

PROTOKOLL

Typ av möte Förhandling enligt MBL § 11

Mötesdatum 2014-10-29

Förhandlande parter:

Företrädare arbetsgivare:
Lena Dahlstedt, *Stadsdirektör*
Elisabeth Carle,
Personaldirektör
Eva Olin,
Ekonomidirektör
Fredrik Holmström,
Controller

Närvarande arbetstagarparter:

Kommunal: Pyret Due Hedlund,
Läraryrket: Volga Amoor Pour,
Birgitta Valham, Marie Hellman,
Eva Ekwall
Vision: Tedros Asmelash,
David Askelin
Sveriges skolläraryrket: Christer
Svensson
Jusek: Vanessa Johansson
SSR: Håkan Sundblad
FSA: Ulrika Andersson
Läraryrket, Skolläraryrket:
Tuula Aula
Lärarnas Riksförbund: Hélène
Fischer Guste
DIK: Pirkko Koistinen

Vid protokollet Görel Petersson, *KS-samk
sekreterare*

Ärende

Förhandling av mål och budget 2015-2017.

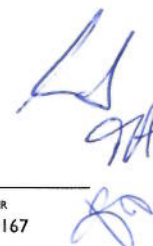
Personalorganisationernas synpunkter

Bilaga 1, Vision och SSR
Bilaga 2, Läraryrket
Bilaga 3, Lärarnas Riksförbund
Bilaga 4, Läraryrket, Skolläraryrket
Bilaga 5, FSA

Resultat av förhandlingen

Enligt arbetsgivarens förslag.

Förhandlingarna förklaras avslutade 2014-11-06





Justeras

För arbetsgivarparten

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Lena Dahlstedt", written over a dotted line.

Lena Dahlstedt

För Vision

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Tedros Asmelash", written over a dotted line.

Tedros Asmelash

För SSR

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Håkan Sundblad", written over a dotted line.

Håkan Sundblad

För Lärarförbundet

.....

~~Marianne Björkén~~ Birgitta Valham

För Lärarnas Riksförbund

.....

Helene Fischer Guste

För LF, skolledarföreningen:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Tuula Aula", written over a dotted line.

Tuula Aula

För FSA

.....

Ulrika Andersson



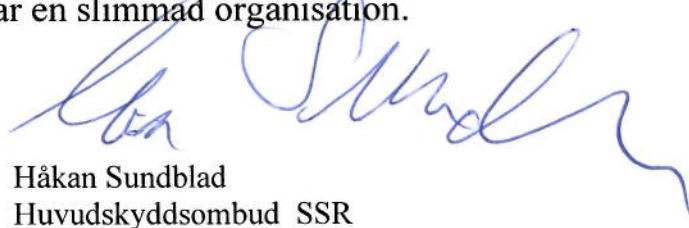
Vision Nackas yttrande angående mål och budget förslaget 2015-2017

Fackförbunden Vision och SSR är inte överens med arbetsgivaren om förslaget. Såvitt vi kan se innehåller förslaget ingen pris- och lönekompensation. Vision och SSR anser att för att vara attraktiv arbetsgivare är det viktigt att ha nöjda och glada medarbetare med en löneökning som motsvarar det kvalitativa arbetet utför. Ingen kompensation speglar inte den prestation som ligger bakom det goda arbetet. För att behålla duktiga medarbetare och kunna rekrytera nya är det viktigt att ha konkurrensmässiga löner och dessutom förutsätter det att medarbetarna har god arbetsmiljö med möjligheter till kompetenshöjning och bra löneutveckling i sitt arbete.

Vi ser logiken när man vill flytta över ansvaret för vuxna nyanlända till AFN med utgångspunkten att vilja främja arbetslinjen. Mer frågar oss vilken nytta det kommer att ha ensamkommande barn under AFN:s organisation?

Vision och SSR undrar också över hur man tänker när man tillför 25 miljoner kronor på nämndens budget. Detta mot bakgrund av att det prognostiserade underskottet är på 45 miljoner kronor. Varifrån ska pengarna hämtas? Mot bakgrund av att socialtjänsten redan idag har en slimmad organisation.

Tedros Asmelash
Huvudskyddsombud Vision Nacka



Håkan Sundblad
Huvudskyddsombud SSR



Nacka 2014-11-05

Läraryrketets yrkanden inför Mål och Budget 15-17

Läraryrketet tycker att det är bra att Nacka vill satsa på skolan!

"Utbildningsnämnden tillförs sammanlagt 90 Miljoner kronor varav ca 15 Miljoner kronor är kompensation för de hyreshöjningar som beslutades om 2012. Vi prioriterar barnens lärande och höjer därför skolpengen med 2,79 %." Sid 4, Mål och Budget 15-17.pdf.

Läraryrketet yrkar att

- **kompensationen för hyreshöjningarna kontinuerligt följs upp och utvärderas för att säkerställa att kompensationen är tillräcklig och ger alla elever en likvärdig skola med tillgång till moderna lärandemiljöer.**
- **KSL's förslag till prislista för gymnasieskolan inte utgör ett hinder för att bibehålla och öka den goda kvalitén.**
- **Nacka Gymnasium och YBC kompenseras för alla hyreshöjningar.**

"Den mest avgörande faktorn för elevernas lärande är att det finns yrkesskickliga lärare med gedigna ämneskunskaper och förmåga att väcka nyfikenhet och motivera eleverna att lära nytt. Nacka ska vara en attraktiv arbetsgivare så att de bästa vill bli lärare hos oss. Vi vill fortsätta på den inslagna vägen med fler karriärtjänster och där Nacka är löneledande för lärare. Skickliga lärare ska ha bra betalt." Sid 5, Mål och Budget 15-17.pdf.

