje rektorsområde.

För att Nacka som attraktiv arbetsgivare ska kunna trygga kompetensförsörjningen yrkar Sveriges Lärare att:

- Nacka tar tillbaka förstaplatsen i att vara löneledande i de olika lärarkategorierna.
- Alla lärare i alla skolformer, får tydliga lönesatsningar i den kommande lönerevisionen.
- Budgeten skall räckta till goda reallöneökningar och minskad arbetsbelastning.
- Antalet legitimerade lärare ökar och elevgrupperna blir mindre för att möta dagens komplexa uppdrag.
- Att hälsa och friskvård prioriteras bland annat genom att återinföra friskvårdstimmen i hela kommunen.
- Att man ser vikten av den pedagogiska måltiden som lärande och trygghetsskapande och därför återinför kostnadsfria måltider.

Sveriges Lärare Nackas styrelse/ Mikael Eriksson, ordförande

- Psykologförbundet tycker att det är bra med högre checkar, dessvärre räcker pengarna inte till, inte minst på grund av den ökade inflationen.
Barn och elevhälsans professioner bör utökas och förstärkas och för det krävs pengar. Detta för att Barn och elevhälsan också behöver få möjlighet att arbeta förebyggande och hälsofrämjande i enlighet med Socialstyrelsens riktlinjer, i dagsläget kommer detta till korta till förmån för akuta insatser.
Bemanningen inom Barn och elevhälsan bör vidare förstärkas för att minska de olika professionernas höga arbetsbelastning och fortsätta möta de kontinuerligt växande behovet som elevhälsoarbetet innebär, i synnerhet i samband med samhällets rådande utmaningar så som exempelvis våldsvågen och gängkriminaliteten där skola kan utgöra en viktig förebyggande faktor.
- Vi eftersträvar en tillräcklig och likvärdig bemanning för Barn och elevhälsans personal och eftersträvar att antalet elever per personal i barn och elevhälsan minskar.
Enligt *Psifos kvalitetsmodell för psykologers arbete i elevhälsan* rekommenderas en heltidstjänst per max två rektorer eller 500 elevers skolmiljö. Likväl är antalet elever per psykolog mycket högre än så och även antalet rektorer. I jämförelse med våra grannkommuner, så som exempelvis Stockholms stad, ter sig elevfördelningen mycket högre inom Nacka kommun, vilket vi ser som anmärkningsvärt när Nacka profilerar sig som en attraktiv arbetsgivare i relation till andra kommuner.
- Vi vill särskilt lyfta behovet av mer pengar till arbetet med barn i behov av särskilt stöd, exempelvis för skapandet av små undervisningsgrupper på skolor i alla rektorsområden. Fler elever ha rätt till möjlighet att arbeta i mindre grupper en del av skoldagen för att kunna arbeta koncentrerat, kunna prestera och nå sin fulla potential.
- Resursskolan behöver erbjuda fler platser än de vi har idag. Detta då de platserna som finns inte tillgodoser det behov som finns i kommunen.
- Förstärkning av förskolan med färre barn i barngrupperna, vilket är särskilt viktigt för de yngsta barnen. Anknytning och trygghet för förskolebarn är mycket starkt förebyggande för hela livet.
- Satsning på fritidshemmen och på rastverksamhet på alla Nackas skolor är ett annat område där pengar behöver tillföras. Detta är viktigt för alla elever i skolan men särskilt viktigt för barn i utsatta familjer och i otrygga miljöer.
- Personaltätheten och utbildningsnivån på fritidshemmen måste öka för att man ska tillgodose barnens behov!

Sveriges Psykologförbund är inte överens om arbetsgivarens förslag till Mål och Budget för 2023/2024.

För Sveriges Psykologförbund, Nacka
Clara Bondesson, Franziska Lagervret, Kristofer Andersson