

Typ av möte Förhandling enligt MBL § 11

Mötesdatum 2016-10-27

Parter**Arbetsgivarpart:**

Lena Dahlstedt, stadsdirektör
Elisabeth Carle,
personaldirektör

Företrädare:

Yvette Forssmark, Vision
Ole Suhr, Vision
Andrea Feichtinger, SSR
Mikael Eriksson, Lärarförbundet
Hélène Fischer Guste, Lärarnas
Riksförbund
Helen Beijmar, Svenska
Skolledarförbundet
Pyret Due Hedlund, Kommunal
Jenny Hjelte, Kommunal
Ulrik Andersson, Sv
Arbetsterapeuter

**Vid
protokollet**

Görel Petersson, sekreterare

Ärende

Förhandling av mål och budget för Nacka kommun 2017-2019.

Arbetsgivarens förslag

Enligt bilagan Mål och budget 2017-2019.

Personalorganisationernas synpunkter

Vision och SSR är inte överens om förslag, se bilaga 1
Lärarförbundet är inte överens om förslag, se bilaga 2 och 3
Lärarnas Riksförbund är inte överens om förslag, se bilaga 4
Sveriges Skolledarförbund är inte överens om förslag, se bilaga 5
Kommunal är inte överens om förslag, se bilaga 6
Sveriges Arbetsterapeuter är inte överens om förslag, se bilaga 7

Resultat av förhandlingen

Enligt arbetsgivarens förslag.


Förhandlingarna förklaras avslutade 2016-10-27

Justeras

För arbetsgivarparten

Lena Dahlstedt, stadsdirektör

Elisabeth Carle, personaldirektör



För arbetstagarpart

Vision

SSR *Andrea Feldtsträger*

Läraryrket

Lärarnas Riksförbund

Svenska skolläraförbundet

Kommunal

Sveriges arbetsterapeuter





Akademikerförbundet SSR



SSR och Vision är inte överens med arbetsgivaren gällande Mål och Budget 2017-2019 för Nacka kommun.

Generell kompensation för ökat personalomkostnadspålägg

SSR och Vision anser att 0,5 % för ökat personalomkostnadspålägg inte räcker till för att säkerställa att Nacka kommun behåller erfaren personal och är attraktiv arbetsgivare för framtida personal. Kostnaden för konsulter ökar och ekonomiska medel bör istället användas för att få en stabil och erfaren personalstyrka i Nacka kommun. Vi vill också belysa att det är särskilt svårt att rekrytera sacionomer som i kombination med en hög arbetsbelastning och en dålig löneutveckling söker sig bort från kommunen. Detta ger i sin tur en sämre service till Nackas medborgare och ett sämre skyddsnät för de som behöver stöd och hjälp.

AFN:s begäran om medel tillstyrks inte av kommunstyrelsen enligt budgetförslaget

SSR och Vision anser att kommunstyrelsen måste klargöra hur det kvalitativa mottagandet av ensamkommande ungdomar ska klaras inom den ekonomiska ram som de statliga bidragen medger.

Sparbeting på tre miljoner kronor

Hur tänker kommunstyrelsen att besparingar inom administration och kontorsorganisationen inom kommunen som helhet ska göras? Nacka kommun har redan ett digitaliserat och effektiviserat arbetssätt vilket leder till en farhåga att besparingar kommer att göras genom personalnedskärningar.

Styrelsen för Vision och SSR

Andrea Földtänges

Läraryrketets yrkanden inför Mål och Budget 2017

”Vi har höga ambitioner med utbildningen i Nacka! Världens bästa förskolor och skolor ska finnas här. Den utbildningspolitiska strategin betonar kunskap, arbetsro och valfrihet. Alla har rätt till stimulerande lärande, inflytande och trygg arbetsmiljö.”¹

För att detta ska bli verklighet yrkar Läraryrket att;

- checkar för förskolor och skolor skall öka för att täcka alla kostnadsökningar.
- förskolor och skolor skall kompenseras för uttagna hyreskostnader.
- fördelningen av Likvärdighetsgarantin² är klar så att den finns med i organisationsarbetet för nytt läsår.
- resurser för nyanlända barn i förskola och skola skall användas till fler anställningar av utbildad personal.
- ännu ej fullt utnyttjade nybyggda förskolor och skolor betalas av Kommunstyrelsen.