För att kunna behålla och rekrytera de bästa lärarna yrkar läraryrketet,

- **att alla lärare i alla skolformer får tydliga lönesatsningar i de kommande kommunala lönerevisionerna, satsningar ska vara utanför statens riktade medel till karriärtjänster. Pengarna måste räcka till goda löneökningar och en minskad arbetsbelastning.**
- **att man utvärderar om stressen och arbetsbelastningen minskar.**

Läraryrketet känner stor oro för lärarnas arbetsbelastning. Vi har svårt att se att den satsningen som majoriteten vill göra på skolan kommer att räcka till en bättre arbetsmiljö med minskade barn/elevgrupper, ökad lärartäthet och högre löner. Vi oroar oss för att satsningen endast blir en kompensation för andra kostnadsökningar än den pedagogiska verksamheten.



Läraryrketets Styrelse/

Birgitta Valham

Birgitta Valham ordf.



LÄRARNAS RIKSFÖRBUND

Nacka Kommunförening

Synpunkter på Mål och budget 2015-2017

"Världens bästa skola, för varje barn, varje dag"

"Vi vill fortsätta på den inslagna vägen med fler karriärtjänster och där Nacka är löneledande för lärare. Skickliga lärare ska ha bra betalt."

Vi ser positivt på satsningen på skolan i budgeten!

Vi tror dock att satsningen behöver ökas.

LR yrkar att- det blir en större höjning av skolpengen för att klara av nyrekryteringen av välutbildade lärare samt för att nå upp till målet att vara löneledande i landet, för att även ha möjlighet att som kommun kunna skjuta till egna pengar för att kunna inrätta fler karriärtjänster, samt för att i enlighet med SKL:s rekommendationer kunna gå från ord till handling och göra en kraftfull satsning på lärarlönerna!

LR yrkar att- arbetssituationen på Nacka Gymnasium ses över samt att Nacka gymnasium och YBC kompenseras för alla hyreshöjningar samt att man ser över KSL's förslag till prislista för gymnasiet så att den är en grund för att kunna bibehålla och utveckla verksamheten.

LR yrkar att – riktade stadsbidrag ska ligga utanför skolchecken!

LR yrkar att- man tar signalerna på allvar när det gäller lärarnas pressade arbetssituation och arbetsmiljö. En ytterligare satsning i budgeten på skolan skulle även kunna göra det möjligt att förbättra arbetsmiljön, öka måluppfyllelsen samt att kunna göra en kraftfull satsning för att minska arbetsbelastningen för lärarna!

Nacka 5.11 2014

Helene Fischer Guste

Kommunombud LR Nacka

Angående Mål och Budget

Till förskolechefens arbetsuppgifter hör att följa upp budgeten och se till att den hålls. I jämförelse med 2013 har det totala checkbeloppet under år 2014 höjts med ca 1,5 % per barn. Utgifterna för enheten har dock under år 2014 en procentuellt högre höjning. Hyran har höjts med cirka 2,5 %. Löner har höjts enligt avtal med ca 4 %. Enheterna inom kommunen blev även ålagda att stå för kostnaden när det gäller blöjor. Något som påverkar ekonomin är också antalet barn till föräldralediga som endast går 25 timmar/vecka, då checkbeloppet är lägre, men personalantalet måste vara lika. Åtgärder för att budgeten ska bli i balans är att höja antalet barn per avdelning. Enligt beräkningar måste vi öka med cirka ett barn per avdelning för att kunna hålla budget. Vi har tagit emot studiebesök där intäkterna från detta används till kompetensutveckling på förskoleenheten. Detta innebär att kostnaden för inte ligger inom de "driftskostnader" som det skulle göra om vi inte hade studiebesöken.

Inför 2015 är förslaget att barnomsorgschecken höjs med 0,56 %. Lönekostnaden beräknas öka med cirka 4 %. Hyran ska höjas med i snitt 5 %. *För att vi ska kunna bibehålla kvalitén på verksamheten i det långa loppet så måste vi ha högre intäkter (ett ökat checkbelopp).* Åtgärden att höja barnantalet är inte hållbar i längden utan innebär att kvalitén i verksamheten sjunker då personalantalet inte kan höjas i samma takt utan att kostnaderna stiger ytterligare. Budgeten tillåter inte de ökande kostnader i löner som det innebär att anställa fler utbildade förskollärare i den utsträckningen som kommunen önskar.

Tuula Aula
Förskolechef, Condorens förskolor

FSA – Synpunkter på Mål- och budget 2015-2017

Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter (FSA) har tagit del av arbetsgivarens mål och budget 2015-2017. FSA är av åsikten att arbetsgivarens mål med Trygg och säker kommun kan inkluderas i flera nämnder, och att detta mål är av vikt även i socialnämnd och äldrenämnd. Det är av intresse enligt FSA att arbetsgivaren anger det förebyggande arbetet som ett av fem väsentliga områden för både socialnämnd och äldrenämnd. Det bedrivs bland flera utförare av äldreomsorg inom kommunen insatser i syfte att öka tryggheten och säkerheten för kunder, genom att med Trygg och Säker Äldreomsorg arbeta förebyggande, långsiktigt och systematiskt. FSA anser att detta arbete är en kostnadseffektiv insats utifrån samtliga av kommunens övergripande mål och att arbetsgivaren har en möjlighet att påvisa vikten av detta arbete exempelvis genom insatta resurser.

Vänliga hälsningar

Ulrika Andersson

FSA - lokal ombudsman Nacka kommun
leg arbetsterapeut
telefon direkt arbete 08-7189093
sms arbete 070-4319907