

## CIRKULÄR

---

**Arbetsgivarpolitik:**  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Susanne Lavemark  
Jan Svensson  
Caroline Olsson  
Charlotta Jansson Josephsson

Nyckelord: Tekniksprånget, praktikantplatser

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### Tekniksprånget i kommuner och landsting/regioner

*Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut för arbetsgivare som avser att anställa på Tekniksprånget*

Välfärdssektorn känner – i likhet med andra arbetsgivare – av bristen på ingenjörer och naturvetare och prognoserna pekar på en fortsatt brist framöver med allt hårdare konkurrens om dessa arbetstagare. SKL och arbetsgivarförbundet Pacta har under hösten träffat överenskommelser med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen om praktikantanställning för Tekniksprånget.

Tekniksprånget ger avgångselever från gymnasieskolornas natur- och teknikprogram och som ännu inte fyllt 21 år chansen att praktisera i fyra månader för att få en positiv bild av vad ingenjörs- och naturvetenskapliga yrken kan innebära.

Hittills har Tekniksprånget huvudsakligen riktats till det privata näringslivet och teknikintensiva företag. Att som kommun, landsting eller region framöver kunna vara med på listan över arbetsgivare som erbjuder praktikplatser är ett bra tillfälle att visa upp hur det är att jobba i vår sektor med ingenjörs- och naturvetenskapliga yrken. Det är dessutom ett utmärkt komplement till SKLs satsning Sveriges Viktigaste Jobb.

Tekniksprånget syftar framförallt till att allt fler ska söka sig till ingenjörsyrken. De överenskommelser om Tekniksprånget som SKL och Pacta har tecknat omfattar även praktikantplatser inom naturvetenskapliga yrken eftersom vår sektor har stor efterfrågan även här.

Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) driver Tekniksprånget på uppdrag av Skolverket och projektet löper på fem år. Sedan starten 2012 har över 300 studenter gjort praktik inom ramen för Tekniksprånget och antalet ansökningar ökar kraftigt vid varje ansökningsperiod.

#### Innehållet i överenskommelserna

Tekniksprånget vänder sig till ungdomar som gått ut gymnasiets natur- och teknikprogram. Avgångsstudenter med fullständiga betyg och behörighet till

naturvetenskapliga utbildningar och ingenjörutbildningar kan söka.  
Ansökningsperioderna är en gång på våren och en gång på hösten.

Praktikantanställningen är en tidsbegränsad anställning om fyra månader och är uppsägningsbar för båda parter med 14 dagars varseltid utan att skäl behöver uppges för uppsägningen. Skyldigheten att informera om tidsbegränsad anställning enligt LAS 28 § gäller inte för praktikantanställning.

I överenskommelsen finns reglerat att lägsta lön är 13 500 kr/månad. Löneavdrag vid ledighet utan lön beräknas utifrån antal frånvarotimmar multipliceras med 165 av månadslönen.

Under praktikantanställningen har praktikanten tillgång till en handledare som ansvarar för att introducera praktikanten i lämpliga arbetsuppgifter.

Då anställningstiden kommer att överstiga 1 månad gäller lagen om sjuklön från första anställningsdagen. Har praktikanten innehaft anställning tidigare kan kvalifikationstiden, 90 dagar, redan vara fullgjord för AGS-KL, avtalsgruppsjukförsäkringen. Detta kan innebära att dagsersättning kan utges från och med dag 15 i sjukperioden om praktikanten skulle bli långvarigt sjuk. TFA-KL gäller redan första anställningsdagen för olycksfall och arbetsskada.

Gällande pensionsavtal, AKAP-KL, är tillämpligt på praktikantanställning.

Anställningstiden ger inte rätt till företrädesrätt och tillgodoräknas inte heller för sådan enligt LAS 25§.

De arbetsgivare som har för avsikt att anställa praktikanter ska besluta om att anta överenskommelsen om praktikantanställning, Tekniksprånget enligt bilaga 1 a och b som Lokalt kollektivavtal. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.


### **Rekommendation till beslut för arbetsgivare som avser att anställa på Tekniksprånget**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbestgivarförbundet Pactas respektive styrelser rekommenderar arbetsgivare som har avsikt att tillämpa överenskommelse om praktikantanställning, Tekniksprånget träffad med AkademikerAlliansen den 26 september 2013 respektive med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet den 1 oktober 2013 att anta de träffade överenskommelserna som Lokalt kollektivavtal.

### Ytterligare information

Ytterligare information om praktiskt tillvägagångssätt finns på <http://teknikspranget.se/> och frågor om projektet Tekniksprånget besvaras av Alexandra Ridderstad Wachtmeister, Kungliga IngenjörsvetenskapsAkademien via telefon 072-240 66 77 eller per e-post [alexandra.ridderstad-wachtmeister@iva.se](mailto:alexandra.ridderstad-wachtmeister@iva.se).

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Maria Dahlberg



Jan Svensson

### Bilagor:

Överenskommelse om praktikantanställning för Tekniksprånget med AkademikerAlliansen respektive OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet