

P A C T A

CIRKULÄR 17:27

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sofia Linder

Nyckelord: LAS, anställningsskydd,
arbetsmarknadspolitiska åtgärder, lönebidrag

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Ändringar i LAS

Den 1 juli 2017 träder en ändring i lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) i kraft. Ändringen gäller 1 § p. 4 som reglerar vilka anställda som undantas från lagens tillämpningsområde och är en följd av att vissa arbetsmarknadspolitiska program byter benämning.

De aktuella arbetsmarknadspolitiska åtgärderna finns reglerade i förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. De ändringar som görs i förordningen är att de arbetsmarknadspolitiska lönestöden lönebidrag, utvecklingsanställning respektive trygghetsanställning byter benämning till lönebidrag för anställning, lönebidrag för utveckling och lönebidrag för trygghet i anställning. Detta görs för att tydliggöra att de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna inte innebär någon särskild anställningsform och innebär ingen ändring av innehållet i de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna.

Med anledning av de nya benämningarna görs en konsekvensändring i LAS. Enligt LAS nuvarande lydelse följer av 1 § p. 4 att ”arbetstagare som är anställda med särskilt anställningsstöd, i skyddat arbete eller i *utvecklingsanställning*” är undantagna från lagens tillämpningsområde. När ändringen träder i kraft den 1 juli blir det ”arbetstagare som är anställda med särskilt anställningsstöd, i skyddat arbete eller *med lönebidrag för utveckling i anställning*” som kommer att vara undantagna i enlighet med den nya benämningen.

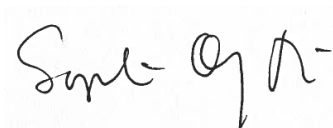
**Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal
för kommunala bolag och kommunalförbund.**

Sveriges Kommuner och Landsting
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn växel: 08-452 70 00, Fax diariet: 08-452 70 50
Org nr: 222000-0315, info@skl.se • www.skl.se

Pacta
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn växel: 08-452 77 00
kontakt@pacta.se • www.pacta.se

För arbetstagare som anställts i utvecklingsanställning före ikraftträdandet av ändring gäller 1 § LAS i den äldre lydelsen, vilket innebär att den som redan är anställd i utvecklingsanställning är fortsatt undantagen från lagens tillämpningsområde.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Sophie Thörne



Sofia Linder

Bilaga:
SFS 2016:1271