

2016-09-13

TJÄNSTESKRIVELSE

KFKS 2016/175

Kommunstyrelsen

I 00-klubben för nyanlända invandrare

Motion den 14 mars 2016 av Maria Raner, Khashayar Farmanbar, Kaj Nyman och Helena Westerling (S)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fatta följande beslut.

Kommunfullmäktige noterar kommunstyrelsens redogörelse om att det redan pågår ett arbete för att hitta arbetstillfällen hos Nacka kommun som arbetsgivare genom kommunens jobbpeng och via Arbetsförmedlingens insatser. Kommunfullmäktige noterar även att kommunen har initierat ett arbete för att utveckla en än mer proaktiv rekryteringsstrategi genom praktikplatser för nyanlända. Med dessa noteringar förklaras motionen färdigbehandlad.

Förslagen i motionen

Motionärerna föreslår att Nacka kommun ska gå med i 100-klubben och därmed åta sig att erbjuda sysselsättning för 100 arbetssökande nyanlända under tre år.

Utredning och bedömning

100-klubben är en satsning för att Arbetsförmedlingen ska erbjuda stöd och paketlösningar till större företag som vill vara med och bidra till etableringen av nyanlända och samtidigt klara sin arbetskraftsförsörjning. Olika insatser utifrån enskilda företags behov erbjuds för att skapa nya möjligheter för företagen att ta emot minst 100 nyanlända inom tre år. Exempel på insatser är snabbspår, yrkeskompetensbedömning, arbetsmarknadsutbildning, validering av kunskap, instegsjobb, nystartsjobb, arbetspraktik och arbetsträning med handledare.

Nacka har sedan flera år arbetat aktivt med att etablera arbetssökande på arbetsmarknaden via jobbpeng. Jobbpeng är ett kundvalssystem med ett antal olika insatser i form av utbildning, språk och arbetsmarknadsinsatser. Centralt i Nackas modell för jobbpeng är att auktoriserade jobb- och utbildningsexperter tillsammans med kunden utformar bästa genomförandeplanen för att uppnå egenförsörjning. I denna genomförandeplan ingår det i jobb- och utbildningsexperternas ansvar att ha kontakter med arbetsgivare för att öka möjligheterna till egenförsörjning. Även Arbetsförmedlingens olika subventionerade



anställningsformer underlättar för att Nacka kommun som arbetsgivare ska vilja och våga anställa nyanlända Nackabor.

Nacka kommun som arbetsgivare ska naturligtvis föregå med gott exempel och ställer sig redan idag positiv till när jobb- och utbildningsexperter och Arbetsförmedlingen efterfrågar olika anställningsformer för nyanlända Nackabor. Nacka kommun är en arbetsgivare med cirka 4 000 anställda. Nacka kommun växer och kommer framöver ha ett stort behov att anställa, framför allt inom vissa sektorer. Tillsammans med Arbetsförmedlingen håller Nacka kommun på att utveckla former för att hitta nya arbetsplatser hos kommunen som arbetsgivare.

Stadsledningskontorets förslag

För ökad måluppfyllelse för nya övergripande målen och för att lyckas med kompetensförsörjningen krävs ett proaktivt arbete för att nyttja den kompetens som finns hos nyanlända. Stadsledningskontoret initierar därför ett arbete för att utveckla en än mer proaktiv rekryteringsstrategi genom praktikplatser för nyanlända. I stadsledningskontorets tjänsteskrivelse till Mål och budget lyfts uppdraget till chefer fram - att rekrytera för mångfald, inklusive jämställdhet, och arbeta aktivt med integration som resurs och strategi i kompetensförsörjningen - ”från praktikant/lärling till medarbetare/chef”. Kollektivavtal kommer att tecknas mellan kommunen och Kommunal under hösten för att möjliggöra exempelvis introduktionsanställningar. Uppdraget till kommunens chefer att arbeta aktivt med integration som resurs och strategi i kompetensförsörjningen kommer att följas upp i samband med tertialredovisningar och årsbokslut. En redovisning av antal praktikplatser, introduktionsanställningar och andra arbetstillfällen kommer att redovisas löpande från år 2017.

Förslagets ekonomiska konsekvenser

Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser för kommunen. Genom att erbjuda sysselsättning på kommunen kommer de nyanlända som erbjuds denna möjlighet att ha större möjligheter till en snabbare etablering på arbetsmarknaden och egenförsörjning.

Konsekvenser för barn

Nyanlända som etableras på arbetsmarknaden innebär bättre förutsättningar för integration och etablering, vilket är positivt för barn och unga i dessa familjer.

Bilaga

Motion den 14 mars 2016

Malin Westerback
Arbetsmarknadsdirektör

Elisabeth Carle
Personaldirektör