

2015-12-19

PM

Anette Böe, Henrik Feldhusen

Kommunstyrelsen

Konsekvenser omorganisation arbetsmarknadsinsatser

Detta PM är en analys av konsekvenserna av den omorganisation av arbetsmarknadsinsatser som föreslås. Grundläggande för analysen är att Valfärd Samhällsservice är en av många möjliga utförare och att Arbets- och företagsnämnden ansvarar för finansiering och prioritering inom arbetsmarknadsprocessen.

Arbets- och företagsenheten har meddelat att kostnaderna för de arbetsmarknadsinsatser Valfärd Samhällsservice erbjuder för 2016 är högre än de bedömer värdet av tjänsterna. Om inte kostnaderna kan sänkas kommer Valfärd Samhällsservice sannolikt inte få uppdrag att bedriva verksamhet inom området framöver. Valfärd Samhällsservice har inte möjlighet att effektivisera tjänsterna om de ligger kvar inom Arbetscentrum i tillräcklig utsträckning eftersom bland annat kostnaderna för ledning och lokaler blir för höga då de ska fördelas på så få tjänster.

Omorganisationen

Arbetsmarknadsuppdragen kommer att fördelas inom Valfärd Samhällsservice och hanteras inom de verksamheter som är bäst lämpade för respektive uppdrag. Tabellen nedan visar vilka enheter som är aktuella att ta över uppdragen.

Uppdrag	Föreslagen enhet
Karriärgallerian	Fritidsgårdarna
OSA, Offentligt skyddad anställning	Bemanningsenheten
Hälsoträdgården (insatser för nollplacerade)	Daglig verksamhet
Sommarjobben	Inte klart
FAS 3 på uppdrag av Arbetsförmedlingen	Bemanningsenheten
Insatser finansierat med jobbpeng	Bemanningsenheten



Bemanningsenheten

Bemanningsenheten ansvarar för frågor såsom rekrytering, kompetensutveckling, bemanning och schemaläggning inom hela Valfärd Samhällsservice. Det finns stora synergier att samordna detta arbete med OSA – anställningar (offentligt skyddade anställningar) då enheten har god erfarenhet att stötta både medarbetare och chefer inom organisationen och är vana att matcha förmågor med arbetsuppgifter.

Bemanningsenheten kommer även att ta över uppdrag som finansieras av Arbetsförmedlingen inom FAS 3 samt auktorisera sig som jobbexpert för att erbjuda arbetsmarknadsinsatser inom jobbpeng. Detta innebär först och främst fördelar för kunderna som får goda chanser att exempelvis arbetsträna och praktisera inom hela Valfärd Samhällsservice. För bemanningsenheten innebär det en direktkontakt med potentiella nya medarbetare, dessutom innebär det en effektivisering genom att enheten växer och därmed delar på gemensamma kostnader.

Fritidsgårdarna

Karriärgallerian samordnas med fritidsgårdarna som är en del av Arbets- och fritidsverksamheten. Fritidsgårdarna har goda erfarenheter av att arbeta med unga och unga vuxna och har goda kontakter både med ungdomar och med skolorna. Genom att kombinera uppdraget att bedriva fritidsgårdar med arbetsmarknadsinsatser riktat till unga skapas ett kompetensnav kring unga vilket på sikt kan kompletteras med nya tjänster, bland annat för att stötta nyanlända ungdomar. Sammantaget är bedömningen att kunderna kommer att få ökad tillgänglighet och kvalitet tack vare den förslagna omorganisationen.

Daglig verksamhet

Daglig verksamhet arbetar, precis som Hälsoträdgården, med natur- och djurnära rehabilitering och finns på plats i Nyckelviken där också Hälsoträdgården bedrivs. Daglig verksamhet är under omkonstruktion i och med att två enheter läggs ner och Hälsoträdgården blir ett bra komplement till då det finns synergier kring både ledning och bemanning. För kunderna bedöms ingen skillnad i kvalitet ske.



Ännu inte klara uppdrag

Sommarjobben handlar främst om att organisera unga som sommarjobbar inom kommunen, bland annat inom skolgårdsprojektet. Uppdraget har i sig varit underfinansierat men kunnat hanteras inom Arbetscentrum tack vara möjligheterna att omprioritera arbetet under vår och sommar för att ha tillräcklig kapacitet att planera, rekrytera och arbetsleda sommarjobben. I och med att antalet medarbetare krympt och de kvarvarande uppdragen inte har möjlighet till att omprioriteras under vissa tider av året krävs antingen nya, kompletterande, uppdrag under resten av året alternativt en högre ersättningsnivå för att kunna ha personal som arbetar med uppdraget hela året och som kompletteras med visstidsanställda under vår och sommar. Förhandling pågår med Arbets- och företagsenheten kring uppdraget.

Konsekvenser för medarbetare

Totalt sett bedöms fler tjänster behövas inom de uppdrag som nu förhandlas med Arbets- och företagsenheten än det idag finns anställda på Arbetscentrum i dagsläget. Varje uppdrag kommer att organiseras för högsta kundkvalitet och effektivitet inom respektive enhet vilket kommer att kräva anpassningar och vidareutbildning av både nya och befintliga medarbetare. I dagsläget bedöms därför att ingen övertalighet uppstår. Kommunikation och förhandlingar kommer att följa gällande regler och rutiner i samspel med berörda medarbetare, chefer och fackliga företrädare.

Konsekvenser för kunder

För kunderna bedöms skillnaden i kvalitet och bemötande bli försumbara. Pågående insatser kommer att fortsätta utan avbrott och huvudsakligen med samma personal som i nuläget. De kunder som blir aktuella hos Bemanningenheten kommer att ha ökade möjligheter att få någon form av anställning eller praktik inom Vårhalls Samhällsservice och kunderna hos Karriärgallerian kommer bland annat att få ökad tillgänglighet i och med att de inom kort ska kunna få stöd hos lokala fritidsgårdarna då arbetsmarknadskonsulenter ska arbeta med ökad lokal närvaro.