



**NACKA**  
KOMMUN

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

**Typ av möte** Förhandling enligt MBL § 11

**Mötesdatum** 2015-10-29

**Parter**

**Arbetsgivarpart:**

Lena Dahlstedt, Stadsdirektör  
Elisabeth Carle,  
Personaldirektör  
Eva Olin, Ekonomidirektör

**Företrädare:**

Yvette Forssmark, Vision  
Tedros Asmelash, Vision  
Birgitta Valham,  
lärarförbundet  
Gabriella Pierrou Nyström,  
Lärarförbundet skolledare  
Jenny Hjelte, Kommunal  
Pyret Due Hedlund,  
kommunal  
Håkan Sundblad, SSR  
Eva-Christina Bergander,  
Sv Psykolog förbundet  
Christer Svensson, Sv  
skolledarförbund  
Charlotte Eriksson,  
Naturvetarna

**Vid protokollet** Görel Petersson

### Ärende

Förhandling av mål och budget 2016-2018.

### Arbetsgivarens förslag

Enligt bilagan Mål och budget 2016-2018.

### Personalorganisationernas synpunkter

Bilaga 1 från Kommunal  
Bilaga 2 från Sveriges Psykologförbund  
Bilaga 3 från Lärarförbundet  
Bilaga 4 från Vision

### Resultat av förhandlingen

Enligt arbetsgivarens förslag.

Förhandlingarna förklaras avslutade 2015-11-02.

## Justeras

För arbetsgivarparten

**Lena Dahlstedt, stadsdirektör**

För arbetstagarpart

**Vision**

**Läraryrket**

**Sv psykologförbund**

**Kommunal**

**Sv skolläraförbund**

**SSR**

**Naturvetarna**

# Kommunal.

## Kommunal synpunkter och yrkande till mål och budget 2016-2018

Attraktiv arbetsgivare.

Att fler medarbetare har hög korttidsfrånvaro anser Kommunal vara väldigt angeläget att analysera, det har Kommunal ansett under många år och vi hoppas på att analysen inte bara blir ett konstaterande utan också leder till åtgärder. Kommunal anser att det bör inrättas ett årshjul på analys och konkreta åtgärder för att minska sjukfrånvaron. Politikerna bör även ha i åtanke att effektiviseringar i sig kan orsaka stress som i vissa fall leder till sjukfrånvaro.

Det är trevligt att Kommunen konstaterar att löneavtalen kommer att bli höga. Samtidigt belyser ni problemet att löneavtalen kommer att hamna över den föreslagna kompensationen för pris och lön. Samt att det i sin tur måste innebära effektiviseringar eller produktivitetssökningar måste till, enligt Kommunen för att de ekonomiska ramarna ska hålla! Blir i sig ett problem, som tex. förhöjd sjukfrånvaro.

Kommunal yrkar på att:

- Att verksamheterna ges pris och löneuppräknings ger i den omfattning som behövs utifrån de kollektivavtal som råder och ska tecknas under 2016.
- Att Nacka kommun inför ett tak på max 25 st. medarbetare en chef ska ha under sig. Detta för att kvalitén i de tjänster som utförs av anställda inom den kommunala verksamheten ska öka och för att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Att checkbeloppen inom samtliga verksamheter där checksystemet tillämpas ersättnings ger förutsättningar för anordnare att leva upp till att vara attraktiva arbetsgivare med schyssta villkor för sina anställda så att de kan leverera kvalitativa välfärdstjänster. De uppräknings som anges i budgeten är långt ifrån tillräckliga för att uppnå schyssta villkor.
- Att de kommunala verksamheterna kompenseras med motsvarande summa som överskottet av momskompensationen till enskilda verksamheter.
- Att eventuella pengar som AFA återbetalar till kommunen redovisas och att parterna kommer överens om hur pengarna ska användas.
- Att Kommunen beslutar att verkställa det sedan flera år planerade lekplatsen för elever och barn på Björknäs träningskola och Solfjädersns förskola.

Kommunal Sektion Öst



## SSR Nackas och Vision Nackas yttrande angående mål och budget förslaget 2016-2018

SSR och Vision Nacka anser att för att Nacka ska vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att ha kompetenta medarbetare som kan förvänta sig få en löneökning som motsvarar det kvalitativa arbete de utför. För att behålla duktiga medarbetare och kunna rekrytera nya är det viktigt att ha konkurrensmässiga löner. Dessutom förutsätter det att medarbetarna har god arbetsmiljö och möjligheter till kompetenshöjning.

Förslaget på en generell lönekompensation på en procent bedömer vi inte räcka till för att behålla och rekrytera kompetent personal. Detta medför en ökad risk för hög personalomsättning vilket i sin tur drabbar medborgarna genom försämrad verksamhet och brist på kontinuitet. Nacka kommuns löneläge släpar redan idag efter andra kranskommuners.

Styrelsen för Akademikerförbundets SSR:s lokalförening i Nacka kommun

Vision Nacka avdelning 156 I Nacka kommun