

UTVÄRDERING AV STRATEGISK PARTNERING FÖR
NACKA KOMMUN

				Arcona/Veidekke bygg Sthlm	NCC Construction Sverige AB	Peab Sverige AB	Skanska Sverige AB		
				Maxp	1	2	3	5	
AFB.531	Organisationens sammansättning och erfarenhet.	Beskriv projektorg.	<ul style="list-style-type: none"> Redovisa ert organisationsschema för denna strategiska partnering. Schemat kan omfatta fler personer utöver de projektdeltagare som redovisas med CV enligt nedan. Organisationen ska vara dimensionerad för att klara av projektportföljen. Hur har ni valt ut denna organisation och varför? Vilken erfarenhet har organisationen av att arbeta tillsammans sedan tidigare och hur har samarbetet fungerat? Namnge personer från ert företag som tillför mervärden, utöver föreslagen organisation, och som kommer vara tillgängliga för denna strategiska partnering. I vilken/vilka faser är dessa personer tänkta att medverka (Fas 1, 2 och 3 – se AFD.1). Ange från vilken ort var och en utgår ifrån. Beskriv hur det är tänkt att er organisation ska samarbeta med Nacka kommun och övriga aktörer. Redovisa en huvudtidplan och resursplan för hur ni kommer organisera er tillsammans med oss som beställare för att klara av att driva flera projekt samtidigt enligt informationen i detta FU. Vilka mervärden anser ni att er organisation kan ge Nacka kommun i denna strategiska partnering. Lyft fram de 5 viktigaste mervärdena. Rangordna och motivera dessa. 	16	12,57	13,14	11,89	12,91	
			Projektdelt. med CV	1. Ombud/affärschef	1	0,90	0,60	0,90	0,80
				2. Projektchefer eller motsvarande	4	3,60	3,60	2,40	3,60
				3. Projekteringsledare	4	2,00	3,60	2,40	4,00
				4. Platschef/Produktionschef 1	4	3,20	2,80	2,40	3,20
				5. Platschef/Produktionschef 2	4	2,40	4,00	2,00	3,60
				6. Kalkylator	3	2,40	2,40	2,40	2,40
				7. Inköpare	2	1,80	1,80	1,60	2,00
				8. Arbetsledare/produktionsledare nr 1	1	0,80	0,80	0,70	0,80
				9. Arbetsledare/produktionsledare nr 2	1	0,80	0,50	0,50	1,00

AFB.532	Partneringupplägg och genomförandeplan	Redovisa och definiera företagsledningens syn.	<p>* Beskriv vad samverkansformen strategisk partnering innebär totalt sett för projekten. Vilka risker och möjligheter ser ni för ert egna företag och för oss som beställare?</p> <p>* Redovisa och beskriv era verktyg och ert arbetssätt för öppenhet med full insyn för oss som beställare.</p> <p>* Redogör hur projektet får del av era och underentreprenörers förmånliga inköpsavtal, rabatter och bakbonusavtal etc.</p> <p>* Beskriv era inköpsrutiner och system såväl inom som utom landet och ert arbetssätt för hur ni säkerställer inköp av material till rätt pris och kvalitet.</p> <p>* Beskriv hur ni vill handla upp konsulter och underentreprenörer till projektet och varför.</p> <p>* Hur hanterar ni ett eventuellt stillestånd som projektet inte rör över om Nacka kommun inte kan erbjuda alternativa arbetsuppgifter? Vilka förslag till åtgärder ser ni för att minimera konsekvenserna i ett sådant fall?</p>	4	3,60	3,30	3,17	3,17
		Redovisa er genomförandeplan för respektive fas	<p>* Genomförandeplanen ska omfatta såväl beskrivning som verktyg och arbetssätt i de olika faserna samt ett förslag på tidplan när insatser ska ske och vilka som ska medverka.</p> <p>* Redogör för hur ni kommer att arbeta med information, kommunikation och mötesteknik i projektering och produktion både med beställare, brukare, konsulter, entreprenörer samt övriga i projektet.</p> <p>* Redogör för ert sätt att identifiera och hantera risker. Exemplifiera genom att skicka med en riskinventering ni genomfört i ett liknande projekt (gärna ett av referensprojekten).</p> <p>* Redovisa era erfarenheter från tidigare projekt och hur ni tillämpar dem i detta projekt.</p> <p>* På vilket sätt kan ni bidra till att förstärka CSR-arbetet inom denna strategiska partnering så att flera arbetslösa nackabor kan komma i arbete?</p> <p>* Redovisa hur ni jobbar med kunskapsåterföring och spridning av erfarenheter inom företaget. Hur säkerställer ni att de olika kompetenser och erfarenheter som finns inom företaget kommer denna strategiska partnering till godo?</p>	8	6,00	6,94	3,00	4,20

