

§ 181

KFKS 2018/1182

## Organisera för tillväxt – hur kan vi växa utan att växa?

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen fattar följande beslut.

Kommunstyrelsen noterar informationen till protokollet.

### Ärendet

Kommunfullmäktige gav i november 2017 kommunstyrelsen i uppdrag att *Se över och lägga fast en långsiktig dimensionering av myndighets- och huvudmannaeenheterna utifrån deras respektive uppdrag, med ambitionen att fortsätta att sänka kostnaderna genom digitalisering och allmän effektivisering.* Kommunen vill därför pröva möjligheten att fördubbla tillväxttakten samtidigt som kommunen fortsätter att leverera välfärdstjänster av hög kvalitet och att utveckla territoriet i ett kraftigt växande Nacka – utan att kontorsorganisationen växer i takt med tillväxten. Under 2018 har det därför utförts en översyn med stöd av konsulter vid Sonder AB (Sonder) och en intern arbetsgrupp. Många medarbetare och chefer har involverats i utvecklingsarbetet genom medverkan i workshops, seminarier, öppna möten och ledningsgrupper. I Sonders rapport konstateras att det på sikt finns en potential att möta tillväxten i kommunen utan att kontorsorganisationen växer i samma takt, men det kräver initial investering. Sonder har föreslagit ett antal organiseringsprinciper som en del av den framtida styrningen samt åtgärder för det fortsatta utvecklingsarbetet. Stadsdirektören delar den övergripande bedömningen av utvecklingsområden och förslag till åtgärder från Sonder. Stadsdirektören kommer därför ta fram ett styrdokument, *Så hör gör vi i Nacka*, om kommunens grundläggande organiseringsprinciper som ett komplement till nuvarande styrmodell. Den ekonomiska styrmodellen kommer utvecklas för att ge bättre förutsättningar för gemensamma prioriteringar och helhetsperspektiv. Formerna för kompetensväxling och ökad flexibilitet i kompetensanvändning kommer även utvecklas. Därutöver kommer vissa organisatoriska förändringar att genomföras för att bli en än mer effektiv organisation samt för att möjliggöra det fortsatta utvecklingsarbetet i att *”växa utan att växa”*.




### Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från stadsledningskontoret den 10 december 2018

Bilaga 1 Slutrapport Organisera för tillväxt från Sonder AB inkl bilagor.

### Beslutsgång

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade i enlighet med stadsledningskontorets förslag.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
		

## Protokollsanteckningar

Khashayar Farmanbar lät anteckna följande till protokollet för socialdemokratiska arbetsutskottsgrupp:

” Intentionen att organisationen inte ska öka när vi växer behöver inte vara fel, i synnerhet när det här ärendet handlar om kontorsorganisationen. Dock är det viktigt att inte låta det bästa bli det godas fiende. I OECDs rapport om *Going Digital in Sweden*<sup>1</sup> pekar forskningen tydligt på att organisationer som inte har viss utrymme eller överkapacitet tappar sin förmåga till innovation och att utnyttja nya digitala lösningar. Rapporten pekar också på att digitaliseringsgraden i Sverige är generellt sett högre än de flesta OECD-länder, även om det finns stort utrymme till ökad digitalisering, är det därför inte riktigt jämförbart att förvänta sig de gigantiska effektiviseringsfördelarna som andra betydligt mindre digitaliserade länderna kan räkna med.

Dessa är synpunkter som vi anser vara viktiga i det fortsatta arbetet för att skapa en organisation som både tillåter, uppmuntrar och framförallt ger utrymme till innovation och lyckade digitaliserade lösningar. Viktigt också att vi har realistiska förväntningar på den väntande effektiviseringsgraden.

<sup>1</sup> <http://www.oecd.org/sweden/oecd-reviews-of-digital-transformation-going-digital-in-sweden-9789264302259-en.htm> ”

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