För att Nacka som attraktiv arbetsgivare ska kunna behålla och rekrytera de bästa lärarna yrkar Läraryrket att;

- alla lärare, i alla skolformer, får tydliga lönesatsningar i de kommande kommunala lönerevisionerna.
- budgeten skall räcka till goda löneökningar och en minskad arbetsbelastning.
- Valfärd Skola fortsätter att utvärdera om stress och arbetsbelastning³.
- Nacka åter blir löneledande i Stockholms län.

Läraryrket känner fortsatt **stor oro** för lärarnas arbetsbelastning! Budgeten inför kommande år skall räcka till en bättre arbetsmiljö med minskade barn – och elevgrupper, ökad lärartäthet och högre löner. Vissa lärare och elever missgynnas idag beroende på i vilket område skolan är belägen. Läraryrket yrkar därför på att likvärdigheten i Nackas förskolor och skolor tas på allvar och blir en realitet!



Läraryrketets Styrelse / Mikael Eriksson ordf.

¹ www.nacka.se/web/barnomsorg_utb/Sidor/default.aspx

² http://infobank.nacka.se/handlingar/utbildningsnamnden//2015/20151209/05a_Tjskr_Internbudget_for_utbildningsnamnden_ar_2016.pdf

³ <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-afs-20154/>

Hej!

Vi har tidigare lämnat yrkanden till mål och budget. När vi nu läst igenom förslaget till budget vill Läraryrskommittén lämna in ytterligare kommentar till KS:

Läraryrskommittén står för att "Allt börjar med en bra lärare". Det går bra för Nacka kommun vilket många undersökningar visar på. Skola och förskola är och skall enligt oss och Er vara ett fortsatt prioriterat område. Läraryrskommittén Nacka anser därför att förskolans checkhöjning på 1 % samt grundskolans checkhöjning på 2,5 % är i minsta laget och bör höjas ytterligare.

Kommande hyreshöjningar slår hårt mot enheternas budget. Vi står inför en överhängande risk att rektorer behöver besluta om ökade barngrupper för att kompensera kommande avtalsenliga lönerevisioner. Större barngrupper inte bara riskerar att försämra utbildningsresultaten utan det påverkar också arbetsmiljön för både elever och lärare. Detta leder i sin tur till ökade kostnader på lång sikt i och med att sjukskrivningstalen ökar, lärare slutar helt i yrket eller byter arbetsplats och det har inte Nacka råd med!

Med det sagt hoppas vi på fortsatt ansvarstagande för Nackas framtid!

Med vänlig hälsning,

Mikael Eriksson

Mikael.Eriksson@nacka.se

Direktnr: 08-718 9486

Expedition: 08-718 8974

www.lararforbundet.se/nacka

Besöksadress:

Granitvägen 15

131 81 Nacka



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Nacka Kommunförening

Synpunkter på Mål och Budget 2017-2019

Skolan

-Mål: "Resultaten för eleverna i Nackas skolor ska ligga bland de tio bästa kommunerna i landet." När det gäller skolresultat för våren 2016 visade det sig att Nacka placerade sig på en tredjeplats. För att fortsättningsvis nå så hög måluppfyllelse som möjligt gäller det att kommunen ska kunna såväl behålla som rekrytera legitimerade och kvalificerade lärare. Vi önskar att kommunen skjuter till medel för att permanenta lärarlönelyftssatsningen och karriärläroreformen samt att man även utvecklar satsningen på att vara en attraktiv arbetsgivare!

- När det gäller finansieringen av gymnasieskolan får vi tydliga signaler på att en uppräknig av programpengen på 1,8% inte kommer att räcka.

- Vi vill även framföra en önskan om en tydlig planering för hur man ska lösa bristen på skolplatser i Älta och Boo.

Nacka 27.10 2016 För LR Nacka, Helene Fischer Guste
(kommunombud)

Kommentar till Mål och budget 2017-2019

Sv Skolledarförbund ser med oro på den låga checkhöjningen för grundskola och gymnasieskola för 2017.

Skolan står inför stora utmaningar med lärarbrist och lönedrivande konkurrens om kompetent personal, ökade PO-pålägg, hyreshöjning osv. Vi vill särskilt lyfta gymnasieskolans finansiering som är kopplad till gymnasierregionen i Stockholms län och som under en följd av år utvecklats långsammare än finansieringen för Nackas grundskolor. Vi ser heller inte att checkbeloppet 1,8% innehåller den i Mål och budget (sid 16) utlovade kompensationen för ökade PO-pålägg.

