

Bilaga – Exempel på differentiering av PO utifrån olika månadslöner år 2018

Exempel med A-Kap-KL

Månadsinkomst	< 39 063	45 000	55 000
Arbetsgivaravgifter enligt lag			
Ålderspensionsavgift	10,21	10,21	10,21
Efterlevandepensionsavgift	0,70	0,70	0,70
Sjukförsäkringsavgift	4,35	4,35	4,35
Arbetsskadeavgift	0,20	0,20	0,20
Föräldraförsäkringsavgift	2,60	2,60	2,60
Arbetsmarknadsavgift	2,64	2,64	2,64
Allmän löneavgift	10,72	10,72	10,72
S:a arbetsgivaravgifter enligt lag	31,42	31,42	31,42
Avtalsförsäkringar			
Omställningsförsäkring (KOM-KL)	0,00	0,00	0,00
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL-KL)	0,04	0,04	0,04
Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL)	0,00	0,00	0,00
Trygghetsförsäkr arbetsskada (TFA-KL)	0,01	0,01	0,01
Avgiftsbefrielseförsäkring (AFA), inkl. löneskatt	0,00	0,00	0,00
S:a avtalsförsäkringar	0,05	0,05	0,05
Kollektivavtalad pension			
Avgiftbestämd del	4,50	4,50	4,50
+ löneskatt (24,26 %)	1,09	1,09	1,09
Inkomst över tak	0,00	3,96	8,69
+ löneskatt (24,26 %)	0,00	0,96	2,11
S:a kollektivavtalad pension	5,59	10,51	16,39
S:a avtalsförsäkringar o kollektivavtalad pension	5,64	10,56	16,44
S:a PO-pålägg	37,06	41,98	47,86
Förutsättningar			
Inkomstbasbelopp 2018	62 500		
7,5 Inkomstbasbelopp	468 750		
vilket motsvarar en månadslön om	39 063		

Beräkning av förmånsbaserad pension (på del av inkomst över tak)

Månadslön minus 7,5 inkomstbasbelopp gånger 30 procent.

Exemplet är gjort enligt det nya pensionsavtalet A-KAP-KL som är helt avgiftsbestämt. Flertalet anställda omfattas dock av det äldre förmånsbestämda avtalet KAP-KL, vilket är betydligt svårare att beräkna schablonmässigt.