

Bilaga 2.

Redovisning av befintlig verksamhet

En redovisning av den verksamhet

som bedrivits innan

överenskommelsen tecknas.

Inledning

Inom Arbetsförmedlingen och kommunen finns en rad verksamheter och insatser som riktar sig till målgruppen. Utöver de kommunala verksamheter som bedrivs inom Arbets- och företagsnämnden arbetar också utbildningsförvaltningen regelbundet och systematiskt med preventiva insatser för att förebygga skolavhopp. Socialtjänsten arbetar också med att förebygga kriminalitet, drogmissbruk och andra sociala problem. Innehållet i överenskommelsen kan komma att utökas för att också innefatta verksamheter inom skola och socialtjänst.

Arbetsförmedlingens verksamheter

- Specialister: Arbetspsykologer, arbetsterapeuter och socialkonsulenter
- Arbetsmarknadspolitiska program, praktik, starta eget, förberedande utbildning och arbetsmarknadsutbildning.
- Lönestöd till arbetsgivare, Nystartsjobb, utvecklingsanställning, Lönebidrag, trygghetsbidrag och instegsjobb
- Jobbgaranti för ungdomar
- Jobb- och utvecklingsgarantin
- CV-verkstad
- Rekryteringsträffar och mässor
- Utbildningsinformationer
- Drop-in för att träffa förmedlare för coaching och uppföljning
- Upphandlade aktiviteter
- Arbetsmarknadspolitiska projekt

Nedan följer en sammanställning av Arbetsförmedlingens insatser utifrån de behov som myndigheten identifierat hos målgruppen.

Behov	Förmedlingsinsatser	Programinsatser/ anställningsstöd
<i>Stöd i jobsökande</i>	<ul style="list-style-type: none">- CV- intervjuer- rekryteringsträffar- jobsökaktiviteter- utökade nätverk- arbetsmarknadskunskap	<ul style="list-style-type: none">- branschvalidering- stöd och matchning- vissa förberedande utbildningar.

Behov	Förmedlingsinsatser	Programinsatser/ anställningsstöd
Vägledning – vilket jobb passar mig?	<ul style="list-style-type: none"> - vägledning (karriärrådgivning) - arbetsmarknadskunskap - arbetsplatsbesök - entreprenörinformation - studiebesök (skola, högre utbildning) - mentorskap - yrkesorientering. 	<ul style="list-style-type: none"> - Praktik - Branschvalidering - Yrkeskompetensbedömning - Folkhögskolesatsningen
Utbildning – jag behöver utbildning för att få ett jobb	<ul style="list-style-type: none"> - Vägledning 	<ul style="list-style-type: none"> - Utbildningskontrakt - Traineeplatser - Arbetsmarknadsutbildning - Förberedande utbildning - Branschvalidering - FAM - Studiemotiverande kurs på folkhögskola
Utreda arbetsförmågan – jag vet inte om jag klarar ett jobb	<ul style="list-style-type: none"> - Stöd från specialister 	<ul style="list-style-type: none"> - Arbetsträning - SIUS, särskilt introduktions- och uppföljningsstöd - ARB - utvecklingsanställning
Praktisk yrkeserfarenhet – jag behöver få in en fot på arbetsmarknaden	<ul style="list-style-type: none"> - Ackvirering av platser 	<ul style="list-style-type: none"> - Nystartsjobb - Särskilt anställningsstöd - Traineeplatser - Yrkesintroduktionsanställning - Praktik

Kommunens verksamheter inom arbets- och företagsenheten

Vägledning

Sker genom ett personligt möte där den unge får träffa en karriärvägledare mot inriktning arbete och/eller studier. Om den unge är underårig deltar förälder eller annan vuxen som till exempel kontaktperson. Huvudsyftet med vägledningen är att hitta en lösning som innebär att en underårig person som hoppat av skolan återgår till studier genom t ex att skolarbete kan kombineras med en praktikplats. Om ungdomen bedöms stå nära arbetsmarknaden hänvisas man i första hand till

Studieförberedande praktik

Studieförberedande praktik är en ungdomspraktik för målgruppen 16 – 18 år där målet är återgång till studier i första hand. Praktiken är en insats på högst sex månader där eleven praktiserar på en arbetsplats och där praktiken ibland kan kombineras med skolarbete.

Peritos

Peritos är en jobb- och utbildningsexpert som vänder sig till ungdomar med funktionsnedsättningar. De arbetar utifrån en beprövad metod som går ut på att de söker arbetsgivare som har behov av arbetskraft. Sedan matchar de ungdomarna utifrån deras talanger och kompetenser mot arbetsgivarens behov

Jobbpeng

Nacka kommuns arbetsmarknadspolitik sammanfattas i begreppet jobbpeng. Jobbpeng består av en kombination av insatser som inkluderar vuxenutbildning, svenska för invandrare, lärlingsutbildning och arbetsförlagd praktik. Insatserna beslutas och följs upp av kommunens karriärvägledare. Produktionen av insatserna utförs av de av kommunens godkända jobb- och utbildningsexperter. Nackas jobb- och utbildningsexperter har i uppdrag att utifrån beslut tillsammans med den arbetssökande hitta bästa vägen till egen försörjning.

