

2015-09-29

**TJÄNSTESKRIVELSE**  
KFKS 2015/639-070

Kommunstyrelsen

## **Handlingsplan för mångfaldskommitténs arbete**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen noterar handlingsplanen för mångfaldskommitténs arbete.

### **Sammanfattning**

Handlingsplanen för mångfaldskommitténs arbete har fokus på att öka medvetenheten, vara rådgivande samt följa och uppmärksamma goda exempel inom mångfaldskommitténs ansvarsområde. Handlingsplanen för kommitténs arbete tar utgångspunkt i grundläggande idéer och värderingar som bygger på respekt för individen, människors lika värde och originalitet. Kommitténs arbete utgår från och fokuserar på kommunens vision öppenhet och mångfald och den grundläggande värderingen om förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga – samt för deras vilja att ta ansvar. Nacka ska enligt kommunfullmäktiges beslut fortsätta utvecklingen av mångfald i alla kommunens verksamheter utifrån allas lika värde. Barnperspektivet ska beaktas i alla delar av kommunens verksamhet och alla beslut. Goda exempel ska lyftas fram i såväl kommunens verksamheter som i hela Nackasamhället. Under 2016 ska en strategi för mångfaldsarbetet i kommunens verksamheter antas. Mångfaldskommittén kommer att ge stöd till genomförandet av strategin.

### **Ärendet**

Handlingsplanen för mångfaldskommitténs arbete tar utgångspunkt i grundläggande idéer och värderingar som bygger på respekt för individen, människors lika värde och originalitet. Nacka kommun bejaktar varje individs unika förmågor att bidra till ett samhälle som präglas av öppenhet och mångfald.

Handlingsplanen för mångfaldskommitténs arbete har fokus på att

- öka medvetenheten
- vara rådgivande
- följa och uppmärksamma

*Medvetenheten inom mångfaldsområdet ska öka genom seminarier, workshops, utbildningar och omvärldsspaning. Nacka ska enligt underlaget för kommunfullmäktiges beslut om mål och budget ”fortsätta utvecklingen av mångfald i alla kommunens verksamheter utifrån allas lika värde. Barnperspektivet ska beaktas i alla delar av kommunens verksamhet och alla beslut. Goda exempel ska lyftas fram i såväl kommunens verksamheter som i hela Nackasamhället. Under 2016 ska en strategi för mångfaldsarbetet i kommunens verksamheter antas.”*

Mångfaldskommittén kommer att ge stöd till genomförandet av strategin.

Mångfaldskommittén kommer att initiera eller anordna seminarier och workshops samt påverka andra arrangörer att lyfta mångfaldsperspektivet. Exempel på områden som är viktiga är kompetens beträffande jämställdhet, jämlikhet, mångfald, HBTQ-frågor, normkritik och barnkonventionen. I omvärldsspaningen ingår att samla goda exempel, lära av andra och bevaka aktuella frågor inom mångfaldsområdet. Arbetet ska drivas genom spaning på andra kommuner och organisationer samt genom att följa forskning och delta i nätverk.

*Kommittén ska vara rådgivande inom mångfaldsområdet där huvudsakligt fokus är att vara referensgrupp och agera i rådgivande funktion kring mångfaldsfrågor. I den rådgivande funktionen ingår till exempel att vara rådgivande i det arbete som drivs i kommunens organisation kring jämställdhet. I handlingsplanen framgår även att kommittén kommer att arbeta för ett starkare mångfaldsperspektiv i mål- och budgetprocessen.*

*Kommittén ska följa arbetet som drivs inom kommitténs ansvarsområde och uppmärksamma förebilder. Kommittén följer det arbete som drivs för jämställdhet och mångfald och kommer att uppmärksamma förebilder i den kommunalt finansierade verksamheten och i Nackasamhället. Till exempel följer kommittén att tankarna bakom Ungt Inflytandes idéer får spridning och utvecklas.*

Handlingsplanen kommer att utvecklas i takt med att kommunens position som förebild inom dessa områden stärks.

Uppföljning av hur mångfaldskommittén arbetat utifrån handlingsplanen redovisas till kommunstyrelsen i samband med årsbokslutet.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Handlingsplanen genomförs inom beslutad budget för mångfaldskommittén och för personalområdet.

## **Konsekvenser för barn**

Genom att värdesätta mångfald och arbeta aktivt mot diskriminering ökar förutsättningarna för barn att utveckla sina egna unika förmågor utifrån barnkonventionens och läroplanernas intentioner.



## **Bilagor**

Handlingsplan för mångfaldskommitténs arbete.

Elisabeth Carle  
Personaldirektör  
Stadsledningskontoret