	Redovisa ert arbetssätt för respektive fas	<p>* Hur hanterar ni ekonomifrågor såsom kostnadsstyrning, budgetsäkerhet, alternativkalkylering, inköpsprocess, materialval, uppföljning och redovisning?</p> <p>* Hur kan era tidigare erfarenheter av miljövänligt byggande komma dessa projekt till godo?</p> <p>* Hur arbetar ni för att logistikoptimera och skapa en effektiv APD-plan?</p> <p>* Redovisa vilka konkreta metoder ni använder för att minska projektkostnaderna över tid. Vilka möjligheter ser ni att det långsiktiga partnerskapet kan ge?</p> <p>* Hur ser ni att projektet ska handskas med störningar samt minimera dessa i och utanför projektet?</p> <p>* Hur ser ni att projektet ska få med drift- och underhållsfrågor under hela processen?</p> <p>* Hur skapar ni er produktionstidplan? Hur arbetar ni med arbetsberedningar och egenkontroller för att säkerställa rätt kvalitet i utförandet? Bifoga exempel.</p> <p>* Redovisa ert förhållningssätt till arbetsmiljö och hälsa och hur ni kommer arbeta med det i projektet för att det ska implementeras i alla led.</p>	8	6,00	6,90	4,30	4,40
AFB.533	Entreprenörs- arvode	<p>CAK, uttryckt i procent, ska innefatta:</p> <p>* Huvudkontor och bolagskostnader inkl. lednings- och stabsfunktioner.</p> <p>* Företagsledning som inte är projektanknutna, exempelvis ombudet.</p> <p>* Samtliga ledningssystem för kvalitets-, miljö-, ekonomi-, arbetsmiljö- och inköpsystem.</p> <p>* Alla support- och stödresurser (de som kommer anlitas direkt av projektet belastar rörlig del).</p> <p>* Verksamhetsutvecklingskostnader.</p> <p>* Ansvar- och arbetsplatsförsäkringar, självrisker, skadeståndskostnader samt IT-system.</p> <p>* Traktamentsersättning.</p> <p>* Avgifter till branschorganisationer, fackligt arbete etc.</p> <p>* Personalutbildningar och friskvård.</p>	20	20,00	17,80	19,78	17,80
AFB.534	Anbudspresentation och intervju med nyckelpersoner	<p>Beställaren har för avsikt att bjuda in samtliga anbudsgivare som kommer till utvärderingsfasen för att muntligen få presentera anbudet och tilltänkta nyckelpersoner. I samband med presentationen kommer samtliga inbjudna nyckelpersoner att intervjuas. Utförligare information om intervjuer och utvärdering sänds till anbudsgivarna inom 14 dagar efter anbudsöppningen.</p>	10	8,30	8,90	5,70	5,30
		Intervju med nyckelperson - ombud	1	0,80	0,72	0,65	0,60
		Intervju med nyckelperson - projektchef	1	1,00	0,82	0,55	0,80
		Intervju med nyckelperson - projekteringsledare	1	0,80	0,88	0,55	0,80
		Intervju med nyckelperson - platschef 1	1	0,87	0,90	0,40	1,00
		Intervju med nyckelperson - inköpare/kalkylator	1	0,98	1,00	0,70	0,90
AFB.535	Referensprojekt	Kompetensfrågor till referenser	2,5	2,27	2,27	2,33	2,27
		Samarbetsfrågor till referenser	2,5	2,45	2,45	2,30	2,27

Summering poäng:

83,5	86,1	70,6	77,8
------	------	------	------