Nacka kommuns jobb- och utbildningsexperter har goda kunskaper om individernas behov och situation för att på bästa sätt matcha individers förmågor med företagets efterfrågan och har det samordnade uppdraget kring individen för att underlätta inträdet på arbetsmarknaden.

Ung och aktiv

Ung och aktiv är ett projekt för ungdomar 18-29 år som har psykisk ohälsa eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Projektet erbjuder aktiviteter som syftar till att de unga kan komma tillbaka till studier eller påbörja praktik eller arbete. Projektet finansieras av Samordningsförbundet Valfärd i Nacka och aktiviteterna finns på Tollare.

Karriärgallerian

Karriärgallerian vänder sig till ungdomar mellan 16 och 25 år. De erbjuder främst:

- Vägledning och coachning kring arbete eller studier
- Jobbsökarstöd i form av CV-skrivning, personligt brev, intervjuträning, jobbsök, grundläggande arbetsrätt, genomgång av jobbsökarsidor såsom till exempel arbetsförmedlingens hemsida.
- Hälsosamtal med hälsopedagog för att få tips och råd.

Till Karriärgallerians öppna verksamheter kommer förutom ungdomar från arbets- och företagsenheten, individer från arbetsförmedlingen, socialtjänsten, gymnasieskolorna eller på eget

initiativ. De flesta ungdomar som har behov av Karriärgallerians insatser bedöms stå relativt nära arbetsmarknaden. Det kan vara ungdomar som behöver coachning och hjälp med att få ordning på sitt CV. Om det finns större behov, kommer ungdomarna tillbaka till arbets- och företagsenheten för att få till exempel praktikplats.

Ungdomsuppföljning

Ungdomsuppföljning handlar om kommunens ansvar för ungdomar mellan 16 och 20 år som fullgjort sin skolplikt. Kommunen ska aktivt söka upp ungdomar och säkerställa vilken sysselsättning de har. De som varken studerar eller arbetar ska kommunen erbjuda individuella åtgärder.

I första hand handlar det om att motivera de unga att återgå till utbildning. Vid behov ska kommunen se till att de unga kommer i kontakt med arbetsförmedlingen. Kommunen ska föra ett register över de ungdomar som berörs av aktivitetsansvaret.

Lärlingsutbildning

Lärlingsutbildning passar den som vill lära sig ett yrke. Den största delen av utbildningen sker på en arbetsplats där man har en handledare som stöttar. I utbildningen ingår även yrkesrelaterade studier som du kan genomföra på arbetsplatsen eller i skolan.

Utbildningens längd varierar mellan 20 – 80 veckor beroende på vad den enskilde, arbetsplatsen och skolan kommer överens om. Utbildningen är studiemedelsberättigad och man får inte någon ersättning eller lön från arbetsgivaren.

Grundläggande vuxenutbildning i Nacka

Man har rätt att delta i grundläggande vuxenutbildning i Nacka från och med andra kalenderhalvåret det år man fyller 20 år. Personen måste vara folkbokförd i Sverige.

Gymnasial vuxenutbildning i Nacka

Man har rätt att delta i gymnasial vuxenutbildning i Nacka från och med andra kalenderhalvåret det år man fyller 20 år eller om du har fått ett slutbetyg från gymnasieskolan. Personen ska vara folkbokförd i Nacka kommun.

SFI, Svenska för invandrare i Nacka

Man har rätt att delta i SFI, svenska för invandrare, i Nacka från och med det år man fyller 16 år. Personen måste vara folkbokförd i Nacka kommun.

Sommarjobb i Nacka

Nacka kommun erbjuder sedan några år tillbaka sommarjobb till ungdomar. En första kontakt med arbetsmarknaden är oerhört viktig för alla unga medborgare. 1261 unga sökte sommarjobb genom Nacka kommun 2015, sommaren 2014 sökte 995 unga sommarjobb. Syfte och mål:

- Att ge ungdomar chansen att tidigt få en inblick i arbetslivet och förståelse för vilka förutsättningar som finns vid en arbetsplats både i kommunal och privat regi.
- Möjlighet att tjäna egna pengar.
- Skapa kontakter för framtida jobbsökande.
- Möjlighet att ingå i ett socialt sammanhang, träna sociala koder.
- Möjlighet till vuxna kontakter utanför skolan och hemmet

Aktiviteterna inleds med en gemensam mäsä för samtliga aktörer, sä kallad "JobbEttmäsä". Den genomfördes i mars i samarbete med Arbetsförmedlingen Nacka/Värmdö och andra aktörer från näringslivet från både Nacka och Stockholms stad.