

Kommunstyrelsen

Medarbetarpolicy

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar föreslagen medarbetarpolicy, enligt bilaga 1 till tjänsteskrivelsen daterad den 29 augusti 2018, som därmed ersätter nuvarande medarbetarpolicy.

Sammanfattning

Som ett led i att synliggöra kommunens styrmodell för alla medarbetare och det som gör kommunen till en attraktiv arbetsgivare i framkant har stadsledningskontoret tagit fram förslag till ny medarbetarpolicy. Policyn tydliggör arbetsgivarens syn på ett aktivt arbetsmiljöarbete för hållbart medarbetarengagemang med sund, trygg och säker arbetsmiljö för alla. Medarbetarpolicyn definierar även framgångsfaktorer för professionella medarbetare och slår än tydligare fast att lönesättningen är ett styrinstrument för att uppmuntra varje medarbetare att bidra till verksamhetsförbättringar och leva upp till medarbetarpolicyn.

Ärendet

Policyn beskriver vårt förhållningssätt för att skapa attraktiva arbetsplatser med utveckling, arbetsglädje, effektivitet och stolthet. Medarbetarpolicyn är kommunens arbetsmiljöpolicy och beskriver även utgångspunkter för kompetensförsörjning och lönesättning.

Den nya medarbetarpolicyn har tagits fram för

- att synliggöra kommunens styrmodell för alla medarbetare och det som gör kommunen till en attraktiv arbetsgivare i framkant
- att tydliggöra arbetsgivarens syn på ett aktivt arbetsmiljöarbete och lyfta fram centrala skrivningar från arbetsmiljölagen, såsom att arbetsmiljön ska vara sund, trygg och säker
- att tydliggöra att kommunens arbetsplatser ska kännetecknas av ett professionellt bemötande av alla genom att slå fast att diskriminering, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och trakasserier i övrigt samt repressalier inte får förekomma i Nacka kommun

- att än tydligare beskriva framgångsfaktorer för professionella medarbetare som bidrar till attraktiva arbetsplatser med hållbart medarbetarengagemang
- att än tydligare betona att lönesättningen är ett styrinstrument för att uppmuntra varje medarbetare att bidra till verksamhetsförbättringar och leva upp till medarbetarpolicyn.

Medarbetarpolicyn slår fast vikten av samverkan för att skapa ett hållbart medarbetarengagemang genom arbetsförutsättningar som främjar hälsa och förebygger ohälsa.

Arbetet med att ta fram den föreslagna medarbetarpolicyn har utgått från vad som gör Nacka till en attraktiv arbetsgivare i framkant. Policyn har tagits fram i dialog med chefer, medarbetare och fackliga företrädare.

Medarbetarpolicyn följs upp genom kommunens årliga medarbetarundersökning. Resultatet redovisas till kommunstyrelsen utifrån indikatorerna för personalområdet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslag till beslut bedöms inte medföra några direkta ekonomiska konsekvenser. Medarbetarpolicyn kommer ur ett långsiktigt perspektiv driva på utvecklingen av kommunens övergripande mål och maximalt värde för skattepengarna.

Konsekvenser för barn

Medarbetarpolicyn bidrar till att barn och unga får än fler förebilder bland Nacka kommuns medarbetare.

Bilagor

1. Föreslagen medarbetarpolicy, KFKS 2018/813
2. Nuvarande medarbetarpolicy, KFKS 2014/93-003

Elisabeth Carle
Personaldirektör
Stadsledningskontoret