

2015-11-30

TJÄNSTESKRIVELSE
KFKS 2015/786-003

Kommunstyrelsen

Rutin för anmälan till huvudman vid kränkande behandling och diskriminering inom förskolor, skolor och annan pedagogisk verksamhet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar föreslagen rutin för anmälan till huvudman vid kränkande behandling och diskriminering inom kommunala skolor, förskolor och annan pedagogisk verksamhet.

Sammanfattning

Bestämmelser i diskrimineringslagen och skollagen förbjuder diskriminering och kränkande behandling. Huvudmannen ska alltid informeras när rektorn eller förskolechefen får kännedom om att ett barn eller en elev känner sig utsatt för trakasserier eller kränkande behandling. För att huvudmannen ska vara informerad är det viktigt att det finns fungerande system för rapportering och kommunikation om detta mellan förskolan/skolan och huvudmannen. Utifrån detta ansvar föreslås att rutiner för kränkande behandling antas för kommunens kommunala förskolor, skolor samt annan pedagogisk verksamhet.

Goda rutiner för rapportering och uppföljning är viktiga verktyg för förskolor och skolor för att kunna arbeta med en nolltolerans vad gäller kränkande behandling. Detta arbetssätt ligger i linje med barnkonventionens stadganden om respekt för barns rättigheter och att de ska slippa diskriminering samt har rätt att komma till tals i frågor som angår dem.

Ärendet

Kränkningar av barns och elevers värdighet kan förekomma i form av diskriminering, trakasserier eller genom kränkande behandling. Bestämmelser i diskrimineringslagen och skollagen förbjuder att elever utsätts för diskriminering och kränkande behandling av skolans personal. Skollagen anger att skolan ska anmäla, förebygga och utreda kränkningar mellan elever. Av 6 kapitlet skollagen och av diskrimineringslagen framgår att förskolor och skolor ska bedriva ett målinriktat arbete för att främja barns och elevers lika rättigheter och möjligheter samt förebygga och förhindra trakasserier och kränkande behandling.

Huvudmannens ansvar för rutiner

Huvudmannen ska enligt 6 kapitlet 10 § skollagen alltid informeras när rektorn eller förskolechefen får kännedom om att ett barn eller en elev känner sig utsatt för trakasserier eller kränkande behandling. För att huvudmannen ska vara informerad och kunna följa och bedöma utvecklingen i varje enskilt fall av uppgivna trakasserier eller kränkande behandling är det viktigt att det finns fungerande system för rapportering och kommunikation om detta mellan personal och förskolechef eller rektor samt mellan förskolan/skolan och huvudmannen. Utifrån detta ansvar anger de föreslagna rutinerna ansvarsfördelningen inom området för kommunens kommunala förskolor, skolor samt annan pedagogisk verksamhet enligt 25 kapitlet skollagen. Huvudmannen i det här fallet är kommunstyrelsen och Valfärd skola utgör kommunstyrelsens tjänstemannastöd. Av kommunstyrelsens delegationsordning framgår att huvudmannens utredningsansvar avseende kränkande behandling och diskriminering är delegerat till respektive förskolechef och rektor (punkt 58).

Sammanställning över anmälningar lämnas till kommunstyrelsen

Av rutinerna följer bland annat att rektor respektive förskolechef ansvarar för att en anmälan om kränkande behandling rapporteras till Valfärd skola. Valfärd skola sammanställer anmälningarna en gång per termin och rapporterar till kommunstyrelsen om hur arbetet mot diskriminering och kränkande behandling fortlöper.

Ekonomiska konsekvenser

Valfärd skola har utvecklat en webblösning med bank-id för att förskolechef och rektor ska kunna rapportera till huvudmannen och på så sätt få ett effektiv och säker hantering. Kostnaden för att utveckla denna webblösning uppgår till 53 000 kronor.

Konsekvenser för barn

Syftet med att anta rutiner för hantering av kränkande behandling inom förskola, skola och pedagogisk omsorg är att förhindra och följa upp kränkningar av barn och elever samt ytterst att bidra till att de förhindras. Genom att verksamheten kan dra lärdom om inträffade händelser så kan verksamheten förebygga att liknande händelser inträffar igen. Goda rutiner för rapportering och uppföljning är därför viktiga verktyg för förskolor och skolor för att kunna arbeta med en nolltolerans vad gäller kränkande behandling. Detta arbetssätt ligger i linje med barnkonventionens stadganden om barns rättigheter och att de inte får diskrimineras.

Bilagor

1. Rutin för kränkande behandling inom kommunala skolor, förskolor och annan pedagogisk verksamhet.

Helena Ekwall
Chef för ledningsstöd
Valfärd skola

Per Gunnar Rosengren
Utbildningsstrateg
Valfärd skola