Helen Bejmar
Rektor

Nacka gymnasium Samhälle
Griffelvägen 17
131 40 Nacka
08 718 81 01

Kommunal.

Kommunal Sektion Öst synpunkter och yrkande på Nacka Kommuns mål och Budget för 2017

Kommunal känner oro för att förslaget på skattesänkning och att förslagen på ekonomiska uppräknings för verksamhet inte kommer att vara tillräckligt för att skapa de bästa förutsättningar för utveckling.

Kommunal yrkar:

- Att verksamheterna ges pris och löneuppräknings ger i den omfattning som behövs utifrån de kollektivavtal som råder och ska tecknas under 2017.
- Att Nacka kommun inför ett tak på max 25 st. medarbetare en chef ska ha under sig. Detta för att kvalitén i de tjänster som utförs av anställda inom den kommunala verksamheten ska öka och för att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Att checkbeloppen inom samtliga verksamheter där checksystemet tillämpas ersättnings ger förutsättningar för anordnare att leva upp till att vara attraktiva arbetsgivare med schyssta villkor för sina anställda så att de kan leverera kvalitativa välfärdstjänster. De uppräknings som anges i budgeten är långt ifrån tillräckliga för att uppnå schyssta villkor.
- Att de kommunala verksamheterna kompenseras med motsvarande summa som överskottet av momskompensationen till enskilda verksamheter.
- Att eventuella pengar som AFA återbetalar till kommunen redovisas och att parterna kommer överens om att göra en arbetsmiljöfond med återbetalat belopp.
- Att Kommunen inrättar en visselblåsartjänst för medborgare och anställda att använda sig av då misstankar om oegentligheter föreligger.

Mål och Budget 2017-2019

Sveriges Arbetsterapeuter efterlyser bra karriärvägar och god löneutveckling för medarbetare inom vård- och omsorg, utifrån Nacka kommuns vision och värdering.

Sveriges Arbetsterapeuter önskar dessutom att den arbetsterapeutiska kompetensen tillvaratas i Nacka kommun inom flera områden och nämnder för att ge ökad måluppfyllelse i de fyra kommunövergripande målen samt utveckla och ge stöd till nämnderna vad gäller fokus och resultatindikatorer.

Arbetsterapeutisk kunskap och kompetens kring samspelet mellan person-miljö-aktivitet och hälsa är idag omfattande och arbetet bedrivs på såväl individ-, grupp- som samhällsnivå. Målet med arbetsterapi är att människor ska ha möjlighet att utföra sina vardagliga aktiviteter som personlig vård, boende, arbete/studier/skola och lek/fritidssysselsättning på ett för personerna meningsfullt sätt. Arbetsterapeuten använder ett personcentrerat arbetsätt vilket innebär att utgångspunkten för alla insatser är individens uppfattning om sin situation och sina behov. På grupp- och samhällsnivå arbetar arbetsterapeuten med exempelvis utredning, konsultation/handledning, utbildning, samhällsplanering och andra åtgärder för ökad tillgänglighet och delaktighet. (Kompetensbeskrivningar för arbetsterapeuter, 2016)

Några exempel utifrån mål och budget 2017-2019 är den politiska kommittén för hälsa och livskvalitet, uppdrag vad gäller arbetsmarknadsinsatser, kvalitetsutveckling inom både daglig verksamhet och dagverksamhet för äldre samt tillgänglighetsaspekter inom såväl stadsbyggnad, kultur, fritid och välfärdsområden.

Sveriges Arbetsterapeuter ser därför fram emot en positiv utveckling för våra medlemmar i en kommun med ambitionen att vara bäst på att vara kommun.



Ulrika Andersson
Sveriges Arbetsterapeuter - lokalt ombud Nacka kommun
leg arbetsterapeut
telefon direkt arbete 08-7189093
ulrika.andersson@nacka.se

Sveriges Arbetsterapeuter, Box 760, Nacka
telefon 08-507 488 00
kansli@arbetsterapeuterna.se
www.sverigesarbetsterapeuter.se
www.facebook.com/sverigesarbetsterapeuter